



Деловые
Женщины
РОССИИ
2021

Деловые Женщины РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННО-БИОГРАФИЧЕСКИЙ
АЛЬМАНАХ

Издательство «Время Инноваций»
Москва, 2021 г.



СЛОВО ИЗДАТЕЛЯ

Дорогие друзья!

Предлагаем Вам очередной выпуск издания и надеемся, что в сегодняшнее непростое время альманах «Деловые Женщины России» станет для многих окном в прекрасный, одухотворенный и, как бы парадоксально это ни звучало, мощный мир женщин. О каждой из героинь нашего альманаха можно не только статью, а книгу написать! Я искренне восхищаюсь каждой из них и благодарю судьбу за вдохновляющие встречи с такими людьми. Чем больше в России будет таких женщин-предпринимателей, женщин-руководителей, тем быстрее придем мы к долгожданному процветанию.

Глобальная миссия женщины в новой реальности весьма многопланова. Это и сохранение традиционных семейных ценностей, и активное участие в процессах, нацеленных на развитие экономики, образования, здравоохранения, культуры. Женщины-руководители и их трудовые коллективы накопили сегодня огромный потенциал уникального опыта и привнесли в мир огромное число передовых идей, инновационных продуктов. Они рады поделиться информацией об этом с нашими читателями. А также желают донести свои мысли и пожелания до наших законодателей, ответственных за регламентирование тех или иных отраслей, до представителей региональной и федеральной власти, до общества. Именно с этой миссией мы и готовили данный выпуск. Благодарим каждую героиню альманаха за сотрудничество и желаем всем здоровья, успехов и развития!

С уважением,
Учредитель и главный редактор

Светлана Шишлова



<https://www.youtube.com/c/ВремяИнноваций>



ООО «ЛЕВКАС»

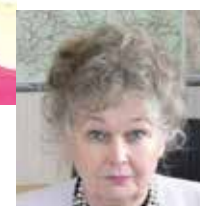
г. Санкт-Петербург, пр. Стачек, д. 9, оф. 56

Тел.: +7 (812) 325 0116, +7 (964) 342 2883

E-mail: levkas@levkas.biz, levkaslevkas@mail.ru

www.levkas.biz

АЛФАВИТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ ИМЕН



Абрамова Ольга Ивановна 24

Альшаева Анжелика Игоревна 43

Андрусик Вита Николаевна 71

Ахмадуллина Альфия Гариповна 34

Белявицер Альбина Ивановна 77

Благушина Любовь Павловна 40

Брагина Алла Аркадьевна 60

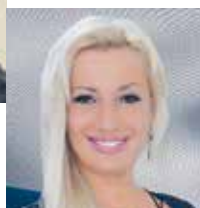
Воробьева Елена Витальевна 86

Галкина Ольга Владимировна 88

Горбик Алевтина Кузьминична 52

Грошева Галина Дмитриевна 48

Донская Лилия Анатольевна 102



Егорова Светлана Борисовна 64

Ерхова Светлана Викторовна 28

Зайцева Любовь Александровна 68



Зотова Раиса Анатольевна 74

Иосифова Элевтерия Константиновна 38

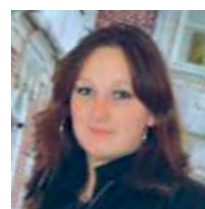
Касьян Елена Леонидовна 47



Кириллович Валентина Григорьевна 54

Колотвинова Анастасия Игоревна 58

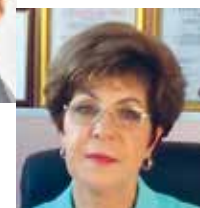
Ласкина Ираида Анатольевна 82



Лебедева Надежда Михайловна 70

Музалева Галина Анатольевна 66

Накусова Тамара Михайловна 96



Петрова Елена Юрьевна 30

Полтавцева Наталья Владимировна 56

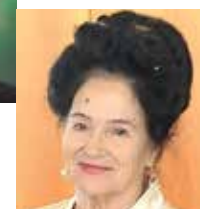
Ракаева Лилия Рифовна 84



Редер Наталья Алексеевна 73

Свиридова Татьяна Юрьевна 72

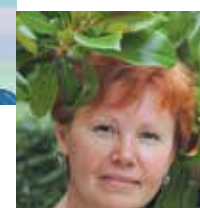
Сыскова Марина Георгиевна 44



Тилене Лилия Петровна 16

Тыльченко Лариса Васильевна 92

Хлюнева Екатерина Геннадьевна 80



Черных Наталья Ильдаровна 99

Шельгина Елена Владимировна 78

Шмитько Ольга Сергеевна 20

СОДЕРЖАНИЕ

ВЛАСТЬ, ОБЩЕСТВО

- 10 Активность женщин способствует максимальному раскрытию человеческого потенциала
- 13 Женщины России в период испытаний
- 103 Особенности женского предпринимательства в современной России

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 20 Шмитько Ольга Сергеевна, Генеральный директор
ООО «ЮРИДИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО «ФАКТ» (г. Ставрополь)
- 28 Ерхова Светлана Викторовна, Генеральный директор Правового Холдинга
«Ерхова и Партнеры» (г. Москва)
- 30 Петрова Елена Юрьевна, Психолог, Президент Ассоциации психологов
«ЛУЧ НАДЕЖДЫ» (г. Красноярск)
- 40 Благушина Любовь Павловна, Председатель Московской Коллегии адвокатов
«Благушина и Партнеры» (г. Москва)
- 60 Брагина Алла Аркадьевна, Директор АНО ДПО «Институт безопасности бизнеса»
(г. Кострома)

БИЗНЕС, ПРОИЗВОДСТВО, ЭКОНОМИКА

- 24 Абрамова Ольга Ивановна, Генеральный директор
ООО «ДОРСТРОЙСИНТЕЗ» (г. Москва)
- 43 Альшаева Анжелика Игоревна, Генеральный директор
ООО «КВС. Агентство недвижимости» (г. Санкт-Петербург)
- 34 Ахмадуллина Альфия Гариповна, Основатель и руководитель
НТЦ «AhmadullinS - Наука и Технологии» (г. Казань)
- 44 Сысова Марина Георгиевна, Генеральный директор
ООО «МАГИЯ ВКУСА» (г. Тюмень)
- 47 Касьян Елена Леонидовна, Генеральный директор
ООО «СвемаСиб» (г. Иркутск)
- 48 Грошева Галина Дмитриевна, Генеральный директор
АО «ИНТЕРТРАНС» (г. Москва)
- 52 Горбик Алевтина Кузьминична, Учредитель группы компаний
«ТД АгатМед» (г. Москва)
- 54 Кириллович Валентина Григорьевна, Генеральный директор
ООО «Левкас» (г. Санкт-Петербург)
- 56 Полтавцева Наталья Владимировна, директор
ООО «РОСЬ» (г. Новосибирск)
- 70 Лебедева Надежда Михайловна, Генеральный директор
ООО «ЮНС-ПРОМ» (г. Москва)
- 58 Колотвинова Анастасия Игоревна, Генеральный директор
ООО «ВЕРТЕКС», основатель Vertex Group (г. Москва)
- 64 Егорова Светлана Борисовна, Генеральный директор
ООО «ФИТОЛАНА» (г. Москва)
- 66 Музалева Галина Анатольевна, Генеральный директор
ООО «Континент» (г. Санкт-Петербург)

- 68 Зайцева Любовь Александровна, Генеральный директор
ООО «Фирма Лактовит» (г. Ангарск)
- 72 Свиридова Татьяна Юрьевна, Директор Управляющей компании
«СПУТНИК» (г. Златоуст)
- 73 Редер Наталья Алексеевна, Генеральный директор
ООО «Дилер», Руководитель проекта «Правильно-сиди» (г. Москва)

МЕДИЦИНА

- 38 Иосифова Элевтерия Константиновна, Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ресурсный центр развития
социального обслуживания», кандидат медицинских наук (г. Сургут)
- 77 Белявицер Альбина Ивановна, Генеральный директор
ООО «Десна-мед» (г. Десногорск)
- 71 Андрусик Вита Николаевна, Операционный директор, врач-эпидемиолог
ООО «Корпорация «ПроблескМед» (г. Санкт-Петербург)
- 96 Накусова Тамара Михайловна, Директор ГБУСОН «Круглолесский
психоневрологический интернат» (Ставропольский край, с. Круглолесское)

ОБРАЗОВАНИЕ

- 16 Тилене Лилия Петровна, Основатель и генеральный директор лингвистического
центра «ЛИНГВА», кандидат педагогических наук (г. Санкт-Петербург)
- 74 Зотова Раиса Анатольевна, Директор НОЧУ ДПО Институт повышения
квалификации и профессиональной переподготовки
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ПРАКТИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ И БИЗНЕСА» (г. Москва)
- 78 Шелыгина Елена Владимировна, Директор Автономной некоммерческой
организации дополнительного профессионального образования «Международный
институт современного образования» (АНО ДПО «МИСО»), (г. Ессентуки)
- 80 Хлюнева Екатерина Геннадьевна, Директор ЧОУ
«Средняя школа им. Н.И. Лобачевского» (г. Дзержинск)
- 82 Ласкина Ираида Анатольевна, Директор ГАПОУ МО «МЦК – Техникум
имени С.П. Королева», Кандидат социологических наук, Заслуженный работник
образования Московской области (Московская обл., г. Королев)
- 84 Ракаева Лилия Рифовна, Директор МБОУ Школа № 157 (г. Уфа)
- 86 Воробьева Елена Витальевна, Директор Дворца детского (юношеского)
творчества МО города Чебоксары – столицы Чувашской Республики
(г. Чебоксары)
- 88 Галкина Ольга Владимировна, Директор ГБОУ СО «Школа-интернат
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с. Старый Буян»,
кандидат педагогических наук (с. Старый Буян, Самарская область)
- 92 Тильченко Лариса Васильевна, Директор ГБОУ Республики Хакасия
«Школа-интернат для детей с нарушениями слуха» (г. Абакан)
- 99 Черных Наталья Ильдаровна, Заведующий Муниципального автономного
дошкольного учреждения Детский сад № 76 (г. Ангарск)
- 102 Донская Лилия Анатольевна, Генеральный директор
ЧУДО «Страна чудес» (г. Волгоград)

АКТИВНОСТЬ ЖЕНЩИН СПОСОБСТВУЕТ МАКСИМАЛЬНОМУ РАСКРЫТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА



Владимир Путин встретился с участницами Евразийского женского форума, который проходил в Санкт-Петербурге. Глава государства отметил, что женщины играют все более весомую роль в решении стоящих перед миром задач и в России уважительное отношение к их профессиональным качествам — давняя традиция. В частности, вот несколько моментов из тех, на которые обратил в своей речи внимание Президент России.

Современный, динамично меняющийся мир ставит перед обществом, перед государствами новые задачи. В их решении женщины, безусловно, играют всё более весомую роль. Это и вопросы устойчивого экономического развития, и глобальная климатическая повестка, проблемы экологии, защиты окружающей среды, новые подходы к образованию как к процессу, сопровождающему человека всю его жизнь, стремление выстроить на более справедливых, сбалансированных принципах системы социальной поддержки.

Глобальным вызовом стала, безусловно, и пандемия коронавируса, преодоление её последствий. По всему миру женщины-врачи, медицинские ра-



ботники вышли на передовую борьбы с эпидемией, взяли на себя тяжелейшую нагрузку. Миллионы людей, без всякого преувеличения, миллионы людей по всему миру благодарны им за своё спасение.

Женщинам с их обострённым пониманием ценности жизни, состраданием, милосердием всегда принадлежала особая миссия в здравоохранении. Уверен, что такой же она будет и в будущем, в том числе и в определении — с учётом уроков пандемии — дальнейших действий в сфере медицины, фармацевтики, охраны здоровья в целом.

Активность женщин в поиске ответов на глобальные и локальные вызовы, их деятельное участие во

всех сферах жизни служит общим интересам, способствует максимальному раскрытию человеческого потенциала. А сегодня это, пожалуй, ключевой фактор прогресса, движения вперёд, конкретных изменений к лучшему по всему миру — как в рамках отдельных государств, так и, как я уже сказал, на всей нашей планете.

В России мы видим широкое присутствие женщин в органах власти, яркие истории предпринимательского успеха. Они составляют большинство в быстро растущем секторе креативной индустрии — более 58 процентов, а также в российской науке, где доля женщин — почти 40 процентов среди исследователей.

Безусловно, в глобальном масштабе ещё предстоит немало сделать для полноценной реализации прав женщин, для того, чтобы повсеместно обеспечивать возможность их свободного, недискриминационного

участия во всех сферах жизни. Даже в экономически развитых странах — мы следим за этими дискуссиями, видим их, — даже там очень часто фиксируются перекосы, неравенство в карьерном плане и в оплате труда. Я внимательно слежу за этими дискуссиями в так называемых развитых экономиках — проблем там достаточно.

Евразийский женский форум как площадка для международного диалога, новых инициатив, выработки общих подходов к решению глобальных проблем приближает достижение всех целей, о которых вы говорите на этом форуме, как о тех, к которым нужно стремиться и которых нужно добиваться. А ваш личный пример — личный пример женщин-лидеров, пользующихся заслуженным признанием в своих сферах деятельности, — уверен, вдохновляет многих людей в разных странах мира, без всякого преувеличения, вдохновляет миллионы людей.





Уже целую четверть века ООО «Левкас»
вдыхает новую жизнь
в ждущие восстановления
исторические объекты северной столицы.



ООО «ЛЕВКАС»

г. Санкт-Петербург, пр. Стачек, д. 9, оф. 56
тел.: +7 (812) 325 0116, +7 (964) 342 2883
e-mail: levkas@levkas.biz, levkaslevkas@mail.ru
www.levkas.biz

ЖЕНЩИНЫ РОССИИ В ПЕРИОД ИСПЫТАНИЙ



Каждый год в нашей жизни, так или иначе, бывает связан с ключевым событием этого года. Например, 1980 год — это год Олимпиады в Москве, а 2014 — год Олимпиады в Сочи. Хотим мы этого, или нет, но 2020 год будет связан, в первую очередь, с объявленной ВОЗ пандемией коронавируса. В социальных сетях уже достаточно давно ходит шутка: «До 2020 — «до н.э». — означало «до нашей эры», а после 2020 означает «до начала эпидемии»». Поэтому имеет смысл показать, как женщины России продемонстрировали свой потенциал в ключевых сферах нашей жизни в этот непростой период: в экономике, в медицине, в волонтерстве. Российское общество, в целом, смогло достаточно успешно пройти и первую, и вторую и третью волну пандемии. Именно конструктивные действия наших граждан, еще в начале объявленной пандемии, позволили сделать Председателю Совета Федерации **Валентине Ивановне Матвиенко** следующий вывод: «*Это признак здоровой государственной системы*»

ЖЕНЩИНЫ В ДЕЛОВОЙ СФЕРЕ

По данным Федеральной налоговой службы РФ, относящимся к доковидной эпохе, женщины являлись учредителями около 40% малых и средних предприятий. Но, при этом, на долю предприятий, руководимых женщинами, приходилось 27,5% банкротств. Сопоставление этих цифр позволяет сделать вывод, что женщины стремятся вести дела более продуманно, с учетом всех возможных рисков и угроз. В абсолютных значениях цифры выглядят очень существенно. Всего в России насчитали 1,33 миллиона предпринимателей «слабого пола». При этом женский бизнес в канун пандемии развивался в Российской Федерации в 1,7 раза динамичнее мужского. Нельзя не отметить также, что треть всех менеджеров страны – женщины и у 25 % из них зарплата выше, чем у их коллег-мужчин. По результатам исследования организации «Российская академия бизнеса и предпринимательства», женщины-бизнесмены, как правило, привлечены в традиционные для них сферы – пищевую, легкую промышленность, или связанные с так называемыми интеллектуальными сферами, которые имеют большую сервисную нагрузку. Профессор МГУ Наталья Зубаревич отметила: «Было понятно, когда весной начался карантин, что будут огромные проблемы у сектора услуг. Но я недооценила влияние пандемии на российскую индустрию¹. Степень проблемности ситуации зависела от сферы деятельности. Сфера услуг имела более существенные проблемы, чем промышленность, транспорт и сельское хозяйство.

¹ «Росбалт» от 16.12. 2020 г.

Не случайно, Анастасия Татулова – основательница сети кафе «АндерСОН», стала российским общественным омбудсменом в сфере малого и среднего бизнеса. Во-многом, благодаря ее действиям были приняты решения, позволившие многим предприятиям малого и среднего бизнеса не только выжить в наиболее проблемный период пандемии, но и сохранить рабочие места. Например, Наринэ Багманян, руководитель компании, работающей в сфере выставок, отметила: «У нас оборот упал примерно на 90%, но мы никого не увольняли, и у нас никто не увольнялся».

НАШИ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ МЕДИКИ

Традиционно преимущественной женской сферой в медицине считалась педиатрия. Ситуация первой волны пандемии показала, что в инфекционных больницах и в перепрофилированных отделениях городских больниц, работали и работают, преимущественно женщины. Это показывает и структура награждения званием Героя Труда Российской Федерации за самоотверженную работу во время первой волны пандемии. Кроме **Дениса Проценко**, главного врача «Коммунарки», этого высокого звания были удостоены 4 женщины:

Бахолдина Марина Николаевна – главный врач Покровской городской больницы (г. Санкт-Петербург);

Гаревская Юлия Анатольевна – главный врач Городской клинической больницы № 29 (Нижегородская область);



Лукьяненко Марьяна Анатольевна – главный врач ГКБ № 52 (г. Москва). Уже в мае 2021 года в ходе первичного голосования за кандидатов в депутаты Государственной думы от «Единой России» именно Марьяна Анатольевна набрала наибольшее количество голосов.

Коваль Ирина Анатольевна – врач Центра гигиены и эпидемиологии (Калининградская область).

Интересно ознакомиться с находящимися в открытом доступе выписками из наградных листов Героев Труда. Вот пример Ирины Коваль: «В 2020 году в рамках борьбы с распространением пандемии COVID-19 трудилась в «красной зоне» отдела лабораторной диагностики в круглосуточном режиме, одетая в противочумный костюм. Владея всеми методами диагностики вирусных инфекций на высоком профессиональном уровне, одной из первых освоила и внедрила на работе в лаборатории новый прибор для ПЦР-исследований. Занималась первичной подготовкой проб к исследованиям, находясь на самой тяжелой и опасной в эпидемиологическом плане работе по выявлению инфицированных и заболевших».

Отмечая бесспорные заслуги врачей, не следует забывать: подавляющее большинство среднего медицинского персонала и у нас, и в большинстве стран мира традиционно составляют женщины.

ВОЛОНТЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Главная оценка работы волонтеров – это искренняя благодарность людей, которые во время вынужденной самоизоляции остро нуждались в помощи.

«Не каждый человек может так, как вы, откликнуться на чужую беду, протянуть руку помощи и поддержки». Так считают многие наши социальные психологи: для того, чтобы быть волонтером, нужно чувствовать людей, иметь особое состояние души. К сожалению, в обществе достаточно много теоретиков, которые знают, как нужно помогать правильно, но слишком мало людей, которые не говорят, а делают: собирают продуктовые наборы, ходят за лекарствами, помогают в быту тем, кому это жизненно необходимо. Возможно, проблемы. Так, одна из организаторов волонтерской помощи в Северо-Восточном

округе Москвы **Марина Волкова** успела написать книгу «Сюда Российской Империи».

Многолетняя мать **Анастасия Потемкина** работает координатором отдела персонала в крупной компании. Она пришла в общественный поисково-спасательный отряд «СпасРезерв», чтобы научиться оказывать первую помощь в случае ЧП. А потом стала волонтером спасательного отряда и ради дежурств в отряде иногда даже брала отпуск на работе.

Мать восьми детей **Наталья Зайцева** из г. Балашихи Московской области с самых первых дней первой волны пандемии, стала развозить продуктовые наборы для одиноких пожилых людей, находясь на четвертом месяце беременности девятым ребенком. Такой пример самоотверженности очень дорогого стоит.

Нет сомнения: 2021 и последующие годы тоже принесут немало примеров социальной активности и подлинной самоотверженности замечательных женщин России.

Автор Андрей Ларин





ЛИЛИЯ ТИЛЕНЕ

**Основатель и генеральный директор
лингвистического центра «ЛИНГВА»
Кандидат педагогических наук**



**г. Санкт-Петербург, ул. Марата, д.10,
Тел.: +7 (812) 712-30-77, +7 (812) 404-60-91**

**г. Мурманск, пр. Кирова, 24
Тел.: +7 (8152) 23-05-04, +7 (8152) 23-05-85**

**Мурманская обл., г. Североморск, ул. Кирова, д.8
Тел.: +7 (81537) 4-39-97**

**E-mail: lingua@com.mels.ru,
www.linguamr.com**

Россия всегда была богата талантливыми педагогами. Именно образовательный потенциал страны во многом определяет ее грядущее развитие и процветание, и сегодня одной из самых важных составляющих образования людей является владение иностранными языками. Самые глубокие знания в этом сегменте, безусловно, дают специализированные учебные заведения, и в этом сегменте Лингвистический центр ЛИНГВА, основанный в Мурманске в 1995 году, несомненно является сегодня одним из самых признанных и передовых, а руководитель Центра Лилия Петровна Тилене — одним из самых известных в России педагогов-лингвистов.

Лилия Петровна — доктор науки лингвистики, кандидат педагогических наук, Отличник просвещения РФ, награждена грамотами Министерства образования РФ, Российской Академии образования, Комитета по образованию Администрации Мурманской области, Губернатора Мурманской области, Мурманской Областной Думы, Британского Совета и Кембриджского Экзаменационного Синдиката.

Предлагаем читателям альманаха «Деловые Женщины России» статью, любезно подготовленную Лилией Петровной Тилене для нашего издания.

В настоящее время, на мой взгляд, сформировано профессионально действующее, целеустремлённое руководство страны, прекрасно осознающее, как необходимо действовать в критических для России ситуациях.

ЯЗЫК МЕЖКУЛЬТУРНОГО ОБЩЕНИЯ — РУССКИЙ!

Россия — страна с богатым культурным наследием, судьбоносной историей, бурно развивающейся экономикой, сложившимися спортивными традициями. Неслучайно в последние годы возрос интерес к изучению русского языка, который является языком межнационального общения между народами, заселяющими огромные пространства на тысячи километров с запада на восток и с севера на юг.

Международный лингвистический центр ЛИНГВА, широко известный в Северо-Западном регионе России, являясь членом МАПРЯЛ (Международной ассоциации преподавателей русского языка и литературы), на протяжении ряда лет преподаёт русский язык иностранным слушателям, заключив договоры о приёме экзаменов на получение Национального языкового сертификата по русскому языку с Институтом русского языка имени А.С. Пушкина.

Вечные ценности мало
подвержены деструктивному
влиянию сиюминутных и зачастую
политизированных решений.

В рамках этого долговременного сотрудничества ЛИНГВА разработала специальные дифференцированные программы, ориентированные на различные категории слушателей, приезжающих в Россию с разными целями. Параллельно они хотят освоить русский язык, на котором планируют вести свой бизнес. Многие ведут документацию на русском языке, открыв совместные предприятия с обеих сторон границы; часть слушателей курсов планирует продолжить учёбу в одном из учебных заведений России; кто-то решил общаться с родственниками на родном языке, хотя живёт за пределами нашей страны.

Основные направления деятельности ЛИНГВЫ по развитию преподавания русского языка как иностранного нацелены на содействие тому, чтобы обучение языкам стало неотъемлемой частью политики государства. А процесс преподавания модернизировался и интернационализировался при обучении

русскому языку в свете интеграции России в международное образовательное пространство и её участия в программе «Европейский языковой портфель», разработанной на основе документа Совета Европы «Общеввропейские компетенции владения иностранным языком» (Страсбург, 1996).

ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ — ВНЕ ВРЕМЕНИ И ПОЛИТИКИ

Как ни покажется парадоксальным, сложная обстановка в мире мало повлияла на деятельность нашего центра: мы держим постоянную связь с нашими партнёрами за рубежом, и они работают с нами почти в прежних объёмах. Это происходит в первую очередь потому, что культурные, научные и образовательные программы, которые мы развиваем, нужны людям вне зависимости от политической или экономической обстановки. Согласимся, это лишний раз подчёркивает, что вечные ценности мало подвержены деструктивному влиянию сиюминутных и зачастую политизированных решений, превратностям политической конъюнктуры.

Долгое время в советский период наша страна руководствовалась идеологической догмой о преобладании роли общества над ролью личности, имела место недооценка так называемого субъективного фактора в истории, в результате к руководству государством допускались в определенном отношении мало профессиональные политики, обладающие недостаточной компетенцией при решении стоящих перед обществом глобальных задач. Это нанесло нам значительный вред.

В настоящее время, на мой взгляд, сформировано профессионально действующее, целеустремлённое руководство страны, прекрасно осознающее, как необходимо действовать в критических для России ситуациях, в том числе и при общем ухудшении международного положения. Какова должна быть реакция России, российских политиков и россиян на обострение отношений с другими странами? Сохранять национальную гордость и достоинство, давать своевременную оценку попыткам изоляции России со стороны отдельных политиков и стран, противоборствовать им, делать соответствующие выводы о возможности либо невозможности дальнейшего сотрудничества с ними, отвечать адекватно на направленные против России санкции, не нанося при этом



Почетная медаль «За инновации и развитие».

ЛИНГВА генерирует
новые идеи
передового опыта
по проблемам
преподавания
русского языка
как иностранного.

И главное – продолжать укреплять
экономический потенциал
нашей страны,
повышать её обороноспособность,
уровень жизни населения,
укреплять демократические основы.



вреда собственным национальным и экономическим интересам, искать и обретать для России новых надёжных партнёров и союзников.

И главное – продолжать укреплять экономический потенциал нашей страны, повышать её обороноспособность, уровень жизни населения, укреплять демократические основы. Имея за своей спиной страну-державу, одного из мировых лидеров, политикам будет гораздо легче осуществлять разговор как с нашими оппонентами, так и с нынешними и будущими союзниками.

ВО БЛАГО ИНТЕГРАЦИИ РОССИИ В МЕЖДУНАРОДНОЕ ЯЗЫКОВОЕ ПРОСТРАНСТВО

ЛИНГВА содействует расширению международных связей в области методики обучения русскому языку как иностранному и проводит в жизнь европейскую формулу «родной язык + 2 иностранных языка», что должно стать образовательным стандартом в России.

ЛИНГВА содействует пропаганде русского языка и русской культуры за рубежом, усиливает контакты и обмена преподавателей русского языка и студентов, привлекает зарубежную молодёжь и специалистов к изучению русского языка, повышает интерес к России как одному из культурных, образовательных и научных полюсов современного мира.

ЛИНГВА взаимодействует с культурными центрами, в частности, Институтом им. Гёте, Институтом Сервантеса, Британским советом, Центром обучения французскому языку, Институтом Русского языка им. А.С. Пушкина и другими научными центрами по обучению иностранным языкам и русскому как иностранному; взаимодействует с ЮНЕСКО, Евро-



пейской комиссией, министерствами образования Российской Федерации и зарубежных стран; создаёт новые инновационные технологии и программы обучения языкам с учётом рекомендаций Европейской комиссии в области политики языкового образования Language Learning for European Citizenship; содействует открытию регулярных языковых центров русского языка в странах мира; содействует билингвальному и этнокультурному образованию в современном обществе; разрабатывает программу сотрудничества, включающую регулярный обмен информацией, разработку совместных языковых проектов, подготовку совместных конференций и форумов по вопросам преподавания русского языка как иностранного в Европе, Америке и Азии.

На протяжении ряда лет Лингвистический центр ЛИНГВА координирует действия региональных и международных представителей в процессе реализации многих языковых программ и повышения качества обучения русскому языку как иностранному, организуя различные мероприятия, направленные на привлечение внимания к проблемам обучения русскому языку. Проводя аналитическую работу процессов, происходящих в лингводидактике в России и зарубежных странах, ЛИНГВА генерирует новые идеи передового опыта по проблемам преподавания русского языка как иностранного.

Лингвистический Центр проводит большую работу в целях успешной интеграции России в международное языковое пространство и занятия достойного места на международном рынке образовательных услуг, понимая, что для проведения последовательной языковой политики, направленной на создание целостной системы (модели) языкового образования в России,

Традиции преподавания
любого языка,
в том числе и русского,
неотделимы от введения
лингвострановедческого аспекта.

популяризации российского образования в целом и языкового образования в частности, создания имиджа, привлекательного для иностранной молодёжи и специалистов разного профиля, развитие и широкое внедрение национальных тестов по русскому языку, организацию качественного обучения и сервиса для иностранных студентов на территории России; проводит систематические исследования международного рынка образовательных услуг, даёт рекламу образовательных российских центров по обучению русскому языку в специализированных зарубежных изданиях и средствах массовой информации, создаёт специализированные серверы в Глобальной сети Интернет о системе обучения русскому языку в языковых учреждениях России, проводит международные выставки и ярмарки образовательных услуг, организует информационные поездки по наиболее перспективным для набора студентов странам с проведением семинаров.

В ПОМОЩЬ ТЕМ, КТО ОБУЧАЕТСЯ РУССКОМУ ЯЗЫКУ ЗА РУБЕЖОМ

ЛИНГВА открывает за рубежом центры дистанционного и заочного обучения русскому языку (через английский язык, при необходимости), разрабатывает учебные материалы и программы на русском языке для обеспечения работы центров дистанционного и заочного обучения, обучает сотрудников для работы в учебных центрах русского языка и представительствах.

В связи с этим, на протяжении ряда лет Лингвистический центр ЛИНГВА координирует действия региональных и международных представителей в процессе реализации многих языковых программ и повышения качества обучения русскому языку как иностранному, организуя различные мероприятия, направленные на привлечение внимания к проблемам обучения русскому языку, проводя аналитическую работу процессов, происходящих в лингводидактике в России и зарубежных странах, генерируя новые идеи передового опыта по проблемам преподавания русского языка как иностранного.

Традиции преподавания любого языка, в том числе и русского, неотделимы от введения лингвострановедческого аспекта, что обязательно учитывается при планировании языковых курсов. Естественно, прогнозируются и желания курсантов, которые выражены в анкетах входного тестирования. Поэтому, когда начинаются курсы, вторая половина дня посвящена экскурсиям, в том числе, виртуальным, или культурологическим занятиям. Бизнесмены – слушатели курсов посещают с преподавателем русского языка заводы, фабрики, верфи, различные административные учреждения; школьники, студенты приходят на экскурсии в школы, лицеи, гимназии, институты, университеты, колледжи.

В последние годы усилился интерес к изучению русского языка в Индонезии. Страна является важным туристическим регионом мира, куда устремились многочисленные российские туристы, что вызвало необходимость подготовки русскоязычного обслуживающего персонала, открытия новых кафедр на филологических факультетах местных университетов. Активную роль в разработке программ для этого региона принял Лингвистический центр ЛИНГВА, занимаясь одновременно повышением квалификации местных педагогов-русистов.

Постоянно развивающиеся экономические, политические, культурные, научные контакты Российской Федерации с азиатскими странами способствуют в последние десятилетия бурному развитию методик преподавания русского языка для государств этого региона: Индонезии, Таджикистана, Узбекистана, Китая, Индии и других.

Расширяющиеся туристические социальные контакты требуют обучения русскому языку персонала многочисленных гостиниц, таможенной службы, пограничников, врачей и медсестёр, работников сферы обслуживания. Мурманский Лингвистический центр ЛИНГВА проводит большую работу в этом направлении: уже созданы и неоднократно апробированы учебные программы для слушателей русского языка из сопредельных регионов (Финляндии, Швеции, Норвегии), неоднократно проводились курсы для работников туристического бизнеса из этих стран, не раз специалисты ЛИНГВЫ выезжали в командировки для проведения краткосрочных и пролонгированных курсов русского языка как иностранного в эти государства.

Успешным результатам курсов способствуют хорошо продуманные учебно-методические комплекты, возможность дистанционного обучения, современные компьютерные курсы русского языка как иностранного («Русский разговорный язык», «Русский деловой язык», «Русский язык для бизнесменов», «Русский язык для медицинских работников», «Русский язык для работников таможенной службы», «Русский язык для экономистов и бухгалтеров», «Русский язык для работников пограничной службы» и другие).





ОЛЬГА ШМИТЬКО

**Генеральный директор
ООО «ЮРИДИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО «ФАКТ»
Общественный деятель**

**г. Ставрополь, ул. Маршала Жукова, д. 2, офис 15.
Тел.: +7 (927) 280-71-47, +7 (905) 442-09-31
E-mail: Shmitko@list.ru**

Ольга Шмитко — женщина, состоявшаяся абсолютно во всех ипостасях. Она — авторитетный и признанный в СКФО общественный деятель, основатель и руководитель успешной юридической фирмы, член крупнейших профессиональных сообществ и обладатель титула «Миссис Королева России-2020», а еще — хорошая мать и просто красивая женщина. За профессиональными и личными достижениями Ольги Шмитко стоит многое — «красные дипломы» нескольких ВУЗов, огромный труд и большая ответственность перед клиентами ООО «Юридическое партнерство «ФАКТ», своими партнерами и теми, кому она помогает в рамках многочисленных бизнес-миссий, благотворительной и просветительской деятельности. Но главная ответственность Ольги Шмитко — перед самой собой. Каждую минуту своей жизни она посвящает развитию Своего Дела, профессиональному росту и помощи людям. Она говорит так: «Самое ценное в нашей жизни — это время. Я хочу успеть сделать очень многое, чтобы оставить хороший след в умах и сердцах людей».

— Ольга Сергеевна, по роду своей профессиональной деятельности Вы бываете в разных регионах и общаетесь с представителями разных культур. Возникают ли, в связи с этим, у Вас какие-то сложности в работе?

— Хочется немного подправить Ваш вопрос: к нам обращаются за юридической помощью не только из разных регионов России, но и из зарубежных стран.

Сложно ли мне общаться и работать с представителями разных культур? Нет. Ведь, мы работаем в едином юридическом поле, и наша юридическая помощь, кто бы за ней ни обратился, будет оказана максимально оперативно и профессионально.

Юридическое партнерство «ФАКТ» — это команда опытных адвокатов и юристов, мы готовы решить самые сложные правовые вопросы и урегулировать любые конфликты.

Но если мы решаем задачи Клиента из какой-либо республики Северного Кавказа, то, конечно, мы с уважением относимся ко всем законам, моральным и этическим нормам народа этой республики. Я из уважения к местным традициям довольно часто даже надеваю хиджаб. Я — русская женщина, по своим родовым корням — казачка, но культура кавказских народов мне близка и понятна.

Мне очень нравится сотрудничать с женщинами, живущими в республиках СКФО, хоть это всегда связано с особой необходимостью уважительного соблюдения обычаев и традиций живущих здесь народов. Стараюсь также и лучше узнать их язык, принимая участие в мероприятиях, бизнес-миссиях или судебных засе-

даниях. Кстати, я уже пятнадцать лет являюсь лицом Иранского посольства в Астраханской области.

Довольно часто как юрист участвую в очень сложных вопросах правового характера в Кавказских Минеральных Водах. Совсем недавно в рамках моих обязательств по регламенту Положения «Миссис-королева России-2020» я побывала с миссией в Дагестане.

— Вы ведете большую общественную работу, верно? Что Вы считаете самым главным в этой деятельности?

— Я считаю очень важным внести свой вклад в объединение на региональном уровне всех наших женщин-предпринимателей, чтобы каждой из них было легче решать различные вопросы, чтобы они активно участвовали в мероприятиях и конкурсах регионального и общероссийского масштаба. Я уверена, что такое взаимодействие придает дополнительные силы и уверенность.

Общественная работа занимает важное место в моей жизни, и в частности — просветительская работа. Много делаю в плане реализации программы повышения юридической грамотности студентов, малоимущих людей, инвалидов. Мною уже подготовлено около 400 публикаций на тему правового воспитания. И конечно, часто участвую в Бизнес-коучах по повышению правовой грамотности женщин-предпринимателей, помогая в решении вопросов малого и среднего бизнеса.

**Общественная работа
занимает важное место в моей жизни,
и в частности — просветительская работа,
близка и понятна.**

— Расскажите о Юридическом партнерстве «ФАКТ»!

— Пятого марта 2021 года Юридическому партнерству «ФАКТ» исполнилось двенадцать лет. На рынке услуг Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа наша организация занимает лидирующие позиции, и моя задача как генерального директора — стабильно удерживать эти передовые позиции.

