



Деловые
Женщины
РОССИИ

2020

Деловые Женщины РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННО-БИОГРАФИЧЕСКИЙ
АЛЬМАНАХ

Издательство «Время Инноваций»
Москва, 2020 г.



СЛОВО ИЗДАТЕЛЯ

Дорогие друзья!

Представляем вам очередной выпуск нашего издания. Сегодня, когда вызванный объективными обстоятельствами кризис не только осложнил нашу жизнь, но и для многих людей негативно сказался на их материальном благополучии, роль женщины в экономике и обществе становится все более важной. И это неудивительно. Женщины всегда отличались терпением, выносливостью, способностью находить оптимальные решения.

Женщины – это уже давно не слабый пол. Женщины возглавляли правительства более чем в 70 странах мира. Хотя, вряд ли это можно считать достижением, учитывая, что на планете насчитывается более 200 стран.

Перед женщинами сегодня стоят громадные задачи. Отрадно, что армия российских женщин-предпринимателей пополняется год от года. Женский взгляд, женское мышление, в основе которого – заложенное природой материнство, способны возродить к жизни многое. Неслучайно так много успешных женщин-руководителей создали в России крепкие организации, являющие собой пример и качеством производимой продукции и услуг, и качеством организации труда, где, как правило, без того же всеобъемлющего материнского инстинкта не обходится.

Дорогие друзья, на страницах данного выпуска – истории всего лишь нескольких десятков таких замечательных женщин. В России их – тысячи.

И это – наша надежда, наша ценность, наше будущее.

С уважением,
Учредитель и главный редактор

Светлана Шишлова



<https://www.youtube.com/c/ВремяИнноваций>

АЛФАВИТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ ИМЕН

	Бадма-Халгаева Ольга Юрьевна..... 50
	Богданова Татьяна Алексеевна..... 86
	Воронова Нина Владимировна..... 24
	Гнездина Елена Владиславовна 26
	Гордоева Донара Гэрэлтуевна..... 43
	Гурина Людмила Васильевна..... 82
	Данилова Прасковья Петровна..... 28
	Дараган Надежда Константиновна..... 21
	Домина Евгения Павловна..... 52

	Допул Урана Павловна 68
	Жукова Оксана Витальевна 76
	Зиганшина Элла Марсельевна 78
	Зимнова Вера Борисовна 38
	Карташева Елена Глебовна..... 88
	Кривогорницына Валентина Александровна ... 46
	Курабаткина Юлия Клементьевна..... 12
	Манаскурт Татьяна Юрьевна 70
	Молодцова Раиса Васильевна 40
	Музалева Галина Анатольевна..... 32
	Панкратова Людмила Александровна..... 72

**НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ
ФАРМАЦЕПТИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ
И МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ**



Национальная ассоциация АПФ представляет интересы отечественных производителей медицинской продукции в государственных, контрольных и надзорных органах, оказывает содействие в деятельности предприятий с целью повышения конкурентоспособности отечественной продукции. Ассоциация открыта для сотрудничества со всеми предприятиями, общественными организациями и объединениями, выступающими за развитие и укрепление российского производственного потенциала в фармацевтической сфере.

Москва, Головинское шоссе, д. 1,
Деловой центр «Охотники».
Тел./Факс: +7 (495) 956-26-10
E-mail: info@pharmapf.ru
www.pharmapf.ru

*Собраться вместе – это начало.
Остаться вместе – прогресс.
Работать вместе – уже успех.*

	Петрова Елена Юрьевна..... 35
	Разина Татьяна Федоровна 85
	Ракаева Лилия Рифовна74
	Свиченская Оксана Николаевна.....80
	Селянинова Вера Александровна.....16
	Ситникова Татьяна Вадимовна 54
	Спорышева Елена Болеславовна 62
	Фатхуллина Эльвира Анисовна60
	Федюкина Надежда Владимировна.....64
	Целищева Евдокия Георгиевна57
	Черкасова Ирина Евгеньевна.....66

СОДЕРЖАНИЕ

ВЛАСТЬ

- 10 Владимир Путин:
«В нашей стране женщины всегда вносили и вносят существенный вклад в развитие России по ключевым направлениям».
- 11 Валентина Матвиенко:
«Женский бизнес в России представляет собой важную, быстро растущую часть малого и среднего предпринимательства».

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 21 Дараган Надежда Константиновна,
Председатель Координационного Совета Национальной ассоциации «АПФ» (г. Москва).
- 24 Воронова Нина Владимировна,
Генеральный директор ООО Консалтинговое бюро «Воронова и партнеры» (г. Москва).
- 35 Петрова Елена Юрьевна,
Президент Ассоциации психологов «ЛУЧ НАДЕЖДЫ» (г. Красноярск).
- 80 Свиченская Оксана Николаевна,
Директор, руководитель совета РОО «ЦИПСС «Звезда Утренняя» (г. Москва).

БИЗНЕС, ПРОИЗВОДСТВО, ЭКОНОМИКА

- 26 Гнездина Елена Владиславовна,
Генеральный директор компании «Город цветов» (г. Якутск).
- 32 Музалева Галина Анатольевна,
Генеральный директор ООО «Континент» (г. Санкт-Петербург).
- 40 Молодцова Раиса Васильевна,
Директор ООО «СИБСТРОНГ» (г. Новосибирск).
- 43 Гордоева Донара Гэрэлтуевна,
Генеральный директор ООО «Гранада+».
- 52 Домина Евгения Павловна,
Генеральный директор ООО «ХимПроект» (г. Невинномысск).
- 78 Зиганшина Элла Марсельевна,
Руководитель компании RICH LINE (г. Ростов-на-Дону).

МЕДИЦИНА

- 12 Курабаткина Юлия Клементьевна,
Генеральный директор ООО «Медицинский институт реабилитации и косметологии им. З.М. Никифоровой» (г. Москва).
- 38 Зимнова Вера Борисовна,
Генеральный директор ООО «Таис» (г. Санкт-Петербург).
- 54 Ситникова Татьяна Вадимовна,
Генеральный директор ООО «Юнион Клиник» (г. Санкт-Петербург).
- 60 Фатхуллина Эльвира Анисовна,
Генеральный директор ООО «МастерДент+» (г. Янаул).
- 82 Гурина Людмила Васильевна,
Директор Центра эндозкологии ООО «ЛУЧ» (г. Братск).
- 88 Карташева Елена Глебовна,
Главный врач БУЗ Удмуртской Республики «Санаторий для детей «Малышок» (г. Ижевск).

ОБРАЗОВАНИЕ

- 16 Селянинова Вера Александровна,
Генеральный директор АНО ДПО «Центр повышения квалификации «Становление» (г. Пермь).
- 28 Данилова Прасковья Петровна,
Директор Частной Общеобразовательной средней школы «Личность» (г. Якутск).
- 46 Кривогорницына Валентина Александровна,
Директор МАДОУ детский сад «Березка» (Республика Бурятия, с. Иволгинск).
- 50 Бадма-Халгаева Ольга Юрьевна,
Генеральный директор ООО «Маленькие Эйнштейны» (г. Элиста).
- 57 Целищева Евдокия Георгиевна,
Директор МАДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад №112» (г. Сыктывкар).
- 62 Спорышева Елена Болеславовна,
Директор ГАОУ г. Москвы Школа №1306 – «Школа молодых политиков» (г. Москва).
- 64 Федюкина Надежда Владимировна,
Заведующий МДОУ Детский сад №23 «Аленушка» (г. Клин).
- 66 Черкасова Ирина Евгеньевна,
Директор ООО «Любимый жук» (г. Екатеринбург).
- 68 Допул Урана Павловна,
Директор МАДОУ детский сад №9 «Сылдысчыгаш» (г. Кызыл).
- 70 Манаскurt Татьяна Юрьевна,
Директор ГБОУ «Школа-интернат №20 Петроградского района Санкт-Петербурга».
- 72 Панкратова Людмила Александровна,
Руководитель МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №95» (г. Сергиев Посад).
- 74 Ракаева Лилия Рифовна,
Директор МБОУ Школа №157 (г. Уфа).
- 76 Жукова Оксана Витальевна,
Директор МБУДО ДШИ «Весна» (г. Новосибирск).
- 85 Разина Татьяна Федоровна,
Директор Частного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная А-школа имени Д.И. Менделеева» (г. Удомля).
- 86 Богданова Татьяна Алексеевна,
Директор НОЧУ ОО «Школа «ПОЗИТИВ» (г. Дмитров).

ЖЕНСКИЙ ФОРУМ

- 20 Якутск. Дальневосточный женский форум.
- 30 Бизнес с женским лицом. Первый Калмыцкий женский форум.
- 34 Екатеринбург. Ежегодная премия «Женщина года».
- 42 Южно-Сахалинск. Форум «Женское лидерство – энергия будущего».
- 56 Иркутск. Форум «Мир в руках женщины».
- 84 Воронеж. Женский форум «Женщины Черноземья».
- 90 Липецк. Второй женский бизнес-форум.
- 91 Права женщин в современном обществе.

ВЛАДИМИР ПУТИН

«В нашей стране женщины всегда вносили и вносят существенный вклад в развитие России по ключевым направлениям».



«Женщины у нас не только самые красивые, но и самые талантливые, поэтому их активное включение во все направления работы чрезвычайно важны для успеха страны».



Женщины в России всегда пользовались особым вниманием и почетом, от их включения в активную общественную, научную и творческую жизнь зависит будущее всей страны».



«Женщинам удастся эффективно решать вопросы производственного характера, а также успешно реализовывать востребованные гуманитарные и общественные проекты».

Фото II Евразийского женского форума.

ВАЛЕНТИНА МАТВИЕНКО

«Активно занимаясь темой женского лидерства, могу сказать, что сейчас как никогда важно задействовать женщин для решения острых проблем, поиска эффективных ответов на вызовы современности, вовлекать женщин-лидеров в общественную повестку».



«Женский бизнес в России представляет собой важную, быстро растущую часть малого и среднего предпринимательства».



«Женщин-руководителей становится всё больше и в государственном, и в муниципальном, и в корпоративном управлении, и в бизнесе, в бюджетной сфере, в науке и культуре».



«Мы в России не удовлетворены уровнем представительства женщин на уровне принятия решений. У нас мало женщин в парламенте. Гораздо меньше, чем хотелось бы. Нам есть над чем работать».





ЮЛИЯ КУРАБАТКИНА

**Учредитель и генеральный директор
ООО «Медицинский институт реабилитации
и косметологии им. З.М. Никифоровой»**

г. Москва, ул. Кузнецкий мост, д. 19, стр. 2
Тел.: +7 (495) 628 27 48,
E-mail: dir@obuch.ru
www.mirk.msk.ru

Московский Медицинский институт реабилитации и косметологии им. З.М. Никифоровой (МИРК) – признанный лидер среди российских учреждений дополнительного образования. За годы плодотворной образовательной деятельности здесь получили новую профессию, прошли переподготовку и повысили квалификацию более 350 000 слушателей, 10 000 из которых – иностранные граждане. В целях достижения максимальной эффективности обучения и комфорта иностранных слушателей, Институт наладил плодотворное сотрудничество с международными благотворительными фондами. При их действенной поддержке многие иностранные и российские учащиеся проходят здесь обучение по самым востребованным в России и других странах специальностям. Поэтому неудивительно, что добрая слава об Институте им. З.М. Никифоровой давно перешагнула границы России, и с каждым годом он становится все более востребованной площадкой обучения для граждан Европы, Ближнего Востока, Израиля и стран СНГ.

Основан Медицинский институт реабилитации и косметологии им. З.М. Никифоровой был в 2016 году при участии «Международного центра профессионального образования». В профильном сообществе и на рынке образовательных услуг обе организации олицетворяют собой единую образовательную систему, выполняющую высокозначимую межгосударственную миссию. Возглавляет образовательный холдинг основатель и генеральный директор Юлия Клементьевна Курабаткина.



Мы не просто идем в ногу со временем,
а стараемся предугадать
его последующие шаги.

– Юлия Клементьевна, почему МИРК носит имя З.М. Никифоровой?

– Институт назван в честь Зои Михайловны Никифоровой – известного российского ученого-химика, чей вклад в развитие советской и мировой косметологии весьма значителен. Еще в начале 70-х она стала одним из ключевых разработчиков уникального химического компонента, который по сей день широко используется в мировой косметологической практике. Формула этого химического соединения принадлежит холдингу, работающему в Великобритании. Но в память о том, что к столь знаковому достижению в мировой косметологии была причастна российская женщина-ученый, мы и назвали наш Институт. Я вижу в этом глубокий смысл – всегда уважать свои достижения, добиваться новых научных высот и применять в своей работе только самое лучшее.

– Сколько направлений обучения предлагает сегодня Институт?

– В институте работают следующие факультеты: факультет медицинской подготовки, факультет массажа и факультет косметологии. Кроме этого, мы активно развиваем направление вебинаров, аудитория которых много шире, чем слушатели Института.

Перечень специализаций на данных факультетах очень широкий, чтобы перечислить все, не хватит и статьи! Увидеть полный список можно на сайте нашего Института, и данный перечень регулярно обновляется, так как мы следим за развитием отрасли и стараемся оперативно отвечать на возрастающие потребности рынка в квалифицированных кадрах по многим медицинским специальностям и специализациям. Разработка новых программ обучения, совершенствование учебной инфраструктуры – это процесс постоянный.



Разработка новых программ
обучения, совершенствование
учебной инфраструктуры –
это процесс постоянный.





Добрая слава об Институте им З.М. Никифоровой давно перешагнула границы России, и с каждым годом он становится все более востребованной площадкой обучения для граждан Европы, Ближнего Востока, Израиля и стран СНГ.



– Юлия Клементьевна, на сайте МИРКа можно найти целый список учебно-методических пособий, написанных лично Вами в соавторстве с другими специалистами. То есть, Вы не только совладелец, администратор, педагог, но и разработчик методической литературы.

– Это еще одна сторона образовательной деятельности. Я возглавляю методический Совет института, на котором мы педагогическим коллективом обсуждаем и утверждаем новые образовательные программы, методические разработки, приводим их в соответствие с новыми профессиональными стандартами и отраслевыми требованиями.

– Скажите, Вы можете назвать себя счастливым человеком?

– Конечно! МИРК – это моя жизнь и разные грани одного Дела, которое я очень люблю и которому с радостью отдаю себя, свою энергию, свои знания. Дело это требует постоянного развития, получения новых знаний, привлечения новых идей. И мне это очень нравится! Развивая Дело, я развиваю себя. И именно в этом я вижу секрет своего счастья.

Мы не просто идем в ногу со временем, а стараемся предугадать его последующие шаги.

По каждому учебному курсу у нас разработан детальный УМКД (Учебно-методический комплекс дисциплины), включающий методические материалы и учебные пособия, видеоролики и видеолекции, направленные на отработку практических навыков и решение ситуационных задач.

Что важно, наши образовательные программы нацелены на самые разные уровни подготовки слушателей. Мы даем профессию как людям, не имеющим базового медицинского образования, так и проводим профпереподготовку и повышение квалификации специалистов, уже работающих в сфере медицины и имеющих среднее и высшее медицинское образование.

Мы активно развиваем направление вебинаров, аудитория которых много шире, чем слушатели Института.

– Сегодня, учитывая объективные обстоятельства, обучение все чаще переходит в онлайн. Как вы строите эти процессы?

– Мы строим их хорошо и очень эффективно! Проведение занятий вне аудитории и самостоятельная проработка материала проводятся с использованием собственной электронной библиотеки Института, созданной на платформе mcro.ispringonline.ru. Это очень удобное веб-приложение, специально разработанное для онлайн-обучения. Слушатели самостоятельно изучают учебно-методический материал, смотрят презентации и видеоматериалы, показывающие технологии отработки всех основных навыков, предусмотренных образовательной программой. А при отсутствии доступа к Интернету (бывает и такое) наши слушатели обеспечиваются учебно-методическими материалами в печатном виде. Совокупность электронных и печатных материалов составляет очень мощный и эффективный электронно-библиотечный ресурс.





ВЕРА СЕЛЯНИНОВА

Генеральный директор АНО ДПО
«Центр повышения квалификации «Становление»,
Кандидат педагогических наук,
Отличник народного просвещения

г. Пермь, Бродовский тракт, 5Б
Тел.: +7 (342) 215-18-01
E-mail: mail@stanovlenie.org
www.stanovlenie.org



Машиностроение по праву считается трудоемкой отраслью, присущей наиболее успешным и экономически состоявшимся странам. И это понятно: ведь, машиностроение – это производство средств производства. Поэтому перед Россией здесь стоят масштабные задачи. По оценкам экспертов, в ближайшие пять лет машиностроение нашей страны ожидает гораздо больше позитивных перемен, чем за последние 20 лет. Одним из главных условий развития отрасли является бесперебойное обеспечение ее квалифицированной рабочей силой. Задача это не простая, учитывая исключительно высокую технологичность современных станков с числовым программным управлением. Но в России есть кому ее решать!

В стране уже создан целый ряд профильных образовательных организаций, и абсолютным лидером среди них является «Центр повышения квалификации «Становление», продуктивно работающий в Перми с 2012 года и признанный сегодня самым передовым в России профильным инновационным учебным центром мирового уровня. Высочайший уровень образовательных компетенций Центра подтвержден не только российскими потребителями его услуг, но и такими всемирно известными производителями высокоточных станков, как Fanuc, Siemens, Heidenhain, Syntec, NC (БалтСистем), Mitsubishi. Возглавляет Центр «Становление» Вера Александровна Селянинова – педагог, общественный деятель и просто ответственный гражданин, любящий свою Родину и обладающий государственным мышлением.

– Вера Александровна, миссия и деятельность ЦПК «Становление» видятся настолько масштабными, что напрашивается такой вывод: к решению о создании Центра Вы подошли, уже имея за плечами огромный запас жизненного опыта и профессиональных компетенций. Это так?

– Да, образно говоря, «Становление» – это воплощённое в жизнь видение, каким должно быть профессиональное образование, образно говоря – прекрасное плодотворное дерево, которое мы сейчас украшаем, а его золотое семечко упало мне в руки после долгих лет интересного и плодотворного труда.

– Расскажите о Вашем предшествующем педагогическом пути!

– Закончила пермский педагогический институт в 1981 году по специальности русский язык и литература средней школы. Работала в школе, и в 27 лет уже была директором школы. Кстати, с детства мечтала быть именно директором школы. Потом пришлось поработать в учреждениях государственного профобразования, а затем – и в системе государственного управления.

Второе высшее образование я получила по специальности «Управление государственным и муниципальным учреждением», затем – учёную степень кандидата педагогических наук, а далее – МБА (мастер делового администрирования).

– Вы много лет проработали в системе общего

«Становление» – это воплощённое в жизнь видение, каким должно быть профессиональное образование.



Мы разработали большое количество интересных, насыщенных и эффективных образовательных программ, адресованных и детям, и рабочим-профессионалам, и предпринимателям, владельцам компаний.

Всегда готовы помочь абсолютно во всех вопросах.



образования и лишь затем – в системе начального профессионального. Почему, создавая Свое Дело, Вы выбрали именно это направление?

– На мой взгляд, именно здесь – в профподготовке квалифицированных рабочих кадров – наметилась тогда явная брешь. Мир стремительно развивается, и наша страна тоже поставила себе глобальные задачи по развитию эффективной промышленности, что реализуемо, как мы знаем, только при наличии стабильной машиностроительной отрасли. Которой, в свою очередь, нужны классные рабочие и специалисты! Это веяние времени, этот запрос невозможно было не почувствовать! И вместе с соучредителями мы открыли образовательный центр нового поколения. Большую поддержку в принятии этого решения я получила от компании «ПРОМОИЛ», деятельность которой направлена на то, чтобы российские машиностроительные предприятия были хорошо оснащены и уверенно чувствовали себя в мировой конкурентной среде.

– Сколько предприятий России обучают у вас свои кадры?

– За прошедшие почти 8 лет у нас обучились более 4000 специалистов из более 520 предприятий из более 50 регионов нашей страны, а также из Украины и Казахстана. Причем, каждое третье предприятие вновь направляет к нам на обучение своих сотрудников. Это для нас особенно ценно!

– Расскажите о вашей материально-технической базе!

– База у нас более, чем достойная. На сегодняшний день у нас 8 промышленных и 6 малогабаритных станков, 2 промышленных робота и всё это с ЧПУ! Недавно, благодаря беспроцентному кредиту от фонда «Наше Будущее», мы приобрели еще один станок. Спектр получаемых у нас знаний тоже очень широкий – мы обучаем работе на станках с числовым программным управлением от таких мировых брендов, как Fanuc, Siemens, NC (Балт-Систем), Heidenhain, Syntec, Mitsubishi, Маяк, обучаем также работе со сложными измерительными системами.

– В прессе много пишут о Вашей работе по профориентации в школах Перми, о проводимых ЦПК «Становление» конкурсах. Расскажите об этом!

– Миссия нашего Центра – возрождение промышленности России, формирование машиностроителя нового поколения. И эта работа должна начинаться задолго до того, как молодые люди переступят порог нашего ЦПК «Становление» или других центров профподготовки. Я в этом совершенно убеждена. Поэтому мы разработали эффективную систему для профессионального самоопределения школьников, которая включает в себя профессиональные квэсты, пробы и практики, формирующие в сознании детей привлекательный образ современного рабочего, это очень важно! Интерес к рабочей профессии привива-



ем и благодаря изучению историй трудовых династий. Школьникам это не просто интересно, но и вызывает гордость за родной край, еще больше прививает любовь к своей Родине. Отраднее видеть эти вдохновляющие результаты! И наши проекты «Зацени, Мы из Перми!», «Шаг в будущее» наглядно это подтверждают.

Вообще, у нас есть место для каждого, кто стремится к знаниям и новому опыту. Мы разработали большое количество интересных, насыщенных и эффективных образовательных программ, адресованных и детям, и рабочим-профессионалам, и предпринимателям, владельцам компаний. Современное оборудование, высокоточные станки ото всех требуют знаний и хорошей подготовки.

– Судя по вашему сайту, в ЦПК «Становление», помимо очного, очень развито и онлайн-обучение.

– Да, онлайн-обучение набирает обороты, особенно в сегодняшних условиях. Мы проводим обуче-

Я – счастливая женщина.
Я занимаюсь любимым делом
и скажу без ложной скромности:
делом своим я горжусь!

ние в разных форматах: непосредственно у станка (online – трансляции), дистанционные курсы и вебинары. Перечень специализаций очень широкий, и полное расписание онлайн-занятий есть на нашем сайте.

– Такая обширная образовательная практика, наличие уникальных и опробованных программ.... Это же целое богатство! Готовы поделиться? С помощью франшизы, например...

– А франшиза у нас уже готова, и она работает. Все подробности есть на нашем сайте <http://stanovlenie.org/>. Для каждого франчайзи мы гарантируем очень широкий перечень мероприятий по поддержке на каждом этапе работы. Это и помощь в экономических расчетах и разработке финансовой модели, и обеспечение всеми необходимыми материалами, и кросс-маркетинг (передача пула партнеров, поставщиков) и многое другое. Всегда готовы помочь абсолютно во всех вопросах.



– У вас очень много наград, почетных дипломов... Какие победы для Вас особенно значимы?

– Для меня значимы все наши победы. Всегда приятно получить высокую положительную оценку своей работы, правда? Для меня очень ценны полученные мною благодарственные письма от Общественной палаты Пермского края, от Министерства промышленности, предпринимательства и торговли и другие приятные знаки отличия. И конечно, очень вдохновила нас победа нашего проекта «Шаг в будущее», который в 2018 году стал победителем конкурса президентских грантов.

– Вера Александровна, Ваша деятельность такая многоплановая, что даже перечисление возложенных на Вас компетенций выглядит объемно: Вы несколько лет работали (пока сами не отказались) Общественным представителем Агентства стратегических инициатив (АСИ) по Пермскому краю по направлению «Молодые профессионалы», Вы – Руководитель группы «Кадры для

бизнеса» при Совете Губернатора по улучшению инвестиционного климата Пермского края, Вы – Общественный помощник Уполномоченного по защите прав потребителей в Пермском крае, член координационного Совета частного образования в РФ, а также – инициатор и куратор целого ряда региональных социальных проектов. Как Вы все успеваете? И поддерживает ли Вас в Ваших начинаниях семья?

– Я – счастливая женщина. Я занимаюсь любимым делом и скажу без ложной скромности: делом своим я горжусь! Но все это стало возможным только благодаря каждодневной поддержке моей семьи: моего супруга, с которым я уже 40 лет состою в счастливом браке, моих детей и внуков. А ещё у меня всегда была и есть боевая команда единомышленников (за годы моего директорства, начиная с 1987 г.) в каждой организации, где я работала и, конечно, в нашем Центре «Становление».

Наша миссия – формирование кадров нового поколения, и эта работа должна начинаться задолго до того, как молодые люди переступят порог нашего ЦПК «Становление».



ЯКУТСК

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ
«СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ЖЕНЩИН
В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ»
ПРОЙДЕТ В ЯКУТСКЕ В 2021 ГОДУ.



Первый Дальневосточный женский форум прошел в апреле 2019 года в Чите. В нем участвовали около 1,7 тыс. человек из всех регионов ДФО, а также гости из Иркутской области, делегации из Китая и Монголии. Предложения, которые выработали участники форума, были учтены при подготовке национальной программы развития Дальнего Востока.

Дальневосточный женский форум состоялся в городе Чита в 2019 году. По предложению председателя Союза женщин России, члена Совета Федерации Екатерины Лаховой, решено проводить это мероприятие каждые два года, сделав его традиционным.

По материалам Пресс-службы Республики Саха (Якутия)



НАДЕЖДА ДАРАГАН

**Председатель Координационного Совета
Национальной ассоциации «АПФ»
Государственный советник РФ 1 класса,
Заслуженный работник здравоохранения РФ**

Москва, Головинское шоссе, д. 1,
Деловой центр «Охотник».
Тел./Факс: +7 (495) 956-26-10
E-mail: info@pharmapf.ru
www.pharmapf.ru



Национальная ассоциация производителей фармацевтической продукции и медицинских изделий «АПФ» (Национальная ассоциация «АПФ») является одним из ведущих и авторитетных профессиональных объединений в Российской Федерации. Ассоциация представляет интересы отечественных производителей медицинской продукции в государственных, контрольных и надзорных органах и оказывает им содействие в деятельности предприятий с целью повышения конкурентоспособности отечественной продукции. Председатель Координационного Совета Национальной ассоциации «АПФ» Надежда Дараган, имеющая большой опыт работы в ключевых структурах российского здравоохранения, рассказывает о большой ежедневной работе Ассоциации по решению актуальных задач фарминдустрии.

– Надежда Константиновна, расскажите, когда была создана Национальная ассоциация «АПФ», и какие достижения организации Вы считаете наиболее значимыми?

– Национальная ассоциация «АПФ» была создана в 2001 году. В то время в России практически весь рынок был заполнен иностранной продукцией. Поэтому цели и задачи Ассоциации мы знали с самого начала – максимально способствовать развитию отечественных производителей лекарственных средств и медицинских изделий и выпуску в Российской Федерации эффективной и конкурентоспособной российской медицинской продукции для обеспечения здравоохранения и населения страны.

За почти два десятилетия нашей деятельности, нам удалось добиться очень многого. Сегодня в Ассоциации – 30 российских предприятий.

За почти два десятилетия нашей деятельности, нам удалось добиться очень многого. Сегодня в Ассоциации – 30 российских предприятий. Среди них есть крупные, такие как «ВЕРТЕКС», «ОЗОН», «ЭВАЛАР», есть и небольшие предприятия – «Пептоген», «Иммунохелп», «Альтфарм»... Но продукция которых очень интересная! Что особенно ценно, многие наши предприятия выпускают свою продукцию именно по полному циклу, то есть из субстанций, которые они сами производят.

– Как сегодня обстоят дела с импортозамещением?

– Для малых предприятий это – сложный вопрос. Я говорю о предприятиях, которые выпускают самую обычную продукцию, без которой не обходится ни одна семья – это йод, «зеленка», самые простые лекарственные препараты. В то же время у нас есть крупные производители высокоэффективных препаратов, достойно выдерживающих конкуренцию с иностранными производителями. Это АО «ВЕРТЕКС» – практически новое предприятие, построенное в свободной экономической зоне под Санкт-Петербургом, заключившее договор по разработке кардиологических препаратов ФГБУ



Награждение Н.К. Дараган Ассоциация АПФ.

Сегодня позиции России по производству импортозамещающей фармацевтической продукции намного сильнее, чем раньше.

«НМИЦ им. В.А. Алмазова» Минздрава России, наше предприятие ООО «ОЗОН», проводящее работы по организации производства эффективных онкологических препаратов... Сегодня позиции России по производству импортозамещающей фармацевтической продукции намного сильнее, чем раньше.

– Во время нашей первой с Вами встречи в феврале 2020 Вы сказали, что грядущая на тот момент (с 1 июля 2020) обязательная система Мониторинга движения лекарственных препаратов (МДЛП) может вызвать большие осложнения в отрасли. Это и определенные потери – для предприятий, и обеднение аптечного ассортимента – для населения. Вы говорили, что этот процесс должен быть поэтапным, а дешевая аптечная продукция вообще не должна попадать под данный закон. Сегодня система Мониторинга вступила силу. Как идет процесс?

– Да, об этом я говорила и на парламентских слушаниях в Государственной Думе. Но к нам, к сожалению, не прислушались. Дело еще и в том, что очень многие лекарственные препараты, особенно нижнего ценового сегмента до 100-150 рублей, нерентабельны – то есть прибыли предприятия не получают, но перекрывают убытки за счет других препаратов. То есть, по сути, бизнес осуществляет такую вот социально-ответственную деятельность ради потребителей. Но если им нужно платить дополнительно еще 50 копеек (а с НДС 60 коп.) за код маркировки для каждой упаковки той же «зеленки», то население может остаться без привычных и необходимых ему дешевых лекарственных препаратов.

Уже тогда, накануне вступления в действие информационной системы мониторинга движения лекарственных препаратов (МДЛП), многие предприятия, в основном – зарубежные, отказывались от регистрации или снимали с регистрации лекарственные препараты, уже зарегистрированные в России. Расходы на маркировку грозили нивелировать рентабельность



Почетная грамота Н.К. Дараган от Президента РФ.



Открытие ЗАО Вертекс Г.Э. Побелянский и О.С. Руденко.

этой продукции. Кроме того, я еще тогда высказывала опасения, что после введения в действие системы МДЛП с российского аптечного рынка может уйти часть ассортимента низшего ценового сегмента – та, которая распространена и широко потребляется населением, особенно в глубинке.

Что же мы видим сегодня? Оператор ЦРПТ оказался не готов к работе с высокой нагрузкой. Информационная система мониторинга движения лекарственных препаратов для медицинского применения (ИС МДЛП) работает крайне нестабильно, имеются большие проблемы, причинами которых являются как технические недоработки, так и организационные, причем со временем затруднений становится все больше.

Многие аптеки отказываются принимать маркированные лекарственные препараты из-за неготовности к работе в системе МДЛП.

Наша Ассоциация неоднократно направляла письма отдельно и совместно с другими ведущими профессиональными ассоциациями с информацией о том, что степень готовности системы маркировки лекарственных препаратов не позволяет гарантировать бесперебойность лекарственного обеспечения населения Российской Федерации в Совет Федерации, Государственную Думу, Минпромторг России, Минздрав России, Росздравнадзор и другие организации.

Участники рынка неоднократно предлагали упростить систему МДЛП с учетом мирового опыта. Чтобы избежать коллапса, Правительство на некоторое время упростило порядок работы с системой мониторинга лекарственных препаратов. Изменения касаются всех лекарственных препаратов, как произведенных в стране, так и ввозимых в РФ, за исключением лекарств из категории 12 высокозатратных нозологий.

Наша Ассоциация полагает, что принятые меры позволят обеспечить население и здравоохранение страны необходимыми лекарственными препаратами в полном объеме.

– Да, вопросов в фармацевтической отрасли – немало. Хорошо, что в России есть Национальная ассоциация «АПФ», с активной помощью которой, как мы надеемся, оптимальные решения будут найдены.



ООО Озон.

– Да, наша Ассоциация приложит для этого все свои силы. На нашем сайте есть девиз, он звучит так: **«Собратся вместе – это начало. Остаться вместе – прогресс. Работать вместе – уже успех».** А сообщаемы очень многого можем добиться!



ОАО Дальхимфарм.



ЗАО Мосфарма.

Что особенно ценно, многие наши предприятия выпускают свою продукцию именно по полному циклу, то есть из субстанций, которые они сами производят.



ЗАО Вертекс.



НИНА ВОРОНОВА

Генеральный директор
ООО Консалтинговое бюро
«Воронова и партнеры»

г. Москва, пер. Кисельный М., дом 1/9,
эт. подвал пом. 1 ком. 4
Тел.: +7 (921) 866-24-85
E-mail: voron1964@list.ru
www.voronova-and-partners.ru

Обеспечение пожарной безопасности является одной из важнейших функций государства. При этом понятие «Пожарная охрана» подразумевает совокупность существующих органов управления по профилактике, тушению пожаров и аварийно-спасательным работам. Но элементами системы обеспечения пожарной безопасности, как гласит закон, являемся все мы. То есть, это и органы государственной власти, и любые государственные, коммерческие и общественные организации, и просто граждане.

Казалось бы, в стране создана мощная государственная противопожарная система. Но почему же тогда Россия занимает постыдное первое место в мире по числу жертв на пожарах? По количеству пожаров наша страна тоже «лидирует», но одновременно с США. А вот по числу жертв они находятся на последней строчке страшного рейтинга! То есть, пожары там тоже происходят, но чаще всего – без жертв.

Судя по шумевшим историям с недавними страшными пожарами, напрашивается вывод, что причину столь ужасающей российской статистики нужно искать во взаимоотношениях органов управления и вышеупомянутых элементов системы обеспечения пожарной безопасности. Но как сделать так, чтобы этот диалог всегда был прозрачен, понятен и законен? Чтобы целью данного взаимодействия была исключительно забота о безопасности людей, а не чьи-то корыстные интересы. Кто должен выступать арбитром в постоянно возникающих спорах между надзорными органами и коммерческими или государственными компаниями? Кто поможет, защитит и даст нужные рекомендации?

К счастью, такие фирмы в стране есть. Их деятельность обозначена как «Пожарный консалтинг». Одной

из самых авторитетных и признанных компаний этого сегмента является консалтинговое бюро «Воронова и партнеры».

Основательница бюро Нина Воронова, юрист с 25-летним стажем, одна из первых в нашей стране начала развивать направление пожарного консалтинга. Сегодня ее компания хорошо известна не только в профессиональном сообществе, но и среди российских политиков, предпринимателей, общественных деятелей – всех, кто порой нуждается в квалифицированной юридической помощи.

– Нина Владимировна, расскажите, пожалуйста, подробнее об услугах, направлениях деятельности Бюро «Воронова и партнеры».

– У нас довольно широкий спектр деятельности. Мы помогаем предприятиям оптимизировать затраты на пожарную безопасность.

при соблюдении всех законодательных норм и правил. Консультируем при подготовке к пожарному надзору, разрабатываем рекомендации. Защищаем права организаций в арбитражных и общих судах всех инстанций – в прокуратуре, антимонопольной службе, надзорных и иных государственных органах. Составляем экспертные заключения по расследованию

Мы помогаем предприятиям оптимизировать затраты на пожарную безопасность при соблюдении всех законодательных норм и правил.



Обеспечение пожарной безопасности является одной из важнейших функций государства.

пожаров. Представляем в судах, на переговорах.

– Если можно, расскажите о некоторых результатах в примерах вашей деятельности?

– Хотелось бы рассказать об одном деле, которое мы не просто выиграли, защитив организацию от недобросовестных претензий федеральной антимонопольной службы, но которое стало своего рода толчком для формирования новой обнадеживающей тенденции. «Хватит кошмарить бизнес!». Именно тогда (возможно, по следам нашего «шумного» дела) Президент В.В. Путин произнес это крылатое выражение.

Мы защищали тогда компанию «Аргус-Спектр» от притязаний, возникших в ходе внеплановой проверки ФАС. В чем были эти притязания? Проверяющие хотели «проверить» и вынести таким образом на всеобщее обозрение абсолютно все, включая интеллектуальные наработки компании, являющиеся интеллектуальной собственностью. В ходе этой внеплановой проверки ФАС изъяла у компании документации более тысячи листов.

Мы обратились тогда в Конституционный суд с просьбой проверить правомерность деятельности контроль-

но-надзорных органов. Обратились также и к Борису Титову, уполномоченному по защите прав предпринимателей. Его представитель участвовал в наших судебных делах. И нам удалось отстоять законные интересы данной компании.

А недавно мы отстаивали интересы предпринимателя, владеющего частью торгового центра. Его обвинили в возникновении пожара и представили ему иски на 63 миллиона рублей! Мы провели собственное экспертное расследование и в апелляции привели заключение наших экспертов об истинной причине возгорания. В результате, апелляционный суд вынес решение в пользу нашего клиента. Как оказалось, виноват в том пожаре был арендатор, его рабочие застряли ночную сварку.

Задно выяснилось, что на территории ТЦ рядом с детским батутным парком, истец (сособственник ТЦ), который и предъявлял иск нашему клиенту, организовал пожароопасное производство без лицензий и разрешительных документов. Представляете, что там могло произойти?

– Законодательная власть прислушивается к вашим обращениям?

– Нам удастся периодически влиять на формирование законодательных актов в сфере пожарной безопасности. Мы гордимся этим. Недавно, например, в закон пытались ввести некорректное определение понятия «объект с массовым пребыванием людей», исходя из которого получалось, что таких объектов у нас нет. Нам удалось добиться использования правильной формулировки. И это многим облегчит будущие судебные разбирательства. Кстати, фактически вся судебная практика в нашем сегменте сформирована именно нами за последние годы. Это – значимо. Мы готовы и впредь помогать любым организациям и компаниям во всех вопросах пожарной безопасности и пожарного консалтинга.





ЕЛЕНА ГНЕЗДИНА

**Основатель
и генеральный директор
компании «Город цветов»**



г. Якутск, ул. Леваневского, д. 3А
Тел.: +7 (914) 274-37-30
www.gorodcvetov.com

«Город цветов» — один из сильнейших локальных брендов Якутска, который энергично развивается и осваивает новые направления, благодаря трудолюбию и креативности основателя этого семейного бизнеса Елены Владиславовны Гнездиной.

Почти 15 лет назад Елена решила смело последовать за мечтой и открыла небольшой собственный цветочный павильон. А сегодня под ее началом — целая сеть цветочных магазинов, которые украшают город, приносят радость жителям и помогают создавать незабываемую праздничную атмосферу на торжественных мероприятиях в Якутске. О тонкостях цветочного дела в суровом краю и преемственности в семейном бизнесе Елена Гнездина охотно поделилась с Редакцией альманаха «Деловые Женщины России».

— Елена Владиславовна, сложно ли было начинать свой бизнес?

— Непросто. Самая первая приобретенная мной партия цветов пришла в Якутск перемороженной, словно кто-то испытывал меня на прочность. Денег больше не было. Но поставщик, с которым мы сотрудничаем до сих пор, поверил в меня и отправил мне вторую партию в долг.

Наш первый магазин был один из первых в городе. Люди быстро полюбили его, и вскоре я смогла приобрести торговый павильон побольше, а затем — еще один. Сейчас у нас в городе Якутске три магазина.

Мы активно сотрудничаем с салонами из других городов, и это партнерство позволяет нам осуществлять взаимовыгодные и оперативные доставки цветов клиентам не только в Якутске, но и в других городах. География такого нашего сотрудничества постоянно расширяется.

— В чем Вы видите миссию «Города Цветов»?

— Люди приходят к нам в салон не только за букетами, но и за позитивными эмоциями. И еще, пожалуй, «Город цветов» развивает хороший вкус у клиентов. Ведь, во флористике тоже существует мода, новые тренды, утонченность...



Главное, чтобы магазины не потеряли душу, чтобы сохранилась та философия, которую я вкладываю в дело.

— По каким критериям подбираете команду?

— Флористике обучить можно, а общению — нет. Поэтому я разработала специальную анкету для поиска сотрудников, которые будут помогать «Городу цветов» развиваться — мы берем на работу людей творческих, открытых, увлеченных, готовых учиться и отдавать себя общему делу.

— У Вас — семейный бизнес, верно?

— Да. В бизнесе мне помогает семья — муж, сын, младшая дочь. А старшая дочь Кристина уже стала моим полноправным партнером. Она внимательно следит за мировыми трендами отрасли, много ездит, учится, благодаря чему качество наших услуг постоянно растет. Будучи по первому образованию бухгалтером, Кристина прошла обучение в самых известных школах флористики и декоративного искусства России. Сегодня она — крупный специалист в области свадебной флористики.

Я совершенно уверена, что именно семейный бизнес станет (и уже становится) новым драйвером развития страны. Самое дорогое, что есть у человека — это семья. И общее семейное Дело не только укрепляет сам институт семьи, но и создает самые качественные товары и услуги. пропитанные теплом, добром и



любовью. Хотелось бы большего внимания со стороны власти к развитию семейного бизнеса в России.

— Какие еще услуги предоставляет «Город цветов»?

— В «Город цветов» регулярно обращаются за оформлением мероприятий различного масштаба: от семейных торжеств — до городских событий. Это радует и, кроме того, дает широкие возможности для реализации новых идей. Сейчас хорошее время для творчества — много материалов, много информации. Потому мы беремся за заказы любой сложности.

Московские разработчики сделали нашей компании отличный сайт, поэтому мы успешно занимаемся онлайн-продажами. Конечно, в наших салонах можно приобрести и любую сувенирную продукцию — мягкие игрушки, открытки и т.д. Я лично выбираю поставщика, ведь, качество — приоритет. Поэтому все наши игрушки можно смело дарить даже детям, они — совершенно экологичны.

Мы активно сотрудничаем с салонами из других городов, и это позволяет нам осуществлять доставки цветов не только в Якутске, но и в других городах.

Устраиваем мастер-классы по флористике для любителей и профессионалов. Занимаемся общественной деятельностью, участвуем в жизни города, республики, например, в фестивале «Цветущий Якутск».

— Каким Вы видите свой бизнес в будущем?

— Будем развиваться. Главное, чтобы магазины не потеряли душу, чтобы сохранилась та философия, которую я вкладываю в дело. У нас безупречная репутация, ведь я чувствую ответственность за каждый букет, за настроение каждого клиента, в том числе перед своими детьми — в этом суть семейного бизнеса. А семейный бизнес — это, я повторяю, главная наша надежда на развитие страны. Я совершенно убеждена, что предприниматели — двигатели этого мира: мы совершенствуем, творим, привносим новое и развиваем экономику.





ПРАСКОВЬЯ ДАНИЛОВА

Директор Частной Общеобразовательной средней школы «Личность»

677000, г. Якутск, ул. Петра Алексеева, д. 12А
Тел.: +7 (4112) 32-83-34
E-mail: schoollichnost@mail.ru
www.schoollichnost.ru

Школе «Личность», известной не только Якутии, но и за ее пределами, — исполнилось 25 лет! Осенью 2019 года состоялось торжество в честь юбилея школы. В огромном светлом зале за длинными праздничными столами сидели все: выпускники, старшеклассники, учителя, ветераны педагогического труда, гости. Праздник получился грандиозным, бесконечно добрым и вдохновляющим. Основателю и директору школы «Личность» Прасковье Петровне Даниловой есть чем гордиться. Созданное ею учебное заведение стало признанным и известным в г. Якутске заведением, где не только дают очень качественные знания, но и естественным образом воспитывают детей в атмосфере высокой культуры, взаимного уважения, доброты и любви к своей Родине.

Высокий уровень школьной подготовки в школе «Личность» — факт общеизвестный. По школьной статистике, практически, все выпускники успешно поступают в избранные ими учебные заведения. Причем, около половины поступают в ВУЗы и колледжи Москвы и Санкт-Петербурга, и в основном (около 70%) — на бюджетные места.

На сайте школы в разделе «О нашей школе» сказано: «Основное направление — подготовка к ОГЭ и ЕГЭ без «натаскивания» и репетиторства. Ежегодно выпускаем 50-60 учащихся. Выпускники всех лет обучаются и закончили ВУЗы в России и за рубежом. Конечная цель педагогического коллектива — это воспитанные, легко обучаемые, коммуникабельные молодые люди, патриоты Республики Саха и России».



— Прасковья Петровна, недавно школа «Личность» отметила свой 25-летний юбилей. Довольны ли Вы достижениями школы за эти годы? Какие считаете главными?

— Достижение в том, что на протяжении многих лет направление, взятое в 1994 году — учить, и учить качественно — из года в год совершенствуется. Не только давать знания, но и ува-

Используем и свой опыт, и опыт передовых педагогов Якутии и России.

жать своего ученика и его мнение — это проходит красной нитью в нашей работе.

— Якутия — огромный, богатый и, практически, самодостаточный регион России. Что для Вас как для Учителя дороже: когда выпускники Школы «Личность» вкладывают свои знания и жизнь в



развитие родной Якутии или применяют свой потенциал в других регионах страны, мира?

— Наши выпускники выбирают свой жизненный путь самостоятельно. Многие работают по специальности в г. Москва, Санкт-Петербург, Якутск, Красноярск, Новосибирск, других городах. А также и за рубежом: в Китае (г. Пекин), во Франции (г. Лион) и т.д. Мы только рады за них.

— В Интернете о Школе «Личности» такие мнения: здесь могут «подтянуть» ученика по любому предмету. Это, действительно, так? В чем же главный «секрет»: почему в школе «Личности» учат лучше, чем в других школах?

— Да, к нам многие родители приходят с целью «подтянуть» в учебе своего ребенка. Но нет случая, чтобы учащиеся уходили от нас. Все заканчивают школу с аттестатом о среднем образовании. Государственные общеобразовательные школы переполнены, учителя перегружены. А частные школы — это ограниченный круг учащихся из самодостаточных семей, что благоприятствует индивидуальности обучения. Отсюда — и такие хорошие результаты.

— Скажите, педагоги школы «Личность» опираются больше на свои собственные педагогические методики или применяют успешный опробованный опыт?

— Используем и свой опыт, и опыт передовых педагогов Якутии и России. Из передовых заимствованных методик у нас хорошо «прижились», например, «коллективный метод обучения» и метод работы «Школы Шаталова».

— Прасковья Петровна, недавно, осенью 2019 в Вашей жизни состоялось еще одно очень значимое событие — в Министерстве образования и науки Республики Саха (Якутия) Вам была вручена почетная медаль и присвоено звание «Заслуженный работник образования Республики Саха (Якутия)». В этой связи, примите, пожалуйста, от нашей Редакции Вам — самые искренние и теплые пожелания здоровья и новых успехов! И желаем школе «Личность» дальнейшего развития, плодотворного роста!

— Спасибо!



Не только давать знания, но и уважать своего ученика и его мнение — это проходит красной нитью в нашей работе.



БИЗНЕС С ЖЕНСКИМ ЛИЦОМ

ПЕРВЫЙ КАЛМЫЦКИЙ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ

По инициативе Депутата Народного Хурала (Парламента) Республики Калмыкии Ольги Бадма-Халгаевой 10 ноября 2019 года масштабно прошел Первый Калмыцкий женский форум в столице Элиста.

Калмыцкий форум собрал 1000 женщин огромного спектра профессий: женщины-парламентарии, представители исполнительных органов власти, женщины из различных региональных и общественных организаций, деловых кругов, предприниматели, представители бизнеса, научного сообщества и молодежи. Организаторами Первого женского форума в Калмыкии выступили ООО «Маленькие Эйнштейны», АУ РК «Центр поддержки предпринимательства» и комитет по социальной защите Народного Хурала (Парламента) РК.

- ✓ Основная цель форума – расширение экономического потенциала женщин и формирование дискуссионной площадки для развития сотрудничества и обсуждения роли и вклада женщин в развитие республики.

Основные направления Калмыцкого женского форума:

- ✓ Расширения возможностей женщин для развития республики
- ✓ Роль женщин в укреплении и возрождении национальных традиций
- ✓ Решение важных социально-экономических и гуманитарных проблем
- ✓ Консолидация и развитие сотрудничества женщин-лидеров.

В рамках Калмыцкого женского форума прошли: пленарное заседание «Роль женщины в развитии республики» и конкурс «Деловая Леди Калмыкии - 2019», в котором приняло участие более 20 целеустремленных женщин-предпринимателей. Самым интересным для всех посетителей форума стало выступление приглашенных спикеров, профессионалов своего дела, а также разнообразные площадки, мастер-классы и выставки: «Женщина в бизнесе и во власти», «Женщина в семье», «Социальный бизнес в женских руках», «Красота и здоровье женщины – будущее нации», «Развитие детей – развитие будущего», выставки «Территория бизнеса – территория жизни» и «Экология. Менять мир – просто».

Итогами работы женского форума стало создание социально значимых проектов и разработка предложений по развитию республики к органам исполнительной власти.

<https://vk.com/event187726916>

<https://folloart.com/p/B319CIZClch>





ГАЛИНА МУЗАЛЁВА

Генеральный директор
ООО «Континент»

г. Санкт-Петербург,
Костромской проспект, д. 3, офис 2
Тел.: +7 (812) 293-14-44
E-mail: info@kontinent.systems
www.kontinent.systems

Более двух тысяч организаций являются благодарными клиентами компании «Континент». Это – лучшее свидетельство успеха фирмы «Континент», которая на протяжении 22 лет оказывает услуги по разработке и внедрению автоматизированных систем управления предприятием и созданию кастомизированных отраслевых решений, учитывающих запросы заказчиков. ООО «Континент» было создано в 90-е годы, которые основатель фирмы Галина Музалёва называет временем возможностей. Сегодня решения компании «Континент» активно помогают российскому бизнесу и вносят тем самым вклад в развитие всей экономики страны.

С нами надежно!
КОНТИНЕНТ

Оптимизм, компетентность и трудолюбие помогли Галине Анатольевне добиться сегодняшних лидирующих позиций на рынке автоматизированных систем управления производством и стать авторитетным экспертом не только в профессиональном сообществе, но и в структурах власти. Сегодня Галина Музалёва является членом Экспертного совета при Комитете Государственной Думы по информационной политике, информационным технологиям и связи.

– Чем «Континент» привлекает предпринимателей?

– Разрабатываемые нами программы используют новейшие технологии для разных отраслей: например, для страхования, различных производств, сферы услуг.

Все наши программы сразу готовы к использованию. И кроме этого, мы руководствуемся запросами



Мои сотрудники всегда готовы к масштабным проектам, они постоянно совершенствуются, осваивают последние технологии, становясь настоящими первооткрывателями в своей сфере.

ми наших клиентов и всегда готовы скорректировать продукты под них, с учетом специфики их деятельности, обучим пользователей работе и поможем решить любые проблемы, возникающие при работе с нашими системами. Поэтому практически все страховые фирмы сегодня применяют наше программное обеспечение. Это радует и вдохновляет к дальнейшей работе.

Мы стремимся создавать лучшие решения для развития бизнеса и лучшие условия для сотрудничества с нашими партнерами.

Вторая по популярности сфера – швейное производство. «Континент: Швея 8» – типовое решение, созданное на базе бизнес-инкубатора, для автоматизации производственной и торговой деятельности швейного предприятия: от разработки модели изделия, закупки материалов – до реализации продукта.

– Какие еще продукты Вы предлагаете?

– Сейчас трудно себя представить без общения с близкими, знакомыми, клиентами, партнерами через социальные сети. И одно из наших направлений – это разработка чат-ботов. С их помощью можно упростить себе задачу одновременного общения по совершенно разным вопросам с десятками, сотнями людей... Чат-бот – это робот, который в режиме реального времени ответит в мессенджере на типовые вопросы, запишет на прием или консультацию, проведет анкетирование или тестирование, подберет необходимый товар... И все это происходит в привычном интерфейсе чата соцсетей, например, ВКонтакте, Facebook, Viber. Такой робот работает в режиме 24/7 и в отличие от офисных сотрудников, не болеет, ему не нужен отпуск... Таким образом, значительно экономится время и деньги на решение многих вопросов. Один только чат ВКонтакте может одновременно общаться с 1000 собеседников!

– А для каких конкретно задач может быть применен такой чат-бот?

– Практически, для любых! «Континент» предлагает решения для любой сферы общения и бизнеса: автоматизации процесса продажи товара или услуги, для поиска партнеров, проведение различных игр, используя возможности социальных сетей. Кстати, я совершенно убеждена, что эта сфера будет развиваться в ближайшее время особенно динамично.

– Должно быть, у Вас отличный коллектив. Ведь, это все – командная работа?

– Да, команду «Континента» отличает большой опыт работы, профессионализм и приверженность идеям компании. Мои сотрудники всегда готовы к масштабным проектам, они постоянно совершенствуются, осваивают последние технологии, становясь настоящими первооткрывателями в своей сфере. Мы разработали для себя собственную систему под-



готовки кадров, и новички проходят обязательное обучение. Кстати, наши методические материалы по этой теме уже широко востребованы и в других фирмах. АСУП становятся все сложнее, нужны все более квалифицированные специалисты. Это – очень важный участок работы. Я как руководитель стремлюсь создать в коллективе комфортную атмосферу уважения и взаимовыручки.

– Что приносит Вам самую большую радость работе, в жизни?

– Самая большая радость в жизни – это мои дочери, любимое дело и благодарные клиенты. Важно расти и выполнять свою работу качественно. Мы стремимся создавать лучшие решения для развития бизнеса и лучшие условия для сотрудничества с нашими партнерами. У сотрудников «Континента» нет ни одного незавершенного проекта. Мы начинаем проект только в том случае, если уверены в успехе. Поэтому наш слоган звучит так: «С нами – надежно».

Мы начинаем проект только в том случае, если уверены в успехе. Поэтому наш слоган звучит так: «С нами – надежно».

ЕКАТЕРИНБУРГ

ЕЖЕГОДНАЯ ПРЕМИЯ «ЖЕНЩИНА ГОДА»



В Екатеринбурге прошла торжественная церемония награждения победительниц Ежегодной премии «Женщина года». Данная премия реализуется при поддержке Правительства Свердловской области и нацелена на выявление талантливых и успешных женщин, добившихся значительных успехов в своей деятельности и способствующих созданию условий для социально-экономического развития города и Свердловской области.

Мероприятие состоялось в первых числах ноября 2020 года. Всего в премии представлено двенадцать номинаций, в каждой из которых выбирались победительницы по мнению членов жюри, а также с учетом интернет-голосования.

Победителем стала Светлана Долженко, руководитель программы магистратуры «Экономика человеческих ресурсов» УрГЭУ, президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами».

Важное достижение Светланы – реализована Школа молодых исследователей в области экономики труда и НОТ, для проведения которой был выделен грант Президента РФ, предоставленный Фондом президентских грантов.

ЕЛЕНА ПЕТРОВА



Президент Ассоциации психологов «ЛУЧ НАДЕЖДЫ»

Красноярский край
г. Красноярск,
ул. Светлогорская, д 27 Д
www.asfaps.ru

Сегодня профессия психолога является одной из самых популярных и востребованных в современном мире. Все больше и больше людей считают нужным в кризисной ситуации обращаться именно к квалифицированному специалисту-психологу. И в этом они совершенно правы! Психолог – это лучший помощник в ситуациях, которые кажутся неразрешимыми. Его задача – научить клиента справляться с любыми проблемами, быть устойчивым к стрессовым ситуациям, которые подстерегают нас на каждом шагу.

Но главная миссия психолога – сделать всё возможное, чтобы человек обрел себя, жил полной жизнью, достиг успехов и был просто счастлив!

Успешный психолог Елена Петрова (г. Красноярск), возглавляющая всероссийскую Ассоциацию психологов «ЛУЧ НАДЕЖДЫ», ведет свою профессиональную деятельность в полном согласии с данной миссией.

– Елена Юрьевна, психолог – весьма ответственная профессия. И чтобы избрать ее делом своей жизни, наверняка, должны быть какие-то предпосылки, определенный жизненный опыт... Расскажите, почему Вы стали психологом?

– Я с юности занималась психологией, и мне это очень нравилось. Ко мне часто обращались друзья, студенты, родители, знакомые за советом и помощью в принятии решений. Предомыслиями вставали чьи-то проблемы, требующие участия. Поступила в университет Дружбы народов, успешно окончила его, и стала психологом.

– В Вашей семье есть еще психологи?