Я очень требовательна к себе и окружающим, но справедлива. И именно это позволяет нам среди многих организаций нашей сферы быть единственной и лидирующей в глазах не только общества, но и представителей власти.

Я очень люблю свою работу, и в юридической сфере уже почти четверть века! И хочу заметить, что за двенадцать лет роста Юридического партнерства «ФАКТ» в юриспруденции произошёл огромный переворот, это ощутимо в сознании не только граждан, но и всего общества.

Вообще, что такое юриспруденция? Это сфера, выполняющая услуги для жизнедеятельности общества. Именно поэтому мне приходится постоянно сочетать решение вопросов юридического бизнеса с вопросами общественной деятельности.



НАГРАДЫ

- Миссис Королева России-2020.
- Лучший именной бренд Ольга Шмитко в номинации «Лучший бренд в юридической сфере «СКФО».
- Медаль «Золотая птица» XIII Всероссийского конкурса деловых женщин «Успех» 2017 г.
- Именная медаль «Женщина-директор года РФ» 2019 г.
- Лучшая деловая женщина в области консалтинговых и юридических услуг России 2017 г.
- Лауреат «Лучшая деловая женщина города Ставрополя» 2018 г.
- Достояние Ставропольского края 2018 г.
- Бренд «Персона Ставрополя» 2018 г.
- Мама Бизнес-Политик России 2018 г.
- Лауреат лучшей Бизнес леди Ставрополя 2018 г.
- Лучший Бизнес Руководитель Ставрополя 2018 г.
- Женщина-директор года РФ 2019 г.
- Лучшее Юридическое Партнерство СКФО 2021 г.
- Диплом в номинации «Успех моей жизни» X Всероссийского конкурса деловых женщин.
- Лауреат Премии Губернаторского признания «Лучшая деловая женщина города Ставрополя».

Все взаимосвязано. Иногда, оказывая юридическую помощь клиентам (например, предпринимателям), мой опыт подсказывает, что тот или иной законодательный регламент, нуждается в корректировке, целесообразной в целях развития страны, экономики, общества...

– Например, какие именно коррективы в законодательство Вы сочли бы нужным внести?

– В частности, я очень не согласна с требованиями государства в отношении возрастного ценза людей при их трудоустройстве или выполнении управленческих функций. На мой взгляд, многие наши руководители заслуживают гораздо большего доверия и способны на руководящем посту, даже в весьма солидном возрасте, принести много больше пользы, чем более молодой, но менее опытный претендент на данный пост. По моему мнению, нашим законодателям тут надо подойти более лояльно к выбору возрастных границ.

– Это верно, что Юридическое партнерство «ФАКТ» периодически привлекают государственные и общественные органы в качестве авторитетного эксперта в области права при заключении важных межгосударственных соглашений?

– Да, это так. Например, в 2018 году на площадке республики Азербайджан состоялась встреча Президента Республики Азербайджана и Президент Российской Федерации для подписания международных соглашений о сотрудничестве в сфере бизнеса. Это было знаковое событие для развития экономики обоих государств. И мне приятно, что в ставропольскую делегацию, возглавляемую губернатором Ставропольского края, была включена и я как юрист-международник, и с моим участием был заключен ряд бизнес-соглашений для реализации инвестиционных проектов в нашем регионе.

Для меня является предметом несомненной гордости тот факт, что Юридическое партнерство «ФАКТ» расширяет спектр своих возможностей и становится авторитетным участником не только рынка правовых услуг, но и признанным экспертом в экономической сфере, а также пользуется авторитетом у государственных структур.

Да, специфика моей профессиональной юридической деятельности тесно переплетается с государственной и общественной деятельностью. Именно так я могу приблизить власть к гражданам, чтобы их проблемы были лучше услышаны. А это очень важно для меня.

– Расскажите о ваших коллегах!

– Все члены нашего партнерства – достойные не только как профессионалы, но и как люди. Ведь, самый важный фактор, на мой взгляд, – человеческий. И это важно не только при решении проблем заказчиков, но во взаимодействии между коллегами. Я за этим серьезно слежу. Так как большую часть жизни мы проживаем на работе, считаю очень важным сохранение хорошего внутреннего климата на работе. Ведь, на базе этого и формируется командность – один из важных параметров конкурентоспособности.

– Какие принципы являются для Вас ключевыми в работе?

– Наш подход к решению любой задачи креативен и скрупулёзен. В своей деятельности мы опираемся на глубокое знание закона и богатый практический опыт. Юридическое партнерство «ФАКТ» – это команда опытных адвокатов и юристов, мы оказываем услуги предпринимателям, организациям и рядовым гражданам. Мы готовы решить самые сложные правовые вопросы и урегулировать любые конфликты.

Наш приоритет – интересы клиента. Мы не обещаем клиентам невозможного, объективно оцениваем ситуацию и решаем все вопросы исключительно законными методами. Именно соблюдение указанных принципов и позволяет нам всегда исполнять принятые обязательства.

– За какими, конкретно, юридическими услугами, чаще всего обращаются к вам?

– Мы оказываем юридические и консалтинговые услуги во всех сферах

Я – русская женщина, по своим родовым корням – казачка, но культура кавказских народов мне близка и понятна.



права: брокеридж, юридическое сопровождение бизнеса готовых компаний и создание компаний с нуля, а также бизнес-тренинги, кадровый консалтинг и представление интересов в судах. Оказываем также помощь в решении правовых проблем, связанных государственными структурами, в вопросах семейного, налогового, земельного права и многое другое. У нас очень широкий перечень компетенций, по которым мы достойны работать и успешно справляемся с поставленными задачами.

– Ольга Сергеевна, недавно Вы стали победителем престижного конкурса и обладателем титула «Миссис России-2020». Расскажите об этом!

– Да, это очень волнующий и радостный момент в моей биографии. Приглашение принять участие в данном конкурсе было совершенно неожиданным для меня. И главное, это была огромная ответственность, поскольку представлять нужно было, помимо Ставропольского края, шесть республик СКФО: Чечню, Ингушетию, Дагестан, Кабардино-Балкарию, Карачаево-Черкесию и Северную Осетию. Я очень рада, что мне удалось достойно представить Северный Кавказ на этом конкурсе. Это был не просто конкурс красоты, а интеллектуальное соревнование успешных состоявшихся женщин со всей России, имеющих высокие достижения в профессиональной и общественной деятельности. Было достаточно много неожиданных вопросов, на которые не всем удавалось ответить, но мой многолетний опыт работы юристом, ежедневное участие в сложных судебных процессах, психологическое образование и знание нескольких языков помогли достойно справиться со всеми заданиями.

Рада, что жюри по достоинству оценили и мои конкурсные национальные платья, в которых были органично отражены национальные черты и элементы культуры каждого народа, которые я имела честь представлять на конкурсе. Я горда тем, что столь престижная награда была привезена мною в Ставрополь.

– Да, это весьма значимая награда. Но ведь, помимо нее, есть еще и другие?

– Да, это так. Мой труд и деятельность Юридического партнерства «ФАКТ» уже много раз были отмечены за свои достижения и высокое качество услуг. Так, в 2017 году наше партнерство было признано лучшей организацией в области консалтинговых и юридических услуг в России, а в 2021 году получило звание «Лучший именной бренд» среди юридических организаций Северо-Кавказского федерального округа.

Как руководитель я тоже имею очень много наград, почетных дипломов, грамот и благодарностей, которыми я очень дорожу. А еще я – член Ассоциации юристов России, член Ассоциации Развития коллекторского бизнеса в России, Ассоциации Фонда женщин России.

– Ольга Сергеевна, что Вам приносит самую большую радость в жизни?

– Самая большая радость – приносить пользу людям, помогать им в решении важных проблем. Еще большую радость мне приносят победы, так как каждая

победа – это оценка «Отлично!» А только так я всегда училась и работала, и от своих сотрудников всегда жду именно такой, отличной работы.

Рада я также и победам своего сына, которые непременно бывают в жизни каждого целеустремленного подростка. Рада, что у нас с сыном очень дружеские отношения, и он порой называет меня «Супермозг». Рада, что хватает сил и энергии работать в режиме 24/7, но все же мечтаю в будущем создать более спокойный бизнес и где-нибудь на красивом берегу моря вкусно кормить людей в собственном ресторане...

А еще за последнее время появилась такая мечта – я очень хотела бы лично встретиться с Валентиной Ивановной Матвиенко. Не только потому, что безгранично уважаю эту женщину, но и потому, что знаю, как она радеет за Кавказские Минеральные Воды, и в частности – за город Кисловодск. Мне тоже очень хочется, как и ей, чтобы наши уникальные курортные города стали настоящим цветущим садом. Мой труд тоже направлен на это.

Почему я так много работаю? Я считаю, что необходимо после себя оставить след, но не наследить. В любой ситуации нужно оставаться достойным человеком, а жизненные ошибки не страшны, это лишь опыт. Несмотря ни на что, нужно вставать и идти дальше – это один из главных жизненных моих принципов. Сдаваться никогда нельзя, нужно двигаться вперед и работать на благо общества.





ОЛЬГА АБРАМОВА

**Генеральный директор
ООО «ДОРСТРОЙСИНТЕЗ»**

**г. Москва, пер. Уваровский, д. 3,
пом. VIII. ком. 2, этаж 1
Тел.: +7 (495) 754-72-73, +7 (495) 759-94-25
E-mail: dss125222@mail.ru
www.zven.biz**

Московская область — один из самых быстро растущих регионов страны. Стремительное развитие сети автомобильных дорог и динамичное домостроение требуют наличия в регионе широкого спектра стройматериалов, и особое место среди них занимают нерудные материалы. Компания «Дорстройсинтез» работает в этом сегменте с 1998 года, вот уже более 20 лет добывая и поставляя для сферы дорожного строительства Подмоскovie качественный песок. Так, на строительстве МКАД компания была одним из самых крупных поставщиков строительного песка. Сегодня число постоянных потребителей у ООО «Дорстройсинтез» перевалило за 50, и число это стабильно растет. Причина проста: высокое качество продукции и выгодные для заказчиков условия сотрудничества.

Основала компанию и уверенно руководит ее работой все эти годы генеральный директор Ольга Ивановна Абрамова.

— Ольга Ивановна, как и когда Вы пришли к решению создать компанию «Дорстройсинтез»?

— Так получилось, что вся моя жизнь связана с песком. Я больше 30 лет отработала на песчаных карьерах на Колыме в Магаданской области и еще три года в Эфиопии. Опыт за плечами колоссальный. Но там мы песок добывали и обогащали его на золото, а здесь — на строительные материалы.

В 1996-м году я приехала в Москву в отпуск, здесь у меня тогда учились дочери. И они настояли на том, чтобы я не возвращалась в Магадан, а жила здесь. Но чем мне здесь заниматься? Ничего у меня тогда не было, только «Волга» и «отпускные». И вот на этой «Волге» я рассекла по дорогам, размышляя, где же мне тут применить себя? Однажды на старом МКАДе у меня сдулось колесо. Это было воскресенье, вечер, лето. Я стою и голосую, чтобы кто-нибудь остановился и помог мне открутить гайки на колесе. (Оказывается, от волнения я их не откручивала, а наоборот закручивала). Наконец кто-то остановился и помог. Но за то время, что

Дороги без песка не строятся.



я ждала, я обратила внимание, как много по трассе ездит грузовиков, груженных песком. И что интересно, в обе стороны — с песком. Интересное дело, подумала я, ведь могли бы там песок и продавать, где его добывают...

Именно тогда мне и пришла в голову идея, чем я буду заниматься в Москве. Добывать песок! Я положила в машину лопату, взяла карту (а я по образованию — картограф, много лет проработала на горных предприятиях) и стала искать по карте, где может быть песок.

А быть он может на излучинах рек или на аллювиальных отложениях водных потоков. Ведь, тут же было море когда-то. И значит, тоже может быть песок, только более глубокий. Так, держа перед собой карту, я подъезжала к излучинам рек, смотрела, чтобы не было рядом поселений и других заграждающих мест, и копала. Смотрела обрывы рек, не обнажились где-либо песчаные массивы? Таким образом и нашла песок.

Это были Снегири, Истринский район. А чья это земля? Оказалось, совхоза «Снегиревский» — базового сельхозпредприятия Академии наук. Обратилась к председателю совхоза. А у них на тот момент (это был 1996 год) ситуация тяжелейшая: коровы на лямках висят, люди зарплату давно не получали. А в то время как раз началось строительство МКАДа, и песок должен быть очень востребован! Я и предложила руководству совхоза: «У вас есть песок. Давайте, я организую его добычу, мы будем его продавать, получать деньги и вместе выживать». Они оказались согласны. Я тут же попросила экскаватор, провела разведку, и экскаваторный шов показал, что песок здесь есть, и довольно большой глубины.

Но как быть дальше? Ведь, у меня ничего не было — ни экскаватора, ни бульдозера, ни грузовика. Да и денег в кармане — тоже нет. На тот момент, помню, даже телефон домашний мне отключили за неуплату. С чего начинать? Я объездила тогда все, начиная от Беларуси и кончая Верхним Новгородом. Я искала самосвалы. Но абсолютно все вокруг было развалено. Подъезжаешь, например, к предприятию и видишь — за забором стоят машины. А начнешь разговор с директором (который, кстати, давно зарплату не получал и не знает, как выживать, поскольку заказов нет) и выясняется, что из 20 машин на ходу у него всего три. И так — повсеместно. Экскаваторы, бульдозеры тоже везде поломанные.

Я тогда стала предлагать: «Соберите мне хотя бы один хотя бы из трех самосвалов, и давайте начнем работать! Денег сейчас нет. Но давайте мы их совместно заработаем!» Мне поверили. Ко мне стала приходить техника: где-то бульдозер, где-то экскаватор так пришел. Три машины, помню, ко мне идут и еще три тащат на веревке за собой, чтобы денег здесь заработать, отремонтировать их и поставить на колеса. Укомплектовав таким образом необходимым машинный парк, я заключила договор в качестве субподрядчика на поставку песка на строительство МКАД. Так и начала свою работу компания «Дорстройсинтез».

— То есть, Вы и свое предприятие тогда создали, и вдохнули жизнь в другие, находящиеся на грани выживания?

Вся моя жизнь связана с песком. До создания «Дорстройсинтез» я больше 30 лет отработала на песчаных карьерах Колымы и три года в Эфиопии.



– Да, все эти автопредприятия тогда зашевелились, ожили, прошли вместе со мной этот тяжелый путь длиной в несколько лет и остались живы. Мы и сейчас созваниваемся. Директора эти еще либо работают, либо их дети пришли, и меня там помнят и знают, что я никого не обманула. Мы выжили, прошли этот непростой период и сейчас все работаем.

Совхоз «Снегиревский» тогда тоже стал подниматься, и коров с лямом там сняли, стали платить налоги, а дояркам – зарплату. И наша компания стала развиваться.

– Сегодня вы, в основном, добываете песок для строительства дорог, верно?

– Да, дороги без песка не строятся. Песок здесь – основной компонент, как, впрочем, и при любом строительстве, а тем более – дорог. Ведь, для того, чтобы дорогу построить, сначала нужно выкопать глубокое ложе и засыпать его песком, потом уже идут щебенка, бетон и сверху асфальт. А при выравнивании дорог, в местах пробоев или в заболоченных местах песка требуется особенно много. Нередко дороги изначально запроектированы на 5 или 6 метров насыпного песчаного грунта. Поэтому песка для строительства дорог уже не хватает. Тем более, песок нужен разной крупности, разной чистоты, а в верхний слой дороги нужен исключительно морозостойкий песок.

– Морозостойкий песок? ...

– Да. Морозостойкий песок – это ценный песок, соответствующий определенным ГОСТам, в нем практически нет глины. А если нет глины, то дождевая вода быстро проходит сквозь него. Сквозь глину же вода не может просочиться, она задерживается в грунте, формируя при минусовых температурах ледяные образования – «глиняные линзы», разрывающие затем дорожное полотно.

Мы сейчас производим, в основном, морозостойкий песок. Мы его добываем, обогащаем (то есть, промываем), и получаем чистый промытый высокого качества песок.

– Дорогая, наверное, технология получается?

– Конечно. Это специальная технология с применением плавучего земснаряда, который перекачивает со дна, заполненного водой карьера размытый песчаный грунт (пульпу). По трубопроводу пульпа направляется на карты (специальные места складирования добытого методом гидронамыва грунта). Легкие глинистые включения при этом практически полностью размываются и смываются. А песок на картах отставляется и затем загружается для транспортировки в грузовики. Такой песок очень ценится на рынке.

– Расскажите о коллективе.

– Команда у нас хорошая. Круглогодично работает 40 человек, а в сезон – 50. У нас – сплотившийся коллектив, со многими работаем вместе уже более двадцати лет. Но в основном стаж такой: 15, 17, 20 лет. У многих уже их дети пришли. У нас есть семья – четыре человека: отец, два сына и дочь. Главный слесарь-ремонтник, кстати, тоже пришел к нам сразу после армии, а сейчас уже один из его сыновей окончил училище и пришел к нам, чтобы вместе с отцом гайки крутить. И таких много. Есть такие работники, кто со мной с самых первых дней. Пришли молодыми, а сейчас уже стали дедушками. Как и я – бабушкой. У меня шесть внуков, старшей уже 31 год.

– Это впечатляет! А можно ли узнать, какова у вас зарплата?

– Зарботная плата у нас, в среднем – 60 тысяч рублей. Я построила для наших рабочих трехэтажное общежитие. Автобус поставляет людей на работу и привозит к общежитию после работы. Завтрак, обед и ужин оплачивает предприятие, а также – и телефонную связь. То есть, зарплата у людей, практически, полностью сохраняется.

– У вас вахтовый метод работы?

– Да. ИТР – это специалисты из Москвы или Московской области, а рабочий состав трудится вахтовым методом. География – Ставрополье, Краснодарский край, Ленинградская область...

Есть такие работники,
кто со мной с самых первых дней.
Пришли молодыми, а сейчас
уже стали дедушками.



– То есть, понятие «текучка» не имеет к вам отношения?

– Нет. Никакого отношения.

– Ольга Ивановна, насколько известно, сфера производства нерудных материалов – одна из самых регулируемых. Какие, на Ваш взгляд, регламентные коррективы могли бы повысить ее эффективность?

– Сферу производства нерудных строительных материалов курируют структуры землепользования. Хочу отметить, что Министерство экологии и природопользования Московской области, в целом, за последние годы существенно улучшило свою работу, и предпринимателям во многих вопросах стало легче взаимодействовать с ним. Но главный вопрос – получение разрешительных документов, лицензии – все еще решается очень тяжело, трудоемко. Пройти сегодня все необходимые согласования – это тяжелый путь.

И еще одним определенным препятствием стало законодательное требование обязательного перевода земель сельскохозяйственного назначения в статус земель промышленного назначения. То есть, сферу добычи полезных ископаемых (в нашем случае – добычу песка) приравнивали к сфере строительства объектов для целей производства. Но ведь, по окончании

всех наших работ по добыче песка мы проводим работу по рекультивации карьера и обустройству его в непроточный водоем искусственного происхождения. И как правило, используется такой водоем в рыболовных целях, то есть, по прямому сельскохозяйственному назначению. И получается, что мы дважды меняем статус земли «туда-обратно». Зачем? Кстати, несколько лет назад такого требования об обязательной смене земельных назначений не было, и работать поэтому было проще. Да и налоги, соответственно, были меньше, так как налоговая ставка на земли промышленного назначения выше, чем на сельскохозяйственные.

Сегодня песка явно не хватает для эффективной реализации планов региона по дорожному строительству, и, наверняка, было бы правильным принять определенные решения, способствующие росту объемов добычи песка и других нерудных строительных материалов. Решение об отмене данного земельного требования могло бы этому способствовать.

– Будем надеяться, что данная поправка в земельный кодекс будет внесена. Ведь, ее целесообразность совершенно очевидна. Спасибо большое, Ольга Ивановна, за беседу! Желаем компании «Дорстройсинтез» дальнейшего успешного развития!



СВЕТЛАНА ЕРХОВА

**Генеральный директор Правового Холдинга
«Ерхова и Партнёры»
Общественный деятель**

г. Москва, ул. Новорязанская, дом 38,
Тел.: +7 (495) 504-88-07
E-mail: 1@erhova.ru
www.erhova.ru

Светлана Ерхова — руководитель Правового Холдинга «Ерхова и Партнёры», успешный предприниматель с 20-летним стажем, помощник депутата Государственной Думы РФ, опытный юрист, финансист и общественный деятель.

– Светлана Викторовна, какие услуги наиболее востребованы в Вашем Холдинге?

Мы помогаем молодым компаниям начать свой бизнес с минимальными вложениями, оказываем всестороннюю помощь бизнесу и поддержку ведения деятельности с момента регистрации юридического лица, регистрацию изменений связанных со сменой наименования организации, состава ее учредителей, видов деятельности, местонахождения, размера уставного капитала, регистрацией обособленных подразделений, ликвидацией в случае необходимости. Но основное внимание наша организация уделяет предоставлению надежных юридических адресов.

– В чем важность этой услуги?

Эта тема в настоящее время очень актуальна, так как многие предприниматели в сложных экономических условиях не могут оплачивать расходы на аренду офиса, съезжают, соответственно, теряют и юридический адрес. Более того, фактический адрес местонахождения не нужен многим организациям в связи с особенностями ведения деятельности. Однако юридический адрес организации это одна из основополагающих характеристик юридического лица. Без качественного юридического адреса не возможно стабильное функционирование ни одного бизнеса.



Помогаем молодым компаниям начать свой бизнес с минимальными вложениями, оказываем всестороннюю помощь бизнесу и поддержку ведения деятельности с момента регистрации юридического лица.



На основании 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц», государственная регистрация юридического лица осуществляется по месту нахождения его постоянно действующего исполнительного органа. Основной целью этого адреса является осуществление бесперебойной связи между налоговым органом и руководителем организации, доставка юридически значимой корреспонденции.

При наличии у налоговых органов информации о том, что связь с юридическим лицом по адресу, отраженному в Едином государственном реестре юридических лиц, невозможна, регистрирующий орган вносит запись о недостоверности содержащихся в нем сведений о юридическом лице, в отношении сведений об адресе юридического лица. Далее информация об этом в 10-дневный срок доводится до банков, в которых открыты банковские счета данной организации, и в соответствии с положениями 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», банк получает основания для одностороннего расторжения договора банковского счета с клиентом вне зависимости от наличия денежных средств на счетах организации. В случае дальнейшего игнорирования требования налоговых органов в части предоставления в регистрирующий орган достоверных сведений о его адресе, регистрирующий орган обязан обратиться в арбитражный суд с требованием о ликвидации юридического лица. Суд решает вопрос о ликвидации этого юридического лица. При этом, учредители, владеющие 50 и более процентами уставного капитала и руководитель такой организации подлежат принудительной дисквалификации, то есть в течении 3 лет не смогут участвовать в регистрации других компаний ни в качестве учредителя, ни в качестве руководителя.

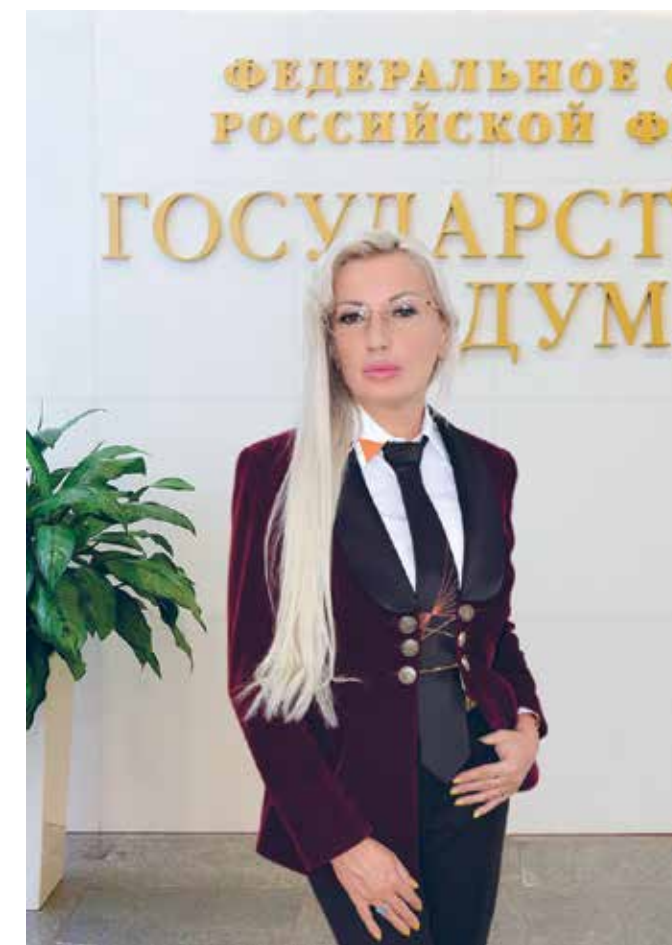
– Как же быть, если, например, адресодателем организации был бизнес-центр, где она арендовала офис, но экономическая ситуация заставила фирму отказаться от офиса и перевести свою деятельность во фриланс?

Да, такая ситуация возникает достаточно часто. Но решение есть! Нужно прибегнуть к услугам профессиональной компании, имеющей в собственности объекты нежилой недвижимости, используемой для регистрации юридических лиц. Наша организация существует уже более десяти лет, и зарекомендовала себя на рынке юридических услуг как надежная стабильная организация с безупречной репутацией и собственными объектами нежилой недвижимости, предоставляемыми по договорам аренды с правом использования помещений в качестве почтового адреса, адреса места нахождения постоянно действующего исполнительного органа юридического лица, с правом указания его во всех официальных документах. Так же наша организация осуществляет оперативное уведомление и передачу поступившей корреспонденции, телеграмм, сканирование и пересылку на е-мэйл представителю организации, что поможет не пропустить руководителю организации ни одного важного письма.

Мировой опыт доказывает эффективность использования юридического адреса. Например, в США законодательно закреплена возможность использования агента («Resident Agent»). Работа виртуального офиса в Англии, Франции, Ирландии представляет собой не только предоставление адреса, указываемого в регистрационных документах, но и прием и перенаправление входящей корреспонденции и голосовых сообщений на указанный адрес электронной почты, пересылку документов курьерской службой в любую точку мира.

К сожалению, на настоящий момент не так много организаций предоставляют качественные услуги для бизнеса. Например, поддельные юридические адреса – вещь весьма распространенная. Даже если регистрация юридического лица по этому адресу прошла успешно, в дальнейшем с таким юридическим адресом возникают одни только проблемы. Рано или поздно запись о недостоверности сведений все равно будет внесена в ЕГРЮЛ налоговыми органами.

Именно поэтому выбор качественного юридического адреса является важной составляющей ведения бизнеса, который стоит доверить профессионалам, чтобы избежать огромного множества проблем с контролирующими органами и дополнительные финансовые затраты на приобретение надежного юридического адреса для Вашего юридического лица!





ЕЛЕНА ПЕТРОВА

Психолог, Президент Ассоциации психологов «ЛУЧ НАДЕЖДЫ»

Красноярский край
г. Красноярск, ул. Светлогорская, д 27Д
E-mail: svetofor24@bk.ru
www.asfaps.ru

В последнее время профессия психолога становится все более популярной и востребованной. Все больше молодых людей, отдавая дань модной тенденции, выбирают эту профессиональную стезю. А Елена Юрьевна Петрова – ныне профессиональный психолог и руководитель Ассоциации психологов «Луч надежды» избрала эту профессию исключительно по велению души, по призванию. Выбор этот был сделан почти тридцать лет назад вопреки семейной традиции продолжения династии педагогов, насчитывающей уже несколько поколений. Но желание помогать людям, делать их жизни счастливее и благополучнее оказалось сильнее всего. Основы профессии Елена Петрова постигала в Москве на факультете психологии Российского Университета Дружбы народов, который она окончила с отличием и вернулась в родной Красноярск, чтобы реализовать себя в любимой работе.

– Елена Юрьевна, что лежит в основе профессии психолога? И каждый ли человек может стать психологом?

– Основой, на мой взгляд, является гуманизм. Ведь, именно с точки зрения гуманизма каждый человек имеет право на свободу, счастье, развитие. А профессиональное кредо психолога формируется, не только в рамках профессиональной подготовки, а является личностным выбором, призванием.

– А какими еще отличительными качествами обладает психолог?

– Отличительными признаками практикующего психолога, я думаю, является желание постоянно работать над собой, самосовершенствоваться и испытывать интерес к своим внутренним процессам, к

своей жизни в целом. Саморазвитие и самопознание – это, по моему мнению, неперенные составляющие образа жизни психолога.

– Елена Юрьевна, мы все сейчас переживаем непростое время – пандемия внесла свои коррективы в жизнь каждого человека. Какие изменения она внесла в Вашу практику?

– В этот период мы стали больше общаться с нашими клиентами онлайн. Но главные изменения вносит, я считаю, сам процесс естественного развития психологической науки, он непрерывен, в нашей профессии постоянно приходится совершенствоваться. Со временем появляются новые формы, новые методики. И когда эффективность какой-либо новой методики

Методика PF_R запатентована в Израиле.
Считаю ее на сегодняшний день
одной из самых эффективных.

ты наблюдаешь на своем собственном опыте, когда видишь безусловно положительные результаты, это очень радует. Сегодня, например, такой эффективной методикой я считаю способ психо-функциональной разблокировки (сокращенно в профессиональном сообществе обозначается как PF_R).

– Расскажите об этом подробнее!

– Эта техника работает очень интересно, воздействуя на память, при этом разблокировка старых проблем прорабатывается очень хорошо. Методика PF_R запатентована в Израиле, в России специалистов еще не так много. Считаю ее на сегодняшний день одной из самых эффективных, потому что она не предполагает откровенного разговора клиента и психолога. Вместо слов о психологических проблемах человека рассказывает его тело. Это комфортно, ведь, не все готовы на откровенность – даже с психологом. Часто люди стесняются, боятся оказаться непонятыми, а порой могут просто заблуждаться в истинных причинах своих душевных, психологических проблем. А «язык» тела, реакции тела всегда безошибочны. Наглядно суть этой методологии можно обозначить формулой: «Мышцы = Подсознание».

– Неожиданно! Хотя, поразмыслив, с этим приходится согласиться...

– Конечно! Ведь, абсолютно все внешние проявления мозговой деятельности человека сводятся к одному явлению – мышечному движению. Смеется ли ребенок при виде игрушки, дрожит ли человек от страха или записывает на бумаге свои интеллектуальные открытия – везде окончательным фактом является мышечное движение. Мышцы человека при любом его движении или координации в пространстве точно определяют расстояние до любого внешнего объекта. Именно мышцы дают нам ощущение целостности и собственных возможностей. Они же помнят и хранят все наши реакции на внешний мир. В том числе – некогда нас травмирующие.

Задача психолога – избавить человека от психической травмы. А что такое психическая травма? Это вред, нанесенный психическому здоровью человека в результате интенсивного воздействия каких-то неблагоприятных факторов среды или стрессовых воздействий. И очень часто психическая травма бывает связана с физической травмой, которая осталась своеобразным отпечатком в мышечной памяти, незавершенным мышечным действием, замкнутым в виде функционального блока – мышечного спазма.

Опытный специалист, владеющий методологией PF_R, грамотно снимает этот спазм, и происходит облегчение на всех уровнях – психическом, физическом.

– Как это выглядит на деле?

– В ходе такой разблокировки происходит раскрепощение зажатых эмоций, избавление от старых психических травм путём

Саморазвитие и самопознание – это, по моему мнению, неперенные составляющие образа жизни психолога.



Закон об обязательном психологическом обследовании мог бы многое улучшить в нашем обществе и даже предотвратить какие-то трагедии. Уверена в этом.

самопроизвольных действий тела. Визуально это может проявляться как ассиметричная игра мышц, сопровождаемая шквалом эмоций или телесным тремором, кашлем, хаотичными движениями подобными истерическому припадку... Это совершенно безопасно, так как человек во время сеанса лежит на спине, на полу, под наблюдением психолога.

Вот как это описывает клиент, прошедший сеанс ПФР: «Я называю это ощущение «Самоуединение». Никто тобой не руководит, ты – свободен. Это – свобода, и это – круто. И в этой свободе ты находишь что-то, что наполняет тебя. Мышцы начинают тебя трясти, и ты отдаешься этому действию.... Ты позволяешь течь этому в твоём теле. Чувствуется, что этот метод работает. После сеанса огромное расслабление чувствуется и лёгкость».

– Это потрясающе! Скажите, каждый ли психолог может овладеть такой компетенцией?

– Не могу поручиться за всех. Скажу только, что ПФР – это одно из самых актуальных сегодня направлений профессиональной психологии, психотерапии. Овладеть ею можно, пройдя специальное серьёзное обучение и получив соответствующий диплом. Разумеется, уже имея за плечами определённый опыт в сфере психологии и соответствующее образование. Я лично прошла обучение у самого автора данной методики – известного в России и Израиле стран психотерапевта Антона Маркова.

– Елена Юрьевна, Вы – психолог с тридцатилетним стажем. А скажите, меняется ли со временем возрастной параметр ваших клиентов?

– Нет, он никак не регламентируется. Проблем много у всех, в любом возрасте. Просто, не все знают, что им можно помочь. Проблемы часто появляются от того, что изменяются наши трансляции миру и наше отношение к жизни. И справиться с проблемами тоже можно, изменив эти же самые настройки нашего отношения к действительности. Но чтобы увидеть эту взаимосвязь, конечно, человеку нужен специалист – профессиональный психолог.

– Елена Юрьевна, есть ли у Вас как у профессионала, как у руководителя Ассоциации психологов «Луч надежды» какие-либо пожелания к нашим законодателям?

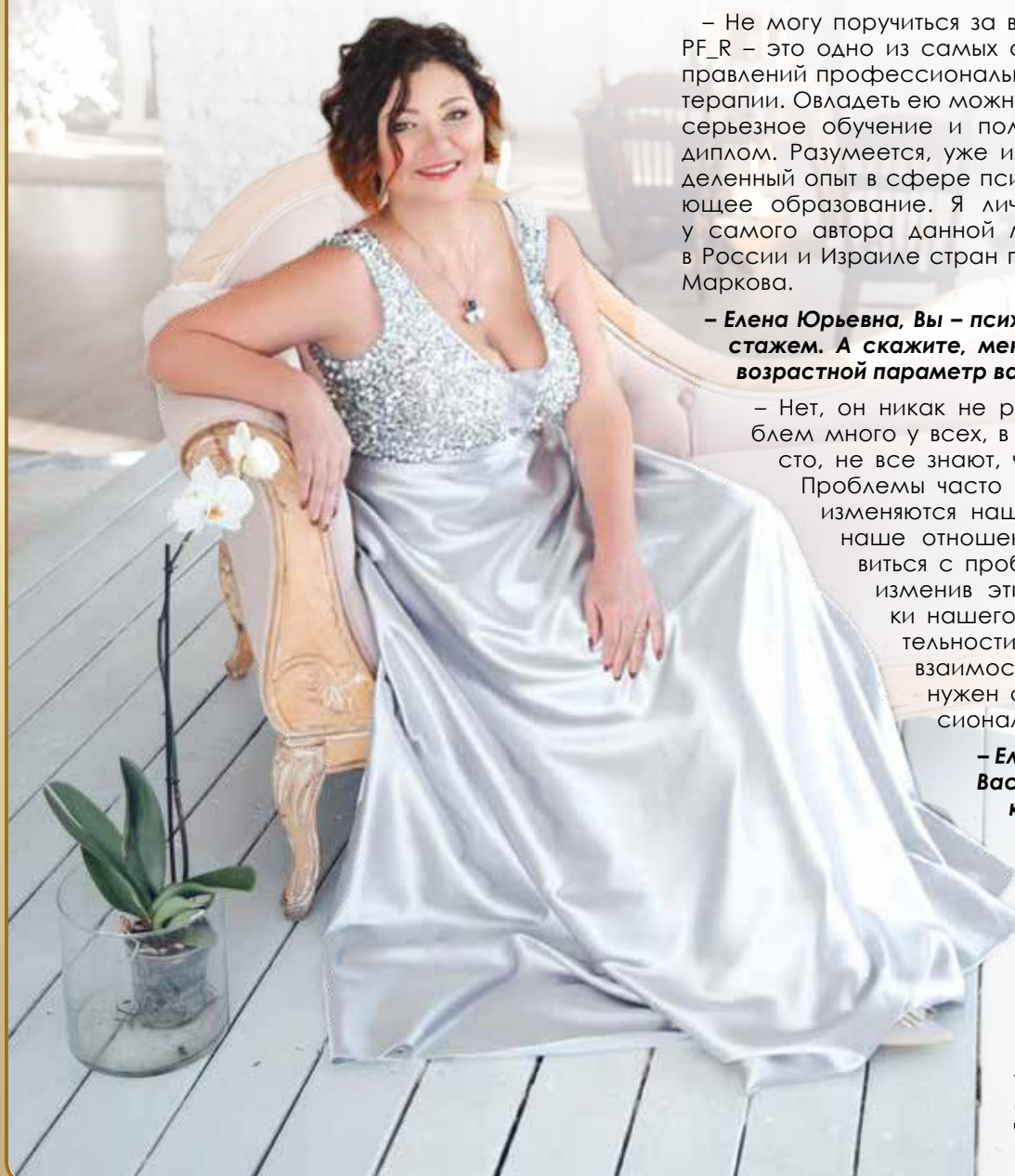
– Думаю, было бы правильно, если бы у нас в стране ввели какое-нибудь обязательное психологическое обследование. Что-то наподобие дис-

пансеризации. Чтобы у людей появилась возможность обратиться к психологу, в рамках медицинского страхования, и тогда многие проблемы можно решить на первоначальном этапе, потому что они существуют только в нашей голове. На самом-то деле проблем нет, или они не так важны для нас, мы сами создаём их для себя: это и наше отношение к жизни, к самому себе, к партнеру, к семье... Даже во время разового обследования можно было бы многого достичь, у людей появляется возможность освободиться от надуманных проблем и стать счастливее. А когда человеку комфортно, то и людям, которые живут рядом с ним, тоже хорошо. Поэтому считаю, что психология – это очень важная составляющая для развитого цивилизованного социума. Хотелось бы, чтобы государство это учитывало в своих программах развития, и чтобы каждый человек имел возможность обследоваться у психолога.