– Нет, я родилась в семье педагогов. В нашей семье очень большая династия – наверное, более

500 лет педагогического стажа. У нас в семье все преподаватели, практически всех предметов. Все мои родственники – педагоги: мама и папа, бабушки и бабушки, тети и дяди, со всех сторон, – у нас учителя. У меня даже прабабушка была учительницей русского языка и литературы. Психология и педагогика – самостоятельные, но все-таки родственные науки, их довольно часто объединяют в научных, образовательных программах.

На сегодняшний день нет такого человека, кому бы на протяжении всей жизни ни разу не понадобилась бы помощь психолога.

– Ощущаете ли Вы на себе растущую потребность у людей в психологической помощи?

– Потребность в психологии огромна. На сегодняшний день в нашей стране эта наука очень активно развивается и очень востребована.

Обстановка в мире дает большую нагрузку на



психику человека. Психологи требуются повсюду – школа и детский сад, адаптация после болезни и семейные отношения, катастрофы и катаклизмы, пандемия и политика. Современному человеку сложно справиться со всем, что на него навалилось. Мои коллеги очень востребованы. Еще несколько лет назад, это бы вызвало улыбку. Сейчас же многим сложно представить свою жизнь без нас.

Практически нет такого человека, кому бы на протяжении всей жизни ни разу не понадобилась бы помощь психолога. Мы живем в эпоху постоянных стрессов, катастроф, войн внешних и внутренних, прежде всего с самим собой...

В жизни абсолютно всем нужна психологическая помощь, но не все обращаются, не все знают о такой возможности.

Кроме того, когда человек понимает, что ему помогут в любой сложной ситуации, ему будет жить легче, он будет лучше работать, и отдача от такого

человека тоже будет намного больше, в том числе – и на производстве, в творчестве, у него появляется возможность быть счастливым.

– С какими вопросами, проблемами к Вам чаще всего обращаются?

– Я занимаюсь семейной психологией, коррекцией постстрессовых состояний в семейных отношениях.

Я с юности занималась психологией, и мне это очень нравилось. Я очень часто решала чьи-то проблемы: студентов, родителей, знакомых.

Поэтому мои клиенты – это люди с определенными семейными проблемами, трудностями в жизни, семейными неурядицами, изменами, люди порой уставшие друг от друга...

В Ассоциации психологов «Луч Надежды» у нас работают специалисты очень многих направлений, практически, всех. При возникающей потребности мы можем привлечь абсолютно любых специалистов.

Наши клиенты – это люди разных возрастов: от малышей – до элегантного возраста...

– Сколько специалистов в вашей ассоциации «Луч надежды»?

– Более пятидесяти. Мы приглашаем всех, кому требуется наша помощь и поддержка.

– Это большая организация. А скажите, когда люди приходят к вам со своими бедами, с проблемами, вы участвуете в их жизни, не тяжело ли потом ходить с этим грузом чужих проблем?

– Мы понимаем, что помогаем людям стать счастливее, избавиться от вредных привычек, принять сложные решения. Чувствуем, что с нашей помощью нашим клиентам становится легче жить, меняется мировоззрение, уровень жизни, появляется улыбка... Это становится смыслом нашей жизни.

– Вы и члены вашей ассоциации «Луч надежды» оказываете психологическую помощь не только на личных сеансах, но и по интернету, верно?

– Сегодня интернет дошел до такого совершенства, что можно работать удаленно, с разными уголками всего мира. Есть очень много различных форм общения с психологом: тренинги, различные лекции, онлайн-встречи. Но личные встречи и личное участие психолога, особенно на первом этапе дают лучшие результаты.

– Сегодня определенный спрос на услуги психологов наблюдается повсеместно. И бывает так, что некоторые люди преподносят себя как профессионалов (психологов, психотерапевтов), но на самом деле таковыми не являются. Как с этим быть?

– Сегодня очень много неквалифицированных специалистов. Даже имея профильное образование, не все могут оказать ту помощь, которая нужна тому или другому клиенту.

Люди должны очень внимательно относиться к выбору психолога – посмотреть его диплом, сертификаты, возможности. Если он занимается с вами гипнозом или какими-то другими серьезными

техниками, вы посмотрите: имеет ли он право это делать? Потому, что есть психолог, к которому вы пришли, пообщались, развернулись и ушли, и это не отразилось на вашей дальнейшей жизни. А есть более серьезные методики, как например: гипноз, различные кодирования, массажи, телесно-ориентированная психология, другие направления – которые могут оставить последствия на всей вашей жизни. Поэтому проверьте отзывы, документы, «Сарафанное радио», даже в больших городах сегодня несет много отзывов и предложений.

В Ассоциации психологов «Луч Надежды» у нас работают специалисты очень многих направлений, практически, всех.

– Елена Юрьевна, что вас как специалиста больше всего волнует в нашем обществе, с точки зрения психологии? На какие важные моменты Вы хотели бы обратить внимание, что нужно ис-

правлять психологу, в первую очередь?

– Важна востребованность человека в обществе, его комфорт прежде всего для себя и своих близких, самодостаточность, осознанность для чего он пришел в это общество и что он может ему дать. Клиент должен найти себя в своей сфере деятельности, в жизни, в семье. Если, например женщина видит своим воплощением семью и хочет посвятить себя воспитанию детей, в этом она и реализуют себя. В этом заключается ее востребованность и ценность для общества. И одно из главных правил психолога: не нужно ничего исправлять, человек сам примет нужное решение, мы даны в помощь человечеству.



Когда человек будет знать, что ему помогут в любой сложной ситуации, конечно, ему будет жить легче, он будет лучше работать, и отдача от такого человека тоже будет намного больше, в том числе – и на производстве.



ВЕРА ЗИМНОВА

Генеральный директор
ООО «Таис»

г. Санкт-Петербург, наб. Черной речки, д. 41
Тел.: +7 (812) 643-26-96
E-mail: main@tais-med.ru
www.tais-med.ru

«В сложной обстановке, в условиях дефицита аппаратов ИВЛ и расходных материалов, сотрудники ООО «Таис» очень быстро выбрали необходимое оборудование в Перинатальный центр Санкт-Петербургского государственного медицинского университета! Высоко оцениваем профессиональные качества Ваших сотрудников, работавших с нами по этому проекту».

Один из многих благодарных отзывов в адрес компании «Таис». А что за этим стоит? Наверняка, чьи-то спасенные жизни. А еще — дополнительный комфорт в напряженной работе врачей и расширение возможностей для спасения людей. Именно такие задачи и ставила перед собой Вера Зимнова, создавая в 2011 году свою фирму «Таис», основной вид деятельности которой — поставка медицинского оборудования, а миссия — делать хорошее в этой жизни.

Наша сильная сторона —
это экспертный перспективный
взгляд на клиента.



— Вера Борисовна, компания «Таис» — уже признанный и довольно известный в России и за рубежом официальный дистрибьютор медицинского оборудования. Что является конкурентным преимуществом компании «Таис»?

— Наша сильная сторона — это экспертный перспективный взгляд на клиента. Мы не просто реализуем его сегодняшние потребности, но и помогаем ему лучше увидеть перспективы развития медицинского учреждения. Мы — профессиональнее многих компаний, мы глубже разбираемся в этом вопросе. В этом я совершенно уверена. Мы относимся к той части компаний, которые работают как врачи. Ведь, хороший врач, выписывая рецепт больному, смотрит не только на анамнез, но и на особенности самого человека. Я сама — врач, и мое клиническое мышление помогает мне в работе.

Очень важно для клиента подобрать ему оборудование, с учетом его потенциала, его планов и реалий. Иногда даже приходится убеждать, потому что порой мы видим картину перспективного развития какого-либо мед. учреждения четче, чем его руководитель.

— У вас на сайте есть благодарности за обучение медицинского персонала. Вот, например, две из них. «Своей поддержкой Вы вносите неоценимый вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов, улучшение женского и детского здоровья!». «Благодаря Вашему эксперту, более 90 врачей неонатологов-реаниматоров и медицинских сестер получили возможность познакомиться с современными методами неинвазивной искусственной вентиляции легких и отработать практически навыки по этой теме».

То есть, компания «Таис» ведет еще и просветительскую, образовательную деятельность?

— Да. За годы работы мы не раз сталкивались с тем, что поставленное нами оборудование используется не полностью или неправильно. Время идет вперед, технологии совершенствуются, и медицинский персонал порой не успевает повышать свою квалификацию, чтобы грамотно работать на ультрасовременной медицинской технике.

Мы им в этом помогаем, организуем обучение. Бывает, что сначала врачи неохотно откликаются на наше предложение провести у них обучение, но потом меняют свое мнение, обнаруживая для себя новые возможности для лечения и комфорт в работе. Поэтому мы инициировали уникальную акцию! Начиная с лета этого года мы по собственной инициативе, совершенно безвозмездно проводим диагностику оборудования, которое мы поставили ранее (год, два года назад...). Наши специалисты ездят по всей стране, оказывая клиникам такую помощь, и врачи в один голос говорят, что такого у них никогда не было, что такого сервиса, такой поддержки им еще никто и никогда не оказывал.

— Замечательная инициатива! Скажите, чем стала для Вас пандемия: тормозом или неожиданным драйвером?

— Неожиданным драйвером! Так случилось, что в этот период я оказалась за границей, и руководитель компанией мне пришлось удаленно. Мне пришлось максимально делегировать ответственность своим топ-менеджерам, и сегодня я благодарна самой себе за это решение! Компания достойно прошла этот непростой период, а мои коллеги показали ответственную и эффективную работу. Они благодарны мне за это доверие, а у меня появилась реальная возможность «выхода из операционки».

— А внесла ли пандемия коррективы в систему госзакупок?

— Да. В частности, разрешили закупать у единственного поставщика. А еще компании, занимающиеся поставками для государственных нужд, теперь могут получать в качестве аванса до 50% от цены контракта.

— Это же замечательно!

— Да, на законодательном уровне предоплата разрешена, но сами медицинские учреждения (организаторы закупок) не спешат пользоваться данной преференцией. Приходится убеждать, уговаривать, объяснять. И чаще всего — тщетно. Очень хотелось бы, чтобы к нам, предпринимателям, относились с большим доверием. Цели у нас общие — благо нашей страны.

— Что Вам больше всего приносит радость в работе, что вдохновляет?

— Радует, когда поставленное нами оборудование заработало, и в какой-то клинике стало много легче и пациентам, и персоналу. Вдохновляют слова благодарности, которые приходят к нам с приятным постоянством. Радует и моя команда, которая, хоть и частично и обновляется, но у нее есть уже свое лицо, характер, миссия. Мне очень дорог и ценен каждый член моей команды! Мне приятно осознавать, как мы дополняем друг друга. Я очень благодарна им за энергию, креатив и созвучное мне желание делать хорошее для людей.

Мы не просто реализуем
сегодняшние потребности клиента,
но и помогаем лучше увидеть
перспективы развития
его медицинского учреждения.





РАЙСА МОЛОДЦОВА

Директор ООО «СИБСТРОНГ»

г. Новосибирск, ул. Европейская, д. 2/1,
Тел.: +7 (383) 304-93-34 (многоканальный)
E-mail: info@sibstrong.com
www.sibstrong.com

СИБСТРОНГ

Производственное предприятие СИБСТРОНГ основано в городе Новосибирске в 2005 году. Его история – яркий пример того, как целеустремлённость, профессионализм и инженерная мысль команды единомышленников способны построить с нуля машиностроительный завод со сложными производственными связями и организовать выпуск продукции, нужной и востребованной сегодня в каждом регионе России.

Возглавляет предприятие директор Раиса Васильевна Молодцова.

– Раиса Васильевна, тепловая энергия нужна всем – и элеваторам в сушильных хозяйствах, и газо-нефтеперерабатывающим предприятиям на технологических установках, и малой тепловой энергетике в отопительных котельных улусов, сёл и городов нашей страны. Почему именно ваши горелки так востребованы в столь многих отраслях экономики? Расскажите, пожалуйста, подробнее о вашей продукции!

– Горелки СИБСТРОНГ, как и большинство импортных аналогов, отвечают всем современным требованиям безопасности и автоматизации, но разрабатывали мы их именно для российских условий эксплуатации, с учётом особенностей каждого региона и большинства освоенных технологий. Например, разработанная нами система топливоподачи в горелке, включающая топливный насос типа НШ (производство Россия), обеспечивает сельхозпроизводителям стабильную и экономичную работу горелки на различных видах печного топлива при сушке зерна.

А установленная автоматика и система управления горелкой позволяет операторам котельных улусов Якутии (Республика Саха) самостоятельно запустить и наладить горелки СИБСТРОНГ, исключая затраты на дополнительные пуско-наладочные работы.



Для каждой конкретной задачи, для каждого Заказчика найдётся эффективное решение в нашей горелке.

И таких примеров успешного использования горелок СИБСТРОНГ, связанных с тяжёлыми мазутами или нефтедобывающими платформами, накопилось уже немало. Для каждой конкретной задачи, для каждого Заказчика найдётся эффективное решение в нашей горелке.

– Расскажите о заводе, с чего всё начиналось?

– Начиналось, как и у всех в начале 2000 х – с продаж. Команда собралась с разных сфер: деревообработка, машиностроение, финансы. Но продавать горелочное оборудование, не имея возможности совершенствовать его, подстраивать под текущие задачи заказчика – это работа не приносит желаемого результата. Поэтому мы понемногу начали осваивать производство: сначала сопутствующего оборудования, а затем и всей линейки горелок. Сейчас производим горелки мощностью до 6,0 МВт, но этого уже недостаточно, и перед инженерами поставлена задача сконструировать и внедрить в производство до конца 2021 г. горелки мощностью до 11,0 МВт.

– Как вам удаётся конкурировать с иностранными производителями?

– Да, действительно, когда таких предприятий, как наше всего лишь 2-3 в стране, а представительство иностранных марок горелок – более 30, и на российском рынке они присутствуют по 30-40 лет, то конкурировать сложно. Приходится где-то подстраиваться под установленные правила, а где-то ломать сложившиеся стереотипы.

Например, последние десятилетия на российском рынке и в СМИ сформировалось такое ошибочное отношение к российскому оборудованию, что отечественное – это не синоним современного и качественного. Доказывать обратное приходится каждой единицей своей продукции!

Конечно, основное наше конкурентное преимущество – это цена, и чтобы ее удерживать, стараемся не только мы, но и наши партнёры – российские производители электродвигателей, насосов, трансформаторов, автоматики и т.д. Горелка – это совместный результат более десятка предприятий. А значит, мы должны приложить максимум усилий, так как от развития и эффективной работы нашего предприятия зависит успешное будущее и наших партнёров.

– Сейчас в России, да и в мире не самое простое время для экономики: глобальные трансформации разрушают сложившиеся условия работы.

Как устоять предприятию в такой ситуации?

– СибСтронг пережил кризис и 2008, и 2014 годов и усвоил один урок: к переменам надо готовиться каж-



Горелка – это совместный результат более десятка предприятий.

А значит, от эффективной работы нашего предприятия зависит и успешное будущее наших партнёров.



дый день! Важно постоянно поддерживать повышенную мобилизацию! Время как река: как было, так уже не будет. И куда вынесет она нас своим течением, тоже не известно. Нас научили этому наши заказчики, когда в поиске решений нестандартных задач мы аккумулировали все наши ресурсы и возможности и реализовывали оптимальные решения в кратчайшие сроки.

Мы многое преодолели и ещё больше предстоит, но мы уверены в успехе благодаря нашим ребятам – станочникам, сварщикам, слесарям, электромонтажникам, сборщикам, инженерам и конструкторам. Они и есть наша уверенность в будущем.

ЮЖНО-САХАЛИНСК

В ЮЖНО-САХАЛИНСКЕ ПРОШЕЛ ФОРУМ
«ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО – ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО»



В Южно-Сахалинске прошел форум «Женское лидерство – энергия будущего». В нем участвовали около 300 участниц: от студенток – до представительниц старшего поколения.



На форуме для женщин работали мастер-классы, специальные выставки и дискуссионные площадки. На мероприятии, которое сочетает в себе как развлекательные, так и образовательные функции, было рассказано об успешных женщинах-лидерах из разных сфер – культуры, спорта, семьи, бизнеса.

Завершился форум выступлениями творческих коллективов города, а также дефиле от одного из модельных агентств Южно-Сахалинска, сообщает пресс-служба мэрии.



ДОНАРА ГОРДОЕВА



**Общественный деятель,
Основатель компании «Гранада+»,
Директор ресторана «Сэлэнгэ»**

г. Москва, ул. Малая Дмитровка, д. 23/15
Тел.: +7 (495) 650-30-27
E-mail: selengemos@gmail.com
www.selenge.ru

Говорят, что дом там, где твое сердце. Донара Гордоева – основатель ресторана бурят-монгольской кухни в Москве, ныне ставшего полноценным национально-культурным центром, приехав некогда в Москву, словно взяла с собой частичку родной Бурятии и воплотила ее в создании удивительного этнического ресторана «Сэлэнгэ».

Это уникальное уютное место широко известно сегодня московским гурманам и привлекает гостей уютной обстановкой и вкусной, богатой экзотическими блюдами кухней – сочные буузы, свежий омуль, хорхог.

Для представителей бурятской диаспоры «Сэлэнгэ» – место особенное. Здесь собираются компаниями, проводят время с семьей, проводят корпоративные торжества и отмечают национальные праздники. Вместе с основательницей ресторана успех бренда бурятской кухни «Сэлэнгэ» активно преумножает и вся ее большая семья, дружно работающая рядом. Возможно, именно это и является залогом успешного развития и продвижения бренда бурятской кухни «Сэлэнге». Иначе и быть не может! Ведь, наряду с сохранением традиций бурятской национальной кухни, Донара Гордоева является сегодня и идейным вдохновителем целого ряда проектов международного значения по сохранению бурятской культуры.

Гордоева Донара Гэрэлтуевна – уроженка улуса (села) Ушхайта Кижингинского района Бурятии. Свой талант унаследовала от отца – Дарижапова Гэрэлто Базаровича – настоящего дархана, мастера на все руки и очень умелого народного кулинара.

Дети сильны
благословением
родителей.

Баабарай Гэрэлтэ умел один уусэлхэ любое животное за считанные минуты, тут же приготовить целый ряд блюд – буузы, хушурь, шарбин, хугабша, колбаски. Кстати, буузы варил в собственноручно изготовленной из ёмкости для хранения киноплёнки пароварке вместимостью ровно сто штук.



Родители: Дарижаповы Гэрэлто Базарович и Зинаида Васильевна.



– Донара Гэрэлтуевна, почему решили заняться ресторанным бизнесом?

– Со времен своего детства и до сих пор не пробовала еды лучше, чем та, которую готовила мама. После школы я поступила в ВосточноСибирский технологический институт на специальность «инженер-технолог» в Улан-Удэ. Преддипломная практика проходила в Москве, и после вуза мне предложили там работу. Несколько лет я трудилась в экономическом отделе министерства пищевой промыш-

Мы организовали уроки бурятского языка для юных москвичей, присуждаем студенческие гранты, занимаемся благотворительностью.

ленности РСФСР. Колоссальный опыт привил дисциплину и научил ответственности. Остальные братья и сестры тоже выучились, обрели достойные профессии – инженеры, врачи, учителя. Но трудные годы перестройки снова собрали нас вместе, на этот раз в Москве. Мы начали общее семейное дело.

– Однако, Вы не сразу открыли ресторан.

– Верно. Помог случай! Наша семья всегда тесно общалась с диаспорой. Во время национальных торжеств я и мои родные с радостью лепили буузы – традиционное бурятское блюдо. Слава о наших буузах пошла далеко, меня все чаще и чаще звали на разные мероприятия. И в начале 90-х я удостоилась чести готовить буузы для Его Святейшества Далай-ламы XIV, приехавшего в столицу. Постепенно копилась сила и опыт. В 2004 году вместе с семьей

Знание и умение готовить рыбные блюда у Донары Гэрэлтуевны от матери – байкальской бурятки из села Корсаково Гавриловой Зинаиды Васильевны (Байсуугай Зади). Редкие гостинцы с родины запомнились ароматом рыбацких деликатесов.

Бурят рода Хуасай Дарижапов Гэрэлто Базарович был одним из первых актёров Бурят – Монгольского профессионального театра, до конца жизни дружил с титанами бурятской культуры. Был великолепным наездником, мастером на все руки, владел старомонгольской и тибетской грамотой. В детстве был хувараком. Отличался чрезвычайной чистоплотностью и скрупулезностью, наряду с непреклонным характером.

Я бесконечно счастлива, что мои дела приносят пользу и находят отклик в сердцах людей.

Мама Зинаида Васильевна корнями из ольхонских Галзууд, перебравшихся на восточный берег Байкала. Рассказывала чудесные и иногда пугающие семейные предания про шаманов – дарханов, про бегство ее родителей – тайшей во Внутреннюю Монголию, убийство хунхузами многих родичей, про спрятанное золото кударинских богачей.

Это все Донара Гэрэлтуевна рассказала корреспонденту нашего издания и ответила на следующие вопросы корреспондента.



Мастер-класс в Сочи.



я открыла ресторан. Сегодня мы готовим по рецептам, по которым когда-то готовила мама.

– Как Вам удается соблюдать традиционную бурятскую рецептуру вдалеке от родного края?

– Специальные ингредиенты везем из Бурятии. В ресторане используются свежие продукты высочайшего качества. Я лично каждый день дегустирую блюда. В «Сэлэнгэ» бережно относятся к традициям, поэтому посуда тоже аутентичная. К нам приходят члены бурятской диаспоры: хочется, чтобы они почувствовали себя как дома. А остальных гостей мы знакомим с бурятскими обычаями, кухней, верованиями. Оттого с большим вниманием отнеслись к интерьеру ресторана. Зажжены аромалампы, стены украшают маски, которые отгоняют злых духов. На входе у нас – буддийские молитвенные барабаны хурдэ, чтобы гости могли загадать желание. Самое любимое место в зале – уголок с интерьером юрты: ханские кресла, стол. К нам приходят постоянные посетители и те, кто хочет попробовать что-то новое. Ресторан пользуется популярностью у туристов из Европы и США. А поесть наши буузы съезжаются со всей Москвы. Даже реклама не нужна! Столики бронируют заранее. Но если не успели, не беда – работает доставка.

На базе ресторана «Сэлэнгэ» работает Этнокультурный центр международного значения.

– Вы удостоились благодарностей от Его Святейшества Далай-ламы XIV и Центральной Тибетской Администрации за продвижение тибетской истории, религии, за вклад в укрепление отношений между

народами России и Тибета. Нельзя не отметить признание монгольского народа за бережное отношение к традициям и культуре монгольского мира. Расскажите, пожалуйста, об этой части Вашей жизни.

– Я являюсь соучредителем общества бурятской культуры «Урчал», региональной общественной организацией «Друзья Тибета», фонда развития и укрепления культурных традиций «Дрепунг Гоманг Центр». В России проживает более 160 национальностей, каждая из которых уникальна. Поэтому я ратаю за сохранение самобытности бурятского народа. Мы организовали уроки бурятского языка для юных москвичей, детские утренники, постоянно проводим национальные праздники, присуждаем студенческие гранты, помогаем пожилым людям и воскресной школе, занимаемся благотворительностью. На базе ресторана «Сэлэнгэ» работает Этнокультурный центр международного значения, чья деятельность посвящена развитию нематериального культурного наследия Бурятии, изучению буддизма, народному искусству и ремеслам. Здесь регулярно проходят



С актером Александром Михайловым.

образовательные мероприятия, выступления творческих коллективов, выставки, встречи. Например, в феврале мы принимали делегацию тибетских монахов в честь празднования нового года по лунному календарю. Желающих поучаствовать в обрядах пришло много. Я бесконечно счастлива, что мои дела приносят пользу и находят отклик в сердцах людей.





ВАЛЕНТИНА КРИВОГОРНИЦЫНА

Директор МАДОУ детский сад «Берёзка»

Республика Бурятия, Иволгинский р-н,
с. Иволгинск, ул. Октябрьская, д. 31А
Тел.: +7 (924) 6542762
E-mail: douberezka@bk.ru
www.bur-madou-b.tvoyasadik.ru

Почти полвека детский сад «Берёзка» воспитывает подрастающие поколения! Сегодня учреждение с богатой историей уверенно смотрит в будущее. Своим престижем детсад обязан руководителю – Валентине Кривогорницыной и ее упорному 20-летнему труду. Почетный работник общего образования РФ, заслуженный работник образования Республики Бурятия, депутат районного совета депутатов Иволгинского района трёх созывов, заместитель председателя районного совета депутатов Валентина Александровна вывела учреждение на совершенно новый уровень. В 2018 году «Берёзка» удостоилась звания лучшего детского сада России, а также вошла в «100 лучших предприятий и организаций России».

– Валентина Александровна, расскажите, пожалуйста, о работе учреждения, о его проектах.

– Мы постоянно развиваемся, ищем новаторские подходы. Даже в качестве отопления и горячего водоснабжения используем солнечную энергию. Но особое внимание уделяем образованию. Проект «Детство с книгой» разработан, чтобы привить детям любовь к книгам. Через праздники, викторины, конкурсы мы развиваем культуру чтения, а также традицию чтения в кругу семьи. Семья играет важную роль в нашей деятельности. Например, для успешной адаптации малышей существует программа «С мамой – в детский сад». Впервые ребенок сталкивается с внешним миром именно в детском саду. Мы хотим, чтобы этот опыт был позитивным.

Еще один из наших новейших проектов звучит так: «Иволга – моя малая Родина». Ведь, патриотизм начинается с любви к малой Родине. Мы рассказываем детям об истории Иволгинска, традициях народа, памятниках

природы и культуры. Так, дети с самых первых лет жизни начинают участвовать в жизни родного села, а, повзрослев, и в жизни страны.

В игровой форме дети приобретают сведения о правильном образе жизни в рамках проекта «Детский сад – территория здоровья». «Детский сад пришел в семью» – незаменимый проект для детей, не посещающих сад. У нас было организовано 10 «семейных групп» для 63 ребятишек, которые получали на занятиях необходимые знания и социальные навыки. Сейчас все дети успешно проходят обучение в школе.

– Вы также одними из первых внедрили билингвальные технологии, верно?

– Да, с 2015 года при поддержке Минобразования и института проблем образовательной политики «Эврика» детсад «Берёзка» разрабатывает пилотную программу дошкольного образования на базе билингвальной технологии, в которой участвуют учителя английского и бурятского языков. Также в нашем детс-

Рецепт прост – слаженный, трудолюбивый коллектив, основу которого составляют ветераны педагогического труда, отличники народного образования РФ.



Все наши сотрудники также творчески подходят к работе, искренне любят детей и чувствуют значимость нашего дела.

ком саду успешно внедряется новая программа обучения детей бурятскому языку «Алтаргана».

Реализация всех этих проектов стала возможно лишь благодаря поддержке со стороны местной администрации. Также хочу выразить благодарность за поддержку всех наших начинаний Министерству образования и науки Республики Бурятия, Бурятскому республиканскому институту образовательной политики, администрации МО «Иволгинский район» и сельскому поселению «Иволгинское» МО «Иволгинский район», МКУ «Иволгинское районное управление образования».

– Детский сад «Берёзка» – в числе передовых дошкольных учреждений страны. Какие факторы, принципы стали определяющими в достижении этого успеха?

– Рецепт прост – слаженный, трудолюбивый коллектив, основу которого составляют ветераны педагогического труда, отличники народного образования РФ. Педагоги «Берёзки» повышают свою квалификацию, участвуют в профессиональных форумах республиканского, российского и международного масштаба, перенимают успешный опыт. Особенно часто мы обмениваемся наработками с коллегами из Монголии. Участвуя в международном форуме «Дошкольное образование в Азиатских странах» и общаясь с коллегами из Китая, Кореи, Японии, Камбоджи, Монголии, уверена, что мы все вместе решаем одну глобальную задачу: воспитание и обучение подрас-



ПОПОВА
Валентина Александровна,
заместитель заведующего
по УВР



ТУГАРИНОВА
Людмила Гавриловна,
заместитель заведующего
по АХЧ



ЦЫРЕНОВА
Виктория Николаевна,
старший воспитатель



ПЕТРОВА
Людмила Иннокентьевна,
старший воспитатель



РАДНАЕВА
Дарима Николаевна,
учитель бурятского языка



БАДАШКОВА
Екатерина Павловна,
музыкальный
руководитель



За многолетний добросовестный труд Людмила Иннокентьевна отмечена знаком «Отличник просвещения РФ», грамотами Правительства Республики Бурятия, Народного Хурала, Министерства образования, Районного Управления образования и Районной администрации.