Хорошо, что психологи есть в детских учреждениях. Но опять-таки, всех детей они не охватывают своим вниманием, а чаще всего только тех детей, у кого неблагоприятные условия жизни. А проблемы бывают и у отличников, и у тех, кто на первый взгляд имеет хорошие условия для проживания. И выявить это можно только во время беседы со специалистом. К сожалению, родители очень часто даже не подозревают о тех или иных проблемах в жизни их детей.

Повторяю, закон об обязательном психологическом обследовании мог бы многое улучшить в нашем обществе и даже предотвратить какие-то трагедии. Уверена в этом.

– Будем надеяться, что Ваше пожелание будет услышано, и такое решение будет принято во благо всех нас.



Рядом с автором методики ПФР Антоном Марковым.



АЛЬФИЯ АХМАДУЛЛИНА

Основатель и руководитель НТЦ
«AhmadullinS - Наука и Технологии»

AhmadullinS
SCIENCE & TECHNOLOGY

г. Казань, Сибирский Тракт, д. 34, корпус 10
Тел.: +7 (960) 951-35-24
E-mail: ahmadullins@gmail.com
www.ahmadullins.com

Нефть имеет огромное значение для экономики страны — это знает каждый. Из сырой нефти различными физико-химическими методами производится более 3 тыс. продуктов. Но не всем известно, что нефть, добываемая на разных месторождениях, разделяется по качественным характеристикам, составу и наличию примесей, и в первую очередь — сернистых соединений. По их количественному содержанию различают малосернистую, сернистую или высокосернистую нефть. Нефть с высоким содержанием сернистых соединений, среди которых наиболее нежелательными примесями являются сероводород и меркаптаны, нуждается в предварительной очистке от этих соединений перед транспортировкой к потребителям.

Что же представляют собой меркаптаны и чем они опасны? Меркаптаны — это химические соединения — производные углеводородов и сероводорода, образующиеся при гниении белков и обладающие резким неприятным запахом, ощутимым даже при ничтожных концентрациях в воздухе. Помимо резкого запаха и токсичности, меркаптаны демонстрируют агрессивную коррозионную активность, чем грозят любому транспортно-логистическому оборудованию, особенно содержащему цветные металлы. А при переработке нефтей и газоконденсатов, содержащих меркаптаны, образуются токсичные сернисто-щелочные сточные воды, опасные с точки зрения экологии.

Поэтому разработка экологических процессов удаления сероводорода и меркаптанов из нефти или ее фракций (демеркаптанация) становится с каждым годом все более и более актуальной задачей.

Научно-технический центр (НТЦ) «AhmadullinS: Наука и Технологии» из г. Казани — одна из ведущих организаций страны в сфере демеркаптанации. Компания ведет свою исследовательскую деятельность с 2000 года и обладает целым рядом эффективных авторских решений, запатентованных технологий и лицензий по удалению меркаптановой серы из сжиженных и природных углеводородных газов, газовых



Самыми признанными технологическими решениями НТЦ являются запатентованные технологии DEMERUS и LOCOS.

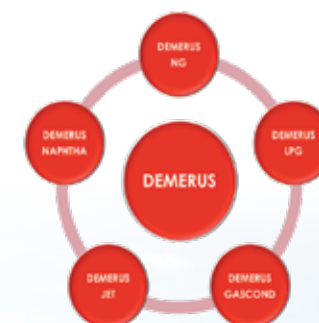
конденсатов и бензинов, в том числе — из керосиновой фракции с возможностью получения авиационного топлива марки ТС-1. Весьма ценным достижением НТЦ является гарантированно низкое содержание общей серы в демеркаптанализированных газах — на уровне не более 10 ppm, что отвечает мировым требованиям норм Евро5.

Самыми признанными технологическими решениями НТЦ являются запатентованные технологии DEMERUS и LOCOS.

Технология DEMERUS, разработанная еще в 90-х годах XX века для решения задачи удаления меркаптанов из нефтепродуктов, и по сей день является актуальной и не имеющей аналогов в своей области. Особенностью предлагаемой технологии является ее исключительная экономичность, благодаря использованию гетерогенного фталоцианинового катализатора на полимерной основе, являющегося ценным Ноу-Хау фирмы.

Технология LOCOS разработана для обезвреживания промышленных стоков и пластовых вод от токсичных неорганических сульфидов и меркаптидов и применяется для обезвреживания сернисто-щелочных стоков (СЩС) на нефтеперерабатывающих предприятиях и очистки пластовых вод. Данный метод исключительно экологичен и экономичен, так как не загрязняет атмосферу и требует малого расхода энергии и реагентов.

Сегодня технологии DEMERUS и LOCOS применяются не только в России, но и в целом ряде других стран. По сути, они являются визитной карточкой компании НТЦ «AhmadullinS: Наука и Технологии», а ее основатель и бессменный руководитель, кандидат химических наук Альфия Гарииповна Ахмадуллина — признанный ученый, эксперт и автор многочисленных научных статей, авторских свидетельств и патентов.



Свой научно-технический центр (НТЦ) «AhmadullinS: Наука и Технологии». Альфия Гарииповна создала в 2000 году. А до этого ею был пройден большой путь в науке, начиная с окончания в 1973 году аспирантуры и работы во Всесоюзном НИИ углеводородного сырья (ВНИИУС) в городе Казани. Здесь с ее участием был разработан гомогенно-каталитический способ щелочной демеркаптанации легкого углеводородного сырья (процесс «ВНИИУС-12»), который был успешно внедрен в производство уже в 1974 году.

Под руководством Альфии Ахмадуллиной для осуществления контроля за работой этого процесса были разработаны и заготовлены методики анализа сернистых соединений в легком углеводородном сырье (ГОСТ 22985-90 и ГОСТ 20448-90). Знаковым моментом в жизни Альфии Гарииповны стал разработанный в 1983 году и запатентованный гетерогенный фталоцианиновый катализатор серии КС на полимерной основе. Данное изобретение открывало широкие перспективы для совершенствования сегмента

демеркаптанализации и, по сути, стало отправной точкой для создания в скором будущем НТЦ «AhmadullinS: Наука и Технологии».

Как сегодня живет НТЦ? Какие новые задачи ставит перед собой? Какие достижения считает особенно значимыми? С этими вопросами Редакция «Деловые Женщины России» обратилась к Альфии Гариповне Ахмадуллиной.

– Альфия Гариповна, расскажите поподробнее, в чем конкурентные преимущества ваших разработок? В первую очередь – ваших катализаторов, используемых при демеркаптанализации?

– Главное преимущество наших катализаторов в том, что они не требуют непрерывного расходования дорогостоящего активного компонента. И второй плюс – он полностью исключает загрязнение стоков солями тяжелых металлов. Дело в том, что наши катализаторы – на полимерной основе, они долговечны. В них активные компоненты введены в состав самого полимерного носителя, где они прочно удерживаются и не уносятся в очищаемый раствор. Это и обеспечивает долгий срок их службы – более 8 лет. Кроме того, сокращается расход щелочи на очистку и объем токсичных стоков.

А катализаторы, рекомендуемые большинством других профильных компаний, в том числе – известными мировыми брендами, изготавливаются на основе активированного угля и в процессе очистки склонны к быстрому истиранию. К тому же угольная основа непрочно удерживает активные вещества – соли металлов переменной валентности, которые уносятся с очищаемым продуктом. А это ведет к непрерывному расходу катализатора и, соответственно, загрязнению им продуктов очистки и к расходу дефицитной воды для их промывки, а также – к попаданию унесенной щелочи и солей тяжелых металлов в стоки. Разумеется, это не

выгодно нефтеперерабатывающим предприятиям, но очень прибыльно производителям таких катализаторов, имеющим, как правило, сильное лобби на мировом нефтяном рынке.

– Тем не менее, и российский, и мировой рынок уже оценили пользу ваших катализаторов, верно? В какие страны мира Вы их поставляете?

– В Бахрейн, Ирак, Иран, Беларусь, Литву. Основные наши пот-

ребители – это российские фирмы. И перечень очень большой – многие крупнейшие наши компании нефтегазовой отрасли.

– Какие еще услуги оказываете?

– Помимо разработки и поставки катализаторов сероочистки, мы занимаемся разработкой технологических регламентов, осуществляем авторский надзор на стадиях проектирования, строительства и пуско-наладки наших процессов. В последнее время



заказов на разработку технологических регламентов на проектирование новых и реконструкцию действующих установок сероочистки поступает немало. А катализатор продаем каждому нефтеперерабатывающему заводу, на котором внедрен наш процесс, примерно один раз в 10 лет. Настолько они экономичны в эксплуатации!

– Альфия Гариповна, Вы создали легендарную компанию, которая приносит и еще принесет много пользы нефтегазовой отрасли страны. Есть ли желание развивать какие-то новые направления? И есть ли, кому в будущем передать бразды правления НТЦ?

– Да, конечно, есть желание открывать и развивать новые ниши. И мы уже делаем это. Так, мы успешно работаем над созданием эффективных решений по разработке технологий синтеза известных и новых антиоксидантов для полимерных материалов, антиокислительных присадок к смазочным маслам.

В последние годы интенсивно работаем над разработкой и внедрением кормовых добавок в области птицеводства и животноводства. И уже есть хорошие достижения! Нами разработана эффективная технология получения новой кормовой добавки Бисфенол-5 для птицеводства и животноводства, которая способствует быстрому приросту живой массы, снижению заболеваемости и повышению продуктивности птиц и животных.

В настоящее время совместно с Казанским (Приволжским) федеральным университетом ООО «ИНЖЕХИМ» работаем над созданием новой отечественной технологии производства полифенилен-



Наши катализаторы – на полимерной основе, они долговечны.

сульфида (ПФС), являющегося одним из наиболее важных термостойких полимеров.

Что касается будущего нашего НТЦ, то я уверена: у нас большие перспективы! Со мной работает мой сын Ренат. Он – кандидат химических наук, имеет большой производственный опыт работы в крупнейших нефтяных компаниях Татарстана, РФ и за рубежом и в будущем способен возглавить НТЦ. У нас – замечательная команда сотрудников и молодых аспирантов, развивающих наши научные исследования. Я очень рада, что вырастила надежную смену.





ЭЛЕВТЕРИЯ ИОСИФОВА

**Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Ресурсный центр развития социального
обслуживания»
Кандидат медицинских наук**

г. Сургут, ул. Лермонтова, д.3/1
Тел./факс: +7 (3462) 550-558
E-mail: DSRRC@admhmao.ru
www.rcsur.ru @resursnyy_centrazvitiya



БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания» создано в 1995 году с целью всесторонней (образовательной, методической, организационной) помощи учреждениям любых форм собственности, входящим в состав региональной системы социального обслуживания населения. За это время Ресурсный центр стал незаменимым и высококомпетентным помощником для многих организаций в решении их насущных вопросов интеграции и развития, а также — одним из главных организаторов значимых мероприятий, направленных на улучшение социальной атмосферы в Югре и повышение качества жизни людей пожилых и граждан с ограничениями здоровья.

Сегодня Ресурсный центр — это современное, инновационное и динамично развивающееся учреждение, отмеченное как «Лучшая инновационная организация» Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России-2020».

Возглавляет БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания» кандидат медицинских наук, федеральный эксперт Агентства стратегических инициатив Элевтерия Константиновна Иосифова. Именно благодаря ее энергии, организаторскому таланту и стремлению к инновациям, учреждение ежегодно и стабильно поднимает уровень своей значимости и востребованности.

– Элевтерия Константиновна, какие преимущественно задачи решает Ресурсный центр?

– Основная наша функция — образовательная. Мы проводим обучение специалистов учреждений социального обслуживания. Предоставляем им доступ к методическим материалам, к общению с профессиональным сообществом,

для чего интегрируем в имеющиеся у них системы связи самые современные IT-решения. Это особенно актуально для отдаленных организаций. И конечно, организуем различные мероприятия как на базе нашего учреждения, так и на главных региональных площадках.

Добавлю, что спрос на обучение в нашем Центре постоянно растет, люди охотно приезжают на наши курсы и семинары. Для этого в Центре есть современная учебная инфраструктура, комфортная гостиница и, главное, компетентные преподаватели и широкий перечень учебных программ.

– Сфера социального обслуживания функционирует на стыке нескольких профессиональных сфер, верно? Тут и медицина, и образование, и со-

Наш ресурсный центр – это настоящая территория инноваций, где разрабатываются самые передовые методики и технологии для социальной сферы.



циальная работа, и цифровые технологии... Как Вам удаётся успешно руководить организацией со столь широким спектром компетенций?

– Да, наша работа очень многоплановая. Если в двух словах, то звучит это просто: наша работа — помогать людям. Вернее, чтобы эта помощь осуществлялась в ХМАО широко, на должном квалификационном уровне и была гармонизирована с задачами и ресурсами региона.

И я рада, что именно здесь нашла применение своему профессиональному опыту и полученному образованию.

– То есть, именно здесь, в Ресурсном центре развития социального обслуживания, Вы ощущаете себя полностью на своем месте?

– Да, я люблю свою работу, она соответствует запросам моей души и очень тесно связана с медициной. В моей семье — целая династия врачей: терапевты, кардиологи, семейные врачи, стоматологи... Поэтому выбор профессии для меня всегда был очевиден. По окончании Мединститута СурГУ я прошла еще обучение по трем специальностям (терапия, гериатрия и кардиология) в ординатуре и клинической

аспирантуре и еще получила диплом организатора здравоохранения и государственного управляющего.

– Расскажите подробнее о вашей организации, о вашей команде!

– Что касается команды, то мы разделяем философию, что внешние успехи являются результатом внутренних. Поэтому я стараюсь создать максимально благоприятные условия для развития всей команды и каждого её сотрудника.

Миссией нашей организации является методическое сопровождение деятельности учреждений социального обслуживания автономного округа и реализация механизма оценки эффективности этой деятельности, что включает в себя разработку инновационных технологий, программ и прикладных социологических исследований. Для реализации этих задач на базе нашего учреждения создан и успешно функционирует единственный в Ханты-Мансийском автономном округе Экзаменационный центр по проведению независимой оценки квалификаций в области социальной защиты, безопасности труда и занятости населения.

Также считаю важным отметить, что при нашей организации успешно функционирует и Ресурсный центр по развитию добровольчества (волонтерства) в сфере социальной защиты и социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Это — исключительно актуальная и интересная работа, и нами накоплен уже колоссальный опыт в этом направлении.

– Да, опыт Ресурсного центра уникальный и ценный, это очевидно. Делитесь им с другими регионами?

– Конечно! Мы всегда открыты для этого и приглашаем коллег из любых регионов России на наши семинары, мероприятия, а также готовы поделиться нашими наработками и в виде печатных сборников. Так, например, в 2020 году наш Ресурсный центр выпустил сборник материалов «Успешные практики вовлечения в добровольческую (волонтерскую) деятельность людей с ограниченными возможностями здоровья в Ханты-Мансийском автономном округе». Это издание адресовано руководителям и специалистам учреждений социального обслуживания, руководителям общественных объединений, социально ориентированным некоммерческим организациям и всем заинтересованным лицам. Наш ресурсный центр — это настоящая территория инноваций, где разрабатываются самые передовые методики и технологии для социальной сферы. Мы гордимся этим и всегда рады поделиться своими наработками, своим опытом.

Спрос на обучение в нашем Центре постоянно растет, люди охотно приезжают на наши курсы и семинары.





ЛЮБОВЬ БЛАГУШИНА

**Председатель Московской Коллегии
адвокатов «Благушина и Партнеры»**

г. Москва, Гостиничный проезд 6, корпус 2
Тел.: +7 (495) 482-32-03
E-mail: advokat@mkabp.ru
www.mkabp.ru

Коллегия адвокатов «Благушина и Партнеры» — единый коллектив единомышленников, объединившихся с целью возрождения старейших принципов российской адвокатуры, которая отличалась гражданским мужеством, высокой нравственностью, широкой образованностью и профессионализмом.

Председатель Коллегии Любовь Павловна Благушина — в прошлом следователь прокуратуры с одиннадцатилетним стажем, судья в отставке, работавшая в течение десяти лет в районных судах города Тулы, пришла в адвокатуру в 1997 году с бесценным багажом опыта, знаний и уже заработанным авторитетом специалиста сильного, принципиального и бескомпромиссного.



Грамотные адвокаты
способны
найти выход
на первый взгляд даже
из безнадежных
ситуаций,
например,
восстановить
ликвидированную
злоумышленниками
компанию.

Сегодня Коллегия адвокатов «Благушина и Партнеры» известна не только на правовом рынке Москвы, но и во многих регионах России. Команда наработала огромный опыт ведения уголовных, гражданских, арбитражных и административных дел, а также разрешения конфликтов с органами государственной исполнительной власти и разрешения семейных, наследственных, корпоративных и иных споров. Каждый адвокат Коллегии специализируется на ведении определенной категории дел, но в сложных ситуациях команда объединяет свои усилия, ориентируясь только на победу.

— Любовь Павловна, из всего спектра адвокатской деятельности наших читателей, наверняка, более всего волнуют вопросы корпоративных споров. Какие тенденции наблюдаются?

— Приоритетное направление Коллегии — работа с юридическими лицами. Поэтому ведение дел по корпоративным спорам — это наша каждодневная практика. Какие тенденции в этом направлении? Традиционно такие споры сводились лишь к вопросам контроля и распределения прибыли. Но сегодня, к сожалению, имеет место практика подмены гражданско-правовых споров уголовным преследованием, то есть своего рода шантаж с использованием возможностей силовиков, сотрудников МВД и СКР Российской Федерации.

Изменилась тактика рейдерских захватов предприятий. Рейдеры при захвате юридических лиц стараются использовать полулегальные схемы, которые легко встраиваются в такие процедуры, как банкротство должника. Любое успешное дело, независимо от области деятельности, структуры владения и уровня доходности, может стать объектом захвата.

(Под видимостью корпоративных споров все чаще ведутся преступные действия разного рода злоумышленников, направленные на хищение имущества юридического лица или отстранение от управления организацией законных собственников, акционеров, директоров организаций. Процедура корпоративного спора в таком случае — просто декорация, видимость законности, за которой скрывается настоящий рейдерский захват. Например, это дела о поглощении одним юридическим лицом другого.)

— Можно ли заранее как-то подстраховаться от этого?

— Застраховать себя на 100% от любых нападений вряд ли возможно, но стремиться к этому просто необходимо. Функцию страхования бизнеса от всякого рода нападений в первую очередь принимают на себя адвокаты, даже при наличии в штате юридической службы. Недостаточная компетентность в правовых вопросах может привести к тому, что руководитель компании своей же рукой подпишет приговор своему делу и рейдеры без особых проблем смогут захватить бизнес. Напрашивается вопрос, в чем разница между адвокатом и юристом? Ответ — в независимости. Независимое положение адвоката позволяет доводить до руководителя предприятия, владельца бизнеса только достоверную информацию, какой бы она не была неприятной, иногда даже уличающей в совершении ошибок, и предлагать меры и способы устранения опасности. Адвокат несет персональную ответственность за свои действия, вплоть до лишения статуса, если эти действия противоречат интересам клиента. Просто юрист не несет такой ответственности и часто не обладает необходимым опытом, а иногда просто говорит то, что его работодатель желает услышать, создавая условия для дальнейшего развития проблемы.

**Адвокат принимает присягу
и строго карается за ее нарушение.
Для адвоката нет ничего выше
интересов доверителя.**

Но даже из самого критического положения можно найти выход, если за дело взялись опытные специалисты. Грамотные адвокаты способны найти выход на первый взгляд даже из безнадежных ситуаций, например, восстановить ликвидированную злоумышленниками компанию.

— В Вашей практике были такие прецеденты? Расскажите!

— Да, но только без названия фамилий, поскольку на это необходимо согласие доверителя. События имели место в 20014 году. В компании были два учредите-

ля с равной долей участия. У нашего доверителя возникла сложная жизненная ситуация, не позволившая контролировать бизнес на протяжении нескольких месяцев. Недобросовестный компаньон подделала его подпись в заявлении о выходе из участников ООО (До 2016 г. для выхода из состава участников общества нотариальное заверение подписи участника не требовалось, что давало возможность для такого рода махинаций), оформил единоличное решение о его исключении. Став единственным участником бизнеса, он вывел все его активы, а затем подал заявление о ликвидации предприятия. Видимо сработали коррупционные связи, ООО было исключено из ЕГРЮЛ, несмотря на наличие кредиторской задолженности без проведения процедуры ликвидации.

Об этом наш доверитель узнал только в конце 2015 г. Только восстановление правового статуса компании давало возможность возвращения ее активов, взыскания дебиторской задолженности, то есть восстановления прав доверителя на имущество и денежные средства. С использованием прав, предоставляемых ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» провели сбор всей необходимой информации, провели почерковедческую экспертизу, результаты которой послужили основанием для обращения в Арбитражный суд, который на основании представленных доказательств принял решение о восстановлении прав нашего доверителя. Вышестоящие судебные инстанции подтвердили законность принятого в пользу нашего доверителя решения.





Это была непростая и довольно продолжительная процедура, нет необходимости перечислять все законы, на которые мы опирались, доказывая правомерность требований нашего доверителя, скажу лишь, что суд нас услышал, справедливость восторжествовала, добро победило зло.

– Потрясающе! Сегодня рынок правовых услуг весьма обширен. Скажите, что лучше – обращаться для решения возникающих проблем к юридическим компаниям или адвокатам? Предположим, что и там, и там – в равной степени компетентные и опытные специалисты.

– Об одной принципиальной разнице я уже сказала. Несмотря на то, что адвокат – это тот же юрист, мера его ответственности перед клиентом несопоставима с мерой ответственности сотрудника юридической фирмы.

Сотрудниками юридической фирмы могут быть любые лица независимо от образования, моральных качеств и практического опыта, а адвокаты призваны участвовать в отправлении правосудия и оказывать профессиональную квалифицированную правовую помощь, и обязательным условием которой является наличие высшего юридического образования и определенного опыта практической работы, сдавшие профессиональные экзамены перед строгой комиссией адвокатской палаты региона. Адвокат принимает присягу и строго карается за ее нарушение. Для адвоката нет ничего выше интересов доверителя, как в уголовном, так и в гражданском процессе. За совершение любого действия, противоречащего интересам доверителя, по его жалобе адвокат привлекается к строгой персональной ответственности, вплоть до лишения статуса адвоката, а значит возможности работать.

Адвокат свято хранит адвокатскую тайну, которую не имеет права открывать по требованию любой силовой структуры государства.

В то же время, ФЗ «Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Российской Федерации» предоста-

вил адвокату широкие возможности и инструменты для защиты интересов своего доверителя. Некоторые лица называют это правом на «адвокатское расследование», которое включает возможность сбора всей необходимой информации путем опроса лиц, направления адвокатских запросов на получение необходимой для защиты клиента информации в любые органы и структуры государственной власти, а также в адрес руководителей любых предприятий и организаций, независимо от их принадлежности.

За непредставление ответа адвокату в установленные законом сроки должностное лицо может быть подвергнуто административному взысканию в виде денежного штрафа и суд может понудить в принудительном порядке исполнить требование адвоката о предоставлении информации. Единственное исключение составляет информация, содержащая банковскую и врачебную тайну.

Ни один сотрудник юридической фирмы не несет на себе такой ответственности, и в то же время не располагает такими правами по защите интересов доверителя. Поэтому я – сторонник введения адвокатской монополии.

А еще адвокат, в отличие от юриста, обязательно должен получить высшее юридическое образование в вузе с государственной аккредитацией или ученую степень по юридической специальности, и подлинность его вузовского диплома проверена Министерством юстиции

РФ. Адвокат до получения адвокатского статуса обязательно отработал по специальности минимум два года или прошел годовую стажировку в адвокатской фирме, а затем сдал сложный квалификационный экзамен, который принимает комиссия из представителей адвокатской палаты субъекта РФ, судебной, законо-

дательной и исполнительной власти. А если, к примеру, адвокат нарушил свои обязанности при оказании юридической помощи, то Вы имеете право пожаловаться на него в адвокатскую палату, и ему за нарушение могут вынести замечание, предупреждение и даже лишить статуса адвоката. Так что, адвокату есть что терять.

Желаю всем обходиться в жизни и бизнесе без всяких юридических споров! Но если они возникнут, команда «Благушина и Партнеры» всегда готова прийти на помощь.



Любое успешное дело, независимо от области деятельности, структуры владения и уровня доходности, может стать объектом захвата.



АНЖЕЛИКА АЛЫШАЕВА

Генеральный директор компании «КВС. АГЕНТСТВО НЕДВИЖИМОСТИ»

г. Санкт-Петербург, ст. м. Лесная,
ул. Грибалёвой, д. 9к1
Тел.: 8 800 551 5653
E-mail: sale@kvsspb.ru
www.kvsspb.ru



Компания «КВС. Агентство недвижимости» – это часть строительного холдинга «КВС», который работает в Петербурге и Ленинградской области уже 17 лет. В 2019 году генеральный директор агентства Анжелика Альшаева создала первый в Северной столице онлайн-магазин квартир, который стал настоящим прорывом и позволил сохранить продажи в период пандемии. Сейчас компания активно развивается и запускает новые сервисы, в том числе, на вторичном рынке. Анжелика Альшаева рассказала о достижениях, команде, планах на будущее и источниках вдохновения.

– Анжелика Игоревна, расскажите о разработанном вами «Онлайн-магазине квартир».

– Мы запустили онлайн-магазин квартир еще в феврале 2019 года: это был первый подобный сервис в Петербурге и Ленинградской области. Никто тогда и подумать не мог, что через год возникнет пандемия, и многие привычные процессы перейдут в удаленный формат. Так что компания «КВС» предугадала тренды. Сначала мы проводили через онлайн-магазин только сделки с рассрочкой и 100% оплатой. Доля таких продаж была небольшой: всего около 10%. Однако уже в декабре к нашему сервису подключились Сбербанк и ВТБ, и мы начали оформлять сделки с ипотекой. Продажи через интернет выросли в разы: клиенты поняли, что покупать квартиры таким образом удобно и безопасно. Сейчас доля продаж через интернет-магазин – 70%. К сервису присоединились уже 15 банков-партнеров «КВС».

– Зачем девелоперу создавать Агентство недвижимости?

Мы считаем, что недостаточно просто строить дома. Мы хотим быть с клиентом всегда и решать вместе с ним все вопросы, связанные с покупкой и продажей жилья. Например, в составе холдинга «КВС» также есть собственная управляющая компания и охранный предприятие: благодаря этому, мы следим за комфортом и спокойствием жителей наших объектов.

Все эти компании формируют полноценную и самодостаточную экосистему «КВС», которая позволяет находить решение для любого запроса клиента.

– Какие услуги на вторичном рынке предлагает Агентство недвижимости «КВС»?

Для клиентов, желающих продать вторичку и купить новую квартиру в объекте строительной компании «КВС», у нас есть выгодные программы («Квартира в зачет» и «Квартира как первый взнос»).

Также мы осуществляем подбор квартиры на вторичном рынке по ключевым параметрам: организуем просмотры, проверяем юридическую чистоту недви-

мости и собственника, готовим пакет документов. Если покупателю нужна ипотека, то наши менеджеры помогут получить одобрение банка на самых выгодных условиях. Также мы занимаемся реализацией вторичных квартир. А если нужно одновременно продать старое жилье и приобрести новое, то организуем встречную сделку.

– По каким критериям Вы подбираете команду?

– Команда – это самое важное. Со мной работают люди, с которыми мы идем бок о бок на протяжении многих лет. Среди них есть те, кого я привела с собой в «КВС», когда ушла из другой компании. Это очень ценно, когда люди готовы идти за тобой. Я стараюсь, чтобы моим сотрудникам было комфортно, и они могли реализовать свой потенциал. Для меня важно, чтобы человек был искренне заинтересован работой, чтобы у него горели глаза. И, конечно же, я очень ценю трудолюбие и ответственность.

– Где вы учились, где начинали карьерный путь?

– У меня был достаточно сложный жизненный путь. Мне нужно было работать и обеспечивать себя с 18 лет. Поэтому, поступив в СПбГУ, я выбрала вечернее отделение, чтобы днем работать. Получив диплом, я устроилась в строительную компанию менеджером по персоналу. Потом я трудилась на разных должностях: руководителем отдела персонала, руководителем отдела маркетинга, директором по продажам. Затем меня пригласили в «КВС», когда нужно было активно развивать продажи в Агентстве недвижимости «КВС». Здесь я уже пять лет.

– Что Вас более всего вдохновляет в работе, в жизни?

– В работе меня вдохновляет поиск и разработка новых решений. Я постоянно изучаю рынок и стремлюсь всё делать удобнее и интереснее, чем у конкурентов. Деньги меня не мотивируют так, как интересные задачи.

В жизни меня вдохновляет мой сын. Для меня важно быть для него примером, чтобы он гордился своими родителями. Еще я очень люблю спорт: он помогает сохранять тонус, творческое мышление и азарт.



МАРИНА СЫСКОВА

Генеральный директор
ООО «МАГИЯ ВКУСА»



г. Тюмень, ул. Камчатская, д. 192
Тел.: +7 (3452) 575-495
E-mail: magia-vkusa@yandex.ru
www.magiavkusa.com

Здоровое питание – важнейший фактор здоровья и благополучного развития детей. А поскольку большую часть своей жизни дети проводят в школе, где они получают образование, сопряженное с умственными и физическими нагрузками, качество их питания выходит на передний план задач развития подрастающего поколения россиян. Понятно, что решение столь важных задач берут на себя самые ответственные, самые компетентные, опытные и надежные операторы российского рынка общепита. Именно такой организацией является Группа компаний «Магия вкуса», вот уже десять лет стабильно оказывающая услуги по организации полноценного здорового питания в школах и других социальных объектах города Тюмени и Тюменской области. Возглавляет предприятие Марина Георгиевна Сыскова.

– Марина Георгиевна, расскажите подробнее о вашей Группе компаний «Магия вкуса»! Как организована работа?

– Сегодня «Магия вкуса» ежедневно обеспечивает качественным питанием почти 150 организаций, расположенных в Тюмени и Тюменской области. В основном, это школы, детские сады, медицинские учреждения. Территориально все эти объекты расположены на довольно большом расстоянии друг от друга, и в этом есть определенная сложность. Согласитесь, вряд ли получится доставить обед горячим в какую-либо школу или детский сад, находящийся в 100 километрах. Поэтому вариант аутсорсинга является самым оптимальным в нашей работе. То есть, мы централизованно закупаем на все объекты качественные продукты, обеспечиваем их посудой, некоторым оборудованием и, главное, – собственными квалифицированными рабочими кадрами – поварами высокого разряда, которые уже на месте из оперативно доставленных продуктов готовят завтраки и обеды.

Замечу, что готовят именно из продуктов, а не из полуфабрикатов! Исключение составляет тесто, которое мы готовим в головном цеху сразу на все объекты, так как для этого нужно хорошее специальное оборудование. Таким образом, дети в школах получают вкусное свежеприготовленное горячее питание, контроль за этим полностью осуществляем мы, а администрации школ полностью высвобождены от забот по кормлению детей.

У нас очень большой коллектив – почти 500 сотрудников. Основа успеха – это слаженная работа всех наших высококвалифицированных специалистов.

Для медицинских организаций питание готовим на нашей фабрике-кухне и в больших термосах доставляем для последующей раздачи в буфетно-раздаточные пункты лечебных учреждений.

Для всех организаций мы разрабатываем цикличные меню сразу на 10, 15 или 20 дней так, чтобы не было повторов, каждый день – новые блюда. Разработка меню – это очень большая и ответственная работа целой команды технологов.

Почти все продукты, кроме макарон и круп, мы за-



купаем у местных производителей, чем оказываем им весьма существенную поддержку. Мы рады помогать родному региону, помогать тюменцам.

– Великолепная организация работы! А в чем самые большие сложности, и есть ли конкуренция в вашем деле?

– Да, это непросто. Но отдача в виде благодарных слов детей, учителей, родителей, пациентов больниц дает силы для работы. Не буду скрывать, порой приходится слышать и какие-то недобрые реплики (как правило – ничем не аргументированные). Но добрых, благодарных слов – их гораздо больше. Согласитесь, есть даже такое понятие: «Любимая еда», потому что у каждого – она своя. И угодить одновременно каждому из 25 тысяч потребителей – это сложно. Но мы стараемся изо всех сил, и в приоритете у нас – польза, сбалансированный состав белков, жиров, углеводов и витаминов, необходимый для здоровья детей. И конечно, еда всегда должна привлекательно выглядеть, это важно.

Что касается конкуренции... Знаете, мы работаем по тендерам. И чаще всего заявка нашей компании бывает единственной в открыто объявленном конкурсе. Почему? Потому что, действительно, это – величайшая ответственность и огромный труд по грамотному выстраиванию рабочих процессов. Ведь, помимо отличного качества блюд, они еще должны быть и очень недорогими. Далеко не все могут так работать. И это очень значимое наше достижение!

Дети в школах получают вкусное свежеприготовленное горячее питание, контроль за этим полностью осуществляем мы, а администрации школ полностью высвобождены от забот по кормлению детей.

– На сайте вашей компании есть информация о детских конкурсах, о родительских конференциях, проводимых в школах и детских садах... Расскажите об этом!

– Да, мы регулярно организуем такие мероприятия. Во-первых, мы считаем важным быть на связи с родительским сообществом, получать их отзывы, слышать их пожелания. С этой целью мы и организуем такие конференции, где, как правило, проводим дегустацию нашего школьного меню. Это отчасти дает нам дополнительные ориентиры, как развиваться дальше, как стать еще лучше. А мероприятия для детей мы организуем, скорее, по велению души. Мы любим свою профессию и хотим, чтобы дети с малых лет знали какие-то азы поварского искусства, ценили труд повара, получали знания из этой сферы. Например, чудесно прошел наш конкурс «Итальянский ресторан», где дети почувствовали себя поварами на итальянской кухне, узнали много нового.



Это – всего лишь часть из перечня наших социальных программ, которые мы реализуем, чтобы привить людям, детям вкус к здоровому образу жизни и здоровому питанию.

– Марина Георгиевна, компания «Магия вкуса» в полном смысле слова – предприятие высокой социальной ответственности. Это известно из прессы. Вы не приходите мимо чужой беды, помогаете. Например, когда были лесные пожары...