Раднаева Дарима Николаевна – Отличник народного образования, награждена грамотами Министерства образования, Народного Хурала, грамотами районной администрации и сельского поселения «Иволгинское». Про таких людей говорят, что они работают, отдавая делу всего себя. Дарима Николаевна добрый, терпеливый человек, полный оптимизма, который старается сформировать у детей с самого раннего возраста усидчивость, трудолюбие и умение осознавать необходимость прилагать усилия для достижения результата. Кажется, что она все уже знает, ей известны все тонкости детской психологии. И, несмотря на это, она постоянно

тающего поколения, которое в ближайшем будущем будет общаться между собой в нашем непростом, но интересном мире. Такие встречи дают очень много новых знаний и вдохновляют к творческой работе.

Все наши сотрудники также творчески подходят к работе, искренне любят детей и чувствуют значимость нашего дела. Каждая награда «Березки» – это заслуга нашей большой талантливой команды. В 2018 году во Всероссийском конкурсе «100 лучших предприятий и организаций России» мы были отмечены наградой за инновационные проекты как «Лучшее дошкольное учреждение». Соревновательный дух, творческий настрой, педагогический поиск – благодаря этому «Берёзка» является сегодня образовательным, воспитательным и культурным центром села Иволгинска и одним из лучших дошкольных учреждений района.

Со дня открытия детского сада и с одной записью в трудовой книжке работали в нашем детском саду «Берёзка» ветераны педагогического труда, которые внесли значительный вклад в развитие детского сада – это старший воспитатель Петрова Людмила Иннокентьевна учитель бурятского языка Раднаева Дарима Николаевна и музыкальный руководитель Бадашкова Екатерина Павловна.

Много теплых слов можно сказать о старшем воспитателе Петровой Людмиле Иннокентьевне, у которой одна запись в трудовой книжке. Сорок пять лет одной тропинкой ходит эта скромная женщина на свою любимую работу, на улицу Октябрьская, где среди деревьев и кустарников, в окружении цветов расположился ее любимый детский сад. Неумолимая жажда познать еще глубже удивительный детский мир, оставить в нем крупички своего жизненного опыта, доброты – в этом смысл её работы. Роль Людмилы Иннокентьевны Петровой трудно переоценить. Она помогает всем воспитателям совершенствовать свое мастерство, помогает найти подходы к детскому уму и сердцу.

Мы постоянно развиваемся, ищем новаторские подходы. Даже в качестве отопления и горячего водоснабжения используем солнечную энергию.



работает над собой, открывая новые страницы своей педагогической деятельности.

Доставлять музыкальными занятиями удовольствие, делать жизнь детей лучше и счастливее – это и есть главная цель у Екатерины Павловны Бадашковой, музыкального руководителя нашего детского сада. Замечательный человек, настоящий мастер своего дела. Екатерина Павловна принадлежит к числу тех людей, которые совмещают в себе огромный педагогический опыт, громадный объем знаний и по настоящему творческое, душевное отношение к самому процессу

обучения детишек. Она умело превращает каждое занятие в маленький праздник. То, с каким удовольствием маленькие дети поют, с каким желанием участвуют в различных праздниках и утренниках, говорит о том, что профессиональный уровень Екатерины Павловны очень высок. Большое удовольствие получают дети и взрослые



слушая, как поет Екатерина Павловна романсы, народные песни и частушки.

Добросовестно руководит работой по хозяйственному обслуживанию детского сада Тугаринова Людмила Гавриловна – заместитель заведующего по административно-хозяйственной части. На протяжении 13 лет является незаменимым помощником заведующего, способна справиться с большим объемом работ, с ответственностью относится к результатам работы. Людмила Гавриловна энергична, умело отстаивает свою точку зрения и благодаря ее настойчивости детский сад оснащен необходимыми материалами и инвентарем, она обеспечивает сохранность имущества, принимает меры по своевременному ремонту помещений, оборудования учреждения. На протяжении каждого учебного года со знанием дела руководит работами по благоустройству и озеленению территории учреждения. Благодаря ее деятельности, детский сад является постоянным участником муниципальных смотров-конкурсов по благоустройству территории. На её хрупкие плечи «легло» за это время четыре капитальных ремонта детского сада, реконструкция здания для детей раннего возраста.

Планирует работу не только одной группы, а воспитательно-образовательный процесс всего детского сада старший воспитатель – Цыренова Виктория Николаевна. Методическая организация, консультативная деятельность, соответствующее современным требованиям оформление документации, разработка соци-

ально-педагогических проектов, контроль качества работы педагогического коллектива и воспитанников – всё это входит в круг её обязанностей. Профессиональных и творческих планов у Виктории Николаевны – громадьё. И при этом она успевает выполнять большой перечень необходимых служебных обязанностей. Старший воспитатель детского сада «Берёзка» признается: «Моя профессия мне в радость, и вокруг – такие же энтузиасты своего дела». Поддерживают и самые близкие: супруг и любимые дети.

Осуществляет комплектование и принимает меры по сохранению контингента воспитанников, наряду с воспитательно-образовательной работой координирует работу всех служб, участвует в принятии управленческих решений заместитель заведующего по УВР Попова Валентина Александровна. Как заместитель по учебно-воспитательной работе, она проводит мониторинг деятельности воспитателей, разрабатывает анкеты, тесты для самоанализа педагогов, проводит консультации, оказывает методическую помощь. Планирует учебно-воспитательную, методическую работу с учетом профессиональных навыков, опыта воспитателей и с целью создания оптимальной модели учебно-воспитательного процесса в детском саду, предусматривая помощь воспитателям в самообразовании, в повышении квалификации педагогов. Обсуждает с педагогами результативность их работы и планирует совместно с ними пути совершенствования их деятельности и предметной среды.





ОЛЬГА БАДМА-ХАЛГАЕВА

**Основатель и руководитель образовательных центров «Маленькие Эйнштейны» и «Академия будущего «Профессориум»,
Депутат Народного Хурала (Парламента) Республики Калмыкия**

г. Элиста, ул. Городовикова, д. 7
Тел: +7 (927) 592-20-00, +7 (937) 193-09-99
E-mail: einsteins_club@mail.ru
vk.com/einshteyny

В столице Калмыкии — городе Элисте работает детский образовательный центр «Маленькие Эйнштейны». Создала его Ольга Бадма-Халгаева — молодой педагог, выпускница Калмыцкого государственного университета и Депутат Народного Хурала (Парламента) Республики Калмыкия, член комитета по образованию и социальной защите. Сегодняшние достижения Центра масштабны и удивительны — это целый ряд побед его воспитанников на российских и международных соревнованиях. Но главными своими достижениями Ольга Юрьевна считает счастливые лица детей, благодарных родителей и атмосферу добра, любви и творческого труда на каждом занятии.

— Ольга Юрьевна, что Вас подтолкнуло к решению о создании детского образовательного центра?

— Свой центр я создала в 2012 году. На тот момент у меня родился третий ребенок. А моему старшему исполнилось тогда шесть лет, и его надо было подготовить к школе. Но как подготовить его не в стенах дома, а в социуме? Тогда у нас в Калмыкии еще не было центров с инновационными методиками по раннему развитию детей. А мне хотелось, чтобы в нашей маленькой солнечной Калмыкии был такой центр. Мой супруг поддержал меня: «Ты же — педагог, почему бы тебе самой не взяться за это дело?» Я сняла тогда маленькую комнатку в центре города и начала вести уроки по подготовке детей к школе, куда ходил и мой старший ребенок. А моему младшему на тот момент было всего шесть месяцев.

Город у нас небольшой, но народ начал приходить очень активно, хотя рекламы никакой не было. Сработало сарафанное радио, и родители сразу увидели результат. Вскоре я поняла, что физически больше не могу быть и преподавателем, и администратором, и уборщицей. Пришла пора набирать коллектив.

В Калмыкии мы одни из первых начали обширно заниматься образовательной и соревновательной робототехникой.

— У вас в городе несколько точек?

— У нас два образовательных центра. Это наш первый центр «Маленькие Эйнштейны», и второй называется «Академия будущего Профессориум». Помню, в какой-то момент мой старший сын сказал: «Мама, мне очень нравится заниматься, но порой мне становится неловко говорить, что я занимаюсь в «Маленьких Эйнштейнах». Ведь, я же уже большой!». Тогда у меня и возникла мысль, что нужен центр для детей постарше, и в «Профессориуме» дети занимаются до 16 лет. Коллеги смеются: «Наверное, по мере роста Ваших детей, Ольга Юрьевна, мы будем открывать университеты!». Я говорю: «Возможно!»

— Где берете методики? И есть ли у Вас собственные «Ноу-хау»?

— Мы регулярно выезжаем на конференции, семинары. Обмениваемся опытом с другими регионами. Но у нас есть и несколько собственных методик. Если говорить о подготовке к школе, то программа, по которой занимаются и по сей день в «Маленьких Эйнштейнах», — это был полностью мой продукт. Он каждый год усовершенствуется, и на сегодняшний день это уже коллективная работа.

У нас очень активно развивается программа по робототехнике. В Калмыкии мы одни из первых начали обширно заниматься образовательной и соревновательной робототехникой. Именно наши дети начали выезжать на всероссийские этапы соревнований, а затем — и на международные. Я очень горжусь тем, что в этом (2019) году мы были в Уругвае, в Монтевидео на Международном чемпионате по робототехнике «FIRST», где среди 66 команд со всех стран мира мы вышли на третье место.

— Это потрясающе!

— Да, представляете, дети из маленькой солнечной Калмыкии

Я очень горжусь тем, что в этом (2019) году мы были в Уругвае, в Монтевидео, где среди 66 команд со всех стран мира мы вышли на третье место.



представляли всю Россию, мы были единственной командой из России. И мы ее достойно представили! Нам вручили кубок, медали, команду представляли 10 воспитанников от 9 до 14 лет.

История с международными соревнованиями началась у нас в 2017 году, когда впервые команда «Маленьких Эйнштейнов» выехала в Сент-Луис, (США) и победила в номинации «Самый сложный проект робота». В 2018 году мы тоже удостоились приза в номинации «Самый креативный проект и защита робота» в городе Детройт (США) и вошли в тройку лучших. Мы тоже были там единственными, кто представлял Россию. Вывести детей за границу — это очень сложно, надо выискивать спонсоров. Мы очень благодарны и руководству нашей республики, и нашим меценатам!

— Расскажите о Ваших главных впечатлениях в этих поездках!

— Вы знаете, на Западе очень сильно удивляются, когда видят азиатскую внешность, хорошо говорящую по-русски. У всех вопрос: «Вы из России?». Мы говорим: «Да». И это подчеркивает нашу многонациональную и огромную страну. Мне кажется, в этом — огромный плюс, что дети из разных республик могут представить Россию.

— Есть ли у Вас пожелания к нашим законодателям?

— Я считаю, что дополнительному образованию надо уделять такое же внимание, как и общему, это очень важно. Не зря во многих развитых странах дополнительному образованию уделяют даже больше внимания, чем общему. Потому что профессию себе дети выбирают, в основном, из дополнительного образования. Для меня как жителя и депутата Народного Хура-

ла (Парламента) Республики Калмыкия очень важно развивать дополнительное образование. Меня очень часто спрашивают: «Почему Вы пошли в депутаты?» Просто, в какой-то момент я поняла, что я могу делать много больше для Республики, потому что есть потенциал — мои знания и мой опыт.

— Не планируете ли вы сделать франшизу?

— Планируем. Хотим сделать франшизу именно по робототехнике, потому что у нас есть грандиозные

результаты и есть чем поделиться. Уже все спрашивают, все просят. Я думаю, на следующий год мы её запустим. Робототехника — очень интересное направление, в нем задействовано очень много предметов: информатика, логика, математика, физика.

— По какому принципу подбираете кадры?

— Для меня очень важны при выборе сотрудника не только его профессиональные знания и навыки, но и любовь к своей профессии, любовь к детям.

— Что приносит вам самое большое удовлетворение в работе и в жизни?

Моя работа — это и есть моя жизнь.

— Знаете, однажды я спросила себя: «А что, если завтра не будет этой работы, не будет «Эйнштейнов»? Вот я завтра проснусь, и что я буду делать? Чем я буду заниматься?» Я поняла, что моя работа — это и есть моя жизнь.

Я получаю наибольшее счастье и удовольствие, видя глаза детей, которые с радостью бегут на занятия, которые благодарят преподавателей за то, что они провели хорошо время. Когда слышу слова благодарных родителей. Взаимодействие с моими сотрудниками. Истинное счастье я получаю от доброго позитивного взаимоотношения между людьми — с моей семьей, с моими родными, близкими, детьми, с супругом, родителями. Это и есть истинное счастье для меня.



ЕВГЕНИЯ ДОМИНА

Генеральный директор
ООО «ХимПроект»

Ставропольский край,
г. Невинномысск, ул. Низяева, 41.
Тел.: +7 (865) 549-65-28
E-mail: info@chemproject.ru
www.chemproject.ru

Химпроект



Министерство промышленности и торговли РФ ставит перед предприятиями химического и нефтехимического комплекса серьезные задачи. От этих драйверов экономического развития зависят другие производители валового национального продукта и наше будущее. Потому большая ответственность ложится и на проектировщиков химических производств. ООО «ХимПроект», дочерняя организация второго по величине в России холдинга минеральных удобрений «ОХК «Уралхим», уже 12 лет. В данный момент работает самостоятельно и успешно выполняет свои обязанности перед обществом, Заказчиками и государством. О ключевых проектах и некоторых разработках «ХимПроекта» рассказала руководитель компании Евгения Павловна Домина.

– Евгения Павловна, расскажите, пожалуйста, о компании.

– Мы занимаемся промышленным проектированием: от привязки котельной до строительства завода. При проектировании закладываем современные материалы: каркасы, стеновые и сэндвич-панели, сотрудничаем с проверенными поставщиками технологического, электротехнического и иного оборудования. В основном выступаем генеральным проектировщиком, иногда монтажные организации приглашают нас как субподрядчика. Проекты «под ключ» популярны. Мы работаем вместе со строительными и монтажными компаниями: сотрудничество позволяет решать вопросы оперативно. Осуществляем авторский надзор по своим объектам.

В «ХимПроекте» внедрена система автоматизированного проектирования, действует единая локальная сеть современных рабочих станций, есть профессиональ-

ное печатное оборудование, полная нормативная база в электронном и бумажном видах, электронный архив.

– Какими проектами гордитесь особенно?

– На нашем счету – более 250 проектов по всей России и ближнему зарубежью. Среди заказчиков: АО «ОХК «Уралхим», АО «Щекиноазот», АО «СУЭК», группа «Акрон», АО «Апатит», АО «МХК «ЕвроХим», АО «Арнест», АО «Лукойл», АО «Роснефть», АО «Газпром», АО «Минудобрения» и др.

На нашем счету – более 250 проектов по всей России и ближнему зарубежью.

На березниковском заводе «Азот» выполнили проект по внедрению АСУТП на производстве аммиака. Для бурятского АО «Разрез Тугнуйский» спроектирован завод по производству эмульсии и патронов взрывчатых веществ для добычи угля открытым способом. Для ОАО «Арнест» производственные процессы приведены в соответствие с нормами GMP, собрана установка получения азота, установлены автоматизированные линии наполнения аэрозольных баллонов, модернизированы

хранилища сжиженного газа. В Буденновске на предприятии «Ставролен» (группа «Лукойл») мы устраняли последствия аварии: выполняли проекты по демонтажу и монтажу колонны высотой 30, 50 и 80 метров, восстанавливали эстакады. Проект успешно реализован несмотря на высокую плотность застройки. В Нефтекумске на предприятии «РН-Ставропольнефтегаз» нами установлены две трубчатые печи для разогрева нефти. В Череповце на комбинате «Апатит» вместе с датской компанией Haldor Topsoe мы выполнили проект по замене колонны синтеза в цехе получения аммиака. С целью надежной и безаварийной работы в маслосистеме компрессора синтез-газа (давление до 300 атм) заменили поршневые насосы на винтовые с корректировкой технологической схемы. На строящемся производстве серной кислоты выполнили проекты по прокладке газопровода и других технологических трубопроводов, реконструировали схемы в цехе химочищенной воды. Для компании «Щекиноазот» во время строительства цеха «Метанол-450» проложен пусковой паропровод Р-55, рассчитанный на температуру 420°C, в этом году выполнили проект строительства системы технологических трубопроводов природного газа. В Перми для ОАО «ОХК «Уралхим» была разработана проектная документация по наращиванию мощности производства аммиака до 2000 т. Для АО «Минеральные удобрения» с и с - тема выведения излишков пара производства аммиака, в са-улучшена надежность изо-ческого хранилища объемом

приведены в порядок трубопроводы природного газа в цехе получения аммиака и т.д. Также мы активно сотрудничаем с предприятиями «ЕвроХима» в Туапсе, в Белореченске, Невинномысске, в Старовеличковской и т.д.

В латвийском городе Вентспилс занимаемся сейчас повышением безопасной эксплуатации терминала по сливу, хранению и наливу аммиака, так как у них в стране практически нет специалистов технологического проектировщиков.

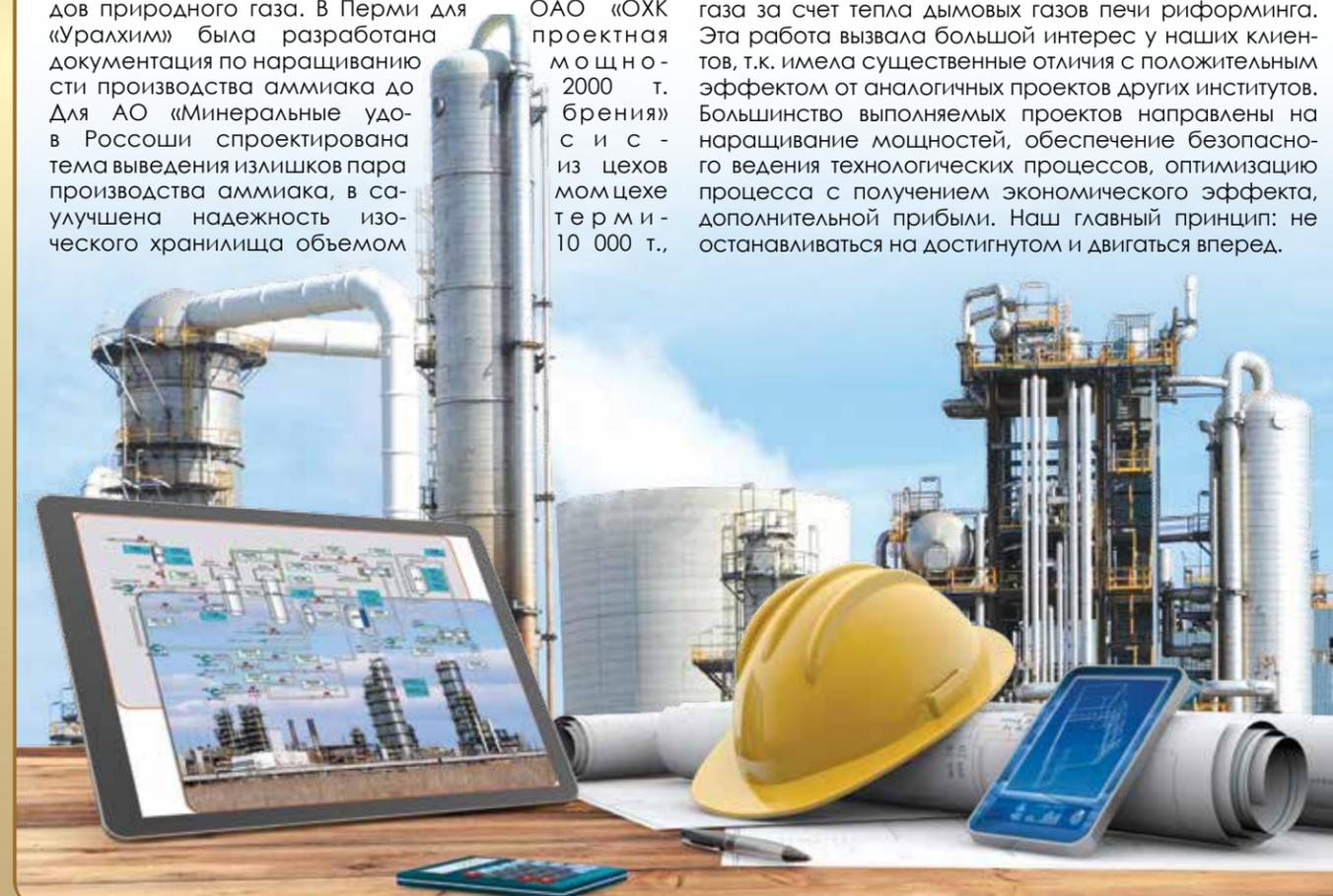
– Расскажите о команде «ХимПроекта»?

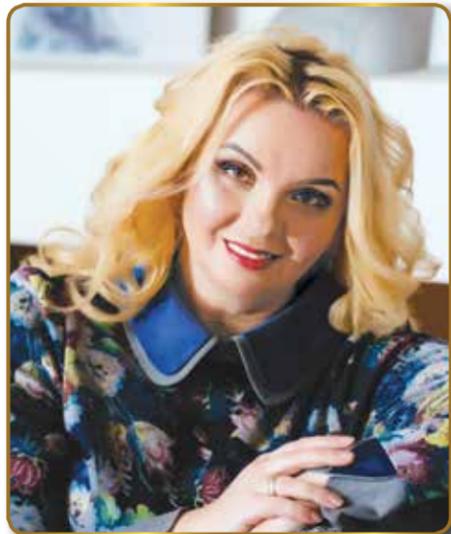
– Мы выполняем проекты в полном объеме, поэтому важны специалисты всех направлений: технологи, строители, электрики, механики, сметчики и др. В вузах как таковых проектировщиков не готовят, к нам приходят выпускники и инженеры, которые на практике познают тонкости профессии. Специалисты «старой закалки» занимаются особо сложными вопросами. Молодые кадры перенимают опыт.

– В чем секрет успеха компании?

– Внедряем инновации! Например, на ряде предприятий по получению аммиака был внедрен проект, связанный с подогревом технологического природного газа за счет тепла дымовых газов печи риформинга. Эта работа вызвала большой интерес у наших клиентов, т.к. имела существенные отличия с положительным эффектом от аналогичных проектов других институтов. Большинство выполняемых проектов направлены на наращивание мощностей, обеспечение безопасного ведения технологических процессов, оптимизацию процесса с получением экономического эффекта, дополнительной прибыли. Наш главный принцип: не останавливаться на достигнутом и двигаться вперед.

Большинство выполняемых проектов направлены на наращивание мощностей, обеспечение безопасного ведения технологических процессов, оптимизацию процесса.

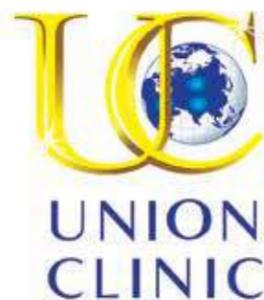




ТАТЬЯНА СИТНИКОВА

Генеральный директор
ООО «ЮНИОН КЛИНИК»

Адрес головного офиса клиники:
191119, г. Санкт-Петербург,
ул. Марата, 69, корпус В,
БЦ «Ренессанс-Плаза»
Тел. +7 (812) 501-14-57
E-mail: info@unionclinic.ru
www.unionclinic.ru



Сегмент негосударственной медицины ежегодно увеличивает свою долю в российском здравоохранении. Доля лиц, довольных оказанной в нем медицинской помощью, значительно превышает аналогичные показатели по медицине государственной. Причем, новое поколение отдает предпочтение частному сектору при выборе поставщика медицинских услуг. И это объяснимо! Люди хотят альтернативы, хотят особенного внимания к себе, хотят получать качественные медицинские услуги в комфортной и дружелюбной обстановке.

Многопрофильные медицинские центры «Юнион Клиник» полностью отвечают всем этим требованиям и поэтому обрели тысячи благодарных пациентов в регионах своего присутствия: в Москве, Санкт-Петербурге, Рязани. Возглавляет компанию «Юнион Клиник» современный и опытный управленец и просто красивая женщина Татьяна Вадимовна Ситникова.

«ЮНИОН КЛИНИК – одно из самых известных и довольно давно (более 15 лет) действующих частных мед. учреждений России, верно? Расскажите об истории создания клиники!»

Медицинский центр «Юнион Клиник» входит в международную медицинскую сеть, как филиал московского медицинского центра «ОН КЛИНИК» («On Clinic»), основанного в 1995 году и являющегося частью крупнейшей мировой сети частных медицинских клиник. Этот факт уже отчасти определяет наши сегодняшние достижения, подтвержденные целым рядом наград. Так, например, еще в 2011 году мы завоевали звание «Компания года» в номинации «Медицинские услуги».

Но самое главное наше достижение, что с момента открытия и до сегодняшнего дня в «Юнион Клиник» прошли лечение и вернулись к здоровой и полноценной жизни уже тысячи пациентов.

«Назовите главные факторы успеха «Юнион Клиник»»

Наши основные факторы успеха – это лучшие специалисты плюс высококачественное лечение и индивидуальный подход в лечении. Все, что мы делаем, нацелено на достижение здоровой и полноценной жизни каждого нашего пациента. Мы предлагаем консультации самых лучших специалистов, исключительно высокое качество исполнения и точность лабораторных анализов и гарантируем четкое применение российских и международных стандартов в лечебно-диагностическом процессе. Правильная

постановка диагноза, эффективное лечение и решение проблем со здоровьем – это цель, к достижению которой стремится каждый, кто работает в нашем мед. центре!

«Татьяна Вадимовна, Вы имеете престижное образование в сфере управления (РАГС и МГУО), а также – ученую степень (кандидат педагогических наук). Помогает ли это Вам в работе?»

Безусловно, образование помогает в работе! Эффективность лидера и успех любого дела имеет много слагающих. Считаю, что наряду с организаторскими способностями основными компетенциями руководителя являются новаторство, креативность в разработке решений и постоянная ориентация на развитие. Но самое главное, я считаю, это уважение к своей команде и любовь к людям.

«По каким главным принципам подбираете врачебную команду?»

В «Юнион Клиник» работают специалисты высочайшего уровня: профессора, доктора и кандидаты медицинских наук, в р а ч и высшей категории и Заслуженные врачи



России. Конечно, профессионализм, опыт работы, личные качества и лояльность к компании являются обязательными требованиями к тем, кто хочет у нас работать. И конечно, очень важно умение работать в команде!

«Какие направления в клинике более всего востребованы населением?»

«Юнион Клиник» – многопрофильный медицинский центр, на сегодня у нас особенно востребованы: гастроэнтерологическое отделение, терапия и кардиология, а также гинекология, урология, оториноларингология и пластическая хирургия.

«Есть ли у Вас какие-либо пожелания в адрес законодателей в сфере регулирования и развития сферы частной медицины в России?»

Да, конечно. Первое, что хотелось бы сказать: частная медицина относится к здравоохранению, но, на мой взгляд, никак не к обычной коммерции, поскольку это низкорентабельная, высокозатратная и высоко рискованная отрасль социальной сферы. Следовательно, при определении стратегии развития частной системы здравоохранения необходимо исходить из общих норм функционирования социальной сферы.

Желательно создать одинаковые условия и права в доступе к госзаказу по всем услугам в здравоохранении как для государственных, так и для частных медицинских учреждений, а также дать доступ к льготным кредитам для здравоохранения. Сейчас медицину, к сожалению, практически, вообще не кредитуют, потому что у многих нет залогов.

Считаю также, что необходимо законодательно обеспечить для частного медицинского сектора возможность компенсации стоимости медицинских услуг за счет бюджетного финансирования из целевых программ. Одним словом, частной медицине необходима помощь и поддержка государства. И тогда российское здравоохранение станет таким, что мы сможем гордиться им перед всем миром.

«Какие достижения компании «Юнион Клиник» для Вас особенно дороги?»

К счастью, таких приятных моментов накопилось уже много... Меня радует, что именно в связи с моим переездом из Москвы в Санкт-Петербург и приходом в «Юнион Клиник» клиника стала победителем конкурса «Клиника года 2017» в номинации «Многопрофильная медицинская помощь», а также победила в конкурсе «Клиника года 2018» в номинации «Клиника интимного здоровья». Приятно, что «Юнион Клиник» входит в Топ 5 лучших частных медицинских центров в области гастроэнтерологии Санкт-Петербурга.