– Ну да, а как иначе? Когда у нас в Тюменском районе полыхали сильнейшие пожары, администрация района эвакуировала постояльцев ряда лечебно-профилактических учреждений и местных жителей, которым угрожал огонь, и временно разместила всех их в учреждениях образования, культуры. То есть, крышу люди временно получили, а как им питаться? Конечно, мы сочли своим долгом помочь людям в такой ситуации. Привезли всем горячее питание, бутилированную воду, яблоки, печенье. Кормили мы и спасателей. Причем, первые дни – совершенно бесплатно, мы сами приняли такое решение. Вообще,

к нам часто обращаются люди за помощью. Стараемся по возможности помогать.

– Что Вы считаете самым главным залогом успеха компании «Магия вкуса»?

– Конечно, коллектив. У нас очень большой коллектив – почти 500 сотрудников. Основа успеха – это слаженная работа всех наших высококвалифицированных специалистов. Мы постоянно повышаем профессиональный

Чтобы быть и оставаться профессионалом своего дела, нужно постоянно учиться.

уровень наших поваров, технологов, других специалистов, посещаем семинары, конгрессы, лекции. Ежеквартально сами организуем семинары, направленные на повышение навыков сотрудников пищеблоков. Чтобы быть и оставаться профессионалом своего дела, нужно постоянно учиться. Это все знают. Именно в таком ключе мы живем и работаем.



– Какие достижения компании «Магия вкуса» Вы считаете особенно ценными?

– Главное достижение – это довольные хорошим качеством питанием дети, благодарные родители, пациенты медучреждений. Каждое «Спасибо» от них прибавляет силы и желание работать. Приятны и многие почетные дипломы, награды регионального и всероссийского уровня, которыми мы отмечены за хорошую работу. Радует и то, что, несмотря на исключительно пристальный контроль профильных надзорных органов и регулярные проверки, мы – на хорошем счету у Управления Роспотребнадзора по Тюменской области, потому что мы на 100% выполняем каждый требуемый стандарт качества и безопасности. Все это и есть наши достижения, наши успехи, смысл нашей жизни.



ЕЛЕНА КАСЬЯН

Генеральный директор
ООО «СвемаСиб»



г. Иркутск, ул. Култукская, д. 9/1
Тел.: +7 (3952) 48-63-85, +7 (3952) 48-75-65
E-mail: svemasib@mail.ru
www.svema-sib.ru

Сегодня Иркутская компания «СвемаСиб» является значимым региональным оператором на рынке медицинской техники в Восточной Сибири. Компания уже 20 лет занимается не только поставками медицинского оборудования, но и его квалифицированным обслуживанием. Богатый наработанный опыт позволяет ей реализовывать любые проекты по комплексному оснащению медучреждений медицинским оборудованием, мебелью, инструментами и расходными материалами, включая организацию процессов стерилизации и дезинфекции. Возглавляет компанию ее основатель Елена Леонидовна Касьян.

– Елена Леонидовна, с чего начиналась деятельность компании «СвемаСиб»? И как вырос перечень услуг компании за годы деятельности?

– Начинали мы в 2001 году с поставок медицинским организациям Иркутской области пленки, необходимой для изготовления рентгеновских снимков. Поставляли ее с известного тогда шосткинского ПО «Свема». Отсюда – и наше название. Сегодня перечень медицинской техники от лучших зарубежных и российских производителей составляет более двадцати наименований. Это компании Canon (Toshiba), MAQUET, Richard Wolf, BTL, Becton Dickinson и другие.

Безусловно, инновационное дорогостоящее медицинское оборудование должно бережно и профессионально обслуживаться, поэтому мы оказываем и эти услуги. Помогаем при этом персоналу медучреждений научиться грамотному обращению со сложной медицинской техникой. Специальная лицензия дает нам право заключать договора на гарантийное и постгарантийное обслуживание, а также ремонт медицинской техники. Добавлю еще, что помимо продаж, оборудование мы предоставляем в аренду. Конечно, все оборудование и медицинские товары, поставляемые компанией «СвемаСиб», зарегистрированы Министерством здравоохранения РФ, имеют сертификаты и эксплуатационную документацию.

– В чем, по Вашему мнению, заключаются главные конкурентные преимущества компании «Свема Сиб»?

– Надежность и стабильность. За все 20 лет у нас ни разу не поменялся юридический адрес, директор, учредитель. Мы планомерно развиваемся, сохраняя неизменными наши ключевые принципы. А наш

огромный опыт позволяет нам быть уже экспертами в вопросах современного оснащения клиник и больниц. И в этом, я считаю, – тоже одно из наших конкурентных преимуществ. Ведь, подобрать Заказчику комплекс медицинской техники так, чтобы деятельность медицинского учреждения была максимально эффективной (такие запросы есть!) – это задача не из простых. Мы рады быть в этом полезными.

– Что определяет успех Вашей компании?

– Конечно, ее коллектив. СвемаСиб – это единая команда профессионалов. У нас создана своя неповторимая атмосфера, в которой прекрасно уживаются удивительная демократичность, динамичность процессов и высокая результативность. Все наши успехи и достижения стали возможными только благодаря командной работе и максимальной вовлеченности в процессы каждого из нас. Все наши сотрудники имеют возможность ежедневного развития, обучения и применения накопленных знаний. А возможность карьерного роста открыта для каждого и зависит лишь от амбиций и стремлений сотрудника. Каждый наш сотрудник – это важное звено в общей структуре компании, и очень ценен для меня.

– Какие ближайшие векторы развития?

– Медицина – это огромная сфера услуг, связанных с появлением все новых и новых видов инновационного медицинского оборудования. Мы постоянно расширяем границы наших компетенций, нашей деятельности. Так, недавно получили лицензию на работу с фармпрепаратами. Эта позволит нам оказывать полный спектр услуг по поставкам к диализу. Очень приятное чувство, что еще в одной специализации наша компания, наш коллектив смогут помочь людям в их борьбе за жизнь и здоровье.



ГАЛИНА ГРОШЕВА

**Генеральный директор
АО «ИНТЕРТРАНС»**

г. Москва, ул.Вятская, д.49, стр.1, пом.12
Тел.+7 (499) 262-26-85, (499) 262-83-97.
E-mail: mail@in-trans.ru
www.in-trans.ru



Акционерное общество «ИНТЕРТРАНС» создано 23 октября 1991 года в Москве по инициативе бывших работников Министерства путей сообщения СССР и сегодня является одним из лидеров на российском рынке транспортно - экспедиционных услуг. Прошло почти 30 лет со дня образования Общества, срок достаточный для подведения итогов деятельности и конкретных выводов о целесообразности его существования и вкладе в развитие российского рынка перевозок. И выводы эти внушают оптимизм. Возглавляет организацию все эти годы Почетный железнодорожник МПС СССР Галина Дмитриевна Грошева.

– Галина Дмитриевна, расскажите о миссии компании «ИНТЕРТРАНС»!

– Деятельность АО «ИНТЕРТРАНС» за эти 30 лет осуществлялась в целях обеспечения экономических связей между Россией и государствами, образовавшимися на постсоветском пространстве. Создание благоприятных транспортных услуг государствам Европы и Азии, обеспечение заявок на перевозки от зарубежных фирм и отдельных заявок от структур ООН (Организации Объединенных Наций) – в этом и заключается миссия нашей компании.

Успех создается знанием дела,
честным трудом
и заботой о сотрудниках.

Один только перечень наших услуг (а он весьма широк!) свидетельствует о масштабности задач, выполняемых АО «ИНТЕРТРАНС», являющимся гарантом своевременной и качественной доставки грузов клиентам.

Наш коллектив гордится высокой оценкой нашей работы, полученной от ведущих бизнес-организаций России, руководства ОАО «РЖД», многих зарубежных

компаний, а также научно-исследовательских центров, в том числе Академии транспорта России, Государственного Университета управления России и др.

– В чем секрет успеха и стабильного развития компании «ИНТЕРТРАНС»?

– Прежде всего, в высоком уровне квалификации работников АО «ИНТЕРТРАНС», большинство которых многие годы проработали на железнодорожном транспорте и в Министерстве путей сообщения на руководящих должностях, что позволяет в сочетании с присущей им высокой ответственностью и государственным подходом к решению задач постоянно повышать качество наших услуг. Для этого Советом ди-



ректоров и Правлением утвержден тот стиль и методы работы, которые были приняты во главу всей практической деятельности АО «ИНТЕРТРАНС» с самого начала его создания, и которые по сей день являются ключевыми факторами успешного развития нашей компании.

Этот стиль характеризуется взвешенной экономической стратегией в принятии решений, пусть даже и маленьких в масштабах страны. Чтобы это стало не лозунгом, а руководством в работе, создана обстановка для стимулирования трудовой деятельности каждого сотрудника, что закреплено Коллективным договором. Смысл ее заключается в строгом соблюдении принципа: работать добросовестно и честно с партнерами и внутри коллектива, и за это иметь достойное вознаграждение!

Вот так и работаем все 30 лет. Своевременно платим налоги, четко выполняем все обязательства перед государством, обществом и своим коллективом, согласно Бизнес-плану и Колдоговору. Благодаря этому утвердившемуся у нас стилю и методам работы, мы с радостью встречаем свое 30-летие.

Добавлю, что важным фактором, способствующим успешной работе коллектива, является четкое и добросовестное выполнение наших обязательств согласно заключенному договору перед ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД») - главной для нас организацией по выполнению общих задач.

В целом нужно признать и тот факт, что успех в деятельности АО «ИНТЕРТРАНС» создается и обеспечивается знанием дела, честным трудом и заботой о сотрудниках. Знание особенностей транспортного рынка, понимание потребностей грузовладельцев наряду с умелым менеджментом и высокой ответственно-

стью персонала АО «ИНТЕРТРАНС» позволили компании создать систему экспедиторского обслуживания, удовлетворяющую потребностям клиентов и экономики России.

– Как удается поддерживать высокий уровень квалификации сотрудников?

– Для повышения квалификации все работники фирмы периодически обучаются на курсах повышения квалификации, участвуют в семинарах. На сегодня двое наших сотрудников учатся вечером в университете. Учеба и самостоятельные занятия позволяют работникам фирмы шагать в ногу со временем, что очень важно в нашей быстро меняющейся обстановке. Без отрыва от работы получила второе высшее дополнительное образование первый заместитель Генерального директора Грачева Н.С. в Институте экономических стратегий по специальности «мастер делового администрирования в области стратегического и инновационного менеджмента».

– АО «ИНТЕРТРАНС» многократно отмечено за хорошую работу, в том числе и за рубежом. Какие награды для Вас самые значимые?

– Да, высокое качество нашей работы отмечено и на международном уровне. Мы по праву гордимся наградами: «Золотой трофей EMRS» среди транспортных организаций Европы (Бельгия), «Золотая награда Европы» за качество и деловой престиж (Швейцария), «Бриллиантовый глаз» (Германия), «Европейский Гран-при за качество» (Швейцария) и т.д.

– Перечислите основные принципы работы фирмы «ИНТЕРТРАНС»!

Нашим главным достижением является сохранение рабочих мест и ежегодное выполнение и перевыполнение плана.





– Основные принципы нашей работы – это долгосрочные партнерские отношения с клиентами, надежность, честность, открытость к сотрудничеству, а также обязательность выполнения всех условий заключенного договора. Еще должна отметить наши высокие стандарты деловых операций, профессионализм, опыт, компетентность и квалификация всех сотрудников.



– **Расскажите, пожалуйста, о коллективе компании «ИНТЕРТРАНС» – вчерашнем и сегодняшнем!**

– В АО «ИНТЕРТРАНС» в разные годы трудилась целая плеяда выдающихся специалистов-железнодорожников, чьи имена хорошо известны в аппарате ОАО «РЖД», так как многие годы эти люди трудились на различных ответственных должностях в Главках Министерства путей сообщения СССР и получали настоящую железнодорожную закалку. Своим умом, талантом, высоким профессионализмом они зажигали сердца молодых специалистов, придавали им чувство ответственности, мобилируя и направляя весь коллектив на достижение высоких производственных показателей.



За долгие годы существования коллектив АО «ИНТЕРТРАНС» не раз обновлялся, на смену ветеранам труда постепенно приходили молодые амбициозные кадры, готовые не просто продолжать их дело, а вносить в работу современные цифровые технологии, роботизацию и др., позволяющие фирме держаться на уровне среды конкурирующих компаний. Обладая природной деловитостью, высоким уровнем инженерной подготовки, в тесном взаимодействии со всеми сотрудниками компании они добивались и добиваются решения сложнейших задач в организации экспедирования грузов, привлечения клиентов и партнеров по бизнесу. Благодаря их настойчивости и усердию решаются многие сложные производственные задачи компании.



К таким специалистам относятся первый заместитель Генерального директора – начальник коммерческого отдела Грачева Наталья Сергеевна и ее первый заместитель

Артюх Татьяна Владимировна. Грачева Н.С. закончила Академию труда и социальных отношений по специальности «Экономист»; Артюх Т.В. – Московский государственный университет путей сообщения (МГУ) по специальности «Инженер по организации и управлению работой на ж.д. транспорте». Чувство высокой ответственности за порученное дело является нормой не только для них, но и для каждого сотрудника фирмы. Так, за высокий профессионализм и неисчерпаемую активность в работе в 2020 году Н. С. Грачевой было присвоено звание «Заслуженный работник АО «ИНТЕРТРАНС» – высшая награда компании. Кроме того, Н.С. Грачева награждена орденом «Гордость экономики» по решению Национального Бизнес-рейтинга РФ.

Должна добавить, что руководство фирмы проводит серьезную социальную политику по отношению не только к своим сотрудникам, но и к тем, кто по возрасту ушел на заслуженный отдых, получив шесть окладов, а работники, имеющие звание «Заслуженный» – девять. Сотрудники фирмы обеспечены бесплатной медицинской помощью, им выплачиваются премии ко дню рождения и юбилейным датам жизни, кратным пяти; к отпуску оказывается материальная помощь в размере месячного должностного оклада и ежегодно индексируется заработная плата не ниже 10% с учетом роста цен на товары и услуги в стране.

Люди ценят заботу руководства и стараются работать с полной отдачей сил.

Хочется сказать и о наших ветеранах труда, которых у АО «ИНТЕРТРАНС» сегодня больше, чем самих сотрудников – 29 человек. Им выплачивается материальная помощь к различным общероссийским праздникам и памятным датам, в т.ч. и к главному профессиональному празднику – Дню железнодорожника, который ежегодно отмечается в первое воскресенье августа. В трудные моменты жизни наших ветеранов компания не оставляет их в беде и старается поддержать как может – оказывает материальную помощь, оплачивая поликлинику, больницу, сиделку и т.д.

Безусловно, нашим главным достижением является сохранение рабочих мест, ежегодное выполнение и перевыполнение бизнес-плана, включая план доходов и прибыли, оплата всех налогов. Люди ценят заботу руководства и стараются работать с полной отдачей сил, поэтому коллектив фирмы – это прежде всего единая сплоченная команда единомышленников.

– **Расскажите подробнее о географии и специфике железнодорожных перевозок, осуществляемых АО «ИНТЕРТРАНС»!**

– Коллектив фирмы постоянно находится в поиске расширения полигона присутствия на рынке транспортных услуг. АО «ИНТЕРТРАНС» экспедирует различные категории железнодорожных перевозок – внутренние, экспортные, импортные, транзитные по территории России, СНГ, стран Западной Европы и Азии, в т.ч. паромными переправами Каспия, Черного

моря и Балтии, на Сахалин. Номенклатура перевозимых нами грузов различна: нефтепродукты темные и светлые, газы энергетические, продукция неорганической химии, зерновые и зернобобовые культуры, семена, уголь каменный, уголь бурый, материалы минерально-строительные и пр., всего 64 номенклатурных групп грузов из 67. Основными направлениями международных грузов являются Белоруссия, Казахстан, Узбекистан, Туркменистан, Таджикистан, Азербайджан, Литва, Латвия, Киргизия, Монголия и т.д., всего 12 государств. В процессе сотрудничества с европейскими фирмами АО «ИНТЕРТРАНС» осуществляет перевозки опасных грузов в танк-контейнерах из Казахстана через Россию, Белоруссию с поставкой в Германию, Швейцарию, Данию, Италию, Польшу, Чехию, Великобританию, Америку и т.д.

Помимо использования собственных единиц железнодорожного подвижного состава, мы активно работаем с операторами и владельцами собственных вагонов по заявкам клиентов. Для этого заключены договоры с различными собственниками подвижного состава, в т.ч. ФГК и ПГК.

Для примера, только в 2020 году АО «ИНТЕРТРАНС» осуществил такие железнодорожные перевозки: топливо для реактивных двигателей, бензин и дизельное топливо из Белоруссии назначением в Россию, в том числе в Калининград; угольный концентрат из Казахстана в Россию; кокс доменный из России в Казахстан. А ж/д перевозки с участие водного транспорта мы осуществили следующие: мазут в цистернах из Казахстана назначением в порт Кавказ и далее – отправка водным транспортом в Румынию; газовый конденсат в цистернах из Казахстана назначением в порт Таганрог и далее – отправка водным транспортом на Мальту; сера комовая в полувагонах по предварительному согласованному особым условиям из Казахстана в порт Кавказ (накопление на площадке до судовой партии) и дальнейшая отправка в Марокко.

Добавлю, что осуществляем и перевозки с использованием пломб ГЛОНАСС (слежение за вагонами через

космос). Так мы перевозим оборудование для печати из Эстонии в Туркмению, сгущенное молоко и конфеты из Украины в Узбекистан, молочную сыворотку из Латвии в Казахстан, миндаль из США в Казахстан (через Эстонию). Перечень очень широкий, и география наших перевозок – тоже весьма обширная. В настоящее время транзитные перевозки составляют около 70 % общего объема перевозок. Всего же наша компания обслуживает порядка 80 клиентов.

Сегодня АО «ИНТЕРТРАНС» неуклонно держит курс на удержание своих позиций на внутрироссийском и международном экспедиторском рынке, стремится и дальше развиваться, и совершенствоваться, несмотря на финансовые кризисы и острую конкурентную борьбу. К слову, итоги работы компании в I-м полугодии 2021 года демонстрируют увеличение по всем категориям перевозимых нами грузов.

– **Насколько известно, Ваша компания активно ведет и благотворительную деятельность, верно?**

– Да, это так. На протяжении многих лет наша организация занимается благотворительной деятельностью, которая заложена еще создателями компании. Ведь не секрет, что благотворительная помощь – это не только веление сердца и желание помочь ближнему, это и обязанность каждого предпринимателя. Представители бизнеса должны вкладывать часть своих средств в воспитание детей, развитие культуры и духовности.

Наша фирма помогает детским, общественным, образовательным, спортивным, научным учреждениям, ветеранским организациям (ОМОН), шефствует над монастырями и церквями. Конечно, ее возможности ограничены, но компания старается внести свой вклад в дело возрождения России, и общество нам признательно за это, о чем говорят многочисленные благодарственные дипломы и свидетельства на стенах нашего офиса. Это вдохновляет и дает новые силы к работе.

Статья опубликована на правах рекламы





АЛЕВТИНА ГОРБИК

Учредитель группы компаний
«ТД АгатМед»

г. Москва
Тел.: +7 (495) 229-42-79
E-mail: agatmedfarm@bk.ru
www.agatmedfarm.ru

В астрологии агат — камень, символизирующий мир, здоровье, защиту и удачу. Именно поэтому в далеком 1997 году Алеветина Горбик назвала свою компанию именем этого чудесного самоцвета. «Как корабль назовешь — так он и поплывет». Сегодня ТД «АгатМед» — один из ведущих производителей России одноразовой медицинской одежды и медицинских изделий, востребованность в которых сегодня актуальна как никогда. Чтобы в полной мере соответствовать вызовам времени и максимально помочь стране в борьбе с COVID-19, Алеветина Кузьминична, несмотря на препятствия и сложности, мобилизовала все свои ресурсы и в несколько раз приумножила производственные силы предприятия.

— Алеветина Кузьминична, чем стала для Вас ситуация, вызванная коронавирусом? Расскажите, насколько вырос производственный потенциал ТД «АгатМед»?

— Сегодня, когда продолжается борьба с COVID-19 и все медицинское сообщество сплотилось во имя спасения людей, мы трудимся, не покладая рук, увеличиваем ассортимент продукции и расширяем производство. За очень короткое время мы увеличили наши производственные площади с 1 тыс. кв. м. до 6 тыс. кв. м. И если ещё совсем недавно в компании трудилось чуть больше 100 человек, то сегодня только в цехе работает 200 специалистов, плюс персонал в офисе.

Мы проделали огромную работу и в плане автоматизации производственного процесса, что дало возможность нам заметно увеличить производство масок. Я рада, что возросший оборот продукции позволил нам организовать ряд благотворительных акций и передать в адрес медицинских учреждений города Клин и ряда подразделений МЧС значительное количество защитных средств.

Сегодня медицинские изделия
от «АгатМед» пользуются спросом,
нас знают на рынке.

— Получается, что пандемия дала мощный импульс к столь динамичному развитию вашего производства?

— Да, пандемия стала для нас драйвером. И это понятно, учитывая специфику сферы, в которой мы работаем. Потребность в средствах защиты была и остается колоссальной. Я рада, что «АгатМед» вносит свою лепту в продолжающуюся борьбу с вирусом.

Сегодня объёмы производства «АгатМед» исчисляются миллионами экземпляров наименований продукции. Склады «ТД АгатМед» всегда заполнены, и в случае экстренной необходимости компания оперативно доставит нужный груз в любой район Москвы и во многие районы Подмосковья. Расширяем и географию поставок. К примеру, с недавних пор продукцией компании стали пользоваться лечебные учреждения Самары.

Основным ассортиментом в производстве являются комплекты одноразового белья, используемые при кардиохирургии, в гинекологии, проктологии, травматологии, ортопедии. Причём, конкретный ассортимент, указанный в регистрационных документах

Минздрава России, поставляется в конкретное лечебное учреждение. Таким образом, не возникает нездоровой конкуренции.

— Что помогает удерживать достойные параметры качества продукции?

— Для успешного развития нужно неустанно следить за состоянием и тенденциями мирового рынка. Опыт мировых производителей бывает очень полезен. Мы стремимся не просто удовлетворять запросы клиентов, а превосходить их ожидания. Для этого есть все — опытный коллектив и высокотехнологичное оборудование.

— Вы, ведь, пришли в бизнес, имея за плечами очень серьезную профессиональную биографию, связанную с работой в дипломатическом корпусе, верно? Расскажите, пожалуйста, об этом.

— По окончании института иностранных языков я в звании старшего лейтенанта была направлена в Египет в качестве военного переводчика, где прослужила три года. Затем преподавала в Университете дружбы народов, а в 1976 году поступила на работу в Управление по обслуживанию дипломатического корпуса (УпДК), где меня сразу же направили в торговый отдел Британского посольства в Москве. В 1978 году я родила второго ребёнка и по понятным причинам на время оставила службу, но англичане ждали меня три месяца и затем вновь вызвали на работу. В 1981 году мы уехали в Швейцарию работать во Всемирной организации здравоохранения.

По семейным обстоятельствам в 1983 году я вернулась в Россию и вновь приступила к работе в УпДК, в рамках которой было очень много длительных командировок, и мне довольно продолжительное время пришлось поработать в крупных западных фирмах Канады, Бельгии, Дании, Израиля, Швейцарии, Швеции...

— Как этот опыт смог подвигнуть Вас к созданию Вашей компании?

— В 1995 я решила оставить работу в УпДК и перешла в российскую фирму, поставявшую в московские клиники расходные медицинские изделия и медицинское оборудование из Израиля. Эта деятельность мне показалась интересной и, главное, очень нужной. Тем более, что подобные изделия российского производства на рынке тогда отсутствовали и лишь периодически поставлялись из США, Германии, Израиля. Да и стоили они очень дорого.

И вот в 1997 году начался новый период моей биографии. Благодаря помощи сотрудников Института трансплантологии им. В. И. Шумакова, нам удалось заявить о компании «АгатМед» практически с первых ее шагов на всю страну. Пошли первые крупные заказы, выполнение которых стоило нам тогда немалых усилий. Но мы с первого дня взяли ориентир на высочайшее качество во что бы то ни стало.

Мы с первого дня взяли ориентир
на высочайшее качество во что бы то ни стало.

И это — правильный путь. Даже когда наша страна оказалась «завалена» дешевой китайской продукцией, мы изыскали возможности быть конкурентными по цене, сохраняя при этом высокое качество нашей продукции. Сегодня медицинские изделия от «АгатМед» пользуются спросом, нас знают на рынке.

— Алеветина Кузьминична, расскажите о коллективе!

— Я несколько раз полностью обновляла состав своих специалистов. Я не терплю компромиссов. Полностью отдаюсь работе и жду этого же от других. И мой сегодняшний коллектив — это тоже моя семья. Дорожу всеми. Знаю день рождения каждого работника компании и всегда по возможности стараюсь поздравить лично. Работа — это так же свято, как семья.





ВАЛЕНТИНА КИРИЛЛОВИЧ

Генеральный директор
ООО «Левкас»

г. Санкт-Петербург, пр. Стачек, д. 9, оф. 56
Тел.: +7 (812) 325 0116, +7 (964) 342 2883
E-mail: levkas@levkas.biz, levkaslevkas@mail.ru
www.levkas.biz

Деятельность компании «ЛЕВКАС» из города Санкт-Петербурга осуществляется на основании лицензии по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации. В 2021 году ООО «Левкас» отмечает свое 25-летие. Уже целую четверть века эта команда с любовью и профессионализмом вдыхает новую жизнь в ждущие восстановления исторические объекты северной столицы. Основатель компании Валентина Григорьевна Кириллович на вопрос о том, что ей приносит самое большое удовлетворение в работе, говорит: «Мысль, что вот еще одному памятнику дана новая жизнь на радость людям».

– Работа по сохранению исторического наследия включает в себя столько компетенций! Это и инженерные знания, и реставрационные технологии, и строительство. Ведь, для этого нужны солидная материально-техническая база и уникальные специалисты, верно?

– Да, это так. Сегодня мы обладаем мощным современным оборудованием для производства многих видов работ: для работы с камнем, древесиной, металлом, для изготовления изделий из гипса и т.д. То есть, техническое оснащение у нас весьма достойное. То же я могу сказать и о своей команде, а это – дипломированные и высококвалифицированные инженерно-технические работники, реставраторы, специалисты по работе с монументальной живописью, классные столяры, резчики по дереву, камню. Всего у нас работает более 50 человек, многие наши специалисты прошли аттестацию в Министерстве культуры РФ. Команда – это главное богатство компании.

– Где берете кадры?

– Молодежь из реставрационных лицеев и колледжей Санкт-Петербурга регулярно проходит у нас производственную практику, и довольно часто остаются у нас работать на постоянной основе. Вообще, подготовка кадров у нас поставлена хорошо. У нас хорошо работает наставничество. Занимаемся переподготовкой кадров, с учетом всех современных образовательных тенденций, применимых в нашем профиле.

– Инновации имеют место в сфере реставрации?

– Наш сегмент достаточно консервативен, но реставрационная область не стоит на месте, и на сегодняшний день существует множество новых материалов и технологий, которые применяются при ведении реставрационных работ. Но порой из-за отсутствия нор-

Уже целую четверть века ООО «Левкас»
вдыхает новую жизнь
в ждущие восстановления
исторические объекты северной столицы.



Отель
Four Seasons
Lion's Palace

мативной базы, применять инновационные технологии (как правило – дорогостоящие!) на объектах государственного заказа, скажу прямо, не представляется целесообразным. Сегодня ручного труда у реставраторов очень много. Такова специфика нашей работы. Но появляется все больше новых материалов для лепки, для позолоты, для живописи. Это радует.

– Помимо выполнения реставрационных работ, какие оказываете услуги?

– Компания «Левкас» оказывает также услуги по изготовлению проектно-сметной документации на любые ремонтно-реставрационные работы. В том числе – с последующим сопровождением работ при согласовании их в профильных контролирующих органах. Также работаем по индивидуальным проектам своих заказчиков. При этом Заказчикам гарантируем самое высокое качество исполнения, точность сроков и весьма привлекательные цены.

– Перечислите, пожалуйста, объекты, особенно памятных Вам, где «Левкас» вел реставрацию!

– Михайловский замок, Шереметьевский дворец, Никольский мужской монастырь Музей А.А. Блока и Музей-квартира С.М. Кирова, Санкт-петербургская Государственная академическая Капелла и Комитет по физической культуре и спорту, Дом со львами в Вознесенском переулке, Никольские ряды на Садо-



Бывшая Каховская столовая на Миллионной ул., д. 22



Двери Русского музея

вой улице, Дом Валленберга на Невском проспекте... И многие другие.

– Сколько объектов Вам удалось восстановить за эти годы?

– Более 100 памятников – и больших, и малых. Иногда некоторые из них открывают неожиданные сюрпризы, например, после расчистки мы порой находим старинную живопись... Конечно, любовно восстанавливаем это все в первозданном виде. Наша миссия – давать объектам исторического наследия вторую жизнь, чтобы и будущие поколения смогли ими восхищаться, узнавать историю городов, любить свою страну.

А есть ли у Вас главный девиз по жизни?

– Да, есть. Выполнять свою работу честно, с душой.



Наша миссия – давать объектам исторического наследия вторую жизнь, чтобы и будущие поколения смогли ими восхищаться, узнавать историю городов, любить свою страну.



Никольские ряды (ул. Садовая, д. 62)



НАТАЛЬЯ ПОЛТАВЦЕВА

Директор ООО «РОСЬ»

г. Новосибирск
Тел/факс: +7 (383) 219 57 20
E-mail: ros102@yandex.ru
www.rosoil.net



По мнению известных российских экономистов, один из инновационных путей развития России и ее огромный экономический потенциал — это использование ее экологической чистоты и природных ресурсов дикоросов (прежде всего — сибирских) для производства целебной и экологически чистой продукции. Такие продукты занимают все большую долю в российском экспорте, завоевывают признание во всем мире и, главное, служат оздоровлению нации. Компания «РОСЬ» из Новосибирска вот уже 30 лет реализует эту благородную миссию, ежегодно расширяя перечень производимых экологически чистых продуктов. Причем, при исключительно гуманном отношении к природным ресурсам! Возглавляет компанию Наталья Владимировна Полтавцева.



— Наталья Владимировна, продукция под брендом R.O.S. довольно известна потребителям. А сколько всего направлений на вашем предприятии?

— Всего направлений семь: производство масел, производство БАД, производство напитков, производство чая, производство экосладостей, производство косметики и производство сувенирной продукции. Приоритетное наше направление — это производство пищевых растительных масел, включая их капсулирование, бутилирование, фасовку и упаковку. Все масла торговой марки «R.O.S.» — первого холодного отжима.

— Расскажите подробнее о некоторых видах продукции!

— Ассортимент нашей масляной продукции весьма

разнообразен, это масла кедрового ореха, шиповника, калины, тыквы, масло зародышей пшеницы, а еще тыквенное, фундучное и облепиховое масло, и еще много различных полезных масел. Можно с уверенностью сказать, что такого ассортимента масел нет у других производителей. Также разнообразен и ассортимент нашей косметической продукции — это крема, сыворотки, средства гигиены полости рта.

Производим по уникальным рецептурам профилактические напитки, чайные напитки на основе



За 30 лет разработано более пятисот продуктов для здоровья и красоты, здорового образа жизни.

мимом декоративной функции, выполняет и оздоровительную. Всего изготавливаем около двадцати видов различных сувениров, в том числе — подушки с наполнителем из кедровой пленки, способствующие крепкому и здоровому сну, очень

популярные среди наших потребителей абсолютно всех возрастов.

— Как разрабатываете продукцию: силами собственных специалистов или с привлечением научного сообщества?

— Разработка лечебной и лечебно-профилактической косметики по уходу за кожей, волосами и полостью рта осуществляется совместно со специалистами ряда ведущих научно-исследовательских институтов. Исследовательская работа у нас идет непрерывно, все разработки тестируем в аккредитованных испытательных центрах, аналитических лабораториях. Изготовление, фасовку, ампулирование косметических средств производим на собственном оборудовании.

— Для столь широкого спектра продукции нужно весьма серьезное оборудование!

— Да, мы периодически обновляем нашу материально-техническую базу, успешно вводим в эксплуатацию новое оборудование. Проводим переоснащение производственных участков и оптимизируем производственные процессы. Алгоритмы производственного процесса компании непрерывно совершенствуются, дают хорошие результаты и возможность двигаться вперед. Сегодня наши производственные мощности таковы: компания «РОСЬ» может производить более 30 тонн масел в месяц и выпускать до 50 тонн готовой продукции под своим брендом.

— Наталья Владимировна, довольны ли Вы тем, как прошла компания «РОСЬ» свои первые три десятка лет?

— Да, конечно. За эти годы компания прошла долгий нелегкий путь: от деятельности по заготовке кедрового ореха — до крупной высокотехнологичной компании по производству продуктов для здоровья. За 30 лет разработано более пятисот продуктов различной направленности и назначения, для здоровья и красоты, здорового образа жизни. Освоены многие современные технологии производства пищевой продукции. Разработаны и внедрены все необходимые обязательные стандарты и документы, важные для производства. Зарегистрирована собственная торговая марка в России, странах ЕС, США и Китае.



Мы живем и работаем в центре России, в Новосибирске, где, по подсчетам аналитиков, на сегодня используется только 5% природных богатств тайги. Нигде в мире больше нет такого богатства!

Мы живем и работаем в центре России, в Новосибирске, где, по подсчетам аналитиков, на сегодня используется только 5% природных богатств тайги. Нигде в мире больше нет такого богатства! Бережно, с любовью и благодарностью к природе осваивать эти богатства, преобразовывать в качественные современные продукты и доносить до людей, внося свой вклад в оздоровление нации — это задача вдохновляющая! Я счастлива вместе со своим надежным коллективом работать над ее решением ежедневно и ежечасно. Желаю крепкого здоровья всем людям, живущим на нашей прекрасной зеленой планете Земля!





АНАСТАСИЯ КОЛОТВИНОВА

**Генеральный директор ООО «ВЕРТЕКС»,
основатель Vertex Group**

г. Москва,
Тел.: +7 (499) 579-92-69
E-mail: info@verxgroup.ru
www.verxgroup.ru

Спектр компетенций консалтинговой компании Vertex Group весьма широк. С каждым годом компания становится все более крупным игроком на рынке консалтинга и оценки. И это объясняется не столько возрастающей значимостью данного сектора для бизнеса, сколько исключительно высокой компетенцией каждого специалиста компании и, прежде всего, ее генерального директора Анастасии Игоревны Колотвиной – руководителя с 2-мя высшими образованиями, члена Королевского общества сертифицированных экспертов в области недвижимости (Англия), преподавателя дисциплин «Оценка недвижимости» и «Этика бизнеса» на курсах MBA и профпереподготовки РАНХиГС.

– Анастасия Игоревна, направлений деятельности, компетенций у компании «Вертекс» очень много, какие из них наиболее востребованы сегодня? Чем, по-Вашему, это обусловлено?

– Компания «Вертекс» предоставляет различные услуги: от оценки бизнеса, нематериальных активов и имущества по федеральным стандартам до консалтинга в сфере недвижимости, включая best use и инвестиционное проектирование. Мы, как и прежде, работаем по данным направлениям. У нас более чем 15-летний опыт работы по международным стандартам оценки, и мы продолжаем работу с различными компаниями, которым требуется оценка для составления отчетности по МСФО. Среди наших клиентов есть очень крупные компании, в том числе и западные. Остается востребованной услуга – консалтинг в сфере управления и развития объектов недвижимости, зная наш опыт и репутацию, клиенты продолжают обращаться к нам за консультациями.

– Какие изменения происходят на рынке недвижимости?

– Рынок недвижимости по-прежнему остается одним из самых привлекательных рынков, и эта тенденция будет сохраняться. Новые тенденции предполагают комплексные решения для заказчика, включая его сопровождение на всех стадиях жизненного цикла проекта: от оценки инвестиционной привлекательности объекта –

до его эффективного использования в интересах собственника. Такие решения все более популярны среди наших клиентов.

Следует отметить и еще одно серьезное изменение на рынке. Это качественное изменение Клиента и его требований к предоставлению услуг. Мне приятно осознавать наш вклад в развитие и формирование грамотного участника рынка. И это не только консультации в рамках текущих проектов, но и обмен опытом и знаниями. Я и мои коллеги на протяжении многих лет проводим занятия по программам в сфере оценки недвижимости в ведущих российских учебных заведениях на программах MBA, курсах профессиональной переподготовки, а также в магистратуре и бакалавриате в Институте отраслевого менеджмента Российской Академии Народного Хозяйства. Считаю, что только передавая свои знания и опыт, можно развивать рынок, делая его более цивилизованным и профессиональным.

Хочу отметить, что среди наших партнеров есть много консалтинговых компаний (оценочные, аудиторские и юридические), которые придерживаются тех же принципов. Это способствует развитию сотрудничества, расширяет базу наших клиентов и способствует развитию профессиональных услуг. Мы продолжаем сотрудничество и это партнерство, что не только увеличивает нашу базу клиентов, но и способствует развитию профессиональных услуг.

– А как сказалась ситуация с пандемией на работе Вашей компании?

– Не скрою, что мы переживали очень за наш бизнес. Но, как выяснилось, приспособиться к работе в новых условиях было довольно просто. Мы оперативно перешли на удаленный формат работы. Как известно, побеждают команды, где игроки уже сплотились и понимают общие задачи, так вышло и в нашем случае. Клиенты даже не заметили изменений, так как качество услуг ничуть не ухудшилось, а даже наоборот, во многом улучшилось. Появилось больше времени на отдых и развитие. Убедена, что хорошие и правильные мысли приходят после прогулки на природе с собакой или за чашкой чая перед камином, а не в пробке или метро.

За это время мной было придумано несколько семинаров и лекций («Управление стоимостью недвижимости», «Оценка для целей МСФО»), разработан новый авторский курс, появились полезные навыки для работы. Есть время заниматься маркетингом и развитием бизнеса.

– Несмотря на «молодость» Вашей компании, динамика ее развития впечатляет, как и масштаб и известность некоторых Ваших заказчиков. Что, по Вашему мнению, является для них определяющим фактором выбора Вашей компании?

– С нашими заказчиками отношения строятся на партнерских принципах, что позволяет нам сохранять наших клиентов и привлекать новых. С нами на протяжении нескольких лет консультируются такие компании как: ООО «Касторама Рус», ООО «Развитие-М», ООО «Сторм Пропертиз», ФГБУ «ДОД Росимущество» и т.д. Также недавно мы сделали проект для компании ООО «КРЕПС» (входит в группу швейцарской компании Sika AG), и необходимо отметить, что наш проект заключения прошел проверку у швейцарской аудиторской компании Ernst & Young без замечаний.

Главными факторами выбора и работы с нашей компанией являются рекомендации и положительные отзывы наших клиентов. Особенно приятно, когда некоторые коллеги из консалтинговых компаний рекомендуют нас, признавая тем самым наш профессионализм и хорошую репутацию. И, конечно, мы никого не подводим. Недавно компания SVSgroup (партнер ООО «ВЕРТЕКС») порекомендовала одному крупному (зарубежному) клиенту обратиться к нам. Мы успешно и в поставленные сроки завершили проект, сейчас ждем выпуска отчетности и официального подтверждения того, что проект принят.

Рядом очень надежные, целеустремленные и порядочные люди, хорошие специалисты, на которых можно положиться. Очень дорожу всеми своими партнерами и сотрудниками.

Еще одним важным фактором является наше отношение к вопросу конфиденциальности и желание предложить клиенту именно то, что ему нужно, так как не все клиенты разбираются в вопросах оценки и управления недвижимостью. Иногда клиент приходит с одним вопросом и задачей, но после подробного из-

учения объекта, целей и задач, выясняется, что нужно немного иное. Не помню, чтобы кто-то был недоволен нашими услугами, наоборот все клиенты остаются нашими хорошими партнерами на протяжении многих лет. А наша принципиальность в некоторых вопросах вызывает уважение партнеров. Но качество предоставляемых услуг является основным критерием выбора нашей компании и поддержания долгосрочного и взаимовыгодного партнерства. Клиенты готовы платить за качество, и это основной принцип нашей работы.

– На сайте вашей компании сказано, что идея ее создания возникла коллегиально Вами и еще несколькими специалистами оценочной отрасли. Скажите, придерживаетесь ли Вы и сегодня принципов коллегиальности в выборе стратегий развития компании?

– Есть такая поговорка: «Один в поле – не воин». Одному добиться успеха сложно. Мне в этом плане очень везет, рядом очень надежные, целеустремленные и порядочные люди, хорошие специалисты, на которых можно положиться. Очень дорожу всеми своими партнерами и сотрудниками. Например, Светлану Филиппову я знаю со студенческой скамьи, и нам нравится работать вместе, понимаем друг друга с полуслова. Кирилл Борисович Сиволопов был моим преподавателем на курсе MBA, а сейчас мы – хорошие партнеры и коллеги. Румянцев Руслан (компания SVSgroup) в свое время очень поддержал меня в решении создать свою компанию.

– Как звучит Ваш самый главный «девичий по жизни»?

– Это фраза из известной песни: «Я знаю точно невозможное возможно».

– Почему Вы назвали свою компанию «Вертекс»?

– Вертекс означает «Вершина». Очень люблю горы, вершины завораживают меня. И в жизни во всем стремлюсь быть выше.

– А что Вам приносит самую большую радость в работе?

– Успешная реализация проекта, каждое новое достижение. Самая большая радость – это испытывать головокружение от мысли: «Я сделала это!»





АЛЛА БРАГИНА

**Директор АНО ДПО
«Институт безопасности бизнеса».
Общественный деятель**

г. Кострома, пр. Мира, д 3-А оф. 105
Тел. : 7 (4942) 501-456, +7 (903) 898-88-44
E-mail: alla-audit@mail.ru
vk.com/allabubnova44
<https://bankrot44.ru>

Судебно-экономический эксперт, Председатель Костромского общественного совета федерального партийного проекта «Локомотивы Роста», руководитель компании «ФинЭксперт» Алла Аркадьевна Брагина давно уже является известным человеком в городе Костроме. К ней часто за юридической и аудиторской помощью обращаются предприниматели и просто граждане, попавшие в трудную финансовую ситуацию, например, вызванную ставшей непосильной кредитной нагрузкой. Алла Брагина всегда находит возможности для помощи даже в самых тяжелых ситуациях, и люди это ценят.

– Алла Аркадьевна, сегодня Вас можно смело называть «Защитницей бизнеса», «Защитницей людей, попавших в трудную финансовую ситуацию», верно?

– Да, действительно можно так назвать. В этом году на региональном конкурсе «Женщина-предприниматель» я одержала победу в номинации «В помощь бизнесу». Это конкурс государственный, он проводился при поддержке департамента экономического развития Костромской области в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства. Это признание статусного жюри и органов государственной власти, предпринимательского сообщества. Эта победа мне очень дорога. Как и диплом 1 степени «За благотворительность». Это действительно очень почетно, и в то же время – очень трогательно. Но когда я начала свою предпринимательскую деятельность, я очень нуждалась в помощи и поддержке более опытных, на то время, коллег. Именно тогда я решила, что просто обязана буду помогать таким же, какой была я, что сейчас с удовольствием и делаю.

– А как начиналась Ваша профессиональная деятельность?

– Путь был тернистым и интересным! В 2001 году я получила не только аттестат аудитора, но и лицензию Министерства Финансов РФ. Более того, после обучения я прошла хорошую стажировку в одной из

- Аттестованный Министерством Финансов РФ аудитор
- Сертифицированный судебно-экономический эксперт
- Член Общественной Палаты Костромской области
- Член Совета по экономической политике при Костромской областной Думе
- Председатель Костромского общественного Совета федерального партийного проекта «Локомотивы Рост»
- Член Совета по предпринимательству при Главе города Костромы
- Член Совета Костромского отделения ООО «Деловая Россия».
- Член федеральной комиссии по аудиту и финансовому консультированию ООО «Опора России».



московских аудиторских фирм. Вместе с коллегами-аудиторами я побывала с проверками на многих предприятиях из разных уголков нашей страны, от Белгорода до Находки, различных по отраслям: на предприятиях добычи, машиностроения, морского судоходства и многих других. Закрепила полученную теорию отличной практикой. И действительно, первой моей идеей было открытие аудиторской фирмы. Но все оказалось не так-то просто: предприятия, попадающие под обязательный аудит, были уже «разделены» существующими аудиторскими фирмами. Разосланные мною предложения по специальному

Наши тренинги дают уникальные знания,
готовые к применению.

Они построены на практических кейсах,
даются реальные решения возникающих
у бизнеса проблем и задач.

аудиту, финансовому анализу и управленческому учету не нашли отклика. Были моменты, когда я готова была впасть в отчаяние. Понимая, что мои мечты заниматься аудитом тают, я стала искать что-то другое, свое. В то время существовала налоговая полиция, при этом не каждый адвокат обладал знаниями в области налогообложения. И я приняла решение заниматься налоговыми спорами. Решение оказалось очень удачным. В этот же год я получила сертификат



судебного эксперта. Считаю, что сам мир мне помог найти именно свое направление, судебно-экономические экспертизы. В этом году я отметила 20-летие своей предпринимательской деятельности.

– С какими проблемами чаще всего к Вам обращаются?

– В настоящее время, чаще всего, это предприниматели и граждане, попавшие в трудную финансовую ситуацию, с просьбой по избавлению от накопившихся долгов. Сегодня эта проблема стоит очень остро: более 80% россиян в возрасте от 20 лет являются должниками банков или сетей микрокредитования. Зачастую, попав в трудную жизненную ситуацию: потеряв работу, утратив трудоспособность, и т.д., люди уже не могут своевременно и в полной мере расплачиваться по кредитам. И всё больше увязают в долгах, растущих, как снежный ком. В этом случае помогаем оперативно, сразу начинаем работать. Обращаются и по финансовым спорам – банковским, налоговым, тру-



довым. Конечно, это и судебно-экономическая экспертиза, которая отвечает на вопросы, поставленные судом, правоохранительными органами, сторонами спора. Популярны и наши консультации по ведению бизнеса. Согласитесь, теорию можно прочитать самостоятельно и дома. Но если взять, например, Налоговый кодекс, его положения ни за что не сможет понять с первого раза начинающий предприниматель. Для непрофессионала он не читает, да простят меня наши законодатели! А вот «перевести» его на русский язык – одна из задач на консультации. Это и авторские семинары, и тренинги. Могу сказать с уверенностью: наши тренинги дают уникальные знания, готовые к применению. Отзывы о наших семинарах и тренингах всегда положительные. Образовательный процесс построен на практических кейсах, примерах, даются реальные решения возникающих у бизнеса проблем и задач.

– Такое понятие, как «Банкротство» раньше было применимо только к юридическим лицам, а с недавних пор – и к физическим. Наверняка, соответственно, изменился и состав Ваших Заказчиков, Ваших

Клиентов... Какова среди них доля физических лиц?

– В этом направлении наши клиенты в основном физические лица и индивидуальные предприниматели. Процедура банкротства физических лиц является требованием времени. Но большинство наших сограждан плохо представляют себе эту процедуру и потому относятся к ней с определенной опаской. А это самая главная ошибка – воспринимать банкротство как что-то ужасное. На самом деле процедура банкротства избавляет людей от неподъемного долгового бремени, позволяет человеку начать жизнь с «чистого листа», без исполнительных листов, коллекторов и судебных разбирательств с банками. Это ни в коем случае не наказание, а законная возможность списать имеющиеся долги и улучшить свое финансовое положение, не зря эта процедура так и называется – финансовое оздоровление. Банкротство есть необходимость, когда у человека нет возможности рассчитаться по долгам, когда он предвидит, что не в состоянии выплачивать ежемесячные обязательные платежи, которые часто бывают гораздо больше, чем сумма дохода. Именно процедура банкротства позволит списать эту задолженность, прекратить все исполнительные производства



и судебные процессы, избавит от навязчивых звонков и визитов коллекторов, обеспечит снятие запрета на выезд за границу. У нас и здесь отличные результаты, и помогает мне в этом именно опыт финансовых споров. Приятно видеть лица наших клиентов, которые прошли этот путь. Люди начинают улыбаться, появляется ощущение, что у них расправляются плечи, они становятся позитивнее и красивее.

– Часто ли обращаются из других регионов? И планируете ли тиражировать свою деятельность и, помимо Костромы, открывать филиалы в других городах, например, в Москве?

– У нас есть клиенты из Москвы, Иваново, Астрахани, Санкт-Петербурга, Якутии, Нефтеюганска, Ростова-на-Дону. Открыть филиал идея хорошая, нужная, но сегодня много работы в городе, который стал мне родным.

Мы занимаемся финансовым оздоровлением. Это законная возможность списать имеющиеся долги и улучшить свое финансовое положение.

– Не так давно был принят закон, который дает некие послабления бизнесу в части обязательного аудита. Как Вы считаете, это решение в пользу экономики, обществу?

– Конечно, с одной стороны, это упростит работу и отчетность для малого и среднего бизнеса. Но ведь аудит, в том числе спец. аудит, и это – не только проверка достоверности отчетности. Аудит, в том числе и инициативный, помогает своевременно выявить и устранить нарушения, ошибки и недочеты, а значит, избежать штрафных санкций. Аудит способен оценить текущие риски в финансовой и хозяйственной деятельности, перспективы принятия определенных решений. Аудит, это прежде всего, – помощь собственнику бизнеса.



– Как Вы считаете, с какого возраста люди должны получать такой комплекс знаний, как финансовая грамотность? Где, когда? Либо это само придет со временем?

– Мое убежденное мнение, это надо начинать еще со школы. Индивидуальным предпринимателем может стать гражданин с 14 лет. Однако, самая частая фраза у предпринимателей, которые обращались к нам, уже имея на руках акт налоговой проверки или решение суда по проигранному трудовому спору? «Я не знал, что я должен был это знать». Согласитесь, разве мы поедем в другую страну без путеводителя? А в бизнес часто идут, имея только одну идею, без элементарного бизнес-плана, без грамотного выбора системы налогообложения, без знания основ хозяйственного права и т.д. Именно поэтому неутешительная статистика о сроках деятельности предпринимателей.

Сегодня не на должном уровне находится финансовая грамотность населения, вследствие чего и большая за кредитованность граждан. Среди наших клиентов есть предприниматели, которые брали потребительские кредиты на развитие бизнеса и не смогли рассчитаться. Есть пенсионеры, которые при получении кредитов уже изначально не могли их погасить, а банки все предлагали и предлагали им кредитные карты, и они их брали. Есть множество случаев, когда люди оформляют в залог единственное жилье при получении потребительского кредита для расчета с предыдущим кредитом. За кредитованность населения – это не только чья-то личная трагедия, но и большая социальная проблема. Люди остаются без жилья, распадаются семьи, должники впадают в депрессию. Поэтому мы ежедневно проводим бесплатные консультации по финансовым спорам, финансовой грамотности. Наша компания часто выступает партнером различных благотворительных программ. Да, мы – финансисты, но не все измеряется деньгами.

– Вы – специалист в сфере финансового аудита, судебно-экономической деятельности, верно? И в то же время Вы – тренер, лектор, преподаватель... Кем, все-таки, Вы ощущаете себя в наибольшей степени?

– Трудно сказать. Зависит от поставленной задачи в данный момент. Сегодня, например, производство экономической экспертизы по уголовному делу, завтра – избавляю от долгов за кредитованного пенсионера, в этот же день – веду семинар об основах бизнеса для выпускников техникума в рамках общественной деятельности, которой занимаюсь очень много. Мне все направления деятельности для меня очень важны. Люблю свое дело и за то, что оно такое, разноплановое.

Я являюсь также автором многочисленных статей в федеральной и региональной

прессе по проблематике бизнеса, автором и ведущим тренингов по предпринимательству, рискам бизнеса, финансовому праву. В Костромской области наш Институт регулярно привлекают в оценке регулирующего воздействия нормативно-правовых актов, а еще я – участник четырех инициатив в Налоговый Кодекс РФ и шести инициатив в федеральные и региональные нормативно-правовые акты.

– Что Вам приносит самую большую радость в работе, в жизни?

– В работе, в общественной деятельности, конечно, это результат. И ощущения и слова людей от моего результата, качество жизни которых меняется. И эти изменения очень видны, когда человек приходит на первую консультацию, и когда уже есть результат. Когда радость переполняет, и это видно во всем. И мы радуемся вместе с нашими клиентами. Наверное, это и есть цель жизни – в реальной помощи другим. Таких радостей в моей жизни много. И от результатов в моем деле, и от профессиональных успехов моих дочерей.





СВЕТЛАНА ЕГОРОВА

Генеральный директор
ООО «ФИТОЛАНА»

г. Москва, ул. Воздвиженка, д. 10
Тел.: 8-800-350-22-83
Email: info@fitolana.ru
www.fitolana.ru



Красота и здоровье — понятия неотделимые. Вся ассортиментная линейка продукции успешного российского косметического бренд «ФИТОЛАНА» — яркое тому подтверждение. Основала компанию в 2016 году Светлана Егорова — целеустремленная, красивая и талантливая женщина, абсолютно убежденная в том, что мудрость предков в сочетании с инновационными достижениями современной науки — это ключ к неограниченным возможностям и достижениям в сфере красоты, здоровья и долголетия. Накопленные знания, интуиция и опыт позволили Светлане Борисовне успешно реализовать мечту по созданию уникальных косметических продуктов для ценителей здорового образа жизни и естественной красоты.

— Что вдохновило Вас, стало толчком к созданию компании «ФИТОЛАНА»?

— Тема косметологии была мне интересна всегда, начиная с юных лет. В те годы было очень мало средств, помогающих сохранить молодость кожи, избежать появления морщин и при этом еще и поправить свое здоровье. Я создала свою компанию, имея многолетний профессиональный опыт в области косметологии, решив объединить лучшие направления разработок известных компаний и свои собственные наработки. У меня была цель создать комплексную систему омоложения, включающую систему ухода за кожей и систему оздоровление организма.

— В чем заключаются главные конкурентные отличия продукции бренда «ФИТОЛАНА»? Расскажите о ваших самых передовых разработках и, если можно, о вашей команде разработчиков!

— Система по уходу за кожей разработана компанией «Фитолана» на основе проверенных временем рецептов красоты и современных инновационных технологий. Она направлена на улучшение выработки собственного коллагена за счёт пептидных комплексов. Наша система даёт заметное уплотнение и подтяжку кожи, работает на улучшение её цвета и устранение рыхлости и пористости.

Ни для кого не секрет, что при различных заболе-

ваниях, особенно органов пищеварения, кожа рано стареет, теряет упругость, покрывается морщинами и пигментными пятнами. Одна только косметика не сможет решить эту проблему. Путь к красоте и сохранению молодости лежит также через сохранение здоровья. И такую комплексную систему нам удалось создать совместно с известной российской компанией «Оптисалт» — нашим деловым партнёром. Нашей компании очень повезло — мы работаем единым дружным коллективом профессионалов: врачей, косметологов, технологов, дизайнеров, ну и конечно же, наших партнеров — членов клуба потребителей компании «Фитолана».

— На вашем сайте — весьма богатый и привлекательный ассортимент косметической продукции. Как появляются идеи создания новых видов продукции, новых наименований? На что при этом больше опираетесь: на интуицию, тенденции рынка, свежие научные достижения?

— Да, продукция компании «Фитолана» отличается от многих других, прежде всего, широким ассортиментом, а также комплексным подходом к Красоте и Здоровью, что включает в себя традиционные поэтапные средства для очищения, тонизирования, увлажнения, питания и маски.

Сегодня каждая современная женщина должна знать, что отличный результат можно получить не столь-

ко от использования кремов, сколько от применения системы ухаживающих средств, куда входят щадящее очищение, тонизирование, маски. То есть, иметь в женском арсенале одну баночку крема совершенно недостаточно — крем лишь закрепляет полученный результат. Поэтому весь арсенал наших препаратов основан на данном комплексном подходе.

Глядя на своих клиентов, я с удовольствием наблюдаю их заметные положительные изменения в течение уже пяти лет. Конечно, хороший внешний вид — это всегда труд, но результат того стоит!

— Согласно информации вашего сайта, продукция бренда «ФИТОЛАНА» изготавливается на основе природного целебного растительного сырья, произрастающего на Байкале. В чем ее качественные преимущества?

— Основное сырьё для производства продукции закупается в экологически чистейших районах нашей страны, не только на Байкале, а также у ведущих зарубежных производителей. Комплекс природных компонентов даёт коже необходимый уход, сочетает в своём составе натуральные растительные микроэлементы и натуральную основу, а главное, не содержит синтетических компонентов, таких как силикон, ПАВы, SLS, SLES, критичные консерванты. Соответственно, вся наша продукция не вызывает аллергических реакций, имеет высокую проникающую способность, обладает антиоксидантными, регенерирующими и противовоспалительными свойствами. Пептидные комплексы способствуют омоложению и значительно уменьшают появление морщин и возрастных изменений.

— Сегодня во всем мире система прямых продаж (сегмент MLM) занимает все более лидирующие позиции в розничной торговле. Какие преимущества и преференции имеют дистрибьюторы ГК «ФИТОЛАНА»?

— В настоящее время существует множество как российских, так и зарубежных производителей косметической продукции, использующих в своем бизнесе систему MLM. Маркетинг компании «Фитолана» несколько отличается от традиционной системы MLM. Главным для компании «ФИТОЛАНА» является не объём продаж, не стремление заполнить рынок своей продукцией. Для меня важны, прежде всего, люди и положительные результаты применения или нашей продукции. Поэтому при нашей компании существует клуб потребителей, регулярно проводятся мастер-классы по применению продукции. Любой клиент, желающий узнать о нас, может по-



сетить такой мастер-класс, попробовать на себе систему экспресс-ухода, оценить лично полученный результат. Во время проведения мастер-классов идёт активное обсуждение полученных результатов, высказываются пожелания на будущее. Это и есть та самая постоянная живая работа с людьми, без которой невозможно добиться успеха в такой отрасли, как создание косметических средств. Результат экспресс-ухода показывает каждому клиенту, что необходимо делать для того, чтобы решить свою проблему. Посещение мастер-класса не обязывает к покупке, атмосфера всегда очень доброжелательная и спокойная. Ну а партнеры, которые захотят в своем бизнесе работать с нашей продукцией, получают от компании дополнительные бонусы и привилегии. Это больше похоже на клуб по интересам.

Также существует телефон горячей линии 8(800)350-22-83, по которому любой клиент или потенциальный клиент всегда может получить полную консультацию. О продукции можно узнать на сайте компании www.fitolana.ru и на страничке в Инстаграм @fito.lana.

— Что Вас больше всего вдохновляет в работе, в жизни?

— И в жизни, и в работе меня прежде всего вдохновляют моя семья: дети, внуки, муж, а также мои друзья и партнеры, которые являются моими единомышленниками и советчиками.

— Какими достижениями, наградами Вы особенно гордитесь?

— Скажу Вам честно, у меня нет особенно много времени на занятие «гордостью и наградами», хотя конечно же наша компания неоднократно принимала участие в различных престижных конкурсах, выставках, научных симпозиумах и получала на них призы и дипломы. Но для меня также, как и для всех членов нашей команды, особую гордость доставляют прекрасные и удивительные результаты от наших клиентов, которыми они делятся с нами на наших форумах, в Инстаграме и на Фейсбуке.

Хочу еще сказать и об удивительных результатах применении нашей продукции в процессе реабилитации после коронавирусной инфекции, которую отметили многие наши клиенты. Результаты, действительно, впечатляют! И это неудивительно, так как наша компания постоянно работает над расширением линейки своей продукции, разработкой новых препаратов, инновационных методов и подходов для укрепления Здоровья, и сохранения Красоты!



ГАЛИНА МУЗАЛЁВА

**Генеральный директор
ООО «Континент»**

г. Санкт-Петербург,
Костромской проспект, д. 3, офис 2
Тел.: +7 (812) 293-14-44
E-mail: info@kontinent.systems
<http://kontinent.systems>

История компании «Континент» из города Санкт-Петербурга — это история инновационного российского IT-предприятия, целью которого изначально и на протяжении всех лет развития компании является помощь предпринимателям в организации бизнес-процессов. За 20 лет своей деятельности компания «Континент» стала узнаваемым, авторитетным и востребованным разработчиком программ для целого ряда сфер: страхования, бухгалтерского и управленческого учета, продвижения в социальных сетях.

Фирма «Континент» наработала за годы своей деятельности огромный спектр компетенций в области создания программного обеспечения для бизнеса. Умело используя данный интеллектуальный капитал вкпе с современными средствами автоматизации, компания отлично решает любые задачи по индивидуальным требованиям заказчиков. На такое способна только настоящая высокопрофессиональная команда, коей ООО «Континент» и является. Сегодня компания «Континент» занимает лидирующие позиции на рынке автоматизированных систем управления производством и так же, как и в начале своего пути (более четверти века назад) активно помогает российскому бизнесу, внося тем самым свой посильный вклад в развитие экономики страны.

Возглавляет компанию ее создатель, талантливый программист и опытный управленец Галина Анатольевна Музалёва, профессиональные компетенции которой подтверждает ее приглашение в члены Экспертного совета при Комитете Государственной Думы по информационной политике, информационным технологиям и связи.

– Галина Анатольевна, какие из разрабатываемых компаний «Континент» программных продуктов сегодня наиболее востребованы?

– Сегодня мы ощущаем большую потребность в продуктах для рынка страхования, и именно в этой

сфере нам удалось многого достичь. Наша программа «Континент: Страхование», базовая версия которой создана нами еще много лет назад, постоянно расширяет свой функционал и аудиторию потребителей. Практически, в каждой сфере нужны решения по страхованию, связанные как с вопросами, связанными с учетом трудовой деятельностью персонала компаний, так и с вопросами эффективности производства – наличия и движения товаров, логистики и т.д.

Все наши программы сразу готовы к использованию. Специально обучаться, чтобы пользоваться ими, чаще всего нет необходимости.

Программа «Континент: Страхование» постоянно обновляется, актуализируется. Мы находимся в тесной привязке к задачам наших заказчиков, ситуации на рынках, законодательным документам, поэтому стараемся оперативно реагировать на все изменения. Диапазон таких изменений очень широк, постоянно нужно «быть в курсе».

Сегодня, практически, уже все страховые фирмы применяют наше программное обеспечение. Это очень значимое для нас достижение.

Страхование, разумеется, тесно связано с бухгалтерским учетом, а в этой области у нас тоже огромный опыт в создании программных продуктов, гармонично интегрированных с платформой 1С.

Еще один довольно востребованный наш продукт «заточен» для швейного производства. Программа «Континент: Швея 8» – это типовое решение, созданное на базе бизнес-инкубатора, для автоматизации производственной и торговой деятельности швейного предприятия. Этот программный продукт учитывает все – от разработки модели изделия и закупки материалов – до реализации швейных изделий.

Наша цель – это создание лучшего решения для развития бизнеса и предоставление услуг, которые сделают сотрудничество российских предпринимателей с нами простым, понятным и взаимовыгодным.

– Насколько удобны ваши программы в работе? Нужно ли быть специально подготовленным специалистом, чтобы пользоваться ими?

– Все наши программы сразу готовы к использованию. Специально обучаться, чтобы пользоваться ими, чаще всего нет необходимости. Ну а если это потребуется, то быстро обучим этой работе и поможем решить любые проблемы, возникающие при пользовании нашими системами.

Мы очень внимательны к запросам наших заказчиков и всегда готовы скорректировать под них любые наши продукты, с учетом специфики их деятельности.

– Какие достижения компании «Континент» для Вас особенно значимы?

– Мне дороги все наши достижения. Их ценность определяется важностью наших целей. А наша цель – это создание лучшего решения для развития бизнеса и предоставление услуг, которые сделают сотрудничество российских предпринимателей с нами простым, понятным и взаимовыгодным.

Мы дорожим своей репутацией. Все внедрения наших систем проходят успешно. Наш принцип: начинаем проект только в том случае, если уверены в успехе. За многолетнюю работу у сотрудников нашей компании нет ни одного незавершенного проекта. И это тоже весьма значимое достижение! Устойчивость нашей компании обеспечивается профессионализмом, ответственностью и доброжелательным отношением к клиентам всех наших специалистов. Дорожу каждым членом своей команды.

За годы работы наша компания много раз была отмечена за свои профессио-

нальные успехи, это радует и прибавляет силы в работе. Так, в 2016 г. нашей компании присвоено звание «Лидер отрасли» в области автоматизации бухгалтерского и управленческого учета, а «Национальная ассоциация предпринимателей» присвоила компании «Континент» наивысший рейтинг надежности. Это очень гармонирует с нашим многолетним слоганом, который звучит так: «С нами – надежно!».





ЛЮБОВЬ ЗАЙЦЕВА

**Генеральный директор
ООО «Фирма Лактовит»**

Иркутская область, г. Ангарск,
17 микрорайон, д. 20
Тел.: +7 (3955) 58-67-67
E-mail: laktovit@ang.ru
www.laktovit.ru



Здоровье — главное богатство человека. И Любовь Зайцева знает об этом, как никто другой. Будучи инженером-микробиологом, в начале 1990-х она открыла производство функциональных молочных и кисломолочных продуктов «Лактовит». Без преувеличения, это еда будущего: природная польза молока помножена на эффективность микроэлементов и полезной микрофлоры (бифидо- и лактобактерий), которые в качестве добавок используются при создании вкуснейших биокефириров, простокваши, термостатных йогуртов, бифидоков, сыворо-ток. Сегодня компания Любоми Александровны выросла до бренда федерального значения, и о «Лактовите» известно даже за рубежом.

— Любовь Александровна, а как появился «Лактовит»?

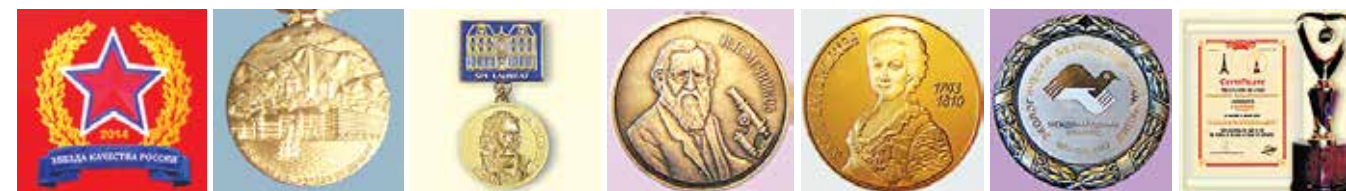
— Я микробиолог по образованию, закончила Иркутский государственный университет. Потом работала на молочном комбинате на Сахалине, но тяга к науке оказалась сильнее. Поэтому я вернулась в Ангарск и стала изучать тему бифидокультур. Продукты, обогащенные бифидобактериями, давно используются в космической отрасли для питания космонавтов. Мне как ученому и человеку неравнодушному хотелось сделать эти уникальные продукты доступными для моих земляков. Я поехала учиться в Москву, Великий Новгород. Когда почувствовала, что знаний и опыта накоплено достаточно, мы запустили производство «Лактовит». С тех пор прошло почти 30 лет. Сегодня я рада, что могу сказать: мы изготавливаем качественную продукцию, которая ценится и в которой нуждаются.

— Какие продукты «Лактовит» самые любимые у покупателей?

— Вся линейка «Лактовит» пользуется большим спросом, потому что наши продукты помогают сохранять и восстанавливать здоровье. Сейчас у нас более полу-сотни наименований. У каждого продукта и напитка — свое уникальное содержание и предназначение. Есть продукты для детей: «Бифилин» можно давать с само-го рождения, постепенно дополняя рацион другими



продуктами «Лактовит». «Лактиналь» — один из первых в мире пробиотических кисломолочных продуктов для женщин: наш опыт показал, регулярное употребление «Лактиналя» помогает сохранять здоровье и красоту. А для мужчин мы разработали «Лактимэн». Пребиотик «Лактоинулин» благотворно влияет на состояние людей с сахарным диабетом. «Лактовит с йодом», «Лактовит с кальцием», «Лактовит с железом» восполняют дефицит полезных микроэлементов. «Лазетэль-Про бруснич-



ный» выводит токсины и незаменим для занятых на вред-ном производстве. Обогащенные продукты нормализуют и регулируют функции и биохимические реакции организма, обеспечивают поступление необходимых витаминов и минералов, способствуют омоложению.

А хорошее самочувствие — это прекрасное настро-ение каждый день. Поэтому «Лактовит» полезен для всех без исключения. Даже для людей с непереносимостью лактозы у «Лактовита» есть низколактозные продукты.

— В чем секрет популярности «Лактовита»? Ведь, ваши продукты так охотно раскупаются?

— Наши продукты — это три в одном: питание, оздоров-ление и профилактика. Конечно, при высочайшем ка-честве продукции и сохранении всех полезных свойств



ее уникальных компонентов — сибирских ягод, натурального молока высшего сорта... Секретов никаких нет, все дело в комплексном контроле над производством, начиная от оценки сырья и заканчивая исправностью оборудования. Мы внимательно следим за чистотой, регулярно проходим госу-дарственные проверки.

Наши коровы, кстати, во время дойки слушают классическую музыку. И это оказывает свое положительное влияние на качество молока, проверено!

Каждый день мы развозим по торговым точкам более 3 тонн продукции высочайшего качества: раскупают

Сегодня я рада, что могу сказать:
мы изготавливаем качественную
продукцию, которая ценится
и в которой нуждаются.

Предприятие «Лактовит» отмечено уже сотнями наград от российских и зарубежных экспертов, на выставках и авторитетных форумах.



все! Это также заслуга нашей блестящей команды: все большие профессионалы, которых я лично обучила.

Каждый работник нашего предприятия понимает, что делает свой вклад в общее дело, которое имеет высо-кую миссию — это забота о здоровье нации.

Нам приятно, что предприятие «Лактовит» отмечено уже сотнями наград от российских и зарубежных экс-пертов, на выставках и авторитетных форумах. Это, к примеру, почетная медаль И. Мечникова «За практи-ческий вклад в укрепление здоровья нации» и медаль им. Екатерины Дашковой Рос-сийской академии естествен-ных наук Российской Федера-ции, золотая медаль «SPI Ассо-циации содействия промыш-ленности Франции», золотая медаль Европейского Гран-при за качество (Швейцария). Но са-мая дорогая награда для меня — это признание наших потреби-телей, люди любят «Лактовит», потому что чувствуют его благо-творное влияние. Это мотиви-рует работать еще усерднее, чтобы дарить людям здоровье!





НАДЕЖДА ЛЕБЕДЕВА

Генеральный директор
ООО «ЮНС-ПРОМ»

Московская обл., г.о. Домодедово, с. Домодедово
Тел.: +7 (495) 926-89-21
E-mail: info@yuns-prom.com
www.yuns-prom.com

Автономные мобильные лагеря (АМЛ) появились в России сравнительно недавно и первоначально они предназначались, в основном, для военных нужд, МЧС и бригад вахтовиков. Однако спектр применения АМЛ регулярно расширяется, и сегодня потребность в быстровозводимой полевой инфраструктуре с полным циклом жизнеобеспечения актуальна и для бригад, задействованных в нефтегазовой отрасли, строительстве дорог, жилых и производственных помещений, для туристов, в том числе так популярного в нашей стране ЭКО-туризма, выездных спортивных и других мероприятий. А наибольшая востребованность в последнее время, конечно, исходит со стороны лечебных учреждений.

Из чего состоят автономные мобильные лагеря? Перечень очень длинный: основа – это металло- и пневмокаркасные модули, контейнера, далее различное оснащение, оборудование и инженерные коммуникации.

Можно ли все это приобрести у одного производителя? Да, можно. Российская компания «ЮНС-ПРОМ» уже более 20 лет занимается производством большинства вышеуказанных изделий и организацией мобильного полевого размещения.

Подробнее об этом рассказывает генеральный директор ООО «ЮНС-ПРОМ» Надежда Михайловна Лебедева.

– Надежда Михайловна, насколько комфортно могут чувствовать себя люди в производимых компанией «ЮНС-ПРОМ» сооружениях?

– Вполне комфортно! Мы все для этого делаем. Мы не только производим пневмо- и металлокаркасные модули, контейнера, что является основой любого полевого комплекса, но и изготавливаем ключевое оснащение для них: мобильное климатическое оборудование, осветительные комплексы, различные металлические сборно-разборные и складные конструкции, такие как мебель, умывальники, душевые и многое другое.

А самое главное – устройство инженерных коммуникаций в полевых условиях: энерго-снабжение, водоснабжение, канализация, вентиляция, кондиционирование и прочее с организацией мест хранения топлива и воды.

Это и многое другое входит в непосредственные задачи при создании АМЛ. При этом мы исходим не только из принципов удобства и комфорта, но и безопасности.