«Что приносит Вам самую большую радость в работе и жизни? Мы слышали, что у Вас появился новый личный проект – Светский Клуб «УСПЕХ»... Расскажите об этом!»

Получив большой опыт и добившись успехов в области медицины, и по своей личной традиции продолжая



Светский Клуб «УСПЕХ» – это новая площадка для обмена опытом, где можно сгенерировать новые возможности для саморазвития и открыть новые горизонты для бизнеса.

дарить друзьям праздники, ко мне пришла идея организовать свой Клуб. Сообщество, где каждому важно быть успешным, окзаться на вершине Славы и жить в достатке. А вместе – мы сила! Ведь, только в окружении сильных, успешных и самодостаточных людей мы способны расти и совершать действительно значимые поступки! Конечно, сразу же нашлись единомышленники, и моя идея нашла быстрое воплощение. Клуб уже работает! Наша цель – создать новую, современную площадку для общения, в которой предпринимателю и творческому человеку будет невозможно не расти! Мы поддерживаем друг друга, обмениваемся опытом, помогаем связями, ресурсами, чтобы достигать амбициозных целей!

«Расскажите об идеологии Клуба!»

Светский Клуб «УСПЕХ» – это новая площадка для обмена опытом и актуальными знаниями. Идеология Клуба проста: объединить Лидеров, сгенерировать новые возможности для саморазвития и открыть новые горизонты для бизнеса.

А что для Вас означает слово «УСПЕХ»?

Успех – это наше счастье. Или счастье – это наш успех? Правдой являются оба предложения. Если мы нашли свою половинку и чувствуем себя невероятными счастливыми – тогда это и есть успех для нас. При этом вовсе не обязательно иметь свой бизнес, дом и кучу украшений.

Во втором случае, если человек смог достичь успеха в профессиональном плане, заработал много денег, открыл, к примеру, собственный ресторан, то это и будет делать его счастливым. Ведь он добился желаемого!

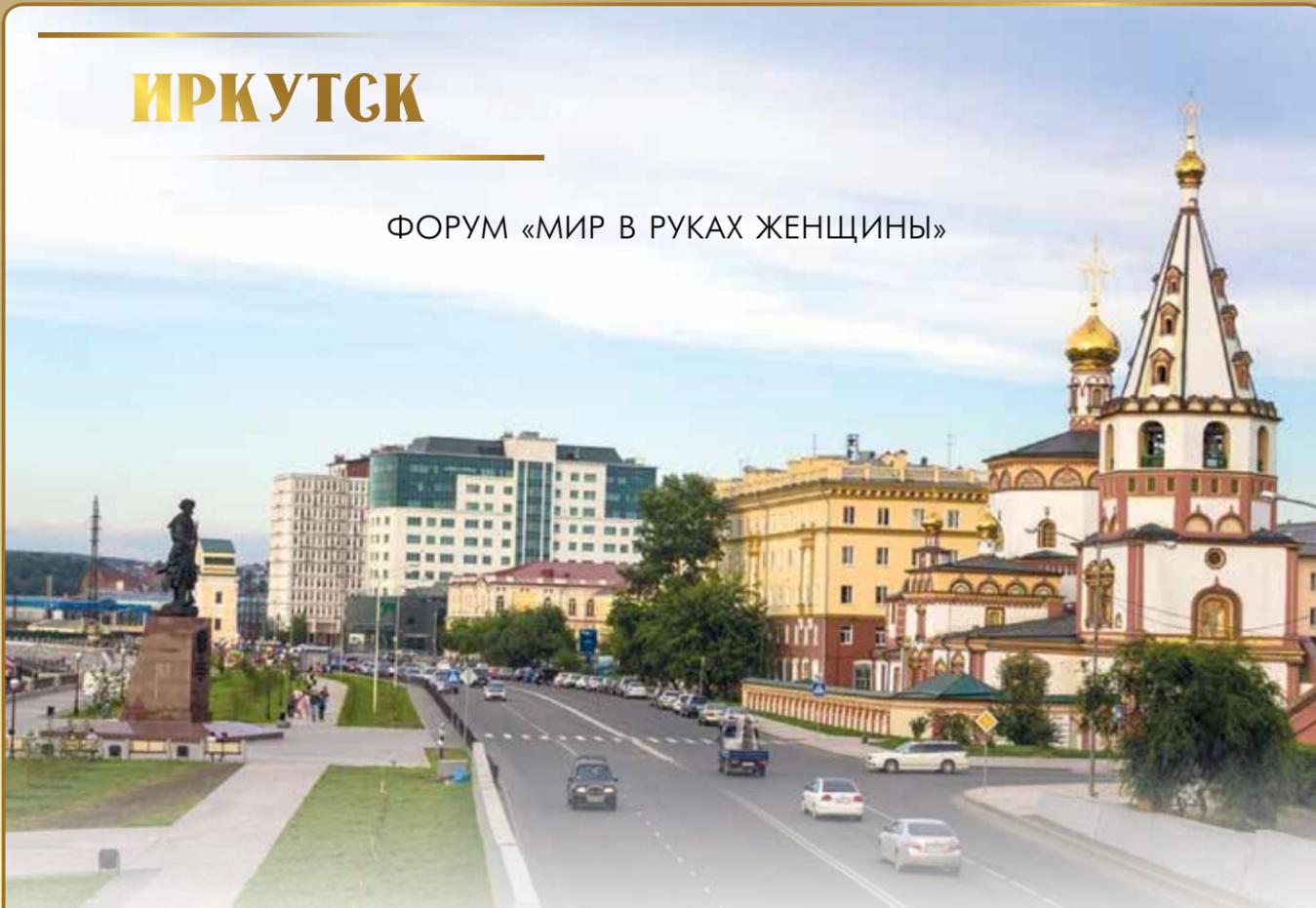
Часто счастье люди ассоциируют с семьей и любовью, тогда как успех – с работой и богатством. Но какое разделение понятий не имеет смысла, поскольку мы сами решаем, что для нас является успехом, и что может сделать нас счастливыми.

Вот еще несколько мыслей на эту тему. «Жить богатой жизнью – это целое искусство, но богатство приходит благодаря вашей внутренней осознанности», – говорил известный индустриальный гурю Ошо. Рассуждая о связи духовных и материальных ценностей, он пришел к выводу, что громкое имя и успех не доставят никому истинного наслаждения, если человек не умеет радоваться всему, что его окружает. Важно с удовольствием проживать каждое мгновение своей жизни! Я с этим абсолютно согласна!

Успех в делах – это то, на что направлены силы каждого человека. И совершенно неважно, успех ли это в бизнесе, в творчестве или личных делах. Каждый хочет быть успешным в своих делах, и это нормально. Вокруг нас – большое количество успешных людей. Особенно успешные из них охотно делятся своими советами и мотивациями к достижению цели. И это уже – целое богатство для умного и целенаправленного человека!

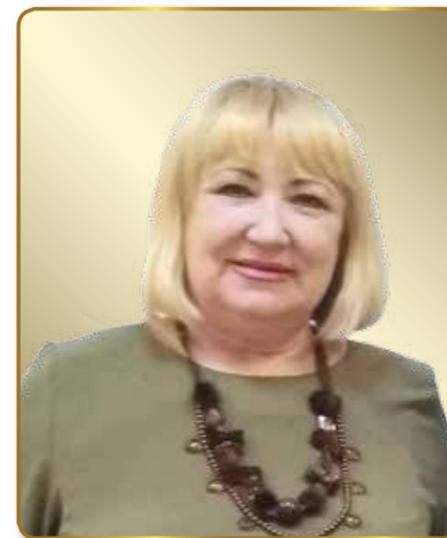
ИРКУТСК

ФОРУМ «МИР В РУКАХ ЖЕНЩИНЫ»



В Иркутске состоялся форум «Мир в руках женщины». Мероприятие прошло под девизом «Крепкая семья — сильный Иркутск». Форум «Мир в руках женщины» проходит уже во второй раз. В Иркутске активно развивается женское движение, растет число общественно значимых социальных проектов.

На различных площадках форума прошли семинары, консультации по реализации государственных программ в сфере семьи, материнства и детства. Участники ознакомились с информационно-просветительскими программами для детей и родителей, о помощи женщинам и детям, оказавшимся в кризисной ситуации, а также о предотвращении и противодействии насилию в отношении женщин и детей. Прошли консультации, связанные с семейной финансовой грамотностью, профилактикой здорового образа жизни и другие. Как сообщает пресс-служба администрации Иркутска, в рамках форума были организованы выставки и арт-бульвар, на котором творческие организации города представили свое мастерство.



ЕВДОКИЯ ЦЕЛИЩЕВА

**Директор МАДОУ
«Центр развития ребенка –
Детский сад №112»**

Республика Коми, г. Сыктывкар,
ул. Петрозаводская, д. 50
Тел: +7 (212) 51-72-84
E-mail: 112rodnichok@mail.ru
www.rodnichok112.ru

«Из святых дел самое святое – воспитание», – не случайно девизом МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №112 «Родничок» стали эти слова Святителя Феофана Затворника. Учреждение с 32-летней историей начинало свой путь как ясли, которые возглавила мудрый педагог и энергичный руководитель Евдокия Целищева. Сегодня заведение превратилось в крупнейший в регионе дошкольный образовательный комплекс: три корпуса, более 600 детей, большой профессиональный коллектив. Под чутким управлением Евдокии Георгиевны Центр заслужил не только родительское доверие, но и всероссийское признание. «Родничок» неоднократно оказывался в сотне лучших дошкольных учреждений страны, отмечался премиями за образовательные и оздоровительные инновации. В 2019 году Центр удостоился ряда наград, среди которых – дипломы национальной премии «Элита Российского образования», почетное звание лучшего детсада республики и др. Руководитель знаменитого детсада не менее прославленный: Отличник народного просвещения РФ, Знак отличия Республики Коми «За заслуги перед Республикой Коми», «Почетный гражданин России» – всех наград и не перечислить. Сама же Евдокия Георгиевна признается, для нее самое большое счастье – слышать каждый день детский смех.



Наше кредо – всестороннее раскрытие талантов и положительных качеств маленького человека.

– Евдокия Георгиевна, МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №112 «Родничок» – востребованное учреждение. Как Вы этого добились?

– В названии «Родничок» спрятана аббревиатура: «развивает отзывчивых, добрых, нравственных, инициативных, честных, образованных, коммуникабельных» детей. Это наше кредо – всестороннее раскрытие талантов и положительных качеств маленького человека. Ведь именно в детстве закладываются основы развития личности. Поэтому Центр отлично оснащен: бассейн, фитобар, музыкальный, театральный, хореографический, спортивный залы, кабинет психолога, кабинет Монтес-

Мне удалось выстроить между сотрудниками уважительные взаимоотношения: мы как семья.

сори, медицинский блок, экологический кабинет с зимним садом, сад на прилегающей территории. Материально-техническая база Центра была отмечена на Всероссийском форуме «Школа будущего». Яркое преимущество «Родничка» в том, что воспитательные процессы проходят в тесном взаимодействии с родителями, с применением инновационных технологий, внедряемых педагогами.

– Каково руководить большим коллективом?

– Действительно, большим, но сплочённым. Мне удалось выстроить между сотрудниками уважительные взаимоотношения: мы как семья. Есть педагоги, работающие с открытия детского сада, они передают опыт молодым специалистам, а те, в свою очередь, привносят свежие идеи. Это высокоэффективная, гармоничная команда, любящая свое дело. Сотрудники повышают квалификацию, посещают семинары конференции, изучают технологии. Я всегда говорю: саморазвитие – это залог успеха, движение вперед.

– Расскажите, пожалуйста, о разносторонней деятельности Центра.



– Деятельность у нас, действительно, разносторонняя. Начну с того, что у нас в «Родничке» реализуется стажировочная площадка «Мультимедиа для дошколят». Проект направлен на применение мультимедийных информационных технологий в занятиях с детьми. Результатом работы нашей творческой группы стали диск мультимедийных игр и методические рекомендации, которыми мы теперь делимся с педагогами Сыктывкара.

Большое внимание уделяем физическому развитию и здоровьесберегающим технологиям. Наш Центр «Родничок» также является республиканской методической площадкой по духовно-нравственному воспитанию детей. Например, в рамках программы «Социокультурные



Я всегда говорю: саморазвитие – это залог успеха, движение вперед.



Радостно видеть, как малыши превращаются в здоровых, смыслёных, самостоятельных людей – горжусь ими и верю в них.

истоки» дети узнают традиции, историю, занимаются творчеством, участвуют в «Рождественских чтениях», мероприятиях патриотической направленности, спортивных состязаниях, благотворительных акциях, выставках. Помимо этого, у нас действует более 30 детских кружков и студий: языковых, спортивных, художественных.

Стараемся воспитывать детей так, чтобы они выросли в разносторонних, прекрасно адаптирующихся в обществе людей, чтобы каждый наш ребенок в будущем смог успешно самореализовать свои задачи, таланты и знания.

Радостно видеть, как малыши превращаются в здоровых, смыслёных, самостоятельных людей – горжусь ими и верю в них. Дети делают меня счастливой.





ЭЛЬВИРА ФАТХУЛЛИНА

Генеральный директор
ООО «МастерДент+»

Республика Башкортостан,
г. Янаул, ул. Ленина, д. 28
Тел.: +7 (903) 310-35-30
E-mail: master_dent@mail.ru
www.mdyanaul.com

В чем истоки успеха? Откуда берутся силы в трудную минуту? Что дает энергию и радость? На эти вопросы Эльвира Анисовна Фатхуллина – основатель и руководитель ведущего медицинского центра «МастерДент+» города Янаул республики Башкортостан отвечает так: «Конечно, это мой родной и любимый город Янаул. Здесь живут мои родители, которые очень мудро, своим примером воспитывали во мне нравственные качества: совесть, долг, вера, ответственность, терпение, милосердие. Я с самого детства видела примеры человеческого отношения к слабым, старикам, обездоленным. Здесь я выросла, встретила свою судьбу, здесь родились и выросли мои дети. Здесь мои друзья, мой родной коллектив...».

Профессия врача в семье Эльвиры всегда ассоциировалась с такими качествами, как интеллигентность, благородство, готовность помочь ближнему. Во многом именно поэтому Эльвира выбрала эту профессию делом своей жизни, поступив в Башкирский государственный медицинский университет на специальность «Стоматология».

После прохождения интернатуры Эльвира вернулась в родной город. Шли 1990-е годы, открывались большие возможности для частной практики – создания собственного стоматологического кабинета, о котором девушка мечтала со студенческих лет. Но Эльвира понимала, что ее опыта еще недостаточно, чтобы отправиться в самостоятельное плавание. И она 10 лет работает в Янаульской Центральной районной больнице стоматологом-терапевтом, хирургом и детским стоматологом.

Многие сотни излеченных пациентов, опыт общения с ними, понимание административных и финансовых тонкостей профессии – все это необходимые этапы становления настоящего руководителя. Наконец, Эльвира почувствовала, что ее профессионализм, ее знания, опыт позволяют начать собственное дело. Но главное, что подтолкнуло к открытию частного стоматологического кабинета, одного из первых в Янауле, – это искреннее желание обеспечить жителей родного города современной медицинской помощью.

В течение пяти лет они работали как стоматологический кабинет. Но для Эльвиры Анисовны и ее персонала это был не просто бизнес-проект. Это был, прежде всего, проект социальной направленности. И люди это чувствовали, поэтому число пациентов росло, и вокруг этой точки на карте города возникла область доверия, без которого невозможен успех в медицинском бизнесе.

Мы воспринимаем любого, кто обратился к нам за помощью как близкого родственника.



Мои коллеги – это люди с большим и добрым сердцем, готовые всегда прийти на помощь.

Сначала появилась необходимость в расширении стоматологических услуг, а потом стало ясно, что жители хотят решать в этой клинике и другие свои проблемы со здоровьем.

Всё это подтолкнуло к строительству нового здания на центральной улице города Янаул. В 2012 году медицинский центр «МастерДент+» распахнул двери для пациентов в новом, комфортабельном, отдельно стоящем двухэтажном кирпичном здании. Конечно, для освоения новых пространств понадобилось время и упорная работа, ведь высокотехнологичная медицина требует огромных вложений. Поэтому действовали поэтапно. Сначала открыли стоматологический кабинет на 2 кресла и кабинет УЗИ, потом постепенно, по мере приобретения оборудования, открывали новые кабинеты, приглашали лучших специалистов.

На сегодняшний день ООО «МастерДент+» представляет собой крупное частное медицинское учреждение, осуществляющее широкий спектр платных медицинских услуг.

С особой теплотой Эльвира Анисовна рассказывает о своих коллегах, работающих в клинике: «Это люди с большим и добрым сердцем, готовые всегда прийти на помощь. Под стать врачам, работающим в медицинском центре, медицинские сестры активные, отзывчивые, трудолюбивые. Фактически они являются правой рукой врачей. Большие профессионалы своего дела».

В «МастерДент+» работают замечательные, удивительные врачи. В основном, это специалисты первой и высшей категорий, некоторые удостоены званий «Заслуженный врач Республики Башкортостан», «Отличник здравоохранения Республики Башкортостан».

Да и сама Эльвира Анисовна за годы работы удостоена целого ряда отличий: лауреат республиканского конкурса «Предприниматель года – 2016», лауреат Всероссийского конкурса «Золотой Меркурий» в номинации «Лучшее малое предприятие в сфере услуг» 2017 г., победитель III Республиканского конкурса среди женщин «Женщина – мать нации» в номинации «Женщина – бизнес-леди» 2019 г, победитель XXII всероссийского конкурса «Женщина – директор года» 2019 г. и ряда наград от администрации Янаульского района за многолетний добросовестный труд и активное участие в общественной жизни города и района.

Важно, что при подборе персонала здесь учитывают не только профессиональные навыки, уровень подготовки, но и личные качества каждого соискателя. Все работающие специалисты – люди с большой внутренней культурой, высокими моральными и нравственными принципами.

Люди приходят в медицинские учреждения со своими волнениями, тревогами и нельзя добавлять им отрицательных эмоций, поэтому в центре особая манера обращения с пациентами. Ими дорожат, обращаются с каждым участливо, не заставляют ждать или обращаться с одним и тем же вопросом по несколько раз.

– Мы воспринимаем любого, кто обратился к нам за помощью как близкого родственника. Главное кредо в работе – доверительные отношения с пациентом, говорит Эльвира Анисовна.

Такая активная деятельность не оставляет свободного времени, и хотя Эльвира Фатхуллина не представляет свою жизнь без медицины и благотворительной деятельности, она не считает работу смыслом жизни. Главное для нее, все-таки, – семья, большая и дружная. Семья, в которой старшее поколение учит жизни младшее. И сегодня уже сама Эльвира Анисовна объясняет своим детям принципы жизни в городе Янауле:

– Поступай в любой ситуации по советам, – говорит она. – Как учили нас в свое время родители: Поступай так, чтобы не пришлось за тебя краснеть!».





ЕЛЕНА СПОРЫШЕВА

Директор Государственного автономного общеобразовательного учреждения г. Москвы Школы №1306 – «Школа молодых политиков»

г. Москва, Мичуринский проспект, д. 15, корпус 2
Тел.: +7 (495) 932-99-58
E-mail: 1306@edu.mos.ru
www.gymg1306.mskobr.ru

О московском общеобразовательном учреждении №1306 можно смело сказать: больше, чем школа. Здесь царит особая атмосфера знаний, свободы, ответственности и доверия. Глаза учеников светятся мечтами о большом будущем, желанием служить Родине. А их наставники твердо верят: все получится. Ведь это «Школа молодых политиков» – Ассоциированная школа ЮНЕСКО, чьи выпускники поступают в ведущие вузы мира. Высочайшим уровнем школа обязана своему директору – Елене Спорышевой. Доктор педагогических наук, Почетный работник образования, профессор Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, Кавалер ордена «Слава России» Елена Болеславовна руководит учреждением с 2001 года, с момента открытия. За это время школа обрела международный статус, воплотила десятки уникальных проектов, подарила блестящий старт во взрослую жизнь сотням детей.

– Ваша школа считается одной из лучших в Москве. В чем секрет?

– Школа должна воспитывать личность, патриота – сознательного гражданина своей страны, поэтому мы стремимся раскрыть потенциал каждого ребенка. Наравне с традиционными формами обучения в учреждении реализуются инновационные подходы – проектная и исследовательская деятельность, школьное самоуправление, стажировки, фестивали и т.д. Например, Клуб молодых политиков – это замечательный трамплин для молодых людей, которые захотят связать свою жизнь с политической деятельностью. Участники клуба устраивают дискуссии, встречаются с представителями власти, посольств, бизнеса, даже министрами. Философская, театральная и литературная гостинные развивают гуманитарные способности. А с 2019 года стартовали курсы робототехники под ру-

ководством молодых ученых из МГТУ им. Н.Э. Баумана. Ученики также занимаются научно-исследовательской деятельностью, защищают свои работы на конференциях, проявляют себя в спецпроекте ЮНЕСКО «Участие молодежи в сохранении и развитии всемирного наследия». Работает Распределенный лицей НИУ ВШЭ. Учащиеся посещают экскурсии, выставки, побеждают в конкурсах и олимпиадах, в том числе и за рубежом. Мы воспитываем победителей с самого детства. Центр раннего развития работает с малышами от полутора лет. С трех лет – дошкольные группы, затем – начальная школа.

Гимназия воспитывает настоящих граждан XXI века – людей, которые несут ответственность за судьбу как своей страны, так и человечества в целом.

С 2019 года школа вошла в Инновационный кластер Правительства Москвы по теме «Устойчивое развитие». Такая работа расширила возможности школы, способствовала сотрудничеству с передовыми компаниями России – Ростехом, Росэолом и другими.



– Вы помогаете ребенку с выбором будущей специальности?

– Мы не только помогаем детям с профессиональным самоопределением, но и поддерживаем их первые шаги на выбранном пути. Для этого, например, существуют занятия по специальности инженерного профиля.

В рамках Университетских суббот ученики посещают образовательные площадки лучших технических вузов Москвы. Другое профессиональное направление – архитектура и дизайн. В школе открыт Академический класс в сотрудничестве с Факультетом космических исследований МГУ им. М.В. Ломоносова. Самые амбициозные ребята поступают на программу Международного Бакалавриата. Это образовательная программа с углубленным изучением иностранных языков, после которой выпускники получают два документа: аттестат об окончании российской школы и международный диплом. В программе участвуют более двух тысяч учебных заведений из 75 стран. Среди них лучшие университеты мира: Гарвард, Оксфорд, Кембридж, Сорбонна и др.

– Как школа оснащена?

– Мы используем современное оборудование, соответствующее стандартам. Особая гордость – кабинеты физики, химии, биологии. У нас комфортные столовые, спальни для младших детей, хореографические залы, класс восточных единоборств, Ботанический сад. Приоритетное направление школы – реализация проекта «Московская электронная школа», благодаря которому в обучающее пространство внедряются новейшие IT-технологии.

– Расскажите, пожалуйста, об учителях.

– Педагогический состав уникален. У нас работают учителя высшей категории, кандидаты и доктора наук.

Очень много молодежи – азартной и знающей. Международные программы преподаются на иностранных языках. Педагоги постоянно повышают свою квалификацию. Но самое главное, наши учителя уважают и любят детей. В школе проводят занятия также приглашенные преподаватели из российских и зарубежных образовательных учреждений. Например, с 2016 года педагоги из Великобритании и Бразилии проводят уже традиционный семинар по музыке, в результате такой работы учащиеся сами сочиняют музыку и представляют свою работу на академическом концерте, а юные баскетболисты из Нью-Йорка тренировались с командой школы.

– Современные дети – какие они?

– Очень талантливые. Мыслящие, целеустремленные, они учатся отвечать за принятые решения, отстаивать свое мнение. И не так уж важно, чем в итоге займутся выпускники – политикой, культурой, наукой или бизнесом – ведь каждый из них – порядочный человек, который любит свою страну и желает трудиться на ее благо. Такими мы их растим.



Важно еще, что наши дети очень свободны духом. Такую свободу им дает уважение к себе и тому, кто рядом.



НАДЕЖДА ФЕДЮКИНА

**Заведующий МДОУ
детский сад №23 «Алёнушка»**

Московская область, г.о. Клин,
ул. Самодеятельная, д. 2.
Тел.: +7 (49624) 2-51-70, +7 (49624) 2-35-95
E-mail: info@alenushka-klin.ru
www.alenushka-klin.ru

Наверняка, в каждом городе есть люди, заслужившие особое уважение своих земляков, посвятившие свою жизнь улучшению жизни горожан и создавшие потрясающе важные и нужные людям пространства, организации, сообщества. В городе Клин Московской области таким известным и уважаемым человеком является Надежда Владимировна Федюкина, сумевшая из обычного дошкольного учреждения создать многофункциональный инновационный образовательный комплекс, ставший местом притяжения для всех, кого заботят вопросы развития детей.

Уже более 40 лет успешно функционирует в Клину комплекс дошкольного образования «Алёнушка» под бессменным руководством кандидата педагогических наук, доцента кафедры РГСУ, заместителя Председателя совета депутатов городского округа Клин, руководителя территориальной фракции партии «Единая Россия» Надежды Федюкиной.

– Надежда Владимировна, как вам удалось из обычного детского сада создать столь успешную образовательную среду?

У нас царит командный дух, для меня важно слышать и разговаривать на одном языке со своими коллегами, поддерживать их, вместе находить креативные идеи и успешно внедрять их.

– Детский сад «Алёнушка» работает с 1979 года, а с 2013 года мы являемся экспериментальной площадкой Подмосковья. За эти годы был наработан огромный опыт, а число воспитанников и их родителей составляет чуть ли не половину города. Сегодня у нас пять отделений – нам доверили держать такую большую команду. Главное для меня в каждом сотруднике – это его любовь к детям. У нас царит командный дух, для меня важно слышать и разговаривать на одном языке со своими коллегами, поддерживать их,



В день выборов.

вместе находить креативные идеи и успешно внедрять их.

Сегодня на базе «Алёнушки» у нас развивается единое городское образовательное пространство, где нет конкуренции, где царит доброе сотрудничество, где каждый партнер поддерживает друг друга. Благодаря чему мы этого достигли? У нас подобралась замечательная команда единомышленников, представляющая специалистов самой разной направленности: дефектологи, логопеды, социальные педагоги, психологи, есть даже юрист. Работает центр психолого-медико-социального сопровождения «Со-действие», в котором оказываются услуги семьям с детьми, детям, взрослым, подросткам, молодежи, по разным вопросам. Оказываем помощь и детям с особыми образовательными потребностями: с задержкой психического развития и с общим недоразвитием речи. Для этого у нас оборудованы сезонные комнаты, комплексы для песочной терапии, интерактивные доски, комплекс «БОС-здоровье» и многое другое.

– Насколько известно, Вы ведете и большую научно-методическую работу, верно?

– Да, у нас действует издательский клуб «Ростоки», которому уже более 10 лет. За эти годы мы издали около десяти сборников научных статей, научно-практических и методических пособий. Родителями, семьями с детьми, сотрудниками, педагогами, изданы замечательные книги – семейные сказки, очень красивые, три огромных сборника. Издаем книги частично за счет спонсоров, частично за счет средств авторов.

– Какие еще интересные проекты реализуете?

– У нас есть мультипликационная студия «Капитошка», в которой дети создали уже более десяти мультфильмов.

Один мультфильм по произведению Гайдара «Поход» был призером на Белорусском фестивале. Иллюстрации рисуют сами дети, они же придумывают героев, сочиняют диалоги, лепят героев из пластилина или делают из картона. Озвучивают мультфильмы тоже сами дети. Оборудование для производства мультфильмов мы смогли приобрести, получив премию на конкурсе



Участие в региональном Форуме Служб сопровождения замещающих семей Московской области.



В Центре Со-Действие.

«Наше Подмосковье», и еще нам помог своими собственными средствами депутат Московской областной думы Сергей Викторович Юдаков. Мы очень благодарны за эту помощь!

Еще у нас действует Академия русского языка для тех граждан, для кого русский язык является неродным. Это – бесплатная услуга для всех желающих. А также у нас работает школа приемных родителей «Покровск», где мы занимаемся подготовкой кандидатов для приема детей, занимаемся сопровождением замещающих семей. Работы очень много...

Моя работа – это моя жизнь,
мое вдохновение
и самая большая радость.

– Это вызывает огромное уважение. Позвольте, в этой связи, Вас поздравить с недавней победой в конкурсе, проводимом Министерством образования Московской области, где Вас наградили почетной грамотой за победу в конкурсе руководителей служб в номинации – «Ли-дер команды образования»!

– Спасибо! Такие моменты дают новые силы для дальнейшей работы. А моя работа – это моя жизнь, мое вдохновение и самая большая радость.



ИРИНА ЧЕРКАСОВА

Директор
ООО «Любимый жук»

г. Екатеринбург,
ул. Радищева, 33
Тел: +7 (922) 295-05-52
www.любимыйжук.рф



Международная Школа Бизнеса для детей и молодёжи «Любимый Жук» основана в Екатеринбурге в 2005 году талантливым педагогом, психологом и издателем Ириной Евгеньевной Черкасовой – Вице-президентом Союза малого и среднего бизнеса и Председателем Комитета по развитию бизнес-образования Союза малого и среднего бизнеса Свердловской области.

Школа успешно развивает юных бизнесменов – будущих лидеров страны. Школа заслужила не только любовь воспитанников и уважение родителей, но и высокие позиции в профильных рейтингах. Так, на основании аналитики по данным Государственной службы статистики, ООО «ЛЮБИМЫЙ ЖУК» включено в рейтинг надежных предприятий региона (Уральский федеральный округ) и награждено в номинации «Лучшее предприятие России-2019» и имеет экспертное заключение и награду «Звезда качества 2019». Сегодня «Любимый Жук» – признанный лидер серьезного системного бизнес-обучения для детей и пионер образовательных инноваций в России. А проект «Талант быть лидером» входит в первую в истории карту «Созвездий» Лидеров инноваций в образовании по итогам исследования 2016 г., проводимого АНО «Центр содействия Инновации в Образовании «СОЛЬ» (г. Москва).

– Ирина Евгеньевна, что Вы думаете о перспективах будущего развития малого и среднего бизнеса, если посмотреть на него сквозь призму образования детей?

– Статус предпринимателя, бизнесмена притягивает людей и часто связан с их мечтой открыть свое дело, но порой дальше мечты дело не сдвигается: много страхов, неуверенность, недостаток поддержки близких и т.д. А бывает, что человек открыл свое дело, но не хватило ни сил, ни финансов, ни знаний, и приходится останавливать недавно созданное предприятие и разочаровываться в своей мечте. Как раз, сегодняшний кризис в стране – это большое испытание для бизнеса. Работая уже больше 30 лет в сфере бизнеса и образования, пройдя не один кризис, считаю, что умению вести бизнес необходимо учиться и учиться постоянно!



Мы в детях стараемся выявить предпринимательские задатки, сформировать ответственность и инициативу.



И учиться именно с детских лет, когда формируется все мышление человека, и закладываются необходимые для ведения бизнеса навыки и умения. Это – довольно серьезное направление, и обучаться ему необходимо уже с 3-5 лет! У бизнесмена особое мышление, определенный склад ума, и стать хорошим бизнесменом – профессионалом в своем деле – это большой каждодневный труд и талант, который развивается с детства. Волевые качества личности, дисциплина, организаторские и управленческие способности, эмоциональный интеллект и стрессоустойчивость, умение взаимодействовать с людьми, выстраивать отношения, разрешать ситуации, договариваться и грамотно обращаться с финансами – все это закладываются еще в детском возрасте и развиваются в течение всей жизни!

Чтобы развивать предпринимательство, необходимо формировать правильный образ бизнесмена и культуру бизнеса. А все это формируется через образование наших детей.

– В чем уникальность образовательного проекта «Любимый Жук»?

– Проект действует в Екатеринбурге вот уже 15 лет. В нем все необычно, креативно и эффективно, начиная с названия, которое отсылает нас к насекомому – божьей коровке, это знак природы, солнца, радости, позитивно воспринимаемый детьми и их родителями. «Любимый Жук» – символ с богатым понятийным смыслом, ясный, внятный и в то же время с внутренней загадкой. Он вызывает эмоции и заставляет размышлять: о чём речь? О воспитании! О формировании очень важных качеств характера и ценностей личности! Ведь ЖУК – еще и аббревиатура, расшифровывается как Жить, Учиться, Креативить.

С 2005 года проект, основным содержанием которого сначала было издание психологического журнала для детей и родителей («Любимый Жук»), принципиально трансформировался и вырос в образовательную программу («Международная Школа Бизнеса для детей и молодёжи») и в издательство бизнес-книг серии («Юный бизнесмен»), бизнес-пособий для детей и родителей. Смысл системы бизнес-образования – не столько научить детей зарабатывать деньги (хотя такой результат

Чтобы развивать предпринимательство, необходимо формировать правильный образ бизнесмена и культуру бизнеса.



приветствуется), сколько отыскать свой талант и понять, каким путём его реализовать. Цель – сформировать в наших детях культуру взаимодействия, партнерских отношений и культуру бизнеса. Когда человек в чем-то достигает успеха, значит, становится лидером в своем деле.

Мы в детях стараемся выявить предпринимательские задатки, сформировать ответственность и инициативу, а главное – развить важнейшее качество предпринимателя – природную любознательность.

– Где и как проходят занятия в Вашей Бизнес-Школе?

– Сегодня «Любимый Жук» – это светлое стильное и просторное помещение в центре Екатеринбурга с большими аудиториями, где по расписанию проводятся занятия для юных лидеров, будущих бизнесменов страны. Это 23 команды умных талантливых ребят! Каникулярные тематические смены. Крупные городские мероприятия. Это 14 лицензированных авторских образовательных бизнес-программ, адаптированных для каждого возраста: для малышей, школьников, подростков, молодежи и взрослых. Создана за многие годы потрясающая профессиональная команда преподавателей, бизнес-тренеров и собственников бизнеса, которые умеют выстраивать образовательный бизнес-процесс на понятном детском языке.

Наш журнал «Юный бизнесмен» является настоящим практическим бизнес-пособием для развития личности ребенка в уникальном формате головоломок, который с годами становится только актуальнее. Сегодня доступны его электронные версии, которые заказывают из любой точки России. Из разных городов России сегодня к нам поступают предложения по открытию в других регионах нашей эффективной бизнес-системы для детей. Мы открыты к сотрудничеству и готовы к развитию нашей филиальной системы бизнес-обучения!



УРАНА ДОПУЛ

Директор МАДОУ детский сад №9
«Сылдысчыгаш»

Республика Тува, г. Кызыл, мкр. Спутник
ул. Убсу-Нурская, д. 22
Тел.: +7 (39422) 3-77-70
E-mail: madoy9.2014@mail.ru
www.detsad9-kyzyl.rtyva.ru

Настоящей звездой на образовательном небосклоне Тывы сияет детский сад №9 г. Кызыла, который так и называется – «Звездочка», по-тувински – «Сылдысчыгаш». История учреждения насчитывает всего 5 лет, но за эти годы учреждение многократно становилось победителем конкурсов городского, регионального и федерального значения. Вот лишь некоторые из них: «Лидер в разработке и внедрении методов развития интеллектуальных способностей детей», «Новаторство в образовании», «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров».



– Урана Павловна, как началось Ваше большое дело?

– Свой путь я выбрала благодаря маме, которая тоже руководила детским садом. Ее усердный труд стал для меня примером и вдохновением. Детсад №9 открылся в 2015 году. Пришлось практически с нуля налаживать быт, набирать команду. Помог опыт: я 10 лет занималась научно-методической деятельностью в качестве старшего научного сотрудника ГБНУ «Институт развития национальной школы» Министерства образования и науки Республики Тыва. Я являюсь автором научных работ по этнокультурному направлению в дошкольном образовании, методикам обучения чтению, математике. Мною разработана примерная программа «Духовно-нравственное воспитание», где раскрываются 9 духовно-нравственных ценностей воспитания. Данные инновации успешно внедрены в дошкольных учреждениях региона, в том числе в нашем детском саду.

– Расскажите, пожалуйста, о своих проектах.

– В тесном взаимодействии с родителями мы все-сторонне развиваем детей. Особый акцент у нас сделан на духовно-нравственном и патриотическом воспитании. Ряд проектов у нас посвящен диалогу культур: дети узнают об обычаях и традициях, о своей Родине, учат тувинский язык, играют в тувинские народные игры – например, «Кажык». У нас с любовью созданы замечательные музеи «Русская изба» и «Тувинская юрта», где дети получают наглядные знания о культуре родного края.



Моя команда – моя поддержка. У нас молодой и сплоченный коллектив.

Большое внимание мы уделяем физическому развитию детей. Для этого мы разработали собственную программу «Сылдысчыгаш – территория здоровья». Наш детский сад хорошо оснащен: есть медицинский, процедурный, массажный, логопедический кабинеты, музыкальный и спортивный залы, прогулочные площадки, сенсорная комната и т.д. Нашим детям доступно множество видов образовательной и творческой деятельности: краеведение, музыка, театр, центры экологии, конструирования, хореография, шахматы, кружок национальной борьбы «Хуреш» и др. Есть и отдельный проект по работе с одаренными детьми. Регулярно проводим выставки, фестивали, праздники. Например, в феврале 2020 г. мы отмечали новый год по лунному календарю «Шагаа». Наши дети растут в обстановке активной творческой деятельности.

– Расскажите о коллективе, пожалуйста!

– Моя команда – моя поддержка. У нас молодой и сплоченный коллектив. Педагоги регулярно повышают свою квалификацию, обмениваются опытом, участвуют и побеждают в профессиональных конкурсах. Так, например, недавно наш педагог Айрана Седип стала лауреатом муниципального этапа конкурса «Воспитатель года-2020». Мои сотрудники полностью преданы своей работе, со многими мы трудимся с открытия детсада: это за-

Все наши воспитанники – настоящие маленькие звездочки «Сылдысчыгаш».

меститель директора по административно-хозяйственной части Орлан Олегович, а также педагога Чойган Доржуевна, Саяна Салчаковна, Херелмаа Кара-ооловна, Ай-кыс Ролантовна, Алена Орлановна, Белек Романович и др. – они наши наставники и вдохновители, мы с полуслова понимаем друг друга. Кроме того, хочу с благодарностью отметить нашего шеф-повара Алимуну Яковлевну, сотрудниц Чеченмаа Модагановну,

Айланмаа Кошкар-ооловну, Аллу Доржундаевну и Саглаймаа Шериг-ооловну, которые день и ночь что-то придумывают, мастерят, даже шьют шторы с тувинским орнаментом. Поэтому в детском саду так красиво, уютно, так хорошо и комфортно детям и родителям.

Все наши работники своей любовью и заботой зажигают искру таланта в каждом ребенке, вкладывают душу в педагогическую работу. Поэтому все наши воспитанники – настоящие маленькие звездочки «Сылдысчыгаш».





ТАТЬЯНА МАНАСКУРТ

**Директор ГБОУ «Школа-интернат №20
Петроградского района Санкт-Петербурга»**

Санкт-Петербург, Песочная набережная, 14 Б, В
Тел.: +7 (812) 234-34-22, 234-61-73, 234-58-26
Факс: +7 (812) 234-34-22, 234-61-73
E-mail: info.gbou20petr@obr.gov.spb.ru
www.int20.ru

Вопросам развития детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) придается огромное значение. Ведь, важно обеспечить ребенку не только должный уровень знаний, но и успешную социализацию, благодаря которой в дальнейшем он найдет свое место в обществе и состоится в профессии. Сегодня в нашей стране есть целый ряд образцовых образовательных организаций, накопивших богатейший опыт в инклюзивном образовании. Одним из признанных лидеров среди них является ГБОУ «Школа-интернат №20 Петроградского района Санкт-Петербурга», отметившая в 2019 году свое 55-летие. Возглавляет учреждение замечательный педагог и опытный управленец Татьяна Юрьевна Манаскурт.

– Какие задачи Вы считаете первостепенными в работе школы?

– Главное – это качество знаний и воспитание личностных качеств учеников. Эти задачи не отделимы друг от друга. Наши воспитанники – это дети с нарушением слуха. На протяжении многих лет наша школа успешно разрабатывает уникальные образовательные программы учебных предметов и коррекционно-развивающих курсов для слабослышащих и позднооглохших детей, а также – для детей с интеллектуальными нарушениями. Накоплена огромная методическая база. Мы гордимся этим и одновременно чувствуем особую ответственность, так как наша школа является Лабораторией образовательных инноваций Петроградского района Санкт-Петербурга по теме «Алгоритм организации образовательного пространства для обучающихся с расстройствами аутистического спектра (РАС) в общеобразовательном учреждении».

– То есть, опыт накоплен огромный? Делитесь им с регионами?

– Конечно! Охотно делимся и не только с регионами, но и с коллегами из зарубежных стран. Одним из преимуществ нашей школы является опыт обучения детей в небольших классах по индивидуальным программам. Данные методики вызывают большой интерес в педагогическом сообществе, поэтому мы выпускаем собственную методическую литературу.

Охотно делимся
опытом не только
с регионами,
но и с коллегами
из зарубежных стран.



Директор школы Манаскурт Т.Ю. на конференции по проблемам образования.



Летняя оздоровительная компания на базе школы.

– Какими достижениями школы Вы особенно гордитесь?

– Все наши победы – это большая совместная работа педагогического коллектива и обучающихся. Среди недавних наших достижений – победа в конкурсе «Современные и инновационные методики и технологии в дополнительном образовании для детей с ограниченными возможностями здоровья Санкт-Петербурга», а также – победа в конкурсе и присвоение звания «Лучшая инклюзивная школа» в Санкт-Петербурге». Эти награды стали для нас хорошим подарком к 55-летию юбилею школы.

– Насколько важной Вы считаете работу по патриотическому воспитанию детей?

– Сегодня задачи патриотического воспитания российских школьников рассматриваются в качестве ключевых в новом стандарте. Я считаю, что патриотическое воспитание должно начинаться еще до поступления ребенка в школу. И патриотизм – это не только осмысленное понимание слова «Родина», но и доброта, справедливость, неприятие лжи и жестокости.

На протяжении многих лет наша школа успешно разрабатывает уникальные образовательные программы.

– В Интернете отзывы о вашей школе – только благодарные, вот один из них: «Когда в коррекционной школе работают ответственные педагоги, болеющие за свое дело, волнующиеся за своих учеников, тогда школа становится вторым домом для детей. Здесь именно такие преподаватели, и мы, родители, спокоины пока дети под их присмотром. Знания им дают

Для нас, педагогов, нет дороже награды, чем благодарные слова учеников и их родителей.



Обучающиеся 2 класс.



Слабослышащие обучающиеся на уроке ИЗО.

отличные. Дети учатся с интересом. А после занятий дети получают дополнительные навыки и умения, которые пригодятся им в жизни». Татьяна Юрьевна, что Вы чувствуете, когда слышите такие слова?

– Для нас, педагогов, нет дороже награды, чем благодарные слова учеников и их родителей. Я рада, что работа нашего педагогического коллектива оценивается столь высоко.

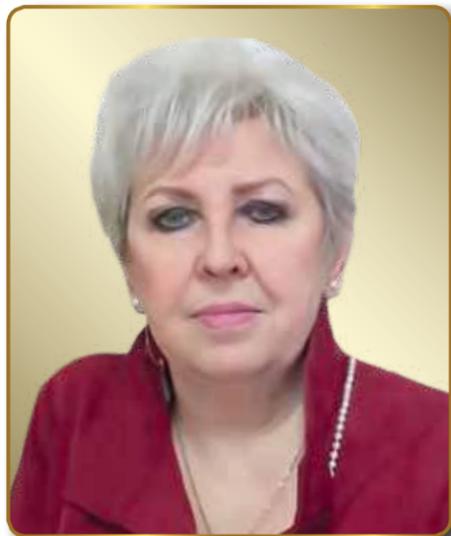
– Что Вас больше всего вдохновляет в работе?

– Возможность видеть результаты своего труда: как из беззащитных и несмышленных малышей вырастают самостоятельные, многое знающие и умеющие молодые люди. Полностью согласна с великим

Д. Менделеевым: «вся гордость учителя – в учениках, в росте посеянных им семян».



Творческая мастерская.



ЛЮДМИЛА ПАНКРАТОВА

Руководитель МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 5»

Московская область, г. Сергиев Посад,
ул. Валовая, д. 23.

Тел: +7 (496) 551-02-60

E-mail: spds5@yandex.ru

www.detsad5-sp.ru

www.instagram.com Pankratova5detsad

Воспитание здоровых, интеллектуально и творчески развитых, любящих свою страну детей – первостепенная цель коллектива Сергиево-Посадского детского сада №5 – одного из старейших дошкольных учреждений городского округа. В прошлом году учреждение отметило 80 лет, более 20 из которых детсад возглавляет Людмила Александровна Панкратова. Талантливому педагогу и энергичному руководителю удалось создать образцовое современное образовательное пространство, где инновации успешно сочетаются с традициями, где царит теплая радушная атмосфера и работают замечательные педагоги. Поэтому многие родители города стремятся устроить своих малышей именно сюда.

– Людмила Александровна, расскажите, как начался Ваш педагогический путь?

– Выбор профессии я сделала, благодаря маме – она тоже трудилась в детском саду. После школы я сразу начала работать и параллельно учиться, и через некоторое время мне уже предложили должность руководителя в дошкольном учреждении.

Детский сад рассчитан на 5 групп. Сегодня мы уже многого достигли и держим высокую планку: здание отлично отремонтировано и хорошо оснащено. Имеются медицинский и методический кабинеты, музыкально-физкультурный зал, экологическая комната, библиотека. На прилегающей территории оборудованы прогулочные и игровые зоны. У нас созданы комфортные условия для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, установлены пандусы. Считаю это очень важным!

У нас созданы комфортные условия для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, установлены пандусы. Считаю это очень важным!

С гордостью могу сказать, что все для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития воспитанников у нас есть.

Добавлю, что по программе социального партнерства мы активно сотрудничаем с различными учреждениями нашего города: библиотеками, музеями, логопедическим пунктом.

– Расскажите, пожалуйста, о проектной работе.

– Проектная работа – это одна из сильных сторон нашего учреждения. Воспитатели, опираясь на успешный отечественный педагогический опыт, разрабатывают индивидуальные тематические

программы, в том числе, – направленные на укрепление здоровья детей, в частности – например, для сопровождения детей с ОВЗ.

Совместно с родителями мы создали чудесный музей «Русский быт», где у нас проходят занятия нравст-

венно-патриотической направленности, здесь дети изучают историю и традиции. Наша гордость – медаль «За вклад в воспитание гражданина и патриота России», которую мы получили именно за эту работу.

– Расскажите подробнее о взаимодействии с родителями!

– Взаимодействие с семьей – важная часть воспитательного процесса. Родители активно помогают Детскому саду в изготовлении оборудования и пособий, в оформлении выставок, праздников, театральных постановок, вместе с ними работаем на субботниках. Для родителей у нас регулярно проходят практические занятия, индивидуальные и коллективные консультации. Подробнее об этом можно узнать на сайте нашего учреждения, который, кстати, вошёл в десятку «Лучших сайтов образовательных организаций».

– А расскажите о каких-либо педагогических инновациях!

– На территории учреждения располагается небольшая метеоплощадка, где под руководством педагога дети с удовольствием следят за погодой и ведут дневник наблюдений, что развивает сразу несколько навыков: и наблюдательность, и привычка к системной работе. Дети охотно занимаются не только в творческих кружках, но и на занятиях по логоритмике, в кружках естественнонаучной направленности... Программы таких занятий – тоже предмет нашей педагогической гордости, они уникальны, эффективны, помогают развивать детей всесторонне и гармонично.

– Насколько известно, Детский сад №5 – дипломант областного конкурса «Наше Подмосковье», верно?

– Да, мы ежегодно участвуем в конкурсе губернаторской премии «Наше Подмосковье»: имеем диплом II степени за краеведческий проект «Град Сергий. Великие места». Мы очень дорожим этой победой.



На фото: внук Арсений (помощник и опора).



Девиз нашего коллектива:

Ребенок – маленький росток,

Который любим и лелеем.

Ребенок – это маленький цветок,

Мы всей душой его согреем.

Пусть на большом его пути

Погода будет только ясной!

Расти, росточек наш, расти!

И вырасти в цветок прекрасный!

Я награждена дипломом за победу в Международном конкурсе научно-исследовательских методических и творческих работ. Педагоги и воспитанники детсада постоянно участвуют в конкурсах. Например, Светлана Чуринова стала «Воспитателем года» на районном этапе. Достижение всего коллектива – диплом лауреата конкурса «Лучшая образовательная организация», а также – почетный диплом и звание «Лучшее дошкольное образовательное учреждение России».

Мы все – одна семья, искренне любящая детей и свое дело.

– Расскажите о коллективе!

– Я собрала очень дружную и творческую команду опытных специалистов, лучших в своей области. Все наши педагоги имеют профильное образование, а половина из них – высшую категорию. Отрадно, что сотрудники меня во всем поддерживают. Мы все – одна семья, искренне любящая детей и свое дело. Поэтому наш Детский сад №5 так востребован среди учреждений дошкольного образования. Мы ответственно воспитываем новое поколение – растим крепких, честных, добрых и преданных своей Родине россиян.



ЛИЛИЯ РАКАЕВА

Директор МБОУ Школа №157

Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Георгия Мушникова, 17/1
Тел.: +7 (347) 239 48 81
E-mail: 157school@list.ru
www.school157.tk

Сегодня Школа №157 по праву считается престижным учебным заведением г. Уфы. В учреждении работают сильные педагоги, дети здесь чувствуют себя комфортно, просторные классы прекрасно оснащены. А все благодаря неутомимой энергии директора школы Лилии Ракаевой. Кандидат филологических наук, отличник образования Республики Башкортостан, обладательница медали «Общественное признание. Педагогическая слава», победитель XIV Всероссийского конкурса деловых женщин «Успех-2018» в номинации «Успех моей жизни» и других наград – такого талантливого управленца ценят и в администрации города, и в правительстве республики. Ведь под руководством Лилии Рифовны школа расцвела.

– Лилия Рифовна, расскажите, пожалуйста, о школе.

– В этом году учреждению исполняется 15 лет. За это время пройден большой путь от формирования – до стабильного планомерного роста. Увеличился коллектив, выросло количество ученических мест, растут и здоровые амбиции!

Наша школа – это большой, теплый и очень уютный дом. Помимо кабинетов, в школе оборудованы компьютерные классы, 4 мастерских, 2 спортзала, актовый, хореографический залы. Создана социально-психологическая служба и логопедический пункт. На территории красиво расположены футбольное, баскетбольное, волейбольное поля, полоса препятствий, детские игровые площадки и т.д. Есть абсолютно все условия и для учебы, и для спорта. Для детей ежегодно организуется интересный летний отдых.

– Участвует ли школа в конкурсах?

– Конечно! Наша школа неоднократно побеждала в региональных и всероссийских конкурсах: «Новатор-

ство в образовании-2016»; лауреат Всероссийского конкурса «За лучшую организацию внеурочной деятельности в общеобразовательной организации-2016»; победитель во Всероссийском конкурсе «Школа высоких технологий-2016»; победитель Всероссийского конкурса «100 лучших школ» в номинации «Лучшая инновационная образовательная организация -2017»; победитель

Лучшая награда для добросовестного учителя – это хорошие знания школьников, их успешная реализация в будущем и благодарность детей и родителей.



Всероссийского конкурса «100 лучших школ» в номинации «Лучшая образовательная организация-2018»; номинация «Духовно-нравственное воспитание»; победитель всероссийского конкурса премии Золотая элита российского образования в номинации «Лучшая обра-



Мы не только помогаем выбрать профессию, но и поддерживаем ребят на пути к мечте.



зовательная организация среднего общего образования, реализующая программы гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания детей и молодежи-2019».

Это заслуга всего нашего педагогического коллектива.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее о коллективе.

– У нас учителя работают по призванию, стараются раскрыть талант каждого ребенка. Многие педагоги удостоены государственных и профильных наград: «Почетный работник общего образования», «Отличник образования Республики Башкортостан» и др.

Наши педагоги успешно выступают в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Педагогический дебют», «Педагог-исследователь». Особое внимание мы уделяем работе с молодыми педагогами, их проекты реализуются через гранты Главы Республики Башкортостан.

Однако лучшая награда для добросовестного учителя – это хорошие знания школьников, их успешная реализация в будущем и благодарность детей и родителей.

– Кстати, о благодарности. В Интернете о Школе №157 есть очень много добрых отзывов. Вот лишь некоторые из них. «В школе очень красиво, чисто – приятно находиться». «Престиж школы растёт с каждым годом». «Большое спасибо всему коллективу школы за профессионализм и любовь к нашим детям!» Что Вы чувствуете, когда слышите или читаете такие слова?

– Такие теплые слова, конечно, очень радуют. Это вдохновляет.

– Расскажите, пожалуйста, о проектной работе в школе!

– На базе нашей школы работают три экспериментальные площадки Федерального института развития образования РАНХ и ГС при Президенте РФ. В школе существует волонтерское движение «Унисон» на базе платформы «Волонтерские практики как эффективный ресурс социализации детей и подростков». Дети участвуют в добровольческой деятельности, учась служить обществу. В рамках реализации программы «Будь всегда рядом!» проведено множество благотворительных мероприятий: например, Фиолетовый день – День Эпилепсии, совместно с Национальным медицинским холдингом «Медстандарт», «Апельсиновый фреш», «Подарок далекому другу».

Другая площадка посвящена теме «Разработка и апробация вариативных моделей и технологий организации и сопровождении развивающего отдыха детей и подростков». Третья, очень популярная площадка, – «Кадетский класс в общеобразовательной школе». В семи кадетских классах обучается более 150 человек из параллелей 2, 5–9, 11 классов. Кадеты занимаются плаванием, стрельбой, самбо, изучают основы малой авиации, участвуют в военно-патриотических сборах («Олдаш»). Для старшеклассников действует социально-правовой профиль, проводится

Летняя правовая школа. Ребята с удовольствием вступают в военно-патриотический клуб «Отечество», где узнают ратную историю страны, развиваются духовно и творчески. Краеведческая программа «Уфа – любимый город» также реализуется в рамках нравственно-патриотического воспитания.

В рамках реализации проекта «Успех каждого ребенка» в нашей школе открыты инженерный класс в начальной школе, физико-математические классы и классы МЧС в старшей школе.

– Чем вы особенно гордитесь в своей работе?

– Конечно, нашими детьми. Учащиеся побеждают на олимпиадах, каждый год мы выпускаем медалистов. Покидая стены школы, молодые люди уже понимают, чем хотят заниматься в жизни благодаря профориентации. Мы не только помогаем выбрать профессию, но и поддерживаем ребят на пути к мечте. В будущем каждый из них станет достойным гражданином своей страны.





ОКСАНА ЖУКОВА

**Директор МБУДО ДШИ «Весна»
Кандидат искусствоведческих наук**

г. Новосибирск, ул. Лермонтова, д. 45
Тел.: +7 (383) 224-89-01
E-mail: oksvital@ngs.ru
www.vesna.websib.ru

Эстетическое воспитание – важная часть формирования гармоничной личности. Знакомство ребенка с красотой – благородная миссия новосибирской школы искусств «Весна», которая, появившись еще в начале 90-х годов при СОШ №79 (ныне МБОУ «Гимназия №13 им. Э.А. Быкова») как музыкально-эстетический центр, вскоре стала самостоятельным учреждением. Сегодня школа искусств высшей категории «Весна» известна своими выступлениями и выставками не только в Сибири, но и во всем мире. Выходом на международный уровень школа обязана директору Оксане Жуковой, кандидату искусствоведения, обладательнице звания «Эффективный руководитель» и просто замечательному педагогу, преданному делу уже 20 лет.

– Оксана Витальевна, насколько известно, Школа искусств «Весна» – это центр детского творчества в Новосибирске, верно? Расскажите, пожалуйста, подробнее о вашем учреждении!



– Школа искусств начинала с четырех направлений, сегодня функционирует целых семь. В рамках хореографического отделения работают образцовый хореографический ансамбль «Отблески», танцевальный спортивный клуб «Ирис» и ансамбль для юных танцоров «Пирует». Второе направление, музыкальное, имеет также несколько специализаций: хоровое пение, сольное пе-

ние, инструментальное исполнительство.