Добавлю, что мы не толь-

ко заботимся о качестве и надежности всей нашей продукции, что чрезвычайно важно в условиях ее эксплуатации, порой близким к экстремальным, но также стараемся не забывать и об эстетике, особенно при разработке новых видов сопутствующего оборудования.

– Медицинские организации нуждаются в вашей продукции?

– Да, это так. В связи со сложившейся в мире ситуацией с COVID-19 наша компания разработала несколько видов многофункциональных медицинских центров (ММЦ) инфекционного направления.

Так, например, наша компания предлагает готовое решение ММЦ для размещения 350 пациентов, 16 коек реанимации, с проживанием до 150 человек персонала на месте. Данный комплекс автономен и может быть развернут в любых природно-климатических условиях. Предусмотрены сортировочная площадка, приемное отделение, лаборатория, стерилизация, рентгенография, УЗИ и другие кабинеты. Нами проработано все: санитарно-гигиеническое обеспечение, питание, хранение, очищение стоков, энергообеспечение, утилизация ТБО, инженерные сети и прочее. Предусмотрено даже ограждение и видеонаблюдение территории.

Возвести ММЦ наша компания может в сжатые сроки. Мы понимаем, насколько это важно, учитывая ситуацию, и всегда готовы приложить усилия ради удобства, комфорта, а главное – ради здоровья людей.



ВИТА АНДРУСИК

Операционный директор,
врач-эпидемиолог
ООО «Корпорация «ПроблескМед»

г. Санкт-Петербург, ул. Парковая, 4Д,
Тел.: +7 (812) 414-70-90
E-mail: v1@probleskmed.ru
www.probleskmed.ru



Чистота лечебных учреждений – это первое, на что обращают внимание пациенты, посещая поликлинику или поступая в стационар. Но еще этот аспект имеет огромное значение и в плане сохранения безопасности больничной среды, поскольку является важным звеном в цепи санитарно-противоэпидемических мероприятий, направленных на профилактику внутрибольничных инфекций.



Сегодня многие медицинские учреждения России, как ряда других стран, доверяют проведение клининговых работ на своих объектах профильным специализированным компаниям, в арсенале которых – квалифицированный персонал, инновационное оборудование, передовые технологии и европейские стандарты уборки. Только такие компании способны обеспечивать в ООМД качественный непрерывный рабочий процесс создания чистоты.

В Санкт-Петербурге одной из признанных компаний данной сферы является Корпорация «ПроблескМед». Подробнее о компании рассказывает Операционный директор, врач-эпидемиолог Вита Николаевна Андрусик.

– Вита Николаевна, расскажите, в чем заключается выгоды для ваших клиентов от сотрудничества с Корпорацией «ПроблескМед»?

– Выгоды очевидны. У них нет необходимости содержать (и соответственно, обучать) в штате работников по уборке помещений, следить за новыми регламентами уборки лечебного учреждения и постоянно заниматься обновлением технических средств для проведения уборок.

– Расскажите о какой-либо новой технологии!

– Например, метод предварительной подготовки уборочного текстиля. Суть его заключается в том, что для уборки используется тележка, укомплектованная контейнерами с заранее подготовленными салфетками/мопами. В ходе самой уборки салфетки/мопы используются только на строго ограниченной площади, после чего они сбрасываются в мешок, а после завершения процесса уборки обрабатываются в профессиональных стиральной и сушильной машинах.

– В чем главные конкурентные преимущества услуг Корпорации «ПроблескМед»?

– Их несколько. Во-первых, в штате компании работает врач-эпидемиолог. Во-вторых, мы активно перенимаем опыт у европейских коллег, используем профессиональное оборудование и моющие и дезинфицирующие средства от передовых производителей.

А вдобавок предоставляем нашим заказчикам очень широкий спектр дополнительных клининговых услуг.





ТАТЬЯНА СВИРИДОВА

Директор ООО
Управляющая компания «СПУТНИК»

Челябинская обл., г. Златоуст, ул. Тургенева, д. 8-1,
Тел.: +7 (351) 700-98-25
E-mail: yksputnik@gmail.com
www.yksputnik.ru

Управляющая компания «СПУТНИК» из города Златоуста — это команда единомышленников, объединившая молодых специалистов и опытных квалифицированных сотрудников. Здесь заботятся не только о состоянии вверенных в обслуживание домов, но и о создании атмосферы комфорта и добрососедства для всех жителей. Возглавляет компанию Татьяна Юрьевна Свиридова — человек в Златоусте известный и авторитетный, и ее опыт уже стал гарантом качественного содержания вверенных в управлении домов и территорий, а также гарантом ответственного и внимательного отношения к каждому собственнику.

– Татьяна Юрьевна, Вы в сфере управления ЖКХ уже признанный специалист с многолетним стажем. Сначала Вы возглавляли в Златоусте управляющую компанию, затем были приглашены на профильную работу в Администрацию города, а теперь создали новую компанию. Почему Вы вернулись в бизнес?

– Как оказалось, мне ближе живая работа в управляющей компании. Это многозадачная работа в оперативном режиме с довольно быстрым получением результата. И результат этот – зримый, осязаемый.

Моя профессиональная деятельность уже 10 лет связана с жилищно-коммунальной сферой. Я работала в должности руководителя в нескольких управляющих компаниях, обслуживающих обширный жилой фонд в Златоусте. Накопленный опыт позволил открыть УК «Спутник».

– Как строится ваше взаимодействие с собственниками жилья?

– У нас налажены прозрачные и очень оперативные формы взаимодействия с собственниками многоквартирных домов. Любой из них может задать вопрос прямо на сайте или по телефону и получить оперативный ответ. Причем, будет эта информация приватной или публичной – решает он. А в скором будущем мы сможем автоматизировать все наши бизнес-процессы, благодаря внедрению автоматизированной системы управления.

Кроме того, мы регулярно проводим собрания для председателей многоквартирных домов, где обсуждаем все вопросы: подготовку к отопительному сезону, взаимодействия с ресурсоснабжающими организациями, структуру оплаты за содержание и текущий ремонт общего имущества МКД и т.д. На таких встречах также звучат отчеты о проделанной коммунальщиками работе в рамках капитального и текущего ремонта домов. Подобные собрания – отличная возможность

улучшить жизнь златоустцев, проживающих в вверенных нам в управление домах.

– Вы являетесь весьма авторитетным специалистом в сфере ЖКХ. Вас часто приглашают как эксперта на телевидение, в газеты и т.д. Какие вопросы Вы бы поставили сегодня перед нашими законодателями, в целях улучшения отрасли?

– Таких вопросов много. Например, вопросы ремонта и замены лифтов. Кто должен вкладывать в это средства? Конечно, собственники. Но это очень дорогостоящее оборудование, и очень сложно бывает аккумулировать такие большие средства. На один новый лифт собственникам дома понадобится копить целых пять лет. А если в доме одновременно требуют замены 5 лифтов? Сложность ситуации еще и в том, что собственники получили лифты в собственность в уже изношенном состоянии с пограничным сроком годности. И поэтому, по моему мнению, ремонт и замена лифтов в многоквартирных домах должна производиться с привлечением дополнительных средств из бюджета региона.

Еще хотелось бы, чтобы в каждом регионе, в каждом городе анализировалась ситуация с ценообразованием по оплате гражданами жилищных услуг и определяла бы оптимальную стоимость, актуальную для данной местности. Большинству плательщиков интересно знать, насколько обоснованы тарифы на жилищные услуги и можно ли повлиять на их формирование. Тогда жильцы четко понимали бы, как работает их управляющая компания, завышает ли она рекомендуемые параметры оплаты или, наоборот, работает экономично, эффективно.

– Что Вас мотивирует к работе, придает силы?

– Довольные лица жителей, заинтересованность собственников в жизни дома, видимый результат работы и, конечно же, четкая и слаженная работа команды.



НАТАЛЬЯ РЕДЕР

Генеральный директор ООО «Дилер»
Руководитель проекта «Правильно-сиди»

Тел.: +7 (913) 062-24-42
E-mail: standart-nk@yandex.ru
www.pravilno-sidi.ru



Вопросы сохранения здоровья детей и их гармоничного развития включают в себя широчайший спектр различных аспектов. Один из них – качество мебели для учебы, настольных игр и занятий детей. Сегодня наши дети все больше времени проводят, сидя за столом, а для сохранения здорового позвоночника, правильной осанки, да и просто для удобства детей мебель должна быть максимально комфортной, функциональной и экологичной.

А еще лучше, если детские столы и стулья будут «растущими», то есть легко регулируемы по ширине, высоте и длине. Растущая мебель нового поколения – это новый тренд в мебельной сфере, стремительно завоевывающий популярность. Компания «Дилер» из Новосибирска уже более 10 лет поставляет на российский рынок качественную эргономичную «растущую» мебель от известных зарубежных производителей Южной Кореи, Китая и Тайваня, а также – и от лучших отечественных мебельных производственных компаний. Наталья Ведерникова – основатель компании, справедливо считает свою работу, прежде всего, ответственной миссией и вкладом своей команды в сохранение здоровья детей и улучшение качества их жизни.

– Наталья Алексеевна, почему Вы решили заняться растущей мебелью?

– Когда-то мой сын получил травму позвоночника, и мы тогда сразу занялись организацией ортопедически правильного режима и поисками специальной детской мебели. Оказалось, что выбор мал, а потребность у людей в таких продуктах – огромна. Тогда и пришла мысль заняться продажами эргономичной мебели для детей. А сын тогда, конечно, поправился, вырос и сейчас вместе со мной занимается развитием компании.

– Каков сегодня ассортимент компании «Дилер»?

– Он очень широкий! Это растущие столы-парты, столы-трансформеры для школьников, растущие и ортопедические детские стулья, и кресла, эргономичные кресла для взрослых, различные аксессуары для организации рабочего места – как для дома, так и для офиса.

– А какова «география» вашей компании? Во многих ли регионах России можно купить продукцию от компании «Дилер»?

– На сегодняшний день у нас шоу-румы и склады в Москве и Новоси-

бирске. Мы активно занимаемся развитием нашей дилерской сети, и поэтому «география» растет. Пользуясь случаем, хочу сказать, что для всех желающих стать нашими партнерами в регионах, у нас разработаны особые условия – весьма интересные! Будем рады пополнению нашей команды ответственными, «заточенными» на развитие общего дела людьми.

– Что для Вас значит Ваша команда?

– Все мои сотрудники – это не просто мои коллеги, это – друзья. Я, ведь, и сама – сотрудник, и все мы – звенья одной цепи. Мы работаем на результат и понимаем друг друга с полуслова.

– Вы – автор проекта «Правильно-сиди». Расскажите об этом!

– Мы поставляем ту мебель, которая не просто удобна, полезна и комфортна, но и может отвечать всем требованиям СанПиНа, который говорит: «Для формирования правильной осанки необходимо обеспечить рабочее место для обучающегося мебелью в соответствии с его ростом».

А как можно соответствовать этому требованию ежемесячно, ежегодно, если ребенок растет постоянно, а мебель для него, как правило, покупается раз в несколько лет? Ответ прост: ребенку нужна только растущая мебель!

Мы объясняем это людям, проводим онлайн-обучения, показываем новинки, рассказываем обо всех практических выгодах для потребителей от выбора той или иной модели. Мне приятно, что наши усилия замечены. Мы получили несколько престижных наград за свою работу и вошли в состав членов Ассоциации индустрии детских товаров. Это для нас новый уровень ответственности и перспективы дать еще больше пользы людям, обществу, стране. Поэтому проект «Правильно-сиди» – это только начало.





РАЙСА ЗОТОВА

Директор НОЧУ ДПО Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки «ВЫСШАЯ ШКОЛА ПРАКТИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ И БИЗНЕСА»

г. Москва, Армянский пер., д. 9, строение 1
Тел.: 8 495 507-24-97, 8 495 641-03-49
E-mail: psy-school.info@bk.ru
www.psy-school.info

В современном мире неуклонно возрастает актуальность психологии. Бесспорно, что знание психологии играет важную роль в жизни человека, помогая ему реализовать свои возможности, стать счастливее, овладеть на высоком уровне коммуникативными навыками и эффективно решать производственные и личные проблемы.

Даже решение задач экономического характера «упирается» в «человеческий фактор» и, соответственно, в психологию человека. Так, всемирно известный экономист Питер Друкер писал: «Только человеческие ресурсы могут производить экономические результаты».

При этом такие подходы, где самым главным «капиталом» выступает человек, который рассматривается как «вещь» или «расходный материал», не дают серьезного экономического эффекта. Рассчитывать на высокие экономические показатели, на повышение качества работы и на удовлетворенность человека своей жизнью можно лишь тогда, когда будут созданы условия для использования всех внутренних ресурсов человека, выявить которые зачастую может только опытный специалист-психолог.

Как сформировать эффективные программы по психологии, способные решать столь важные задачи? И где, наконец, начинающие, будущие или уже действующие психологи могут получить свежие знания и повысить свою квалификацию, чтобы в полной мере стать высококлассными и востребованными специалистами, в полной мере отвечающими всем вызовам профессии?

Наши учебные программы – это наше бесспорное преимущество. В настоящее время мы располагаем 19 программами, которые лицензированы нами в Министерстве Образования РФ.

На все эти вопросы есть один очень точный, короткий, но полноформатный ответ – Институт повышения квалификации и профессиональной подго-

товки «Высшая Школа Практической Психологии и Бизнеса». Именно здесь готовят такие кадры. Именно здесь руководители компаний, владельцы бизнесов и просто граждане получают ответы на все свои вопросы. Возглавляет Институт Райса Анатольевна Зотова – кандидат психологических наук, специалист в области целого ряда передовых направлений психологии, автор книг, учебных пособий и научно-публицистических работ.

– Райса Анатольевна, расскажите о ваших основных направлениях образовательной деятельности!

– Наш институт проводит обучение по программам дополнительного профессионального образования по специализации «Психологическое консультирование» для лиц, уже имеющих высшее, но чаще всего – не профильное образование. То есть, обучаем людей новой профессии «Психолог-консультант». А также работаем по программам повышения квалификации для уже работающих специалистов в области психологического консультирования, практической психологии и неврачебной психотерапии, включая студентов и слушателей послевузовского образования психологических и медицинских ВУЗов.

– Сегодня Ваш Институт – весьма востребованное учебное заведение. В чем секрет? Быть может, – в особой эффективности ваших учебных программ? Или в каких-то иных конкурентных преимуществах?

– Да, наши учебные программы – это наше бесспорное преимущество. В настоящее время мы располагаем 19 программами, которые лицензированы нами в Министерстве Образования РФ. Мы получили лицензию относительно недавно, но шли к этому событию долгих десять лет, все эти годы создавая учебные стратегии, проверяя качество своей работы.

Свято слежу за дисциплиной в нашем Институте, за тем, чтобы занятия были максимально насыщены, а слушатели не пропустили ни одного учебного часа.

Сегодня общество быстро распознает качество услуги, поэтому у нас охотно проходят курсы обучения врачи, кандидаты наук и даже доктора наук.

Психология сегодня входит в пятерку самых популярных в мире специальностей. Но, как и всякая наука, она не стоит на месте, появляются новые инструменты, и чтобы быть успешными, эффективными, быть «в тренде», приходится постоянно осваивать новое. Так, на принципах синергии классических канонов психологии и новых направлений, мы и формируем наши учебные программы. Конечно, во многом я опираюсь на собственный опыт, сформированный десятилетиями оттачивания своего мастерства в отечественной и зарубежной школах психологической науки.

Должна еще сказать, что я как истинный консерватор в классическом понимании этого слова, свято слежу за дисциплиной в нашем Институте, за тем, чтобы занятия были максимально насыщены, а слушатели не пропустили ни одного учебного часа. А если такое и случается, то их ждет обязательная «отработка» – изучение пропущенного материала в другое время с другой группой. У нас надо учиться добросовестно, и навыки приобретаются, помимо программных занятий, еще и путем практического опыта и проработки личных жизненных сценариев. В результате каждый наш слушатель уходит от нас полностью подготовленным к успешной профессиональной деятельности.



Мы очень рады наблюдать за успехами наших студентов. А успехов – много! И еще радует тот факт, что здесь, в стенах Института за время учебы у нас сформировалось уже несколько благополучных семейных пар из наших слушателей, а некоторые закоренелые «Найдлфри» пришли к осознанному счастливому материнству.

– Да, знаете, хочу отметить, что, войдя в стены Института, чувствуешь уют, покой и страстное желание учиться. Красивое старинное здание в центре Москвы, приятные учебные интерьеры и обилие домашних цветов и комнатных деревьев – все располагает к этому...

– Спасибо! Нам, действительно, удалось сделать учебный процесс не только максимально результативным, но и комфортным. Единственно, с ростом востребованности в наших услугах, ощущается не-

хватка учебных площадей. Нам очень нужно новое помещение! Это – наша мечта на сегодня. Надеюсь, что она будет реализуема, особенно с учетом того, что работаем мы на благо нашего общества, на благо развития России. Психология – очень точная наука, и ее результат

всегда предсказуем. Это весьма целесообразно учитывать при формировании тех или иных государственных стратегий развития. Тем более, что мы по-

стоянно получаем все новые и новые инструменты для профилактики и улучшения здоровья нации, а также – для участия в решении глобальных задач по формированию инновационной экономики. Ведь, одним из признаков инновационной экономики является наличие гибкой системы опережающей подготовки и переподготовки квалифицированных специалистов. И тут без психологии, разумеется, не обойтись.

Психология – очень точная наука, и ее результат всегда предсказуем. Это весьма целесообразно учитывать при формировании тех или иных государственных стратегий развития.



АЛЬБИНА БЕЛЯВИЦЕР

Генеральный директор
ООО «Десна-мед»



Смоленская область, г. Десногорск

Тел.: +7 (48153) 7-48-73

E-mail: desna-med@mail.ru

www.desna-med.ru

Каждое успешное дело – это результат большого и упорного человеческого труда. Это в полной мере относится к стоматологической клинике «Десна-Мед» в городе Десногорске, возглавляемой Альбиной Ивановной Белявицер, которую по праву можно считать образцом и достойным примером современного руководителя.

Клиника «Десна-Мед» оказывает стоматологические услуги почти 20 лет. Количество благодарных пациентов клиники исчисляется уже тысячами. И все эти годы Альбина Ивановна стремится к дальнейшему развитию, к еще большему улучшению медицинского обслуживания пациентов и расширению спектра оказываемых услуг.

Клиника «Десна-Мед» заслужила признание, уважение и доверие не только среди жителей Десногорска и его окрестностей, но и далеко за пределами Смоленской области. Одним из главных показателей хорошего качества работы врачей в «Десна-Мед» является то, что пациенты приходят сюда по рекомендации друзей, родных и знакомых даже из соседних областей.

«Десна-Мед» – это современная клиника, сюда приятно зайти, здесь все радует глаз. Но главное, здесь постоянно идут процессы обновления и модернизации. Так, только в течение предыдущих двух лет руководитель клиники Альбина Ивановна Белявицер осуществила целый ряд реформаций. Увеличилась площадь медучреждения, открылось несколько новых кабинетов, значительно увеличился перечень оказываемых процедур.

На сегодняшний день специалистами клиники оказывается полный комплекс услуг: от первичной консультации – до хирургической и косметической стоматологии. Важен и тот факт, что все процедуры проводятся на самом современном оборудовании с применением качественных европейских материалов. Кроме того, Альбина Ивановна всеми силами поддерживает своих докторов в совершенствовании навыков и повышении квалификации.

Конечно, профессионализм врачей и передовое техническое оснащение – не-

отъемлемое условие существования и процветания частного медицинского учреждения. Но все, кто побывал в стенах клиники в первую очередь говорят о другом – об уникальной доброжелательной атмосфере. Лечение зубов в стоматологии «Десна-Мед» проходит не просто аккуратно и безболезненно, а даже вызывает у пациентов положительные эмоции.

Особого теплого отношения здесь удостоиваются самые маленькие пациенты, ведь очень важно с раннего детства сформировать у ребенка позитивное восприятие зубных врачей! Поэтому с целью быстрой и легкой адаптации детей перед лечением здесь проводятся для них увлекательные экскурсии по клинике.

Важной составляющей успешной работы является и лояльная ценовая политика. Поэтому наряду с исключительно демократичными и доступными ценами в клинике «Десна-Мед» круглый год действует еще и гибкая система скидок для всех пациентов.

Забота о пациентах, качественное оказание услуг, создание атмосферы уюта и ощущения спокойствия – вот что, по мнению Альбины Белявицер, является приоритетами в работе клиники. Будучи человеком очень мягким, спокойным и сопереживающим, она сумела выстроить работу стоматологии так, что все эти ее качества искренне чувствует каждый пациент, такой же подход осуществляет и каждый специалист клиники во взаимодействии с пациентами.

Профессиональный сплоченный коллектив, работающий на одно благое дело и ставший, по сути, одной большой семьей – в этом видит Альбина Белявицер секрет своего успеха и залог дальнейшего развития клиники «Десна-Мед».





ЕЛЕНА ШЕЛЬГИНА

Директор Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Международный институт современного образования» (АНО ДПО «МИСО»)

Ставропольский край, г. Ессентуки,
пер. Кирова, 1 /ул. Ермолова, 123
Тел.: +7 (928) 267 67 07
E-mail: info@misokmv.ru director@misokmv.ru
www.misokmv.ru



Ессентуки — сердце курортного юга России. Государство регулярно осуществляет вложения в развитие Северо-Кавказского санаторно-курортного сегмента, но нерешенных задач остается немало. Одна из них — нехватка профессиональных кадров, необходимых как для улучшения локальных оздоровительных технологий, так и для развития сферы обслуживания, торговли, туризма, а в целом — для улучшения уровня жизни населения региона.

Елена Шельгина — талантливый педагог и опытный администратор в системе дополнительного образования. Еще 10 лет назад сумела ощутить потребность родного края в квалифицированных специалистах и предложила собственное, основанное на природной дальновидности и ситуационном анализе решение — создала АНО ДПО «Международный институт современного образования».

— Елена Владимировна, для каких сфер деятельности в АНО ДПО «МИСО» готовят специалистов и для кого?

— Перечень сфер и специализаций, по которым мы готовим кадры, очень широк. Это специалисты для социальной, медицинской, педагогической деятельности. А еще обучаем и повышаем квалификацию специалистов спорта и ЛФК, в сфере управления экономикой, в области туризма, транспорта и оказания услуг населе-

Мне очень приятно, что созданный мною «Международный институт современного образования» с каждым годом завоевывает все больший авторитет и признание.

нию. Наши слушатели трудятся в родном Ставрополье, в Краснодарском крае, в Ростовской области и наших соседних республиках — Карачаево-Черкесской, Чеченской, Кабардино-Балкарской, в Дагестане и Осетии.

— Для обучения в столь широком спектре, наверняка, требуются и соответствующие специалисты, верно?

— Конечно. В институте есть условия для обучения по индивидуальным программам, созданы условия для обучения слушателей с ограниченными возможностями здоровья. Однако основная наша деятельность нацелена на обучение специалистов на рабочем месте, чем мы выгодно отличаемся от конкурентов. Поэтому мы активно и плодотворно взаимодействуем со многими работодателями, с крупными предприятиями, на площадках которых мы и организуем учебные процессы. Такой подход позволяет обучающимся быстро получать или совершенствовать трудовые навыки в



соответствии с профстандартами. А именно на это нацеливает нас Министерство образования и Министерство труда и социальной защиты населения.

— С кем приходится взаимодействовать в процессе работы?

— Наша организация старается «идти в ногу со временем». Тесно взаимодействуем с Центрами занятости городов и районов Ставропольского края. Мы активно реализуем Федеральную программу «Демография», по которой проходят обучение граждане предпенсионного возраста, женщины, находящиеся в декретном отпуске, рабочие и служащие, достигшие возраста 50 лет. Как некоммерческая организация помогаем проходить обучение гражданам, находящимся в сложных жизненных обстоятельствах.

— Насколько известно, «МИСО» — это сегодня не просто образовательная организация, но и своего рода интегратор в системе дополнительного профессионального образования в России, верно?

— Да, это так. Специалисты нашего института прошли обучение в Национальном агентстве развития квалификаций по Программам подготовки экспертов центров оценки квалификаций, 3 наших сотрудника стали международными аудиторами по ISO22000 и 8 специалистов — экспертами по образованию. То есть, мы владеем всеми компетенциями, необходимыми для оценки проведения профессиональных экзаменов по целому ряду специализаций.

— Да, серьезные компетенции! Не зря у Вас столько наград! Какие самые ценные для Вас?

— В сфере образования я достаточно давно, более 30 лет. С 1986 по 2008 год работала в дошкольном образовании. Была открыта экспериментальная площадка в детском саду. В этот период дошкольное учреждение заняло 2 место по краю в конкурсе «Детский сад года». Учитывая богатый накопившийся опыт, мною в тесном взаимодействии с профессором, доктором медицинских наук, Л.Е. Старокожко была написана книга «Использование природных факторов в оздоровлении детей». В этот период я была отмечена почетной грамотой Думы Ставропольского края «За реализацию социальной политики», награждена Серебряным орденом «Отличник качества Ставрополья».

В системе дополнительного профессионального образования я тружусь с 2009 года. Мне очень приятно, что созданный мною «Международный институт современного образования» с каждым годом завоевывает все

Основная наша деятельность нацелена на обучение специалистов на рабочем месте, чем мы выгодно отличаемся от конкурентов.

большой авторитет и признание. Количество обучающихся ежегодно растет, а качество обучения совершенствуется.

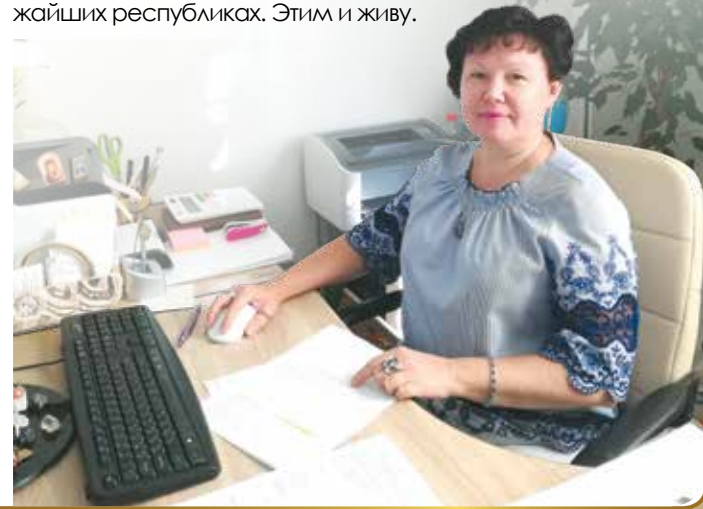
Для меня дороги все награды: Благодарственное письмо от Управления образования администрации города Ессентуки и многие другие награды за участие и организацию профильных мероприятий, например, Благодарность за организацию этапа программы повышения финансовой грамотности населения «Финансовый поезд» от РАНХиГС.

Наша организация уже не один год награждается дипломом «Лучшее образовательное учреждение ДПО в Российской Федерации», отмечена она также и отличительным знаком «Надежная репутация».

С 2018 года АНО ДПО «МИСО» является членом Торгово-промышленной палаты Ставропольского края и за это время стала победителем в конкурсе «Золотой Меркурий», учрежденном ТПП России, где отмечена Дипломом и почетным знаком «За достижения в области качества». Также наш институт награжден Невской образовательной Ассамблеей как лучшей организацией в реализации социальных проектов.

А что касается личных наград, то имею Почетный знак «Отличник образования России» и орден «Звезда Отечества» за заслуги, способствующие экономическому и социальному процветанию России.

Такие знаки отличия вдохновляют к дальнейшей работе. Все свои достижения я с радостью делю со своим прочным и надежным коллективом. А впереди вижу огромные перспективы для применения своей энергии, знаний, для дальнейшего развития АНО ДПО «МИСО» как одной из опорных площадок в многопрофильной подготовке кадров для ключевых и смежных отраслей в Ставропольском крае и ближайших республиках. Этим и живу.





ЕКАТЕРИНА ХЛЮНЕВА

Директор ЧОУ «Средняя школа им. Н.И. Лобачевского»

Нижегородская область,
г. Дзержинск, пр-т. Циолковского, 42а.
Тел.: +7 (8313) 34-24-23, +7 (8313) 34-49-21
E-mail: distantlobach@bk.ru
www.externlobach.ru



Современная система образования в России предусматривает различные формы образования, гарантирующие школьнику получение знаний в любой ситуации. А ситуации бывают разными: длительное лечение, переезд в другой город, долгие командировки родителей, в которые отправляются, и дети... Но при любом стечении обстоятельств права детей на получение знаний должны свято соблюдаться. Тем более, что сегодня в стране уже есть отличные, положительно зарекомендовавшие себя школы дистанционного обучения. Одной из лучших среди них заслуженно считается ЧОУ «Средняя школа им. Н.И. Лобачевского» — общеобразовательная школа дистанционного и очного обучения в городе Дзержинске. Возглавляет школу ее основатель — педагог с 30-летним стажем и квалифицированный программист Екатерина Хлюнева.

— Екатерина Геннадьевна, расскажите, пожалуйста, о «географии» Вашей школы! Из каких регионов России, зарубежных стран учатся у вас дети?

— В нашей школе на дистанционном отделении учатся дети из многих стран Азии, Европы. Например, из Объединенных Арабских Эмиратов, Турции, Египта, Южной Кореи, Узбекистана, Казахстана, Республики Молдова, Латвии, Украины, Республики Беларусь, Польши, Израиля, Республики Ирландии и многих других. А также ученики из следующих регионов России: Нижегородская, Владимирская, Московская, Кемеровская, Мурманская, Ленинградская, Самарская, Свердловская, Ульяновская области, Казань, Чебоксары, Алтайский край, Республика Крым, Краснодарский край, республика Якутия, Кавказские Минеральные Воды.

— В чем отличие семейной от заочной формы обучения?

— На заочной форме получения образования учащиеся числятся в контингенте школы, могут по предварительной договоренности посещать очные занятия и мероприятия в школе. На заочную форму мы принимаем только жителей Нижегородской области, так как у них есть возможность приехать к нам школу, например, на тренировочные работы по подготовке к ОГЭ, ЕГЭ, на олимпиады школьников. Все остальные ученики зачис-

ляются на период прохождения аттестации на семейную форму получения образования в соответствии со ст. 17 Закона «Об образовании в РФ»

— В чем для Вас состоит наибольшая сложность в организации школьного образовательного процесса в формате онлайн?

— Особых сложностей не возникает. Педагогический коллектив постоянно учится, изучает применение новых цифровых технологий в образовании.

— Есть ли у Вас пожелания к законодателям в части регулирования получения среднего образования дистанционно? Например, не нуждается ли в корректировке, по Вашему мнению, вот эта норма: «В соответствии с «Законом об образовании в РФ» ученику необходимо сдавать ОГЭ и ЕГЭ в городе официального зачисления?»

— Да, пожелания есть. Например, Закон «Об образовании в РФ» не содержит прямого указания на то, что ученик должен сдавать итоговую аттестацию в городе официального зачисления, но практически все образовательные организации рассуждают именно так: где ученик проходит промежуточную аттестацию, там и должен сдавать ОГЭ и ЕГЭ. Но при этом забывают, что промежуточную аттестацию ребенок может сдать

Педагогический коллектив постоянно учится, изучает применение новых цифровых технологий в образовании.

дистанционно, а вот ГИА — оценочная процедура, на которой выпускник должен присутствовать. Условием допуска к ГИА являются результаты промежуточной аттестации. Почему тогда ребенок не может пройти промежуточную аттестацию в одной школе, а итоговую сдавать в своем городе — совершенно непонятно. Тем более, что в 2020 году подобное стало возможно в условиях пандемии. Детям, внесенным в федеральные базы выпускников, достаточно было написать заявление о том, что они хотят сдавать экзамены по месту жительства (или по месту пребывания), и вопрос решался в интересах выпускника. То есть, сама жизнь создала такие прецеденты! Хотелось бы, чтобы это нашло отражение и в регламентах.

Также много споров возникает по вопросу проведения итогового собеседования в 9 классе. Педагогическое сообщество в своем большинстве говорит о формальности процедуры, которая только отнимает время



у учителей и учеников. Порядок проведения данной процедуры не предусматривает дистанционного формата проведения. А именно этот формат необходимо предусмотреть для экстернов (получающих образование в семейной форме). Этим детям школы отказывают в прохождении собеседования и итоговой аттестации по месту жительства, ссылаясь на то, что эти процедуры можно пройти только в той школе, где ученик хочет проходить промежуточную аттестацию. И родители вместе со своими детьми вынуждены тратить силы, время, средства семейного бюджета, чтобы добраться в другой регион из-за 15-20 минут собеседования. Хотя ту же процедуру экстерн может спокойно пройти дистанционно.

Достаточно остро стоит вопрос прохождения промежуточной аттестации. В ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» есть термин «промежуточная аттестация», который никаким образом не разъяснен. Каждая образовательная организация может самостоятельно определять порядок, сроки и формы промежуточной аттестации и закреплять их своим локальным актом. На деле это выглядит так: в Липецкой области промежуточной аттестацией является отметка за год (это можно понять, посмотрев учебные планы), на вебинарах Мособнадзора специалисты рассказывают о том, что промежуточная аттестация по каждому предмету должна быть проведена хотя бы раз на каждой

ступени обучения, а в Нижегородской области специалисты управления по контролю и надзору имеют свою точку зрения: промежуточная аттестация должна проводиться ежегодно и по каждому предмету (контрольная работа, тест, творческая работа — формы могут быть разными). А если в году ученик изучает 18-20 предметов? Промежуточная аттестация должна начинаться вместе с началом 4 четверти, когда учебный материал еще не изучен до конца. Добавляем сюда еще и ВПР — получаем колоссальную нагрузку и на ребенка, и на педагога.

— Да, несомненно, это весьма важные вопросы, и они должны быть решены! А скажите, по Вашему мнению, с учетом сегодняшних реалий, вызванных пандемией, будет ли востребованность в школах с дистанционным обучением стремительно расти?

— Потребность в дистанционном обучении начала расти еще до пандемии, и это связано больше с современным ритмом жизни. В семьях, в которых дети учатся дистанционно, — молодые родители, которые перемещаются по разным регионам и странам в связи с особенностями своих профессий. Есть дети, которые профессионально занимаются спортом, творчеством,

Самые ценные достижения школы — это стабильные качественные результаты обучения выпускников школы.

самообразованием. Есть семьи, которые не устраивает удаленность школ в некоторых регионах, переполненность классов в городах или просто родители едут работать по краткосрочным контрактам (3-5 лет) в другие страны и хотят взять с собой своих детей.

— Какие достижения Школы за годы ее деятельности — самые ценные, самые значимые для Вас?

— Самые ценные достижения школы — это стабильные качественные результаты обучения выпускников школы. Ежегодно наши выпускники достигают высоких баллов на Государственной Итоговой Аттестации, много результатов 80+ и 90+. Например, по итогам окончания 2020-21 учебного года выпущено 37 выпускников дистанционного отделения и из них получено 16 золотых медалей, выпущено 11 выпускников очного отделения, из них получено 6 золотых медалей. Ребята поступили в престижные ВУЗы: МГУ, Высшая Школа Экономики, Ульяновский институт гражданской авиации, НГУ им. И. Лобачевского, Санкт-Петербургский Государственный Университет, Нижегородский Лингвистический Университет им. Добролюбова и многие другие престижные ВУЗы страны.

— Что Вам приносит самую большую радость в работе, в жизни?

— В следующем году наша школа будет отмечать 25-летний юбилей. Для меня это значительная часть моей жизни, это моя жизнь. Я — счастливый человек, рядом со мной работает одна из выпускниц нашей школы — моя дочь Полина. А первые выпускники школы уже приводят учиться своих детей.





ИРАИДА ЛАСКИНА

**Директор ГАПОУ МО «МЦК –
Техникум имени С.П. Королева»,
Кандидат социологических наук,
Заслуженный работник образования
Московской области**



**Московская область, г. Королев, ул. Молодежная, д.7
Тел.: +7 (495) 516-60-38
E-mail: mo_mcktechn@mosreg.ru
www.tspk-mo.ru**

Межрегиональный центр компетенций – Техникум имени С.П. Королева является одним из самых значимых образовательных учреждений Подмосковья, миссия которого давно перешагнули границы московского региона. Именно это место является базовым центром профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих кадров по целому ряду специальностей, причем, в полном соответствии с международными стандартами и современными передовыми технологиями.