В 2020 году свой юбилей 25-летие отмечает отделение театрального искусства. Занятия в музыкально-театральной студии «Палетте» – это всегда живой звук, подлинные эмоции, погружение в музыку, текст, эпоху.

Наши преподаватели – это творческие, открытые люди, посвятившие свою жизнь детям и искусству.

Отделение декоративно-прикладного искусства представлено двумя лабораториями – «Радуга» и «Ивушка», руководители которых разрабатывают авторские развивающие методики. Курс «Школа редких профессий» помогает художественно одаренным ребятам с выбором профессии. Ведется тщательная работа с детьми из неблагополучных семей, с сиротами. Этот проект многократно отмечен наградами.

В отделение изобразительного искусства входят студия «Палитра» и студия «Волшебная кисточка». Юные художники с неизменным успехом участвуют в конкурсах-выставках разных масштабов.

Другое, относительно новое направления – фольклорное, появилось в 2007 году. Через занятия народной музыкой в ансамбле «Зоренька» дети познают мудрость родных традиций, культуру своего края.

– Сколько всего детей занимается в Школе искусств «Весна»?

– В школе обучается более 1000 детей, реализуется 63 образовательные программы, 12 из которых – авторские. Действует система работы с одаренными детьми и комплекс здоровьесберегающих технологий.

Наши проекты возможны благодаря чуткой поддержке администрации города и региона. Особенно хочу поблагодарить за участие начальника департамента образования Новосибирска Рамиля Ахметгареева.

Наши проекты успешно реализуются, благодаря чуткой поддержке администрации города и региона.

Добавлю также, что классы школы прекрасно оснащены. Мы заслуженно стали победителями Всероссийской электронной выставки образовательных организаций и обладателями золотой медали регионального этапа Международного конкурса «Лучшие товары и услуги – ГЕММА». В школе есть все необходимое для занятий искусствами.



– В том числе – талантливые преподаватели, верно!

– Да, это так. Действительно, хочется рассказать буквально о каждом, ведь это творческие, открытые люди, посвятившие свою жизнь детям и искусству. Коллектив состоит из более чем 40 преподавателей, большинство имеет высшую категорию и награды.

– А какими достижениями Вы гордитесь особенно?

– Конечно, наших детей и педагогов. За три года копилка школы пополнилась 117 дипломами регионального, 16 всероссийского и 239 международного уровней. Отдельно отмечу малую и большую медали конкурса «Золотая медаль» Сибирской Ярмарки, диплом II степени Всероссийского фестиваля «Театральная юность России» и т.д.

Главное для меня, что каждый ученик школы – яркая, самобытная личность. Многие продолжают заниматься творчеством и поступают в ведущие вузы страны: например, в Новосибирскую консерваторию им. М.И. Глинки, которую когда-то окончила и я. Радостно осознавать: именно эти дети – наше будущее, которому мы подарили свои сердца.



ЭЛЛА ЗИГАНШИНА

**Основатель и руководитель
компании RICH LINE**

г. Ростов-на-Дону,
ул. Механизаторов, д. 8,
литер Б, оф. 19
Тел.: +7 (863) 227-80-48
E-mail: director@rich-line.com
www.rich-line.com



Молодой, но уже известный косметический бренд RICH LINE уже четвертый год подряд доказывает всему миру, что премиум-сегмент — это не высокая цена, а высокое качество и ответственность. Современного человека в эпоху тотального разнообразия предложений можно привлечь только качеством. Эксклюзивная косметика RICH LINE именно этим и подкупает.

В ассортименте компании — несколько полноценных линеек: линия красоты (уходная косметика, антивозрастные средства), оздоровительная линия (гели, мази). Поклонники продукции RICH LINE — не только женщины, мужчины и дети нашей страны, но и ряда зарубежных стран.

В 2019 году Всероссийский рейтинг качества товаров и услуг присвоило ООО «РИЧ ЛАЙН» звезду качества и на основании экспертного заключения получен статус «Лучшее предприятие России 2019 г.»

А еще компания RICH LINE — это обширные возможности для бизнеса. Отлично налаженная многоуровневая система маркетинга не только обеспечивает динамичное продвижение бренда в России, но и гарантирует возможность достойного заработка многим женщинам в самых разных регионах нашей страны.

Подробнее об этом рассказывает основатель компании Элла Зиганшина, опытный предприниматель и мама троих дочерей, чей сияющий вид — самая наглядная реклама RICH LINE.

— Элла Марсельевна, сегодня компания RICH LINE стремительно развивается. Как начиналась Ваша история успеха?

— Более 20 лет я работаю в индустрии красоты и являюсь экспертом в области производства косметики. За эти годы были накоплены огромный опыт и знания, необходимые для запуска бренда новой, элитной, непревзойденной косметики. Поэтому в 2016 году мы с мужем, моим главным соратником, и при поддержке команды основали RICH LINE — бренд косметики премиум класса нового поколения.

— Как Вы считаете, почему ваша продукция так популярна?

— В первую очередь, потому что она эффективна! Наши антивозрастные средства для лица и тела действительно работают — об этом свидетельствуют постоянно растущий спрос. Я сама пользуюсь косметикой RICH LINE и всегда с радостью наблюдаю ее эффект на себе.

Несмотря на большой рынок, у нас практически нет конкурентов. Мы — одни из немногих, кто работает с новейшими разработками в России и поддерживает российских ученых из Москвы, Новосибирска и т.д. RICH LINE — это уникальный пример импортозамещения. У нас — высокотехнологичное недорогое производство, но благодаря именно отечественным научным разработкам и компонентам, наша продукция стоит в разы дешевле аналогичных импортных марок. RICH LINE выпускает качественную косметику премиум-класса по сравнительно невысокой цене.

— Расскажите, пожалуйста, о продукции.

— В производстве мы опираемся на передовые исследования, ищем эксклюзивные формулы. На разработку одного рецепта уходит около двух лет. Например, мы используем наночастицы — пептиды и низкомолекулярную гиалуроновую кислоту. Как это работает: клетка делится на нанометры, которые гарантированно проникают в эпидермис, дерму и дают эффект. Вся продукция состоит из натуральных компонентов, с применением инновационных технологий, не содержит парабенов, гормонов и других вредных веществ, подходит для всех типов кожи, не имеет обратного эффекта. Визитная карточка косметической линейки RICH LINE и самый топовый продукт — «Королевская лифтинг-маска». Наши покупательницы сравнивают средство с хирургическими подтяжками и уколами — настолько оно эффективно. Уже после одного применения выравнивается контур лица, кожа чувствует себя свежей и увлажненной. Через несколько месяцев наступает видимое омоложение. Косметика подходит для всех возрастов. Чем раньше женщина начнет ухаживать за собой, тем лучше для ее здоровья, поэтому мы работаем с аудиторией от 18 до 90 лет! Кстати, женщины зрелого возраста очень любят RICH LINE: гораздо дешевле купить качественную косметику, которой хватит надолго, чем забивать полки бесполезными баночками. Но RICH LINE производит уходные средства не только для женщин, изобретеле стремящихся к красоте и здоровью, но и для детей, а также мужчин, которые тоже начинают заботиться о себе. Радостно, что мы можем им в этом помочь.

Благодаря отечественным научным разработкам и компонентам, наша продукция стоит в разы дешевле аналогичных импортных марок.

— Отзывы благодарных покупателей — это важно. Как насчет клинических испытаний?

— Вся продукция RICH LINE сертифицирована. Исследования проводились в Новосибирском национальном исследовательском государственном университете, в Новосибирском институте органической химии им. Н.Н. Ворожцова Сибирского отделения РАН, в Государственном научном центре дерматовенерологии и косметологии Министерства здравоохранения РФ. Также продукты проверены Евразийским экономическим союзом. Научкой подтверждены эффективность и безопасность косметики RICH LINE.

— Как можно приобрести продукцию RICH LINE?

— Мы активно сотрудничаем с салонами красоты, медицинскими и спа-центрами, косметологами, визажистами. Компания всегда рада новым партнерам! В 30 крупнейших городах России открыты представительства, магазины RICH LINE. Через наш интернет-магазин www.rich-line.com мы отправляем косметику в любую точку мира. Мы ценим и уважаем своих покупателей.

RICH LINE несет людям не только красоту и здоровье, но также стабильные рабочие места! Приглашаем всех к сотрудничеству!





ОКСАНА СВИЧЕНСКАЯ

Директор Региональной общественной организации
«Центр исследований причинно-следственных связей «Звезда Утренняя»

E-mail: 1130311@mail.ru



Директор Центра «Звезда Утренняя» Оксана Николаевна Свиченская – профессор, доктор психологических наук, кандидат биологических наук, обладатель целого ряда изобретательских патентов, автор нескольких книг, монографий и многочисленных статей. Разрабатываемые в Центре изобретения получили международное признание (Почетные дипломы РФ, Англии, Бельгии, Боснии-Герцеговины, Венгрии, Македонии, Молдовы, Польши, Румынии, Сербии, США, Украины, Эстонии). А еще Оксана Свиченская – профессиональный музыкант, пианист. Как удается ей совмещать в себе столько разных профессиональных статусов? И не просто совмещать, а методично, год за годом развивать их, расширяя поле своей деятельности и достигая все новых и новых профессиональных высот.

– Оксана Николаевна, вероятно, создание Центра «Звезда Утренняя» позволило Вам соединить воедино столь разные направления Вашего личного развития: психологию, изобретательство и музыку. Это так?

– Да, но с некоторой поправкой: Центр «Звезда Утренняя» был создан исходя из назревшей потребности целой группы людей – моих единомышленников, а не просто из моих личных соображений.

В 90-е годы менялось многое: рушились моральные и психологические устои, развенчивались привычные нам с детства идеалы. На фоне развевшейся экономической нестабильности (а часто – и потерь) люди страстно хотели найти новые опоры в жизни, определить для себя новые идеалы и основополагающие принципы, способные вывести их к благополучной и гармоничной жизни. Мы просто жаждали найти такое учение, школу, систему знаний. И нашли. Это – Школа Причинности Василия Павловича Гоча.

Человек с высокой организацией бытия
вносит Благо в общество.
Это и дает развитие и процветание
стране, а народу благополучие.

– Как это было?

– Мы узнали об учителе, о Василии Павловиче в 1993 году. Вдохновились этим учением и стали ощущать и позиционировать себя как московская группа Школы Причинности. Естественно, мы собрались не только для того, чтобы взаимодействовать между собой, дружески общаться и постигать это знание, но и для того, чтобы создать организацию, призванную нести эти знания в жизнь, людям – всем, кому это необходимо. В 1995 году мы зарегистрировали Региональную общественную организацию «Центр исследований причинно-следственных связей «Звезда Утренняя». На тот момент это была единственно возможная правовая форма. И так с 1995 года она у нас работает, в январе 2020 года мы отметили уже 25 лет! Четверть века мы работаем, несем знания людям.

– Кто приходит в «Звезду Утреннюю»? С какими задачами и вопросами?



Знания Василия Павловича дают осознанность и понимание происходящих процессов, а методология Работы в Причине позволяет поддерживать себя и близких в норме.

– В основном, приходят люди решать свои личные вопросы: либо проблемы со здоровьем, либо проблемы во взаимоотношениях, либо – в воспитании детей... А дальше, получив реальный практический результат и ощутив реальную пользу учения, они уже хотят постичь его суть и, соответственно, идут в познание, в исследования.

– Сколько направлений в вашем центре?

– В центре «Звезда Утренняя» есть несколько направлений. Прежде всего, философское, которое подчинено изучению причинности. Второе – научно-практическое и исследовательское направление: мы исследуем причинно-следственные связи во всех сферах нашей социальной жизнедеятельности. И при этом не только исследуем, и пишем статьи, книги и ведем тематические семинары, но и разрабатываем технологии и даже устройства, которые помогают гармонизировать человека.

Мы входим в состав инновационного клуба «Архимед», потому что мы ежегодно участвуем в выставках, показываем наши новые разработки. У нас уже получено три гран-при, 19 золотых медалей, 20 серебряных, 5 бронзовых, 11 орденов за инновационную и изобретательскую деятельность. Отраднo, что некоторые наши разработки, применяются не только среди людей, но даже и на социально-промышленных производствах. Например, одна наша разработка нашла успешное применение на Клинском мясоперерабатывающем заводе. Конечно, всю исследовательскую работу мы ведем совместно с Василием Павловичем.

Еще есть направление рунной лингвистики, где мы изучаем суть слова, суть языка и постигаем их философские аспекты. Также у нас есть Мастерская Образа, где люди через творчество получают самопознание и саморазвитие. Любая технология, которую мы разрабатываем, она, прежде всего, направлена на гармонизацию личности и гармо-

низацию межличностных отношений. У нас большой спектр деятельности.

– Оксана Николаевна, сегодня – непростое время. Как пишут, пандемия вывела потребность в психологической помощи в одну из главных потребностей человека. Ощутили Вы это в «Звезде Утренней»?

– Среди членов и сотрудников нашего Центра таких проблем не наблюдается. Знания Василия Павловича дают осознанность и понимание происходящих процессов, а методология Работы в Причине позволяет поддерживать себя и близких в норме.

Среди посторонних людей, обратившихся за помощью, депрессивные мотивы присутствуют, потеряно восприятие действительности, люди не успевают за переменами. Ломается старое и несовершенное. Поэтому от человека требуется ответственность, мастерство, совершенство, мудрость, соучастие с жизнью. Человек с высокой организацией бытия вносит Благо в общество. Это и дает развитие и процветание стране, а народу благополучие.

Желаю всем обрести внутреннюю гармонию, радость восприятия и возможность осуществления Нового!





ЛЮДМИЛА ГУРИНА

**Основатель Центра эндоэкологии
ООО «ЛУЧ»**

**Иркутская область, г. Братск,
п. Энергетик, ул. Наймушина, д. 6.
Тел.: +7 (3953) 33-85-47
E-mail: gurina.lv@yandex.ru
www.medbratsk.ru**

Эндоэкология как отдельное направление медицины существует в нашей стране с 1965 года. Но для многих людей и сегодня понятие «Эндоэкология» – в новинку. Тем не менее, по мнению аналитиков, тенденции развития данной медицинской сферы как в России, так и во всем мире – динамично растущая. Что же дает людям эндоэкология, что она изучает? Эта наука изучает самое важное – экологию внутренней среды человеческого организма. Ведь, только истинная экологическая чистота всех внутренних органов и тканей способна обеспечить людям хороший уровень их жизнедеятельности. Это совершенно очевидно! Но всегда ли мы помним об этом?

В России открытия эндоэкологии легли в основу уникальной лечебной технологии («Эндоэкологическая реабилитация по Левину») (ЭРЛ), названной в честь ее автора – доктора медицинских наук, профессора Юрия Марковича Левина. Первый опыт широкого применения данной методики принадлежит Людмиле Гуриной – ученице профессора Ю.М. Левина и его верной последовательнице. Именно ее силами методика ЭРЛ была усовершенствована, успешно опробована и признана профессиональным медицинским сообществом, благодаря чему тысячи людей, считавшихся безнадежно больными, получили шанс на исцеление.

Сегодня Людмила Васильевна Гурина успешно возглавляет созданный ею Центр эндоэкологической помощи ООО «Луч» в городе Братске Иркутской области. О Центре известно не только в городе и регионе, но и по всей России. Неслучайно одна из многочисленных наград Центра – диплом победителя Всероссийского рейтинга в номинации «Лучшие учреждения России в области медицины и здравоохранения» за 2019 год.

– Людмила Васильевна, расскажите, пожалуйста, подробнее об уникальной методике ЭРЛ!

– Основным механизмом ЭРЛ является выведение токсинов из межклеточного пространства и оптимизация защитных функций организма путем целого комплекса

эффективных и чаще всего – приятных для человека воздействий на организм. Для каждого пациента определяется индивидуальная программа, которая включает в себя диету, физиотерапевтические процедуры с ферментами: террилитин, карипазим и др., фитотерапию, лимфотропные введения лекарственных препаратов.

Цель курса – активизировать, усилить потоки жидкости, омывающей клетку. То есть, мы грамотно и аккуратно стимулируем лимфатическую систему, осуществляем своего рода лимфатический дренаж. В результате, происходит реальное омоложение, и люди забывают о своих болезнях. Процедуры совершенно безвредны и вполне комфортны. Программа подходит для лечения очень



многих болезней: от недугов бронхолегочной системы – до псориаза. А результаты – просто удивительны!

– Лечение проходит амбулаторно?

– Совершенно верно! Мы проводим весь курс ЭРЛ амбулаторно. Наши врачи сначала обследуют пациентов, проводят тест на степень загрязненности организма, учитывают жизненные факторы – стресс, экологию, питание... То, что традиционная медицина зачастую пропускает. После десятидневного курса достигается полная детоксикация организма! Человек чувствует себя обновленным, улучшается не только его физическое состояние, но и психическое!

Курс ЭРЛ назначается не только тогда, когда требуется срочная помощь ослабленному организму, но и в качестве профилактики, которая повышает качество жизни человека и ее продление, даже в пожилом возрасте. Это особенно актуально для современной медицины. Просто и эффективно. Положительные изменения происходят сразу: становится хорошим сон, улучшается метаболизм, повышается работоспособность и стабилизируется психологическое состояние человека. Это понятно: ведь, когда мы здоровы, мы счастливы и всех любим.

– Расскажите, пожалуйста, как вы познакомились с исследованиями профессора Юрия Левина?

– В конце 1980-х гг. из-за неблагоприятной экологической ситуации в нашем районе здоровье детей резко ухудшилось, и у моей внучки обнаружили ряд заболеваний. Несмотря на выступления активистов и жителей города администрацией был дан ответ: предприятия являются градообразующими и о закрытии речь не идет. Будучи депутатом городского Совета депутатов, я возглавляла тогда Комитет по экологии и начался поиск выхода из этой проблемы. Статью Юрия Левина случайно обнаружила в журнале «Медицинский Вестник». Вместе с руководством Горздрава мы тогда пригласили ученого в наш город, и он представил нам свою уникальную концепцию лечения. Это произвело на нас сильное впечатление! Я лично побеседовала тогда с Юрием Марковичем о здоровье внучки, и он подарил мне книгу («Защитимся травмами и основы лимфологии»), где описывались результаты его пятнадцатилетних исследований, но предупредил, что разработана методология только для взрослых, по детям наработок пока еще нет.

На основе этих рекомендаций подобрала оздоровительный курс для своей внучки, и он показал восхитительные результаты! А потом уже я предложила опробовать данную методику в ее группе детского сада. Родители и администрация детского учреждения на это согласились, поскольку каждый пункт программы был всем совершенно понятен и обещал только пользу.

– И каковы оказались результаты?

– Результаты оказались просто потрясающими! В разгар эпидемии гриппа малыши нашей группы практически не болели, а заболевшие быстро возвращались в группу. Тогда заведующая детсадом попросила меня проводить подобную профилактику во всем учреждении.

Работая в детской поликлинике, организовала и убедилась в нужности данного направления оздоровления врачей, главного врача по организованному детству, депутатов, Горздрав и мэра г. Братска и получили разрешение на оказание медицинской помощи в трех учреждениях: школах и в детском саду. С Юрием Марковичем мы постоянно держали связь, и он поразился эффективностью нашей работы. Мы встретились в Москве и подписали договор на сотрудничество и обучение. Покинула детскую поликлинику, где работала на участке, и организовала Медицинский центр эндоэкологии ООО «Луч».

Работу свою мы ведем в тесном взаимодействии с признанными экспертами и светилами медицинского сообщества. Вместе со столичными профессорами на основе моих наработок и была создана та современная методика, которой придерживаемся по сей день. В Москве высоко оценили наши достижения, и я была удостоена Премии Правительства РФ.

– С какими сложностями Вам приходится бороться?

– Увы, бюрократических препон пришлось преодолеть немало. До сих пор есть завистники, но время само все рассудило. Центр «Луч» успешно работает уже более 25 лет! Я горжусь тем, что, идя по городу, смело смотрю людям в глаза, с радостью вижу их уважительные взгляды, а часто и слышу слова благодарности.

– Перенимают ваш опыт другие регионы?

– Данная методика используется в санаториях Анапы, Сочи, Кивач, Подмосковья. Работающий центр амбулаторного типа только в Братске.

Конечно! Наши сотрудники прошли обучение на базе РУДН, в совершенстве овладели методами медицинской реабилитации. И сегодня к нам за помощью едут из разных уголков России – дети и взрослые. А Юрий Маркович Левин даже написал обо мне книгу

как о первом в мире человеке, успешно применившем методику эндоэкологической реабилитации. Я бесконечно признательна ему за это!

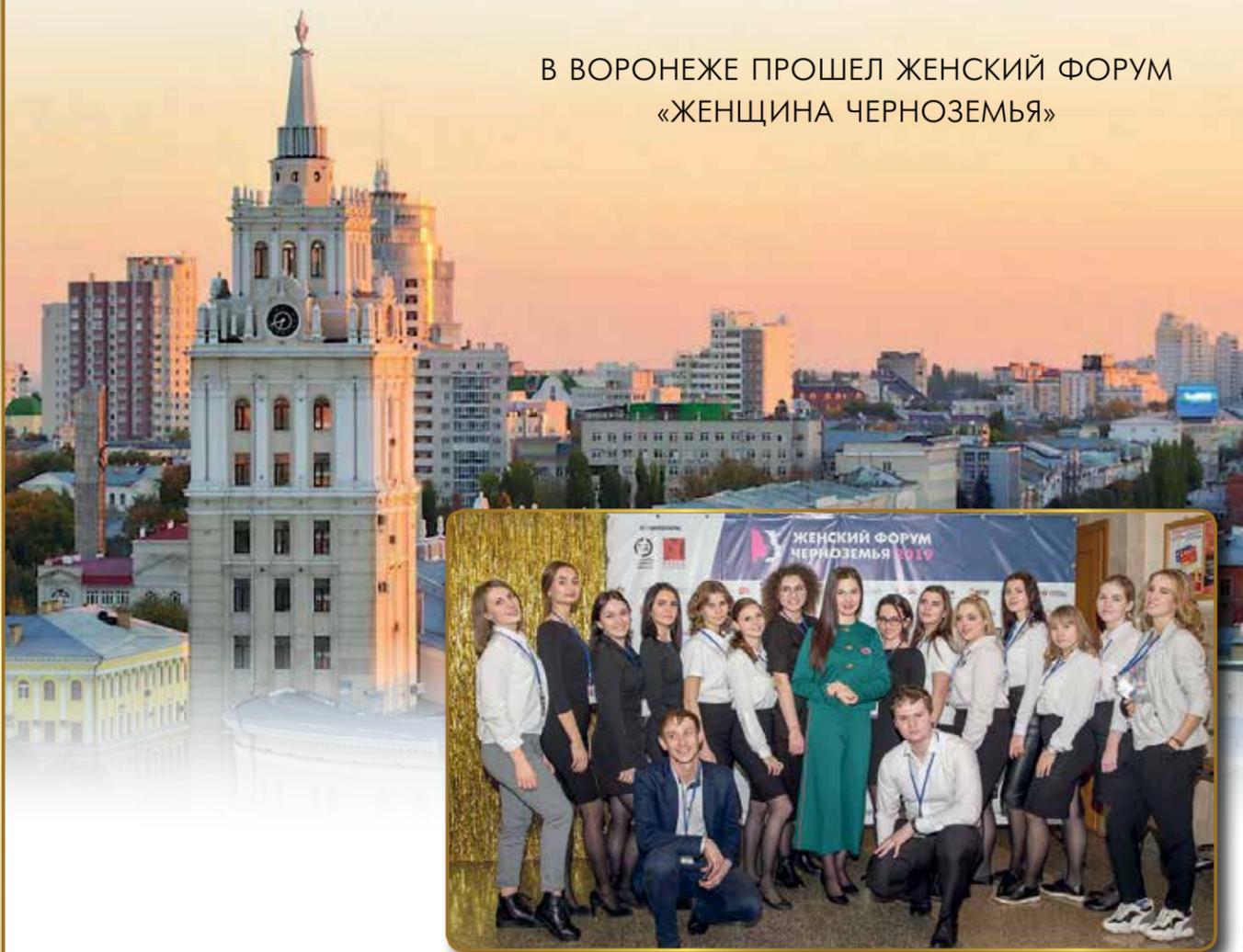
Наша уникальная оздоровительно-лечебная технология – это будущее прогрессивной медицины, я в этом совершенно уверена! Ведь она обращается к самой основе организма – к клетке. Мы в прямом смысле слова ставим людей на ноги, часто поражая остальных врачей простотой нашего метода. Хочется и дальше делиться нашим опытом, развиваться, чтобы грядущие поколения россиян были по-настоящему здоровыми и счастливыми!

С 1994 года началось, как назвал Ю. М. Левин, «Гуринское движение» по освоению эндоэкологической реабилитации. Нашу бюрократическую систему преодолеть смогли не все желающие работать по эндоэкологической реабилитации. Лицензию смогли получить только в г. Братске. В 2004 году на заседании счетной палаты решался вопрос: высокие технологии или профилактика, предпочтение было отдано первому. Высокие технологии – хорошо, но все население не оздоровишь. Только профилактическая медицина решит вопросы здоровья и рост населения. За 25 лет работы Центра что и было убедительно доказано.

Только истинная экологическая чистота
всех внутренних органов и тканей
способна обеспечить людям
хороший уровень их жизнедеятельности.

ВОРОНЕЖ

В ВОРОНЕЖЕ ПРОШЕЛ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ
«ЖЕНЩИНА ЧЕРНОЗЕМЬЯ»



В Воронеже прошел форум «Женщина Черноземья», где собралось около 500 участниц – из Воронежа, Липецка, Белгорода, Орла, Курска и Москвы.

Они обсуждали проблемы, с которыми сталкиваются практически ежедневно. Например, женщины-предприниматели говорят о том, насколько им важно понимать, как представить себя новым партнёрам, чтобы продолжить общение и наладить эффективное сотрудничество. В этом участницы форума успели потренироваться – презентовали себя за 1 минуту.

Кстати, по данным Росстата, 40% женщин боятся открыть свой бизнес, потому что у них мало или совсем нет профессиональных знаний. Такие форумы как раз и призваны эти страхи побороть.

В рамках данного проведённого женского форума, состоявшегося в декабре 2019 года, был организован круглый стол, где компетентные тренеры поделились знаниями, опытом по развитию личных брендов в целях продвижения своей продукции на рынках.

ТАТЬЯНА РАЗИНА



Директор Частного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная А-школа имени Д.И. Менделеева»

Тверская область, г. Удомля, ул. Попова, д. 8А

Тел.: +7 (48255)5-53-74

E-mail: a-schoolmendeleeva@mail.ru

www.a-schkoool.narod.ru

В школе важны не только уроки и хорошие оценки, но и то, каким жизненным ориентирам научатся следовать вчерашние ученики. Для А-школы имени Дмитрия Ивановича Менделеева это первостепенный вопрос: не случайно учреждение носит имя великого сына России. В 2019 году в рамках Международного года Периодической таблицы химических элементов (150 лет с открытия таблицы и 185 лет со дня рождения ее автора) директор школы Татьяна Разина приняла участие в XXI Менделеевском съезде, где представила свою книгу о знаменитом ученом. Химик по образованию, Татьяна Федоровна известна как требовательный, творческий и справедливый руководитель. За 50-летнюю деятельность педагога удостоилась званий «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный гражданин России», была отмечена орденом «Лучший педагог России», медалью «За службу образованию», орденом Православной Церкви «Даниила Московского» и медалью святителя Симеона, первого епископа Тверского первой степени (с благословения Святейшего Патриарха Московского и всея Руси Кирилла) и другими высокими наградами. Но, пожалуй, самая ценная из них – 30-летие родной школы.

– Как А-школа связана с наследием Дмитрия Менделеева?

– Жизнь ученого переплетена с Удомельским районом. Многие факты оставались малоизвестными. Но благодаря нашей исследовательской и просветительской деятельности в биографии Менделеева все меньше белых пятен. Предки ученого по отцовской линии из этих мест. Сам Дмитрий Иванович, будучи студентом, в 1852 году приезжал сюда к родственникам поправить здоровье. А его дед был священником в Покровской церкви в селе Касково. На месте храма мы установили мемориальную плиту и Поклонный Крест. На доме, который посещал Менделеев, – мемориальную доску, рядом заложили «Аллею Признания» из дубков. На захоронениях родственников ученого поставили гранитные памятники. Я поддерживаю теплые отношения с потомками родных Менделеева, лично вожу экскурсии для делегаций из России и зарубежья, сама посещаю международные форумы. В нашей школе работает музей, где собран значительный корпус краеведческих материалов. С 2004 года мы устраиваем региональные Менделеевские чтения, победители которых выступают в РХТУ имени Д.И. Менделеева на Всероссийском конкурсе научно-исследовательских работ имени Д.И. Менделеева в Москве. Наши ученики занимают призовые места. А-школа имени Д.И. Менделеева – основоположник менделеевского движения в Тверской области.