Очевидно, что для управления таким крупным многопрофильным учебным заведением нужен не просто грамотный профессионал своего дела и отличный организатор, а человек, осознающий всю значимость подобного учреждения для страны, стремящийся к развитию и открытый всем инновациям. Именно поэтому вот уже 28 лет бессменным руководителем Межрегионального центра компетенций – Техникума имени С.П. Королева (ранее – ГПТУ № 72), является Ираида Анатольевна Ласкина.

Ираида Ласкина пришла в стены профессионального училища сразу после окончания Московского строительного института в 1981 году, как она предполагала тогда – пришла на короткое время. Но педагогическая работа захватила ее, и она быстро поняла, что именно здесь – ее место, именно здесь она сможет реализовать себя в полной мере, быть максимально полезной и, главное, получать радость и удовлетворение от работы. Несмотря на очень молодой возраст, ей легко удавалось тогда

находить общий язык с каждым, с кем приходилось работать в то время. Столь позитивный, коммуникабельный и ответственный молодой специалист был замечен, и в 1993 году Ираиде Анатольевне было предложено возглавить училище. Предложение было принято.

Сказать, что это было непростое время – мало сказать, но Ираида Анатольевна не боялась трудностей. Она делала все, что могла для ставшего уже родным училища, чтобы поддерживать и заинтересовывать студентов в отличной учебе и обеспечивать их питанием, в котором, кстати, на тот момент государством было отказано. Кроме того, в те сложные для страны годы она искала и всегда находила способы, как можно поддержать педагогов, не получавших зарплату месяцами. Несмотря на все сложности, каждый в ГПТУ № 72 (и студенты, и преподаватели) всегда ощущали атмосферу творчества, тепла, надежды на развитие и хорошее будущее, а также – огромную увлеченность профессией. Сегодня можно уверенно сказать, что именно тогда и заклады-

Главное, что каждый
наш выпускник
понимает и ощущает,
что он нужен стране.



фессиональному мастерству в рабочих профессиях. Вполне понятно, что площадки для таких состязаний выбираются только самые передовые, технически оснащенные, комфортные и для участников конкурсов, и для жюри, и для зрителей... Мы гордимся тем, что современное техническое обеспечение и оснащенность

С такими кадрами, как наши,
у России только один путь –
вперед, к созиданию и развитию!

нашего колледжа соответствует всем запросам WorldSkills Russia, и наш колледж вот уже несколько лет является тренировочным полигоном по целому ряду профессий. Кстати, из победителей формируется

национальная сборная. Отличная мотивация для наших молодых специалистов – возможность показать себя на международном уровне!

– Как обустроена жизнь студентов в колледже?

– Я считаю, что замечательно! Для иностранных студентов у нас есть современное уютное общежитие. При успешной учебе студент получает достойную стипендию и другие виды материальной поддержки, что очень значимо в наше время. У нас отличные кружки и секции для дополнительного образования студентов, постоянно работает социально-психологическая служба, есть телефон доверия, работает студенческое самоуправление.

Мы принимаем участие и в дальнейшей профессиональной жизни наших студентов, для этого у нас есть служба содействия трудоустройству, многолетняя практика сотрудничества со многими компаниями в плане трудоустройства наших выпускников, заключен договор с Московским строительным университетом, где многие наши выпускники получают затем высшее образование.

Главное, что каждый наш выпускник понимает и ощущает, что он нужен стране. Нехватка рабочих рук – это сегодня актуальная и очень острая тенденция. Мы не просто заполняем этот «дефицит», мы выводим страну на новый уровень в плане модернизации, инновационного развития. С такими кадрами, как наши, у России только один путь – вперед, к созиданию и развитию!

вался фундамент того уникального образовательного учреждения, которым является сейчас Межрегиональный центр компетенций – Техникум имени С.П. Королева.

– Ираида Анатольевна, расскажите, пожалуйста, о принципах Вашей работы, о чем Вы думаете более всего? Что Вас более всего вдохновляет в работе?

– Я искренне хочу, чтоб то, чему учатся у нас ребята, становилось делом всей их жизни, чтобы это приносило им и радость, и давало возможность обеспечить достойную жизнь. Я понимаю, что от того, насколько качественно тут будут даны знания здесь, зависит очень многое. Именно поэтому мы постоянно стараемся улучшать и обновлять нашу материальную учебную базу, участвуем в различных образовательных проектах, конкурсах, соревнованиях и тендерах. Обеспечиваем наших студентов все более широкими профессиональными навыками. Это и вдохновляет – видеть заинтересованные и счастливые лица учащихся, радоваться их дальнейшим успехам.

– Расскажите о победах ваших студентов, об их участии в крупных проектах!

– Мы активно сотрудничаем с международным движением WorldSkills International. Цель этого проекта – повышение международных стандартов подготовки кадров, и цель эта достигается путем проведения огромного количества международных турниров по про-





ЛИЛИЯ РАКАЕВА

Директор МБОУ Школа № 157

Республика Башкортостан, г. Уфа,
ул. Георгия Мушников, 17/1
Тел.: +7 (347) 239 48 81
E-mail: 157school@list.ru
www.school157.tk

Школа №157 — одна из самых крупных в Республике Башкортостан, но ее лидерские позиции в системе образования республики определяются не количеством учеников, а значимыми достижениями, победами в конкурсах и высокими показателями эффективности работы. Школа №157 г. Уфы славится сильными педагогами и современной, с любовью оборудованной учебной инфраструктурой. Возглавляет школу Лилия Рифовна Ракаева — Отличник образования Республики Башкортостан и кандидат филологических наук. Именно ее энергия и профессионализм являются тем двигателем, который уверенно ведет учреждение от победы — к победе и благодаря которому школа становится лучше с каждым годом.

Работая директором, Лилия Рифовна показала себя и творчески работающим педагогом, и грамотным высококвалифицированным администратором. Ее высокий уровень владения основами планирования и прогнозирования деятельности образовательного учреждения, личные организационно-административные качества позволили создать и апробировать новую продуктивную модель управления образовательным процессом на основе принципов демократизации и гуманизации образования.



– Лилия Рифовна, хорошие показатели Школы №157 в плане качества знаний очевидны. Расскажите об общественной деятельности в жизни школы!

– В этом аспекте в школе ведется большая и многоплановая работа, которая во многом стала уже для нас смыслом жизни. Наш педагогический коллектив с 2014 года успешно реализует программу деятельности волонтерского движения, которое сегодня носит название «Унисон» и насчитывает более 200 обучающихся 6-11 классов, а также выпускников, родителей, учителей. Деятельность волонтеров строится сегодня по следующим направлениям: забота о ветеранах Великой Отечественной войны, ветеранах труда и тыла и их родственниках; экологическое направление; подготовка волонтеров — инструкторов, работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья и участие в подготовке и прове-

С 2019 года школа стала
федеральной инновационной площадкой
Института изучения детства,
семьи и воспитания
Российской академии образования.



Комиссия Генштаба России ознакомилась с опытом уфимской Школы № 157 по патриотическому воспитанию.

дении значимых мероприятий в республике. За пять лет волонтеры школы участвовали в 118 мероприятиях!

Добавлю, что по направлению подготовки волонтеров-инструкторов мы работаем совместно с Башкортостанским региональным отделением «Школа безопасности», там ребята знакомятся со спецификой работы спасателей, выезжают в пожарные части, на полигоны, где тренируются в оказании первой помощи, умении ориентироваться в чрезвычайной ситуации. Пять наших лучших инструкторов-волонтеров были делегированы в Международный детский центр «Артек» на тематическую смену «Взгляд за горизонт». А работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья ведется совместно с Региональной благотворительной общественной организацией «Будь Всегда Рядом».

В целом, наша школа накопила богатый опыт в области добровольчества, и сегодня на базе школы действуют две федеральные экспериментальные площадки по развитию добровольчества в школе.

– Известно, что в вашей школе – славные традиции по гражданско-патриотическому воспитанию, верно?

– Да, это так. Неотъемлемой частью гражданско-патриотического воспитания в нашей школе является деятельность кадетских классов. С 2019 года школа стала федеральной инновационной площадкой Института изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования по теме «Модель кадетского образования в современной школе». Тесное сотрудничество с учеными в течение 13 лет позволило нам выстроить научно обоснованную систему кадетского образования. Во всех кадетских классах школы уделяется большое внимание строевой, огневой и физической подготовке. Все кадеты занимаются плаванием, изучают основы оказания первой медицинской помощи, а также для них организованы занятия по бальным танцам и хоровому пению.

Огромные возможности для воспитания патриота и гражданина открывает кружковая и клубная деятельность, их у нас 17 по разным направлениям: туристско-краеведческие, художественно-эстетическое, спортивно-оборонное и др. К особой форме организации

работы относятся экскурсии и музейная работа. Кадеты изучают историю, культуру России, посещая музеи и театры городов нашей страны. Деятельность кадетских

Опыт работы в кадетских классах
был неоднократно представлен
в Московском и Уфимском
международных салонах образования.

классов направлена на формирование гармонично развитой личности, адаптированной к жизни в обществе, подготовленной к осознанному выбору служения Отечеству на гражданском и военном поприще. Положительную оценку наши кадетские классы получили во время недавнего визита в нашу школу Комиссия Генштаба России, которая подробно ознакомилась с нашим опытом по подготовке учащихся основам военной службы и патриотическому воспитанию. Опыт работы в кадетских классах был неоднократно представлен в Московском и Уфимском международных салонах образования.

– Какие еще успехи школы на федеральных площадках Вы хотели бы отметить?

– Школа пять раз была победителем Всероссийского конкурса премии Золотая элита российского образования в номинации «Лучшая образовательная организация, реализующая программы гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания детей и молодежи» и других конкурсов.

Мы активно принимаем участие в значимых мероприятиях, проводимых на федеральных площадках. Так, например, в марте 2021 года мы были приглашены на V Всероссийскую ежегодную научно-практическую конференцию «Информационная безопасность и дети» по теме: «Воспитание и социализация в циф-



ровую эпоху», которая прошла г. Москве при поддержке Общественной палаты РФ. Это важно, ведь, школа должна быть на высоких позициях абсолютно по всем параметрам эффективности.



ЕЛЕНА ВОРОБЬЕВА

Директор Дворца детского (юношеского) творчества МО города Чебоксары – столицы Чувашской Республики

г. Чебоксары, Президентский бульвар, д.14.
Тел.: +7 (8352) 62-45-49
E-mail: ddut@inbox.ru
www.chebddut.ru

За долгие годы своей работы Дворец детского юношеского творчества муниципального образования города Чебоксары много раз удостоивался различных наград, медалей и дипломов, доказывая тем самым стабильно высокий уровень профессионализма и постоянное стремление к росту и развитию. Учебный 2020-2021 год, не смотря на все ковидные ограничения, не был исключением: Дворец стал победителем Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России-2021», а так же лауреатом Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны-2021». Огромная заслуга в достижении таких результатов принадлежит директору Дворца творчества – Воробьевой Елене Витальевне.

– Елена Витальевна, деятельность Дворца включает в себя 5 комплексов: исполнительского мастерства, физкультурно-спортивный, прикладного творчества, раннего детского развития и комплекс организационно-массовой работы. Елена Витальевна, расскажите немного о каждом.

– Да, в учреждении пять структурных подразделений. Комплекс художественного творчества и исполнительского мастерства реализует дополнительные программы, ориентированные на музыкальную или хореографическую подготовку, обучение актерскому искусству. Комплекс прикладного творчества реализует дополнительные программы, рассчитанные на организацию огромного количества направлений: обучение работе с природными материалами, лепка, витраж, живопись,

Дворец творчества – это целый мир, многогранный, яркий, открытый для всех юных горожан.

изготовление кукол и т.д. Двери комплекса физкультурно-спортивной работы и технического творчества открыты для детей, желающих заниматься спортом, быть активными, здоровыми, а также для тех, кто любит изобретать, конструировать, моделировать. Комплекс организационно-массовой работы отвечает за организацию и проведение мероприятий воспитательного характера, обеспечивает создание условий для разностороннего развития личности ребенка. Комплекс раннего развития детей и платных образовательных услуг занимается реализацией тех услуг, которые учитывают потребности



общества в дополнительном образовании в сфере искусства, творчества, а так же здорового образа жизни. Педагоги этого комплекса занимаются с самыми маленькими нашими воспитанниками – талантливыми и

очень старательными! А на период летних каникул организуется творческий отдых для ребят, которые проводят лето в городе.

Миссия Дворца – создание современной образовательной среды, которая способствует развитию индивидуальных интересов и потребностей, а также – воспитанию человека, являющимся высокообразованным, разносторонне развитым, успешно реализующим личные жизненные замыслы. Именно слаженная работа всех структурных подразделений – комплексов, дает возможность поддерживать высокую планку.

– Какие принципы работы являются ключевыми?

– Мы стремимся к тому, чтобы все составляющие были на самом высоком уровне: оснащённость корпусов, уровень преподавания, результаты учащихся. Главная фигура во Дворце – ребенок. И чем больше детей найдут свое призвание в его стенах, тем больше образованных, эрудированных и культурных людей будет в нашем замечательном городе! Дворец творчества – это целый мир, многогранный, яркий, открытый для всех юных горожан.



– По каким критериям подбираете педагогическую команду?

– Основные критерии – профессионализм, любовь к своему делу, умение работать в команде. И сегодня во Дворце работают педагоги профессионалы с горящими глазами, которые способны раскрыть потенциал ребенка и поддержать его. Коллектив Дворца полон энергии и держит курс на инновации, ведёт учащихся в мир вдохновения, красоты и творчества. Признательна всем коллегам за творческий поиск, неиссякаемую энергию и душевную теплоту!

– Стала ли пандемия для вас поводом для создания новых форм взаимодействия с детьми и родителями?

– Родители – наши безусловные союзники и помощники. Мы стремимся к установлению партнерских взаимоотношений с семьями обучающихся, активно их включению в учебно-воспитательный процесс.

Пандемия стала вызовом в том числе и для системы дополнительного образования. Перед нашим учреждением остро встал вопрос о том, как в новой

реальности организовать дополнительное образование детей. Мы научились работать в онлайн-формате, организовывая не только учебную, и досуговую деятельность детей, но даже традиционную летнюю творческую смену. Приятно то, что увеличилась вовлеченность родителей в дополнительное образование детей, ведь многим учащимся, чтобы приспособиться к новому рабочему режиму и инструментам работы, потребовалась помощь взрослых.

– Каким достижениями Дворца, ваших педагогов, ваших воспитанников Вы особенно гордитесь?

– Для меня одинаково важны все наши победы и достижения. Ведь они – подтверждение развития. Приятно узнавать о победах педагогов в профессиональных конкурсах, о достижениях учащихся в мероприятиях различного уровня.

– Какие предложения для совершенствования системы дополнительного образования Вы хотели бы донести до наших законодателей?

– Сейчас к развитию системы дополнительного образования детей прилагается масса усилий. Создаются и закрепляются в нормативных документах новые модели

Важность дополнительного образования отмечают эксперты сферы образования. Очень хотелось бы, чтобы интерес к этой сфере не угасал.

и методики. Важность дополнительного образования отмечают эксперты сферы образования. Очень хотелось бы, чтобы интерес к этой сфере не угасал. Коллектив Дворца выступает за новое современное дополнительное образование, которое было бы пространством для развития творческого и личностного потенциала, а так же взаимодействия ребенка и взрослого.

– За какую поддержку со стороны органов власти города, региона или спонсорскую Вы хотели бы сказать: «Спасибо»?

– Мы благодарны Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики, администрации города Чебоксары, управлению образования за поддержку реализуемых Дворцом начинаний, за отклик на наши просьбы и активное участие в жизни учреждения. Понимание и поддержка придают нам силы, необходимые для серьезного успеха в долгосрочной перспективе.





ОЛЬГА ГАЛКИНА

**Директор ГБОУ СО «Школа-интернат
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья с. Старый Буян»
Кандидат педагогических наук**

Самарская область, Красноярский район,
с. Старый Буян, ул. Центральная д.34
Тел.: +7 (465) 75-11-13
E-mail: Gscou-yar1@yandex.ru
www.stbint.yartel.ru

Образование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья относится к числу проблем, актуальность которых не утрачивает своего значения. Провозглашенный в Российской Федерации курс на обеспечение доступности качественного образования всех предусмотренных законом уровней для всех контингентов населения предполагает непрекращающийся поиск инновационных моделей, соответствующих этому требованию, новых форм и способов организации обучения, в том числе и дистанционного обучения, что является важным компонентом общей стратегии совершенствования системы социального обеспечения населения.

Достойным образцом реализации данной стратегии является Школа-интернат в селе Старый Буян Самарской области, основанная в 1965 году и ориентированная на обучение детей с ограниченными возможностями здоровья. Сегодня это передовое образовательное учреждение, одно из лучших в стране по целому ряду показателей эффективности.

Все нынешние достижения — несомненная заслуга директора Ольги Владимировны Галкиной — кандидата педагогических наук, доцента факультета экономики, управления и сервиса Самарского государственного социально-педагогического университета, члена-корреспондента Академии наук социальных технологий и местного самоуправления, Ольга Владимировна возглавляет учреждение с 1995 года, и сегодняшние успехи Школы-интерната во многом обусловлены именно ее талантом руководителя и педагога.

Опыт нашей работы с особым учеником оказывается крайне востребованным педагогами общеобразовательных учреждений.



— Ольга Владимировна, расскажите подробнее о вашей школе!

— Я бы сказала так: наша школа — это ШКОЛА ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ. Это просто большая многодетная семья, в которой учатся, живут и радуются особые дети. Поэтому нам, в чьих руках находится их детство, очень важно научить детей уважению, взаимопониманию, добру, любви ко всем без исключения, чтобы сделать нашу большую семью счастливой...

Но нашим детям очень трудно пробиваться через стереотип отношения к ним общества. Поэтому новый подход, который исповедуется нашей школой воплощается в системе соучительства, когда мы все учимся вместе. Ведь у каждого есть какие-то ограничения (в образовании, навыках, опыте или инвалидность...), но их можно преодолеть, если называть проблемы, а не замалчивать их. Если привлекать для этого специалистов, партнеров, все планировать и анализировать, радуясь каждому позитивному продвижению.

Поэтому школа — это не оркестр, где на тех инструментах, что есть, каждый рутинно отыгрывает свою

партию. Если ассоциировать школу с музыкой, то для нас это — джаз, импровизация. Наша школа приняла и исповедует эту идеологию: мы все вместе и каждый из нас (воспитанник или педагог) и есть искусство, коллектив индивидуальностей, умеющих вести свою партию с учётом индивидуальных особенностей других. И каждый выражается доступными ему средствами, которые и дают свой положительный резонансный эффект. Это позволяет гармонично и результативно обеспечивать хорошее качество образования детей с ОВЗ и высокие профессиональные достижения наших педагогов.

**Наша школа —
это просто большая многодетная семья,
в которой учатся, живут
и радуются особые дети.**

— Наверняка, такой подход можно назвать инновационным и весьма интересным для ваших коллег из других образовательных учреждений. Вы ощущаете этот интерес?

— Да, опыт нашей работы с особым учеником оказывается крайне востребованным педагогами общеобразовательных учреждений.

Нашей продуктивной стратегией является не сравнение двух отдельных систем — общего и специального образования, которых в современных условиях уже нет, а совместное решение задач, связанных с доступным и качественным образованием особого ученика.

— Ваша школа отличается своей ухоженностью, уютом, удобные пандусы, современное учебное оборудование в классах...

— Да, мы вместе с коллегами мы стараемся сделать все, чтобы наши особенные ученики чувствовали себя





комфортно. Мы создаем специальные условия для них: разрабатываем образовательные программы, на входах в здание и в кабинеты размещены таблички со шрифтом Брайля, имеются кнопки вызова персонала, классы оборудованы по всем стандартам.

В работе педагога используются новейшие мультимедийные технологии: есть ноутбуки и персональные компьютеры, лазерные указки, интерактивные доски, проекторы. Все это делает занятия в школе увлекательными и насыщенными.

Из-за пандемии мы временно переходили на дистанционное обучение: были трудности, которые подарили возможность для поиска новаторских подходов к обучению. Мы получили бесценный опыт.

В школе учатся 124 воспитанника, 60 из них живут в школе. Все наши дети очень любознательные и активные, поэтому стараемся придумать что-то интересное: вместе ходим на экскурсии, занимаемся спортом, участвуем в общественных патриотических акциях. Не преувеличу, если скажу, что наша школа – лидер региона по вопросам образования детей с ОВЗ.

– Что в работе приносит особую радость?

– Конечно, результат этой работы, который иногда приходится долго ждать. Но видеть, как обучающийся с интеллектуальными нарушениями осваивает адаптированную образовательную программу – это счастье. Счастье – знать, что наши воспитанники готовы к самостоятельной жизни. Мы и в этом помогаем: ребята изучают столярное дело или швейное мастерство. Разработанные нами методы социально-трудовой адаптации учеников оказались очень эффективными: с удовольствием делимся этим опытом с коллегами.

Я лично не раз выступала с данной темой на профессиональных конференциях, в том числе международных. Более того, местный бизнес устраивает для детей экскурсии по своим предприятиям: НПО «АэроВолга», Ново-буянский лесхоз и др. Горячо благодарю всех, кто нас поддерживает.

– Каким принципам следует?

– Наш главный принцип: каждый ребенок – личность, заслуживающая понимания, сочувствия, уважения, места в обществе. Своим воспитанникам мы прививаем любовь к Родине и природе, стремление к знаниям, желание помогать. В школе даже организовано самоуправление: это учит детей жить в коллективе, выстраивать партнерские отношения и нести ответственность за поступки.

Основная задача школы-интерната – подготовить особого ученика к самостоятельной жизни, дать им путевку в большую жизнь. В направлении профессионального самоопределения в учебных мастерских, оснащенных современным оборудованием, дети изучают столярное и швейное дело, на пришкольном участке выращивают цветы и рассаду. Они сами определяют, к чему лежит душа. Это поможет им в дальнейшем выбрать определенную профессию.

Также очень хорошо способствуют профессиональному самоопределению и трудоустройству ребят встречи с потенциальными работодателями. Мы регулярно организуем такие встречи. Мы хотим, чтобы успешно получив образование и включившись в общество, наш ученик в будущем жил не на пособие государства, а мог реализовать себя в работе и приносить доход государству в виде уплаченных налогов.



Наша школа – лидер региона по вопросам образования детей с ОВЗ.



НАГРАДЫ

➤ Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»

(Приказ министерства науки и образования Российской Федерации от 18.04.2005 г. №246/к-н, Приказ министерства науки и образования Самарской области от 21.09.2005 г. №3179 «О награждении знаками отличия министерства образования и науки Российской Федерации работников учреждения образования Самарской области»)

➤ Юбилейная медаль «90-летие профсоюзов»

(Постановление Президиума профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Самарской области от 09.10.2008 г. №16/5-0)

➤ Медаль победителя Всероссийского конкурса «Женщина-лидер XXI века» 2013 г.

➤ Юбилейная медаль «90 лет профсоюзу работников государственных учреждений России» - 2008 г.

➤ Медаль «За заслуги. Красноярский район» - 2015 г.

➤ Юбилейный знак «90 лет Красноярскому району». - 2018 г.

➤ Нагрудный знак «Эффективный директор 2016».

➤ Нагрудный знак «Эффективный директор 2017».

➤ Нагрудный знак «Лучший директор школы 2018».

➤ Почётный нагрудный знак «Лучший Педагог России - 2018».

➤ Медаль «За вклад в развитие образования» - 2019 г.

➤ Премия ВОРДИ «Родительское спасибо» в номинации «За преданность интересам детей и взрослых с ОВЗ и инвалидностью» 2019 г.

➤ Медаль «РОДИТЕЛЬСКОЕ СПАСИБО» 2019 г.

➤ Диплом и памятная награда Всероссийской «Ассамблеи женщин-руководителей» победителя Всероссийского конкурса «Женщина-руководитель - 2019».

По итогам коррекционной работы у нас стабильно снижается количество детей с речевыми нарушениями, повышается уровень сформированности личностных, регулятивных и базовых учебных действий.

– Расскажите, пожалуйста о коллективе.

Коллектив школы-интерната – команда единомышленников и профессионалов. Школа-интернат занимает лидирующие позиции на всероссийском уровне. В конкурсе «500 лучших образовательных организаций страны 2020» школа вышла победителем в номинации «Лидер в организации работы с детьми с особыми образовательными потребностями 2020», она внесена в Федеральный реестр «100 лучших образовательных организаций России». Вся система работы педколлектива нацелена на развитие механизмов компенсации детей с ментальными нарушениями. В школе отмечается 100-процентная успеваемость учеников по общеобразовательным предметам.

По итогам коррекционной работы у нас стабильно снижается количество детей с речевыми нарушениями, повышается уровень сформированности личностных, регулятивных и базовых учебных действий. Все это, благодаря самоотверженному труду педагогов и воспитателей, которые любят и принимают каждого ребенка таким, какой он есть.

Если ассоциировать школу с музыкой, то для нас это – джаз, импровизация.

Более 70 процентов учителей школы-интерната имеют первую и высшую квалификационную категорию. Педагоги и воспитатели активно участвуют в профессиональных конкурсах, демонстрируя высокое мастерство и творческий подход к работе. Особенности развития детей они учитывают в индивидуальных программах коррекционного сопровождения. Их воспитанники развивают свои таланты в игровых и спортивных секциях, в объединениях «Город мастеров», «Чистодвор» и «Самоделькин».

Школа-интернат принимает участие в реализации Национального проекта «Образование». К примеру, в рамках направления «Цифровая образовательная среда» подготовлены и оснащены современным оборудованием два школьных кабинета, где обучающиеся успешно постигают азы цифровой грамотности.

Достижения школы – это победа всего педагогического коллектива. Для нас успех – это счастье реализовать себя в любимом деле. В деле, которое способно выстроить тебя, как личность.

Свой профессионализм наш педагогический коллектив регулярно подтверждает на профильных конкурсах. Так, школа стала лауреатом III Всероссийского конкурса «Лучшая образовательная организация, реализующая адаптированные образовательные программы» и победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая инклюзивная школа России – 2018» в номинации «Лучший ресурсный центр по инклюзивному образованию».

– Вы лично как руководитель также обладаете множеством наград. Расскажите о них!

– Да, я тоже как руководитель неоднократно была отмечена многими наградами. Мне это очень приятно. Это вдохновляет, дает силы и желание работать и дальше ради благополучного и достойного будущего наших воспитанников. Я благодарна всем, кто отмечает мою работу и работу нашего коллектива.



ЛАРИСА ТЫЛЬЧЕНКО

**Директор ГБОУ Республики Хакассия
«Школа-интернат для детей
с нарушениями слуха»**

г. Абакан, пр. Дружбы Народов, д. 31
Тел.: +7 (3902) 23-03-33
E-mail: gemchygena1@mail.ru
www.surdo.khakasiyaschool.ru

Сегодня число детей с недостатками слуха растет. Как правило, в первые годы жизни такие дети воспитываются в семье, а затем в процесс их воспитания, образования и социальной адаптации включается школа-интернат. Именно там, помимо получения стандартных школьных знаний, они овладевают коммуникативными навыками, необходимыми для комфортного общения с окружающим миром. Для педагогов это задача – не простая: сделать так, чтобы дети с нарушениями слуха успешно входили в социум и адаптировались в современном мире.

В городе Абакане, в Школе-интернате для детей с нарушениями слуха работают именно такие учителя. А само учреждение по праву считается одним из лучших по работе с детьми-инвалидами не только в масштабе Республики Хакассии, но и всей России.

О передовом педагогическом опыте и ключевых подходах в работе рассказывает директор Школы-интерната, Заслуженный учитель Республики Хакассия Лариса Васильевна Тильченко.

– Лариса Васильевна, для воспитания детей-инвалидов требуется от образовательного учреждения очень многое: и дополнительное техническое оснащение, и специальные учебные программы, и особенно сильные педагогические кадры, верно? Что сложнее всего?

– Работа с детьми – это всегда непросто. Конечно, специфика нашего учреждения накладывает на нас дополнительные требования. Что касается состояния материально-технической базы нашей школы, то, благодаря постоянной помощи, оказываемой нам правительством Республики Хакассия и Администрацией города Абакана, она вполне достойная. Кадры, педагогический состав у нас просто замечательные! И учебная, и досуговая, и научно-методическая работа у нас – на очень высоком уровне.

Наша Школа-интернат уникальна и по своему назначению, и по методикам и технологиям, применяемым в образовательном процессе. Добавлю,



И учебная, и досуговая, и научно-методическая работа у нас – на очень высоком уровне.

что инновации, передовые методики в инклюзивном образовании регулярно появляются все новые и новые. Мы, конечно, следим за этим, изучаем, анализируем, что-то внедряем у себя и делимся опытом с другими профильными учреждениями.

– Расскажите о главных достижениях учреждения!

– Главным, я считаю, является то, что на нас равняются, что мы являемся ориентиром для других образовательных учреждений страны, работающих с детьми с нарушениями слуха. И это уже стало доброй традицией. Так, еще в 2006 году на базе нашей Школы-интерната была открыта Республиканская базовая площадка по направлению «Внедрение инновационных программ индивидуального обучения». С 2008 года у нас реализуются две новаторские программы: гражданско-патриотического становления личности в образовательном пространстве «Мы – дети России» и «Профессиональная ориентация и профессиональное самоопределение учащихся с нарушением слуха как условие их социализации». А с 2011 года в нашей школе работает Федеральная стажировочная

Главным, я считаю, является то, что на нас равняются, что мы являемся ориентиром для других образовательных учреждений страны, работающих с детьми с нарушениями слуха.

площадка «Распространение в Республике Хакассия современных организационно-правовых моделей, обеспечивающих успешную социализацию детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов».

– Расскажите подробнее о коллективе! Каких принципы являются ключевыми для учителей вашей школы?

– «На основе традиций идти вперед, открываясь всему новому!». Так звучит наш педагогический девиз. За 17 лет работы у нас сложился прекрасный коллектив, где любовь к детям, профессионализм и творческий подход к делу являются главными принципами в работе.

Хочу отметить, что мужчин-педагогов у нас в коллективе – почти треть. Мы дорожим этим преимуществом, поскольку наши дети бывают надолго оторваны от семьи, от мужского воспитания, и мы стараемся это по возможности компенсировать. Особенно для мальчиков наличие мужчины-наставника очень важно!

Главный принцип коллектива школы-интерната: «Необучаемых детей не бывает!» Наши учебные и





Наше главное убеждение,
наш «секрет успеха» можно выразить
так: «Только вместе!».

воспитательные программы составлены так, чтобы каждый ребёнок смог воспринять ровно столько знаний и умений, сколько позволяют его возможности. И обучение всегда проходит в дружественной атмосфере взаимоуважения, творчества и любви.

Те, кто когда-либо сталкивался в жизни или в педагогической работе с детьми слабослышащими и глухонемыми, наверняка, смогут оценить тот факт, что в нашей школе нет не говорящих детей.

– Это удивительно! Как вы этого достигаете?

– Достигаем этого, не только благодаря инновационным методикам обучения, но и за счет тесного взаимодействия с родителями наших учеников. Научить глухого ребенка говорить и читать по губам – огромный и системный труд. А поскольку очень много времени наши ученики проводят дома, то и в это «домашнее время» они тоже должны развивать и совершенствовать свои навыки. Поэтому много и плодотворно работаем с родителями. Наше главное убеждение, наш «секрет успеха» можно выразить так: «Только вместе!».





ТАМАРА НАКУСОВА

Директор ГБУСОН «Круглолесский психоневрологический интернат»

Ставропольский край, Александровский р-н,
с. Круглолесское, ул. Октябрьская, д. 40,
Тел.: +7 (8655) 73-71-83
E-mail: internat19@minsoc26.ru
www.kruglolessky.ru

Круглолесский психоневрологический интернат основан в 1984 году. Основное направление деятельности учреждения заключается во всестороннем уходе и заботе за своими опекаемыми — людьми, страдающими от психических заболеваний и утративших самостоятельность. Но, несмотря на непростое, иногда удручающее состояние проживающих в интернате граждан, пессимизм здесь не уместен. Жизнь в Круглолесском ПНИ наполнена добротой и интересными полезными занятиями. Более двухсот человек квалифицированного персонала ежедневно и ежечасно трудятся в учреждении для того, чтобы 370 получателей социальных услуг прибывали в комфорте, окруженные любовью и заботой.

Уже более 15 лет возглавляет учреждение Тамара Михайловна Накусова. За эти годы интернат «расцвел» в прямом и переносном смысле: здесь масса цветов и разнообразных растений, заботливо и со вкусом обустроена территория, везде царит теплая душевная атмосфера и прекрасно организована активная и интересная жизнь для проживающих.

– Тамара Михайловна, расскажите об интернате, о ваших задачах.

– Основной задачей сотрудников учреждения остается забота о людях, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Главное, это выполнение всех задач по их обслуживанию и постоянное наблюдение за здоровьем. Для этого у нас есть высококвалифицированный обслуживающий персонал.

У нас как в любой большой семье – свои традиции

Мы активно применяем самые разнообразные современные формы медицинской, физической и психологической реабилитации. Для этого у нас есть

очень хорошие методики, навыки и достойные технические возможности.

В интернате царит дружественная и теплая атмосфера, максимально приближенная к домашней, что, конечно, способствует психологическому улучшению состояния наших проживающих граждан.

– Судя по фото в Интернете, у вас в учреждении идет интересная, насыщенная творчеством жизнь. Это так?

– Да, это так. И дело тут не только в большой программе мероприятий, регулярно реализуемых в интернате. У нас сформировалось, если можно так сказать,



свое небольшое общество, объединяющее и пациентов, и сотрудников. В их ежедневных взаимодействиях наши подопечные плодотворно развиваются и делятся затем своими лучшими качествами друг с другом. Они учатся взаимодействовать, принимать новые правила и нормы, становятся более адаптированными к нормам общества, социализируются.

В то же время, у нас как в любой большой семье – свои традиции. Каждый праздник отмечается творчески, с душой: дни рождения, светские и религиозные праздники. У нас множество развлекательных и образовательных мероприятий, предполагающих совместное времяпровождение сотрудников и пациентов, что несет в себе огромную пользу для наших подопечных. Например, занятия в компьютерном классе, проведение танцевальной и игровой терапии, другие самые разнообразные занятия по желаниям и вкусу.

Часто организуем поездки по интересным местам Ставрополя. Даже в период ограничений на выезды из-за пандемии, продолжились «виртуальные экскурсии», просмотр фильмов об исторических городах России.

Мы активно участвуем во всех мероприятиях, организуемых в крае для социальных учреждений. Так, наша команда спортсменов традиционно принимает участие в спортивных мероприятиях, где, как правило, добиваются хороших результатов, нередко занимая призовые места.

– У вас очень красивая территория...

– Да, это правда, у нас красиво. Всего, на своей территории мы посадили не одну сотню деревьев и кустарников. Гордостью нашего интерната являются многочисленные клумбы, цветники и фруктовый сад, которые мы постоянно поддерживаем в порядке. Все это очень благотворно влияет на эмоциональное состояние, как сотрудников интерната, так и проживающих, а также – на наших гостей. Приятно, что среди учреждений края наш интернат в течение последних лет традиционно занимает призовые места в конкурсе на лучшее благоустройство территории. А еще у нас есть и парник, где мы выращиваем рассаду цветов для дальнейшего озеленения территории.

– Тамара Михайловна, насколько известно, в нашей стране нет ни в одном институте факультета по подготовке руководителей таких социальных учреждений, как ПНИ, верно? Как Вы пришли на эту должность? И что она для Вас?

– Я работаю директором ГБУСОН «Круглолесский психоневрологический интернат» с 2005 года. До этого окончила Пятигорский институт экономики и управления и проработала несколько лет в другом учреждении схожего профиля. В 2018 году получила диплом магистра по специальности «социальная работа».

Я считаю, что руководитель такой организации априори является или становится человеком с особой, максимальной ответственностью перед обществом, перед людьми. Ведь, перед нами – непростые людские судьбы,

Мы активно применяем самые разнообразные современные формы медицинской, физической и психологической реабилитации.



люди-инвалиды, и в естественном стремлении им помочь понимаешь, что это задача не только учреждения, но и всего нашего общества – правильного законодательства, справедливого бюджетирования, формирования гуманного отношения в СМИ и т.д. Поэтому, конечно, в какой-то момент было вполне логичным мое желание стать членом местного депутатского корпуса, и я им тогда стала. Есть огромное желание делать мир лучше. На своем участке. Всеми доступными ресурсами. И радостно, когда плоды собственного труда заметны людям, обществу.

Своей основной задачей в должности директора психоневрологического интерната я и впредь вижу успешную реализацию государственной политики в области социального обслуживания населения путём оказания максимально качественных услуг в нашем Круглолесском ПНИ. Надеемся достичь еще более высоких показателей нашей работы.



главные женщины



МЕЖДУНАРОДНЫЕ БИЗНЕС-ПРЕМИА И ФОРУМ ГЛАВНЫЕ ЖЕНЩИНЫ

Премия и форум, целями которых является выявление, освещение и развитие лучших личных брендов женщин, занятых в бизнесе.

Цель форума – содействовать женщинам в достижении успеха, продвигая их уникальные личные бренды и предоставляя знания, посвященные вопросам развития и продвижения личных брендов

КТО ПРИГЛАШАЕТСЯ К УЧАСТИЮ?



Сайт форума: www.womanbrand.ru

01

Владельцы бизнесов

Большой успех имеют те компании, собственники которых посвящают свое время формированию и развитию личного бренда, находясь в постоянной коммуникации в среде активных, развивающихся личностей

02

Топ-менеджеры

Личный бренд дает возможность расширить и укрепить деловые связи, а также привлечь высокомотивированный персонал

03

Профессионалы своего дела

Широкая узнаваемость имени юристов, докторов, тренеров и других специалистов, ведущих частную практику, приводит новых клиентов



НАТАЛЬЯ ЧЕРНЫХ



Заведующий Муниципального автономного дошкольного учреждения Детский сад № 76 (г. Ангарск)

г. Ангарск

Корпус 1: мкр Цементный, ул. Достоевского, д. 9а

Тел.: +7 (3955) 95-76-16

Корпус 2: мкр 29, дом 29,

Тел.: +7 (3955) 67-99-67

www.76сад.рф

Когда призвание становится профессией и главным делом жизни человека, вся его деятельность будет, безусловно, успешна. Так и сложилось у заведующей МАДОУ № 76 города Ангарска Черных Натальи Ильдаровны. За годы своей работы она не просто сумела обеспечить рост и развитие детского сада, но и создала уникальную, истинно инновационную образовательную платформу для дошкольников, направленную на раннее развитие профессиональной ориентации детей. За свои профессиональные достижения Наталья Ильдаровна не раз была отмечена на всероссийских и международных конкурсах как успешный руководитель и инноватор в области дошкольного развития детей. Такие результаты стали возможны, подчеркивает Наталья Ильдаровна, исключительно благодаря общему труду сплоченного коллектива педагогов и работников детского сада.



– Наталья Ильдаровна, Ваш детский сад славится современной проектной работой, направленной на раннее развитие детей, расскажите об этом подробнее!

– Да, мы стараемся не просто развивать детей и учить их чему-то новому, а дать полезные знания, необходимые каждому человеку в дальнейшей взрослой жизни. Например, наш новый проект направлен на развитие у малышей профессиональных способностей и навыков в самом раннем возрасте. Дети очень любознательны, им интересно все, но уже сейчас интуитивно

Коллектив нашего детского сада – это команда настоящих профессионалов, объединенных одним общим делом.

они выделяют для себя какое-либо направление из тех, что представлены наглядно в детском саду. А наша задача – поддержать этот интерес, рассказать о профессиях доступным языком, а главное – по возможности-сти познакомить детей с представителями профессий.



– Расскажите подробнее, как вы знакомите детишек с представителями профессий?

– Наш детский сад активно сотрудничает с больницами, государственными структурами, банком, страховыми компаниями... Представители этих организаций приходят в гости к ребятам и рассказывают о своей работе. Нам очень приятно, что дети не просто проявляют интерес, а сами активно участвуют в проекте, демонстрируя на практике отлично усвоенные знания. Так, например, в 2019 году проходил региональный чемпионат профессий «Baby Skills», где наш воспитанник занял первое место в категории «Поварское дело», за что детский сад получил Благодарственное письмо от Министерства образования Иркутской области.

Еще мы совместно с сотрудниками ГИБДД проводим не только беседы о профессии, но и в игровой форме учим детишек правилам безопасности дорожного движения. Например, совсем недавно в детском саду прошло интерактивное театрализованное представление «Юный пешеход», где наши ребята в такой творческой игровой форме наглядно многое узнали о правилах безопасности для пешеходов. Это исключительно важная для них информация, которую, они уже прочно закрепят в своем сознании.

Стараемся не просто развивать детей
и учить их чему-то новому,
а дать полезные знания,
необходимые каждому человеку
в дальнейшей взрослой жизни.

– Наталья Ильдаровна, говоря о своей работе, Вы часто употребляете слово «мы». Расскажите о коллективе, ведь его сплоченная и слаженная работа напрямую влияет на результат.

– Да, это так. Коллектив нашего детского сада – это не просто команда воспитателей. Это, в первую очередь, команда настоящих профессионалов, объединенных одним общим делом. Особенно хотелось отметить моего заместителя Астапенко Юлию Валерьевну. На ее плечи ложится очень много организационной работы, с которой она не просто отлично справляется, но и успевает делиться опытом с коллегами. С 2015 года ее работы регулярно печатаются в различных научных педагогических изданиях. Например, возвращаясь к проекту раннего профессионального развития, стоит сказать, что статья Юлии Валерьевны «Проект по ранней профориентации детей старшего дошкольного возраста «Навстречу будущей профессии» была внесена в сборник «Педагогическая копилка» научно-методического центра «СОВА». В этот же сборник вошла и ее статья «Детский совет – педагогическая технология по поддержке детской инициативы и самостоятельности». Мы гордимся достижениями сотрудников нашего коллектива, потому что это показатель высокого уровня профессионализма и залог дальнейшего роста всего нашего учреждения.



– Насколько известно, Вы тоже активно публикуете Ваши педагогические труды в разных изданиях, верно? Расскажите об этом!

– Поскольку вся работа над каждым нашим проектом – это большой уникальный опыт по внедрению новых методик развития навыков у детей, я считаю своим долгом фиксировать наши наработки, анализировать наработанные практики и делиться ими с коллегами из всех регионов России. Поэтому все процессы и наши результаты можно найти в большом количестве различных статей. Мы считаем очень важным также публиковать такие материалы в специальной методической литературе. Так, например, некоторые этапы продвинутой работы отражены в сборнике «Дополнительное образование детей: педагогический поиск-2020» в статье «Организация работы ДОО по ранней профориентации», а также на страницах других специализированных изданий по дошкольному воспитанию. К этому же я призываю и коллег, к чему они относятся очень положительно, они не только внедряют в свою работу в работу современные технологии, но и рассказывают об этом.

Инновации вошли в нашу жизнь. Об этом, например, и моя статья «Использование QR-кодов в работе с родителями», а работа Юлии Валерьевны «Без технологий никак!» была опубликована в журнале «Признание».

– Ваш Детский сад – победитель многих конкурсов, а Вы лично – удостоены многими знаками отличия. Какие для Вас особенно дороги?

– Если говорить о наградах, то для нас это свидетельство того, что мы развиваемся как профессионалы. Среди самых ценных для нас – награда «Доброе сердце» – это специальный знак общественного признания педагогов, награда лауреата VII Всероссийского конкурса «Воспитатели России» в номинации «Лучший руководитель образовательной организации», диплом «Лидер в образовании и воспитании», полученный в г. Санкт-Петербурге, и конечно, высшая награда общественного признания Орден «Почетный гражданин России». Это вдохновляет и обязывает. Еще больше и еще лучше работать ради нашего будущего, ради наших детей.



Вся работа над каждым проектом – это большой уникальный опыт по внедрению новых методик развития навыков у детей.





ЛИЛИЯ ДОНСКАЯ

Генеральный директор
ЧУДО «Страна чудес»

г. Волгоград, ул. Пельше, д. 3
Тел.: +7 (937) 556-30-97
E-mail: wonderland34@mail.ru
www.wonderland34.ru



«Страна Чудес — это настоящее открытие». «Страна Чудес — это просто супер!» «Детки бегом бегут на занятия». Эти восторженные слова — лишь часть многих благодарных отзывов об одном из самых известных образовательных центров Волгограда — Школы «Страна Чудес».

Создатель школы Лилия Анатольевна Донская начинала свою педагогическую деятельность с организации кружков по английскому языку, но любовь к детям и огромное желание давать им всестороннее развитие, организуя образовательные процессы в особой атмосфере добра, творчества и гармонии потребовали более масштабной формы деятельности. Так было создано частное образовательное учреждение «Страна чудес».

— **Лилия Анатольевна, в ЧУДО «Страна чудес» — несколько направлений для образования детей. Какие из них востребованы более всего?**

— Главными блоками в обучении детей являются «Подготовка к школе», «Изучение Английского языка» и «Семейная Школа». Первые два направления существуют с момента открытия и являются самыми востребованными, за это время нашими учениками стали более 10 тысяч ребят. Мы разработали собственные методики обучения, подобрали незаменимый педагогический состав и ответили на главный вопрос родителей: какие ценности позволяют воспитать самостоятельную, критически мыслящую личность.

Одним из самых ярких и значимых проектов для Страны Чудес в 2020-2021 учебном году стала новая «Семейная Школа». Главный принцип — тесное и плодотворное сотрудничество учителей, учеников и родителей. Дети занимаются на семейной форме образования, при которой родитель берет ответственность за знания ребенка на себя. Мы предлагаем альтернативу привычному формату обучения, наши ученики растут в атмосфере добра и гармонии, не посещая общеобразовательную или частную школу, однако наравне со всеми школьниками сдают государственные экзамены и получают аттестат РФ. Семейная школа существует второй год и находится на этапе становления, однако я точно уверена, что это направление в скором времени обретет огромную популярность.

— **По каким критериям подбираете педагогические кадры? Что — в приоритете?**

— Справедливость, искренность, ответственность, вовлеченность в своё дело, любовь к детям и своей профессии, терпеливость, стрессоустойчивость, толерантность.

— **Ваш Центр предлагает образовательные услуги как детям, так и взрослым?**

— Обучающие курсы для детей и взрослых появились

одновременно. Взрослые выбирают курсы, помогающие в изучении иностранных языков.

— **Есть ли у Вас пожелания к нашим законодателям в части регламентирования сферы частного образования в России?**

— Да, пожелания есть. Например, когда ребенка переводят на семейное образование, хотелось бы, чтобы родителям выплачивалось то финансирование, которое за них получала школа.

— **Авторские эффективные педагогические программы — гордость любой школы. Какими педагогическими наработками Вашего Центра Вы особенно гордитесь?**

— На протяжении всего периода существования «Страны Чудес» коллектив методистов и педагогов ежегодно совершенствует программы обучения и разрабатывает новые пособия. Так, для блока «Подготовка к школе» разработаны методические материалы по 6 различным уровням для детей 3-6 лет. Названия уровней сами говорят о динамике образовательного процесса детей: «Первые шаги», «Познавай-ка», «Почемучка», «Эрудит». Для ребят школьного возраста, разработаны методические пособия с использованием технологии дополненной реальности 9 различных уровней для детей 7-15 лет. Пособия основаны на программах Oxford & Cambridge и дополнены лучшими методиками и практиками преподавания языка.

В прошлом году мы выпустили два дополнительных курса, также с оживающей технологией дополненной реальности «Viripka». Так, курс «My English Hello» позволяет научить ребенка читать на английском за 20 занятий, а курс «Космическая орфография» объясняет комплекс орфографических правил начальной и средней школы.

Я уверена, что ежегодное совершенствование программ позволяет интегрировать в работу самые современные и актуальные методики, в свою очередь задействование всего педагогического коллектива позволяет гармонично внедрять новые приемы в работу учителей.

— **Что Вам приносит самую большую радость в жизни, в работе?**

— Окружение счастливых, успешных, довольных собой и полученными знаниями учеников и их родителей, и вообще, всех вокруг меня.

ОСОБЕННОСТИ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ



В условиях происходящего в России современного радикального реформирования общественных отношений коренным образом меняется и роль женщины в обществе, по-другому определяются ее социальные функции. Женщина активно вовлекается в различные виды жизнедеятельности, обусловленные потребностями рыночной экономики, в том числе в систему предпринимательства. Гендерный аспект современных рыночных экономических отношений приобретает особенное значение в связи с тем, что женщины не только продолжают оставаться одним из решающих факторов общественного производства в целом, но и по причине того, что именно развертывание женского предпринимательства создает сегодня возможности для наращивания инновационного потенциала современной российской экономики.

ФЕНОМЕН ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА: ФЕМИНИСТСКИЙ МИФ ИЛИ СОЦИАЛЬНАЯ РЕАЛИЯ?

Концептуальной основой позиции автора относительно сущности женского предпринимательства является понимание того факта, что это – особый, выполняемый женщинами вид экономической активности личности, направленный, в отличие от деятельности мужчин, в основном на реализацию своих социальных качеств, самоутверждение в обществе, доказательство своих способностей, посредством создания новых форм и совершенствования прежних видов производства, путем самостоятельно избранного риска, несмотря на различие (в сравнении с мужчинами) стартовых позиций и разнообразных предпосылок ведения бизнеса (образование, капитал и власть), а также сохраняющуюся необходимость осуществления специфических женских семейно-бытовых функций.



Таким образом, по нашему мнению, женское предпринимательство имеет особую структуру мотиваций занятий бизнесом, которая отличается от мотиваций мужчин. Это гендерное отличие позволяет рассматривать женское предпринимательство как особый вид предпринимательской деятельности.

Во-первых, у женщин присутствует иная иерархия рангов в системе предпринимательской ориентации. На первое место в их иерархии выходит именно желание социальной самореализации и достижения независимого положения.

Во-вторых, женщины предпочитают выбирать сферы бизнеса, в которых изначально присущие им особенности характера и социального поведения дают определенное преимущество. Видимо, именно благодаря этому женщины в большей степени, чем мужчины, преуспевают в таких отраслях, как торговля, бытовое обслуживание (салоны красоты, парикмахерские, общественное питание и т.д.). Даже в том случае, если этими предприятиями владеют мужчины, на практике основной менеджмент и технологию этих сфер народного хозяйства осуществляют именно женщины.

В-третьих, на начальном этапе, в условиях переходного периода в российском обществе, когда осуществлялась приватизация государственной собственности и формировались новые рыночные отношения, женщины обладали изначально более «слабой стартовой позицией». Это связано с тем, что в условиях прежней социально-политической системы они имели главным образом педагогическое, гуманитарное, а не техническое образование, не имели возможности управлять производственно-техническими циклами и т.д.

Наконец, в-четвертых, нельзя обойти вниманием такой важный элемент в осуществлении современного бизнеса женщинами, как необходимость, по возможности, гармоничного сочетания занятий предпринимательской деятельностью с осуществлением предписываемыми ей социальными функциями в семье, с выполнением ролей жены, матери, «доброй хранительницы домашнего очага».

Естественно, выдвинутая концептуальная позиция требует доказательства результатами анализа эмпирических данных, подтверждаемых материалами как минимум нескольких репрезентативных социологических исследований. В этой связи целесообразно проанализировать результаты социологических опросов различных групп женщин (собственно предпринимательниц, женщин, желающих заняться бизнесом, безработных женщин и т.д.), которые посвящены тому, что является движущей силой, основной причиной для того, чтобы женщина приступила к занятию предпринимательством.

СРАВНИМ РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛОГИЧНЫХ ОПРОСОВ, ПРОВЕДЕННЫХ В РАЗЛИЧНЫХ РОССИЙСКИХ РЕГИОНАХ

Так, по результатам опроса женщин, желающих начать бизнес в г. Саратове в 2002 г., на вопрос «Чем вызвано желание заняться предпринимательской деятельностью?» большинство респондентов (55%) ответили, что главным мотивом для занятия бизнесом является потребность в самореализации. Желание стать преуспевающим предпринимателем выразили 39% опрошенных. Для того, чтобы иметь высокие доходы, на риск готовы пойти 32% респондентов. Остальные мотивы распределились следующим образом: же-



ление иметь работу – 13%; необходимость выжить, обеспечить семью и детей – 13%; не хватает зарплаты – 14%. Также в качестве основной причины были названы желание добиться процветания России и передать наследство детям.

Интересные выводы позволяет сделать анализ результатов социологических опросов, проведенных в начале «нулевых» годов в Республике Беларусь. Например, по данным опроса женщин-предпринимательниц, проведенного И. Андрос в 2002 г. в Брестской области Беларуси, главным мотивом занятия предпринимательством женщины назвали желание создать себе и своей семье достойные условия жизни (36,1%); невозможность трудоустроиться (34,7%); отсутствие хорошей зарплаты (31,6%); желание стать экономически независимой (22,6%); стремление к осуществлению самостоятельной творческой работы (14,6%). Согласно представленным данным, доля женщин, которые делают выбор в пользу занятия бизнесом ради удовлетворения материальных потребностей, не является преобладающей. Так, сумма респондентов, указавших, что их выбор обусловлен желанием добиться экономической и творческой независимости, равняется 37,2%.

По результатам некоторых других региональных исследований, проведенных в отдельных российских городах и имеющих всероссийское значение, женщины, с точки зрения их самооценки, приходят в бизнес в первую очередь не для того, чтобы поправить свое материальное положение. Их основная цель – самореализоваться (в том числе сделать карьеру), приобрести высокий уровень независимости от мужчин и выработать собственные пути социализации. Мотивами участия женщин в бизнесе, по результатам этих опросов, являются следующие: самореализация (40% опрошенных), интерес (35%), материальная ценность (деньги) (30%), забота о тех, кто рядом (25%), профессиональный рост (20%) и самоутверждение (15%).

Как видим, причины, обуславливающие производственно-трудовую активность женщин в современной рыночной экономике, в основном связаны с фактором гендерной самореализации женщины, стремлением достичь независимого материального положения, профессионального уровня и социального статуса в целом. В этом, скорее всего, проявляется стремление женщины «перестать быть тенью мужчины» и иметь свою траекторию социальной эволюции. Данный вывод подтверждается результатами социологических исследований не только по российским регионам, но и итогами компаративного анализа материалов опросов во многих странах Восточной Европы. Так, например, профессор Варшавской Школы Экономики Э. Лисовска, сопоставляя результаты исследований в Польше, Литве и на Украине, пришла к выводу, что основными причинами, которые вынуждают женщину начать свой бизнес, выступают в соответствующей иерархии следующие мотивы: а) угроза потери работы или осознание ограниченного выбора в поиске работы; б) независимость и уверенность в своих силах в отношении планирования своей жизни и достижения личных целей; в) возможность применить на практике свои потенциальные навыки и способности, личную креативность и





ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ И ПРЕМИЯ «ЖЕНЩИНЫ РОССИИ»



Фонд «Женщины России» ежегодно проводит серию бизнес-встреч в рамках клуба, грандиозную церемонию награждения в рамках премии. Национальный фонд осуществляет поддержку проектов участниц премии на разных этапах реализации.

О ФОРУМЕ

Международный экономический форум «ЖЕНЩИНЫ РОССИИ 2021» — это уникальное событие в мире экономики и бизнеса, проходит при поддержке московского регионального отделения общероссийской общественной организации «Деловая Россия».

Ведущая мировая площадка для общения представителей деловых кругов и обсуждения ключевых экономических вопросов, стоящих перед Россией, развивающимися рынками и миром в целом.

О ПРЕМИИ

Премия «Женщины России» учреждена в 2021 году и направлена на выявление и поощрение ярких, успешных персон, добившихся впечатляющих результатов в различных областях бизнеса, общественной жизни и прочих значимых сферах.



Сайт форума: womenrussian.ru

ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО И БАРЬЕРЫ В РАЗВИТИИ ЖЕНСКОГО БИЗНЕСА

Как показывают результаты анализа различных социологических опросов, женское предпринимательство формируется в нашей стране противоречиво и со значительными трудностями. В то же время женское предпринимательство нуждается в дальнейшем развитии и совершенствовании, следовательно, требуется разработка мер по осуществлению соответствующей государственной политики в этой области. Во-первых, женское предпринимательство само по себе является важным фактором эволюции отечественной экономики, способствует ее стабилизации и динамичному росту. Во-вторых, масштабы развития женского бизнеса в нашей стране, как показывают статистические данные, пока еще отстают от соответствующих показателей высокоразвитых стран мира. В-третьих, с точки зрения гендерной социализации женское предпринимательство также нуждается в дальнейшем совершенствовании для преодоления гендерных стереотипов, что требует создания определенных преференций с точки зрения социально-экономической политики государства. В нашей стране существует устоявшееся мнение,



прочувствовать всю «изнанку» предпринимательства: г) шанс заработать деньги; д) активное участие в общественной жизни, ощущение собственной значимости, ответственность в производстве необходимой для населения продукции, а также предоставление услуг, которые пользуются большим спросом у населения. При этом примерно 33–40% женщин подтвердили, что желание доказать свою собственную значимость их мужьям либо партнерам явилось решающим фактором в стремлении открыть свой бизнес.

Можно также отметить специфику мотивов выбора предпринимательской деятельности как сферы своей профессиональной деятельности у женщин, относящихся к разным уровням иерархии бизнес-среды. Об этом говорят результаты репрезентативного опроса, проведенного под руководством автора статьи в 2007 г. среди женщин Республики Башкортостан. Так, только 25% женщин, работающих в статусе индивидуальных предпринимателей (в отличие от женщин-руководителей), в качестве основных мотивов назвали материальную обеспеченность (руководители – 69,2%); 0% – свободу действий, (руководители – 23,1%); 16,7% – блестящую карьеру (руководители – 0%); 16,7% – интересную деятельность (руководители – 0%); 25% – реализацию способностей (руководители – 7,7%); 8,3% – нежелание работать в госсекторе (руководители – 0%); 8,3% – престижность (руководители – 0%).

Данные специального экспертного опроса женщин-предпринимателей, проведенного нами в 2010 г. (выборка – 157 респондентов), показали, что в качестве причин, по которым женщины занялись предпринимательской деятельностью, в иерархической последовательности, называются следующие: желание улучшить материальное положение – 46,5%; желание полностью реализовать свои способности и потенциал – 43,3%; нужда, отсутствие средств к существованию – 25,5%; желание женщины доказать, что она способна добиться не меньших успехов в бизнесе, чем мужчины, – 10,8%; получила свой бизнес по наследству – 2,5%.

Таким образом, представленные результаты опросов подтверждают нашу теоретическую модель. Женщины стремятся в первую очередь ликвидировать свое гендерное отставание от мужчин, пытаются добиться успеха, высокого социального статуса и доказать наличие не меньших личностных возможностей для достижения успеха в бизнесе или любой другой производственно-трудовой деятельности. При этом предпринимательская самоидентификация женщин основывается на том, что ее определяют следующие факторы: 1) осознание полной самореализации личностных способностей и талантов независимо от своего полового статуса; 2) уверенность в том, что предпринимательство дает женщине основу для самоутверждения в обществе, достижения, наряду с мужчинами, больших высот в политике и экономике; 3) убежденность в обладании высокой степенью самостоятельности, ответственности, напряженности, риска при осуществлении управленческой роли, которые ей представляет бизнес как форма жизнедеятельности; 4) желание подчинить результаты успехов, полученных в бизнесе, реализации семейно-бытовых ценностей.

подтверждаемое различными социологическими исследованиями, что в сфере предпринимательства большая часть женщин ощущает неравенство своих возможностей для достижения успеха по сравнению с мужчинами. Так считают, например, «лидеры женского предпринимательства» в нашей стране. По результатам опроса, 125 женщин, желающих начать бизнес в Саратове в 2002 г., в иерархии основных трудностей, с которыми сталкиваются женщины, начинающие свой бизнес, респонденты в равной степени назвали фактор дискриминации по гендерному признаку и отсутствие капитала, недостаток знаний. Другие трудности, в том числе такие значимые, как выполнение семейных обязанностей, административные барьеры, неуверенность в себе, были отмечены значительно меньшим числом опрошенных. Итоги репрезентативного опроса женщин Башкортостана, проведенного под руководством автора в 2007 г., позволяют сделать вывод о том, что значительная часть опрошенных также согласна с тем, что женщины имеют неравные условия с мужчинами для достижения успеха в предпринимательстве.

А КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА С ЖЕНСКИМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВОМ В ДРУГИХ СТРАНАХ?

Результаты социологических исследований женского предпринимательства в европейских странах также демонстрируют, что значительные барьеры на пути развития бизнеса среди женщин существуют в большинстве стран с транзитивной экономикой. Так, согласно эмпирическим исследованиям, проведенным в Албании, Польше, Болгарии, на Украине, в Литве и Венгрии, препятствия на пути к развитию женского предпринимательства в странах с переходной экономикой можно разделить на три вида.

1. Экономические барьеры: нечеткие и часто меняющиеся юридические положения, касающиеся открытия и развития бизнеса; чрезмерно высокие налоги; недостаточный стартовый капитал и сложность доступа к финансовым ресурсам; низкий спрос как результат высокой безработицы и низких показателей роста экономики; конкуренция со стороны крупных отечественных либо зарубежных компаний; ограниченный выход на зарубежные рынки из-за несоответствия стандартам, установленным более развитыми странами; высокие затраты, необходимые для продвижения бизнеса на эти рынки; неблагоприятная государственная политика по отношению к развитию бизнеса; отсутствие поддержки со стороны правительства.

2. Образовательные барьеры: ограниченный доступ к консультационным услугам центров для тех, кто желает открыть свой бизнес либо продвигать его; ограниченный доступ к знаниям и информации; высокая стоимость профессиональных тренингов, предоставляемых на рынке (лишь несколько стран разрабатывают программы по рефинансированию затрат на участие в тренингах для предпринимателей, среди которых Польша); ограниченные возможности в постоянном обучении.

3. Культурные барьеры: неполное принятие обществом частной экономической деятельности; недостаточно уважительное отношение к предпринимателям; отсутствие традиций, касающихся обучения людей предпринимательской деятельности; опасения по поводу будущих изменений; гендерная дискриминация в бизнесе.

Культурные барьеры становятся еще более жесткими для женщин с момента принятия ими решения об открытии собственного дела. Тому причиной является тот факт, что предпринимательство всегда ассоциировалось с мужчинами. Женщины не входят в неформальные сети, которые способствуют завоеванию позиций в бизнесе, поэтому они чаще, чем мужчины, чувствуют себя беспомощными, незащищенными, неуверенными в себе и в своем успехе.



ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ БИЗНЕСОМ И ВЛАСТЬЮ. ЖЕНСКИЙ АСПЕКТ

А.Е. Чирикова (д-р социологических наук) приводит схожую с вышеприведенной систематизацией проблем организации женского предпринимательства в России и ее регионах классификацию, разделяя соответствующие проблемы на несколько основных групп.

Автор считает, что первую группу проблем составляют незавершенность и неопределенность сложившейся системы отношений между бизнесом и властью в регионах. Поведение власти, в котором элементы патернализма сочетаются с агрессивной политикой в отношении субъектов, демонстрирующих «экономическую независимость», отличается исходной избирательностью, которая не имеет под собой каких-либо рациональных обоснований. Как результат этой политики – в регионах сформировалась «устойчивая дистанция от власти» предпринимателей, что не устраивает ни одну из сторон.



Вторую группу составляют проблемы, связанные со слабой институционализацией и консолидацией предпринимательских организаций. Несмотря на то, что во всех обследованных регионах действуют ассоциации женского предпринимательства или клубы деловых женщин, весьма часто цели этой деятельности не до конца осознаны или резко сужены. В результате эти организации, нередко действуя в одном регионе и решая схожие задачи, становятся конкурентами, что не дает возможности для оптимального развития ни той, ни другой организации и подрывает авторитет каждой из них.

Третью группу составляют проблемы криминализации и безопасности регионального предпринимательства, что в контексте становления женского предпринимательства приобретает особое значение. Несмотря на то, что женщины-предприниматели в регионах сумели выработать адекватные стратегии, направленные на обеспечение безопасности собственного бизнеса, можно утверждать, что проблема безопасности женского предпринимательства не только не разрешается, а все более нарастает.

Четвертая группа проблем связана с профессиональной компетентностью женщин-предпринимателей.

Несмотря на то, что, благодаря усилиям западных школ менеджмента предприниматели довольно часто стажировались за границей, в составе женщин-предпринимателей преобладают лица «со стихийным и хаотичным» образованием в области менеджмента. При этом мотивация в получении образования высока.

Пятая группа проблем представляет особенности политического сознания и поведения предпринимательниц в регионах. Обращает на себя внимание феномен поляризации политических установок женщин, при постепенном осознании необходимости политическими методами защищать свой бизнес. Особое значение приобретает тот факт, что около 20% женщин-предпринимателей относят себя к «вынужденным политикам».

Таким образом, исследование результатов различных сопоставимых по своей методике региональных российских опросов бизнесменов и бизнес-леди показывает, что в качестве главных причин, препятствующих развитию женского бизнеса, выступают следующие (в иерархической последовательности):

- отсутствие первоначального капитала для инвестиций;
- бюрократические барьеры (в том числе коррупционность чиновников);
- отсутствие необходимых для занятия предпринимательством качеств и навыков (в том числе соответствующего образования и опыта работы).

РАЗВИТИЕ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В МИРЕ. ЧТО ДЕЛАТЬ?

Авторы масштабного международного исследования женского предпринимательства во главе с профессором Э. Лисовски считают, что наиболее значительные препятствия для развития бизнеса в женской среде создаются в социально-культурном поле: традиционные процессы социализации, стереотипы, касающиеся роли женщин в обществе, которые приводят к дискриминации в сфере занятости и ограничению доступа женщин к руководящим позициям, а также недостаточному доступу к информационным ресурсам. В соответствии с результатами проведенных исследований они рекомендуют реализацию следующих мероприятий:





вание женского бизнеса необходимо осуществлять именно в тех направлениях, где оно имеет неоспоримые преимущества, опирается на специфические «женские» особенности поведения, психики, менталитета и т.д. Не обязательно идти по пути уравнивания сфер бизнес-деятельности женщин и мужчин. Развитие женского бизнеса должно быть ответом на особенности бурного развития бизнеса в нашей стране в начальный период, когда предпринимательство, необходимо это признать, было в значительной степени «мускулиным» явлением.

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РОССИИ

а) женские национальные профессиональные объединения должны разрабатывать специальные программы для женщин при финансовой, образовательной и организационной поддержке ООН и тесном сотрудничестве с правительствами соответствующих стран;

б) ООН должна принимать активное участие в сборе статистических данных, касающихся женщин-предпринимательниц, и разрабатывать стандарты для сбора данных. Это поможет получить большой объем информации о вкладе женщин в экономическое развитие и преодолеть предрассудки по поводу участия женщин в бизнесе.

Таким образом, женское предпринимательство, в отличие от «мужского», в соответствии с разрабатываемой нами его концептуальной моделью, выполняет в значительной степени и существенные социально значимые функции. **Во-первых**, именно развитие женского бизнеса способствует преодолению феномена бедности, повышению уровня благосостояния семьи. **Во-вторых**, женский бизнес, в силу присущих имплицитно женщинам форм бытового поведения и отдыха, менее подвержен различным негативным формам «прожигания жизни» (застолья, сауны и т.д.). **В-третьих**, сферы бизнес-деятельности большинства женщин напрямую связаны с улучшением качества жизни, с созданием комфортных условий для труда и отдыха человека. Наконец, в-четвертых, у женского предпринимательства, по мнению большинства опрошенных предпринимателей и руководителей, есть неоспоримые преимущества, связанные с тем, что «женские» технологии управления более адаптированы к современным условиям нестабильности и неопределенности, характерным для России переходного периода. Исходя из вышеизложенного необходимо сделать следующий вывод: совершенство-

В результате исследования основных проблем и направлений совершенствования развития женского предпринимательства в нашей стране мы можем сделать следующие выводы. Во-первых, женское предпринимательство само по себе является важным фактором эволюции отечественной экономики, способствует ее стабилизации и динамичному росту.



Вместе с тем женский бизнес выполняет в значительной степени и существенные социально значимые функции. Так, именно развитие женского бизнеса способствует в большей степени преодолению феномена бедности, создает условия для доминирования «здорового образа жизни», нацелено на улучшение качества жизни человека. Во-вторых, масштабы развития женского бизнеса в нашей стране, как показывают статистиче-

ские данные, пока еще отстают от соответствующих показателей высокоразвитых стран мира. Несмотря на то, что это явление характерно для всех стран с переходной экономикой, в России оно дополнительно усиливается под воздействием многочисленных



специфических факторов. Анализ различных точек зрения на эту проблему и итогов социологических исследований (в том числе авторских) позволяет выделить следующие **группы причин**, препятствующих развитию женского бизнеса:

1. Политико-правовые причины, имеющие юридический характер (отсутствие необходимой законодательной базы, специальных актов, регламентирующих женский бизнес, и государственных программ поддержки женского предпринимательства) либо основанные на непонимании данной проблемы политическим руководством и на отсутствии специализированных ведомственных органов, деятельность которых была бы направлена на развитие женского предпринимательства. Как справедливо отмечает президент Российской академии бизнеса и предпринимательства И. Горбулина: «К сожалению, в России не существует система государственной поддержки женского предпринимательства. А вот в США она есть в виде межведомственной комиссии по поддержке женского предпринимательства, существующей при Конгрессе. В эту комиссию в обязательном порядке входят представители всех ведущих американских министерств и руководители крупных общественных движений. Существование подобного органа позволяет создать в обществе некое информационное поле в стране, которое помогает в принятии решений. В России в качестве первого шага, может быть, имело бы смысл при Совете Федерации, Государственной Думе или правительстве РФ создать межведомственную комиссию, которая занималась бы только женским предпринимательством».

2. Идеологические препятствия и социально-культурные барьеры развертывания женского биз-

неса. Это традиционные для женщин процессы социализации, стереотипы о роли женщин в бизнесе и обществе, социально-психологические установки самих женщин по этому поводу. В эту же группу относятся, на наш взгляд, различные образовательные и информационные проблемы: отсутствие консультационных услуг, ограниченный доступ к знаниям и информации, высокая стоимость профессионального обучения и т.д.

3. Экономические барьеры развития женского предпринимательства. В данной группе, в свою очередь, необходимо выделить следующие подгруппы: финансовые проблемы (высокие налоги, недостаточный стартовый капитал, ограниченный выход на отечественные и зарубежные кредитные ресурсы), трудности, вызванные низким уровнем развития экономики (безработица, невысокий спрос на товары и услуги, конкуренция и т.д.), а также неблагоприятная государственная экономическая политика в отношении к женскому бизнесу.

Исходя из выявления и систематизации вышеприведенных препятствий в развитии женского предпринимательства, можно заключить, что оно нуждается в дальнейшем соответствующем совершенствовании. В этом смысле управленческие мероприятия должны, с одной стороны, иметь системный, охватывающий все основные направления менеджмента характер, с другой – быть направлены на решение проблем в развитии предпринимательства, характерных именно для женского бизнеса.

Галлямов Рушан Рахимзянович,
Д-р социологических наук, профессор,
главный научный сотрудник Института
социально-экономических исследований
Уфимского научного центра РАН



Альманах «Деловые Женщины России»
Информационно-биографическое издание
Выпуск 5

Свидетельство регистрации СМИ в Федеральной службе по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых коммуникаций
Серия ПИ № ФС77 – 73328 от 03 августа 2018 г.

Учредитель

Шишлова С.В.

Издатель

Издательство «Время Инноваций»

Выпуск подготовили

Светлана ШИШЛОВА, руководитель проекта и главный редактор

Валентин ШИШЛОВ, директор по развитию

Заместители главного редактора:

Максим СИНЯЕВ, Наталья СЕМЕНЕНКО

Журналисты-корреспонденты

Игорь АЛГАЕВ, Екатерина ХАРИТОНОВА, Мария РОМАНОВА

Дизайнер-верстальщик Алена СЕРЕДА

Редактор-корректор Марина ОСИПОВА

Контакты Издательства «Время Инноваций»

107564, г. Москва, Открытое шоссе, 14

телефоны: (495) 972-00-10, (495) 260-03-60

факс: (495) 603-16-05

E-mail: info@time-innov.ru, www.time-innov.ru

Альманах «Деловые женщины России». С 112. Ил. Тираж 7 000 экз.



Для аудитории читателей 12+

Отпечатано в типографии

«Московский печатный двор»

Адрес: г. Москва, ул. 3-я Хорошевская, д. 18, к1.

www.printyard.ru