– Вы занимаетесь делом национального значения и при этом успеваете писать!

– Мы открываем новые страницы жизни Менделеева, ведь это наше общее наследие, наследие России. Я посвятила этой теме 7 книг, одну из которых мне выпала честь представить на Менделеевском съезде. Это самый авторитетный химический форум в нашей стране с богатыми традициями, объединяющий лучшие химические силы России. Съезд – праздник науки, который собрал 4000 деятелей из 52 стран мира: докторов наук, академиков, лауреатов Нобелевской премии. К 185-летию учёного вышла моя очередная книга «Д.И. Менде-

леев и Удомельский край», которую я преподнесла участникам съезда. Материалы рукописи вошли в книгу «Д.И. Менделеев» С.И. Макарова, изданную к юбилею на русском и английском языках. Это лучший подарок к закрытию Менделеевского года в Японии.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее о самой школе.

– Школа была открыта по инициативе офицера-афганца Дмитрия Леонидовича Подушкова в 1991 году. По его личной просьбе я возглавила заведение и 25 лет являюсь директором. Мне пришлось практически с нуля выстроить систему, искать преподавателей, а ведь сначала у нас даже не было собственного помещения. Вопреки трудностям были получены лицензии и пройдена аккредитация. В 1994 году отец Леонтий освятил здание. В 1999 году, после долгой и кропотливой исследовательской работы, нам присвоили почетное имя Менделеева! Для города это грандиозное историческое событие.

Упорство и профессионализм коллектива помогли школе войти в число лучших образовательных учреждений. У нас замечательные учителя, благодаря которым царит атмосфера доверия и взаимоуважения. Сейчас в школе работает 10 талантливых педагогов, многие с несколькими высшими образованиями, есть кандидат технических наук, семь человек имеют государственные награды. Кроме классической программы в нашей школе большое внимание уделяется патриотическому, краеведческому, духовно-нравственному воспитанию. Школа уже проводила в большую жизнь 21 выпуск. Среди ребят – 24 медалиста! Мы гордимся своими учениками, призерами, лауреатами региональных, всероссийских и международных конкурсов. Ведь это наша миссия вот уже 30 лет – развитие духовного, интеллектуального и физического потенциала детей. А-школа им. Менделеева неоднократно попадала в сотню лучших образовательных учреждений России. И я убеждена, впереди – новые победы.



ТАТЬЯНА БОГДАНОВА

Директор НОЧУ ОО «Школа «ПОЗИТИВ»

Московская область, Дмитровский район,
д. Никульское, д. 90
Тел.: +7 (495) 763-10-05
E-mail: det-strana@mail.ru
www.school-positiv.ru

История Татьяны Алексеевны Богдановой – достойный пример социально-ответственного предпринимательства в одной из самых важных сфер нашего общества – сфере образования. Созданная ею частная школа «Позитив» с каждым годом становится все более и более признанным и востребованным образовательным учреждением Московской области. Предыстория школы «Позитив» началась еще в школьные годы Татьяны Богдановой.

Вдохновлённая примером любимого педагога, Татьяна Алексеевна сначала стала учителем математики, затем организатором внеклассной работы, завучем и, наконец, директором частной школы-пансиона в Сокольниках. Колоссальный опыт, талант и упорство помогли Татьяне Алексеевне открыть свое дело. Постепенно под ее чутким руководством вырос целый подмосковный образовательный комплекс «Позитив», где сегодня с радостью учатся дети, с удовольствием работают педагоги, куда родители со спокойным сердцем отдают своих детей. Именно о такой школе когда-то и мечтала Татьяна Богданова.

– Как Вы начинали свое дело?

– Сначала мы с мужем открыли маленький детский сад у себя на даче: провели газ, построили игровую площадку на участке. Трудились без выходных: и поварами, и водителями, и садовниками, и воспитателями. Детский сад оказался очень востребованным, поэтому мы открыли еще четыре детских сада «Позитив». Интерес к нашей деятельности рос, росло и доверие родителей. А также росли и дети, чьи родители хотели продолжать их обучение именно у нас. Благодаря помощи таких заинтересованных людей, мы смогли построить школу.

– Расскажите, пожалуйста, о школе!

– Все наши учреждения лицензированы и аккредитованы. Мы обучаем детей разных возрастных категорий. В «прогимназии» проводятся подготовительные занятия для ребятшек шести лет, поэтому ученики легко адаптируются в начальной школе. Методическое объединение учителей и кураторов усиленно работает с одаренными детьми. Мы обеспечиваем индивидуальный подход – наполняемость классов небольшая. Всего школу посещают более 300 учеников.

Особое внимание мы уделяем старшеклассникам, ведь впереди у них Единый государственный экзамен, с подготовкой к которому помогают высокопрофессиональные преподаватели.

Наша школа обладает хорошей материально-технической базой. Имеются помещения для занятия музыкой, ИЗО, кабинет иностранного языка, актовый зал, спортивный зал, медицинский кабинет. Рабочие места учителей оснащены персональными компьютерами, мультимедийными установками, интерактивными досками.

– Расскажите о коллективе!

– Коллектив – сердце школы и моя опора, со многими мы познакомились еще в Москве. Среди наших

Своей миссией школа считает воспитание социально активной, ответственной, разносторонней личности.

Наши ученики участвуют и побеждают в олимпиадах и интеллектуальных играх на уровне региона, страны.

учителей есть и обладатели отраслевых наград, и почетные работники образования, но главное, все они – увлеченные, неравнодушные люди. Все педагоги у нас регулярно посещают семинары, научно-практические конференции, мастер-классы, творческие лаборатории, где мы с радостью обмениваемся опытом с коллегами.

– Чем ученики занимаются в школе, помимо учебы?

– У нас широко представлена внеучебная деятельность. В школе открыты кружки по программированию, рукоделию, изобразительному искусству, музыке. Работают шахматная секция, секция по настольному теннису и дзюдо, есть школьный театр.

Наши ученики участвуют и побеждают в олимпиадах и интеллектуальных играх на уровне региона, страны. Весело и дружно у нас проходят праздники – мы уважаем традиции. Любим ездить на экскурсии.

Лето проводим тоже вместе – в детском лагере.

– Как звучит главная миссия Школы «Позитив»?

– Своей миссией школа считает воспитание социально активной, ответственной, разносторонней личности. Я надеюсь, что в будущем наши дети не будут бояться принимать решения и с уверенностью выберут правильный жизненный путь. Ведь педагоги школы «Позитив» вкладывают в своих учеников не просто знания, но стремление учиться, анализировать, быть полезными. Мы верим, что наши выпускники достигнут высоких профессиональных и интеллектуальных вершин и верно послужат на благо Родине.



Педагоги школы «Позитив» вкладывают в своих учеников не просто знания, но стремление учиться, анализировать, быть полезными.



ЕЛЕНА КАРТАШЕВА

Главный врач бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Санаторий для детей «Малышок»

426021 г. Ижевск, городок Машиностроителей, д. 111
Тел.: +7 (3412) 71-38-86, 56-85-06
E-mail: malisan@list.ru
www.malisan.ru, vk.com/sanatoriimalishok

В январе 2020 года детский санаторий «Малышок» — уникальное многопрофильное учреждение здравоохранения Удмуртской Республики — отмечает 45-летие. Далеко не каждый регион России имеет возможность гордиться столь образцовой детской лечебной базой. Наполненный любовью и заботой квалифицированного персонала, санаторий с каждым годом становится все более благоустроенным и достойно оснащенным. Возглавляет санаторий «Малышок» Заслуженный врач Удмуртской Республики, врач-педиатр высшей квалификационной категории Елена Глебовна Карташева.



— Елена Глебовна, судя по фото и видеоматериалам, сегодня санаторий «Малышок» — настоящее райское место. Но, ведь, так было не всегда...

— Да, верно. Я пришла сюда работать врачом более 20 лет назад. Думала — временно, но реабилитационная и профилактическая работа полностью захватили меня. Я поняла, что эта деятельность — такое же важное медицинское направление, как другие. Санаторий тогда остро нуждался в обновлении и реорганизации. Был период, когда мы стеснялись говорить, где работаем. После моего назначения главным врачом в 2009 году в течение первых же лет нам с коллегами удалось поднять санаторий из разряда аварийного на вполне достойный уровень. И сегодня «Малышок» — это не просто гостеприимное оздоровительное место, где профессионально трудятся над укреплением детского здоровья, но и целый воспитательный комплекс, формирующий полезные навыки у детей и осознанно бережливое отношение к

Сегодня «Малышок» — это не просто гостеприимное оздоровительное место, где профессионально трудятся над укреплением детского здоровья.



самому себе, к своему здоровью, своему будущему. Огромная работа идет и с родителями: от этого, порой, результат зависит больше. Благо, что для этого у нас есть и силы, и средства, в отличие от перегруженного первичного или стационарного звена.

Я ценю каждого своего сотрудника, каждому из них благодарна за добросовестный честный труд, за доброту, сердечность в работе.

— Сегодня нередко руководители бюджетных учреждений жалуются на недостаточное финансирование, и это объясняет неважное состояние их объектов. А ваш объект — в отличном состоянии!

— Министерство здравоохранения Удмуртской Республики нам помогает во всем по возможности. Особенно ощутимой поддержка стала после принятия Правительством Стратегии развития санаторно-курортного комплекса Российской Федерации. Но я убеждена, что очень многое зависит от руководителя на местах и его заинтересованности в конечном результате. Постоянно приходится добывать средства, развивать приносящую доход деятельность, в том числе сопутствующих услуг. Привлекаем спонсоров. Но главный секрет нашего успеха — высокопрофессиональный коллектив, который нацелен на результат и работает как одна команда.

— Сколько детей санаторий может принять одновременно? Как дети проводят здесь время?

— Наш санаторий может принять одновременно на лечение 100 детей в возрасте с 1,5 до 11 лет с различными заболеваниями внутренних органов, нервной системы и нарушениями иммунного статуса. У нас большая, прекрасно оборудованная и озелененная территория с тренажерной площадкой. На свежем воздухе дети традиционно проводят много времени, тут мы устраиваем праздники, соревнования, игры. Все наши воспитатели —



очень опытные педагоги и легко находят общий язык с каждым ребенком.

— А какие оздоравливающие процедуры и программы получают дети? Перечислите хотя бы несколько...

— Это очень большой комплекс, включающий диетическое питание, ЛФК, массаж, фитотерапию, закаливающие процедуры, бассейн, кислородные смузи, витамины, лекарственные препараты, практически весь спектр физиолечения по показаниям, в том числе соляную пещеру, фангопарафин, грязи, КВЧ, инфракрасное магнито-лазерное лечение, занятия на тренажере БОС, аппаратный вертебральный массаж и еще много других эффективных, и чаще всего приятных для детей, видов аппаратного лечения.

— Расскажите о вашей команде!

— Мои врачи, педагоги, медсестры — мои единомышленники и друзья. Хочу им сказать: «Спасибо!» Мы любим продвижение, активно используем новое, ценим креатив. Поэтому, например, и решили участвовать в конкурсах «Лучшая клиника» и «Лучшее — детям», где одержали победу. Такие проекты раскрывают и объединяют коллег, стимулируют развитие медицинского учреждения.

— Что для Вас значит сегодня «Малышок»?

— «Малышок» — это мое детище, мой четвертый ребенок. В него вложено столько душевных и физических сил, что это именно так. И, безусловно, это — командная работа. Я ценю каждого своего сотрудника, каждому из них благодарна за добросовестный честный труд, за доброту, сердечность в работе. У нас отличный высококвалифицированный и дружный коллектив. И я горжусь тем, что сформировала эту команду я. У кого это тоже получилось, тот знает, какой это непростой ежедневный труд. Главное, что есть результаты, есть достижения, есть, чем гордиться. Кто у нас побывал один раз, как правило, хочет вернуться к нам снова и снова. Вот это и дает силы, настрой работать дальше с наибольшей отдачей и стремлением к постоянному развитию.



ЛИПЕЦК

ВТОРОЙ ЖЕНСКИЙ БИЗНЕС ФОРУМ



Второй женский бизнес-форум состоялся 11 ноября в Липецке. Главным отличием от прошлогоднего стало место проведения события. Из-за запрета массовых мероприятий его организовали на YouTube-платформе.

Проведение в режиме онлайн хорошо коррелировалось с главными темами конференции – ведение бизнеса на «удаленке» и продвижение бренда на интернет-ресурсах. Эти вопросы оказались особенно актуальны в текущем году, когда ради сохранения здоровья многие были вынуждены уйти на самоизоляцию.

На форуме женщины получили советы, как совмещать то, что нравится, и то, что хорошо монетизируется, как продвигать свой бренд, как строить общение в Сети. Также участницы узнали о мерах поддержки и льготах для начинающих предпринимателей и самозанятых в регионе. Любую консультационную помощь активным гражданам готовы бесплатно оказать в Центре «Мой бизнес» на ул. Кузнечной, д. 8, или по телефону: 8-800-301-76-75.



ПРАВА ЖЕНЩИН В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ:



Положение о равенстве мужчин и женщин, закрепленное в Конституции РФ 1993 г., послужило основой для оформления правового фундамента гендерного равенства. Однако вскоре стало очевидно, что во многих общественных отношениях данное важнейшее конституционное положение остается в значительной степени декларативным и не в полной мере реализованным на должном правовом уровне.

И сейчас среди разнообразных по своему содержанию прав и свобод человека и гражданина важное место принадлежит правам женщин. Безусловно, права женщин следует рассматривать в контексте прав человека, определяя необходимость выделения гендерной специфики. Нужны дополнительные, а точнее, преференциальные средства защиты прав женщин как на международном, так и на национальных уровнях, поскольку правовых презумпций о равенстве мужчин и женщин оказалось недостаточно для обеспечения женщинам подлинного равноправия во всех областях, а также защиты их прав с учетом большей, нежели у мужчин, уязвимости в современном обществе.

Несмотря на формальную легализацию равенства мужчин и женщин, все проблемы в этой области как в Российской Федерации, так и в иных странах еще довольно далеки от их полного разрешения. При этом

ядром всех проблем, связанных с правами женщин во всем мире, так или иначе выступает недостаточность одной нормативно правовой базы для устранения всех форм дискриминации женщин, «перекося» существующих отношений в пользу мужчин, т.е. гендерная асимметрия.

Излишне доказывать, что права женщины как полноценного субъекта права не могут обрести статус действительных (а не только декларируемых) без решения «гендерной проблемы». Причем очевидно, что решение это значимо для женщин всех стран мира вне зависимости от цвета кожи, языка, национальности, вероисповедания и других особенностей: каждая из них заинтересована в преодолении фактической дискриминации женщин в современном обществе, носящей отчасти явный, а в большей степени скрытый, завуалированный характер.

Прежде всего, права женщин являются правами человека. Они охватывают все аспекты жизни – здоровье, образование, участие в политике, экономическое благополучие, свободу от насилия и т.д. Женщины обладают правом на полное и равное осуществление всех своих прав человека и свободу от всех форм дискриминации – это имеет основополагающее значение для реализации прав человека, достижения мира и безопасности, устойчивого развития.

Устав ООН гарантирует равные права женщин и мужчин. Все основные международные документы по правам человека предусматривают прекращение дискриминации по признаку пола. Почти все страны ратифицировали Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, которая

фрагменты современного каталога прав человека можем встретить в работах античных легистов, в трудах мыслителей Древнего Востока и Азии, творениях эпохи Просвещения и даже в религиозных трактатах. Однако в комплексном наполнении в качестве правовых норм права человека стали юридическими категориями универсального характера лишь с принятием в 1948г. Всеобщей декларации прав человека. В то же время применительно к глобализационной динамике современных международных отношений каталог прав человека, выработанный и закрепленный в данной декларации, объективно претерпевает изменения.

Сегодня, в третьем тысячелетии, мы можем смело говорить об эволюции прав человека, т.е. о катало-

По справедливому мнению, ученых, вся наша цивилизация должна быть построена на основе признания прав человека и их юридической защите.



рассматривается как международный билль о правах женщин. И все же серьезные нарушения сохраняются сегодня почти в каждом регионе мира, и прогресс в решении данного вопроса является неприемлемо медленным, особенно для наиболее маргинализированных женщин. Дискриминация, закрепленная в законодательных актах, сохраняется во многих странах. Женщины не участвуют в политической жизни на равных с мужчинами правовых началах. Они сталкиваются с вопиющей дискриминацией на рынках труда и в доступе к экономическим правам. Многочисленные формы насилия, прямо направленные против женщин, лишают их прав и слишком часто даже жизни.

В некоторых регионах мира сохраняется неприемлемо высокий уровень материнской смертности. Неоплачиваемая работа по уходу за малолетними детьми по-прежнему ограничивает возможности женщин пользоваться своими правами. В результате развития общества правовое оформление различных видов прав человека и гражданина получило объективацию в виде теоретически выделяемого каталога прав человека. По справедливому мнению, ученых, вся наша цивилизация должна быть построена на основе признания прав человека и их юридической защите. В философском наполнении

ге прав человека в новом человеческом измерении. Данное обозначение применимо к набору правовых норм, содержащихся в различных международных актах (в первую очередь в международных пактах о правах человека и Всеобщей декларации прав человека 1948 г.) и отражающих базовые принципы существования человека в обществе, включая его права, гарантированные властями государства. Своеобразным стержнем политических прав в каталоге прав человека является принцип равноправия мужчин и женщин, который одновременно выступает общепризнанным принципом международного права.

Несомненно, нельзя не отметить такой международноправовой акт, как Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 18 декабря 1979 г., которая была принята в развитие Всеобщей декларации прав человека, международных пактов о правах человека, а также Декларации о ликвидации дискриминации в отношении женщин. Все указанные международные документы предусматривают принцип равенства мужчин и женщин, однако в Конвенции 1979 г. констатируется, что дискриминация женщин по половому признаку остается проблемой, существующей в современном обществе.

В связи с этим, одна из целей Конвенции – обеспечить в государствах – участниках международных пактов о правах человека соблюдение предусмотренных данными международноправовыми актами экономических, социальных, культурных, гражданских и политических прав мужчин и женщин в равной мере, без какой-либо дискриминации женщин. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Факультативный протокол к этой Конвенции являются международными договорами и после выполнения государством всех внутренних процедур, необходимых для вступления в силу указанных договоров, становятся обязательными для данного государства.

Для Российской Федерации участие в Конвенции перешло по праву правопреемства от СССР. Следовательно, положения и указанной Конвенции, и Протокола являются обязательными для Российской Федерации и должны добросовестно исполняться всеми органами государственной власти.

Участниками упомянутых международных договоров выступают более 180 государств. Это говорит о том, что их положения имеют характер общепризнанных норм международного права, а обязательства, вытекающие из этих положений, могут быть отнесены к обязательствам, распространяющимся в отношении всех членов международного сообщества. Конвенции отводится ведущее место в иерархии международных договоров в области прав человека, ее прогрессивную роль в цивилизационном развитии гендерного равенства трудно переоценить.

Нужны дополнительные, а точнее, преференциальные средства защиты прав женщин как на международном, так и на национальных уровнях, поскольку правовых презумпций о равенстве мужчин и женщин оказалось недостаточно.

Конвенция не только является международным биллем о правах женщин, но и имеет императивное значение для государств по выработке недискриминационной политики в отношении женщин и предоставлению им комплексных гарантий осуществления равных с мужчинами прав. Конвенция была принята, чтобы укрепить и усилить положения уже принятых международных договоров, направленных на прекращение практики дискриминации в отношении женщин, т.е. ее можно по праву назвать венцом международноправовой «башни» гендерной политики. В

регулятивном плане Конвенция определяет конкретные области дискриминации, например, в сфере политических, гражданских прав, включая семейное и трудовое право. В этих и других областях

она устанавливает конкретные цели государств – участников Конвенции и меры, которые им надлежит принимать для содействия построению недискриминационного, а значит, действительно гармоничного общества, где женщины реально наделены и практически пользуются такими же правами, что и мужчины.

Следовательно, можно говорить о действующем в ряде государств мира правореализационном механизме в отношении прав женщин, включающем гарантии этих прав. Целеполагание Конвенции ориентирует государства, участвующие в ней, на преодоление дискриминации женщин по признаку пола. Причем подобное преодоление должно носить активный и повсеместный характер: начиная с законодательных мер и заканчивая признанием статуса женщины





Несмотря на формальную легализацию равенства мужчин и женщин, все проблемы в этой области как в Российской Федерации, так и в иных странах еще довольно далеки от их полного разрешения.

разрешения. При этом лейтмотивом всех проблем, связанных с правами женщин, так или иначе выступает недостаточность одной нормативно правовой базы для устранения всех форм дискриминации в отношении женщин. Многовековое развитие человеческой цивилизации по патриархальному типу, разумеется, не может быть преобразовано в гармоничное даже за несколько десятилетий, поскольку для обретения женщинами действительно реального равенства во всех сферах жизни необходимо, помимо его легального закрепления, изменение старого патриархального мышления, препятствующего действию существующих правовых норм. С точки зрения исторического, формально логического и сравнительно правового подходов в каталоге зарождения и развития защиты прав женщин можно теоретически выделить несколько формаций, т.е. определенных исторических промежутков, которые охарактеризовались существенными достижениями в гендерной политике и объективировались в международных правовые акты или иные значимые документы. Так, с сугубо правовой точки зрения до принятия Всеобщей декларации прав человека говорить о появлении прав женщин как обособленного гражданского и политического права не представлялось возможным, поскольку сама система общепризнанных принципов и норм стала формироваться после создания ООН в 1946 г. с закреплением их в Уставе ООН. Состоявшаяся еще в 1993 г. Всемирная конференция по правам человека стала свидетелем результата усилий правозащитников во всем мире, направленных на то, чтобы положить конец историческому игнорированию нарушений прав человека в отношении женщин. Действительно, права человека женщины были, пожалуй, единственной областью, в которой данная конференция столкнулась с проблемой определения перспективной повестки

в обществе, значимости ее экономического и социального вклада в благосостояние семьи и развитие общества в целом. Еще одна важная особенность Конвенции заключается в признании необходимости достижения не только юридического равенства мужчин и женщин, но и фактического, в том числе на бытовом уровне, несмотря на существующие стереотипы, а также принятия временных специальных мер для достижения этой цели, т.е. курса «правовых преференций» для женщин с учетом их большей уязвимости в обществе по сравнению с мужчинами.

Таким образом, на примере Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин четко прослеживается необходимость гармонизированного и согласованного международно-правового и внутригосударственного регулирования в рассматриваемой сфере. Вместе с тем в научной литературе по международному праву высказываются мнения о невысокой эффективности указанной Конвенции.

Юридическая база по защите прав женщин является довольно обширной и разветвленной. По мере развития и совершенствования международно-правовой базы в области защиты прав человека произошло оформление принципа равноправия мужчин и женщин. плане Конвенция определяет конкретные области дискриминации, например, в сфере политических, гражданских прав, включая семейное и трудовое право. В этих и других областях она устанавливает конкретные цели государств – участников Конвенции и меры, которые им надлежит принимать для содействия построению недискриминационного, а значит, действительно гармоничного общества, где женщины реально наделены и практически пользуются такими же правами, что и мужчины.

Именно в третьем тысячелетии различные неправительственные организации, движения, деятели политики, науки и искусства, представляющие «мягкую» силу, обратили внимание на различные теневые стороны гендерной проблемы, поскольку, несмотря на формальную легализацию равенства мужчин и женщин, вопросы в этой области еще достаточно далеки от их полного



дня через двадцать пять лет после последней Всемирной конференции по правам человека. Конференция значительно расширила международную повестку дня в области прав человека, включив в нее нарушения по половому признаку.

Ученые юристы отмечают, что на сегодняшний день в правовой доктрине представлены две базовые модели равенства – формального равенства и равенства содержательного. Концепция формального равенства исходит из необходимости равного обращения с равными субъектами. В свою очередь, концепция содержательного равенства сфокусирована на обеспечении равенства результатов. По нашему мнению, в настоящее время по крайней мере в большинстве европейских государств существует базовая правовая модель гендерной защиты. К ее важнейшим элементам относятся: юридическая опора на общепризнанный принцип равенства мужчин и женщин, являющийся одновременно императивным принципом международного права, который имеет для государств общеобязательную юридическую силу; конституционное отражение данного принципа, а значит, и признание высшего характера данной нормы, ее огромной значимости для общества, государства, граждан; предоставление женщинам юридических гарантий защиты их статуса на законодательном уровне при возникновении социальной уязвимости (рождение ребенка и его воспитание, выход на работу после отпуска по уходу за ребенком, материальная поддержка матерей одиночек и т.д.); комплексный характер предоставляемой женщинам защиты, необходимый для поддержания юридического базиса закрепленных норм на уровне общественного сознания и бытия.

Без признания недискриминационного положения женщины на социально бытовом уровне никакие юридические гарантии не будут иметь действенный характер; оформление социального сопротивления дискриминации женщин – идеологии феминизма и феминистических движений, которые требуют отдельного исследования, но для правовой модели гендерной защиты имеют очень важное значение, поскольку подобная реакция женщин на дискриминацию с правовой, социальной и психологической точек зрения сви-

детельствует о довольно высокой степени зрелости общества, его «продвинутости» в вопросах гендерной политики и ее практической реализации; появление, пусть и разрозненных, мер ответственности за отдельные нарушения прав женщин – в настоящее время самое крупное достижение гендерной политики в юридическом плане.

Таким образом, гендерная защита является одним из важных достижений в эволюции каталога прав человека. В повестке третьего тысячелетия гендерная защита с уровня формально юридического закрепления должна перейти на уровень повсеместной и комплексной практической реализации. Причем, по нашему мнению, для формирования эффективной практической реализации необходима просветительская и научная работа по всеобъемлющим вопросам гендерного равенства. Такие аспекты следует внедрить в политологические, социологические, философские, правовые исследования. Итак, юридический контекст правовопонимания, а значит, правильной всеобъемлющей реализации прав женщин невозможен без установления и укрепления в государстве и обществе адекватного экономического, социального, психологического, бытового восприятия этих прав как неотъемлемых и неотчуждаемых, принадлежащих всем женщинам от рождения независимо от расы, национальности, культуры, а не привнесенных веяниями цивилизации и политики. Исходя из этого развитие каталога прав человека применительно к гендерной проблематике в третьем тысячелетии невозможно только в международно-правовом и законодательном русле, подобное развитие и совершенствование в настоящее время должно носить синергетический характер, т.е. иметь разноплановую опору и межотраслевой ракурс исследований.

А. А.Каширкина, А.Н. Морозов
Институт законодательства и сравнительного
правоведения при Правительстве РФ
(Опубликовано с сокращениями).



Альманах «Деловые Женщины России»
Информационно-биографическое издание
Выпуск 4

Свидетельство регистрации СМИ в Федеральной службе по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых коммуникаций
Серия ПИ № ФС77 – 73328 от 03 августа 2018 г.

Учредитель

Шишлова С.В.

Издатель

Издательство «Время Инноваций»

Выпуск подготовили

Светлана ШИШЛОВА, руководитель проекта и главный редактор
Валентин ШИШЛОВ, директор по развитию
Заместители главного редактора:
Максим СИНЯЕВ, Наталья СЕМЕНЕНКО
Журналисты-корреспонденты
Игорь АЛГАЕВ, Екатерина ХАРИТОНОВА, Мария РОМАНОВА

Дизайнер-верстальщик Алена СЕРЕДА
Редактор-корректор Марина ОСИПОВА

Контакты Издательства «Время Инноваций»

107564, г. Москва, Открытое шоссе, 14
телефоны: (495) 972-00-10, (495) 260-03-60
факс: (495) 603-16-05
E-mail: info@time-innov.ru, www.time-innov.ru
Альманах «Деловые женщины России». С 96. Ил. Тираж 7 000 экз.



Для аудитории читателей 12+
Отпечатано в типографии
«Московский печатный двор»
Адрес: г. Москва, ул. 3-я Хорошевская, д. 18, к1.
www.printyard.ru